

银行“以存换岗”

揽储压力大,部分银行“以存换岗”

一年能拉来1500万存款,就可换正式编制拿高薪

本报8月26日讯(记者 姜宁) 随着钱荒影响的深入,“最难揽储季”背景下如何使银行获得足额的存款,成了横在各家商业银行头上的一道难题。于是,有一些股份制银行想到用在招聘岗位上明码标价的方式来解这道难题:能拉到1500万元的年存款量,就可以获得银行的正式编制和一份不菲的薪金收入。

近日,烟台市一家股份制

商业银行的中层业务部门负责人杨经理托记者招几个人。“要求很简单,能每年带来1500万元以上的存款即可,如果是别的银行直接挖过来的,可以直接给正式工的编制,如果是应届大学毕业生,得等一到两年才有正式编制。”至于薪金待遇,这位负责人说,税前年收入在20万元左右。

在另外一家股份制商业银行,当记者和相关负责人聊及

招聘情况时,得到的答复也是,能给银行带来足额的存款即可,年存款量大概在1500万元左右。自始至终,在谈及招聘条件时,该负责人没有谈及别的大要求,除了必须要有差不多的学历水平以外,能拉到存款是最主要的要求。

“这些招来的人素质还是可以,基本都有本科或本科以上学历,再加上入职前会有相当严格的培训,所以不存在上岗后干

不了活的问题。现在就业压力大,20万年薪加正式编制的诱惑力很大。银行为了揽储,有合理选择那些‘潜力股’的权利。”一位银行业内人士说,到了揽储压力大的时候,需要这些有“资源”的员工“背任务”。

记者粗略统计,现在烟台市至少有四五家股份制商业银行存在此类招聘员工需要带来足额存款量的情况。

“其实主要还是股份制银

行存在这一情况,而且还是近年来才有的,大多数情况下入职得有存款量带人,其实,这一政策主要还是省分行对地市级新设分行的扶持政策。”上述业内人士透露,一家新设立的地市级股份制商业银行在诸多新业务的开展方面,往往要比肩老银行或者国有四大行,为了早日出成绩,这些银行大多会任用当地有“资源”或者能带来存款的人。



“最难揽储季”背景下,如何获得足额存款,是横在各家商业银行头上的一道难题(资料片)。 本报记者 姜宁 摄

延伸阅读

盘点银行揽储招数

随着银行揽储压力的增大,特别是在今年钱荒的大背景下,要搞到上级交办下来的足额存款,股份制商业银行也是想尽了办法。

招聘时要求有足额的存款带人量,只是股份制银行揽储的一个长期对策而已。如果离任务结束期还有一个月左右时,银行一般会通过发行高息的短期理财产品来揽储,在那一阶段,银行的短期理财产品收益率甚至会超过中长期的理财产品收益率。马上就要到9月底季末考核期了,预计过不了多久,银行就会在此“有所动作”。

要是到了离考核期还有没几天时间,那只能通过让“有资源”的员工“爆发式”揽储,甚至花高价从客户手中买存款的方式来完成任务。据了解,在6月份的年中揽储期间,就有部分银行通过买存款的方式完成了任务指标。

“市场竞争太激烈了,现在存款太不好搞了,所以只能变着法儿来弄。”一家大型国有商业银行的办公室主任说。

本报记者 姜宁

揭秘银行“以存换岗”

揽存季需要“有资源的人”冲上去

本报记者 姜宁

钱荒影响持续发酵,在“最难揽储季”的背景下,部分股份制银行为了获得足额的存款,在招聘上淘“潜力股”。那么,银行“以存换岗”背后有哪些有意思的故事?“以存换岗”的真实原因为何?请看下面的报道。

“短期内得能搞到几千万元存款”

“上个月拉了将近20个亿的存款量,位居全省第一。”一位股份制商业银行的中层领导透露,到了需要揽储的时候,需要

这些“有资源”的人冲上去才行。“才不想当领导呢,现在股份制商业银行的领导有几个是没有资源却能上去的?到

了真正需要的时候,你得在短期内搞到几千万元的存款才行。”另一家股份制商业银行的领导说。

相关新闻

国有银行招聘

相对挺传统

相比于股份制银行招聘时有较大的自主权,国有银行在这方面做得很正统,每年冬季定期校园招聘、定向招聘,人数基本每年都不变。

但是,这并不代表国有银行在招聘时不看重揽储这一问题。有毕业生对记者反映,在参加一家大型国有银行的面试时,主考官曾问过“如果给你存款任务,你怎么完成”等一系列问题,而且也提示过考生,即使是定向招聘的柜员,每月也有一定数额的存款任务。

据了解,现在金融学相关专业、管理学专业乃至计算机相关专业的人,想进国有银行仍是难事,农业银行和建设银行基本都要名牌大学毕业生,中国银行和中国工商银行的门槛要稍低一些,二本学历和相关专业即可报名。

本报记者 姜宁

曾有国有银行员工集体跳槽

因为股份制商业银行开出的这一系列条件很有诱惑力,一些国有行的员工会带着大额存款量前去“投奔”股份制商业银行。据了解,烟台一家股份制商业银行从行长高管到大多数中层领导,都是从一家国有银行跳槽过去

的。这些有关系或者能拉来存款的人在银行能干什么活呢?一家股份制商业银行的中层业务部门负责人杨经理说,一般情况下,能拉来存款的人大多会当柜员,关系非常硬的也会当柜员,也有部分在后勤

岗位任职。此外,那些能凭借大额存款进银行的人以女性为多,一部分是老公或亲人开工厂,将其送进银行工作。不过,其中许多人业务能力很强,还有一部分担任理财经理等专业理财岗位,并且成绩不菲。

股份制银行员工看“带存入职”

庆幸自己来得早,现在进股份制银行大多凭关系

本报记者 姜宁

小陈今年快三十了,在数年前,她曾放弃选调生身份,来到南大街一家股份制商业银行上班,如今在零售银行部工作的她,拥有不菲的年薪以及正式编制。对此,她很庆幸,因为如

果换成现在,她恐怕很难进得了这家银行。“现在我们新招的这些员工,别说我这样的正式编制,就算是临时工、合同工,那都得有不同程度的关系才行,或者能拉来相当数量的存款。”

记者在采访时听金融圈内一位副总经理提起过,烟台

市一家上市公司主要领导的女儿在某家商业银行任职,所以这家上市公司便在这家银行常年存着一笔不菲的资金,而且是以活期的利率来算。“你算算,就算买理财产品也有5%左右的年收益率,可活期利息才多少?这里面岂止差了10倍的收益。”

马上就评

这种行为有点初级

姜宁

山东工商学院金融学教授房德东曾对记者说过,以揽储量评定员工优秀与否是一种低级行为,必将被淘汰。“未来银行发展需要那些能为它们创造高质量理财产品或者组合理财计划的高端人才。”

但是,造成这样的情况,也不能全归罪于股份制商业银行。几年前它们才来,没有关系门路,产品如何发售?没有足额的存款,又如何放贷款?没有贷款的发售和产品的发售,就没有效益,那么这个分行就没有存在的必要性了。所以,股份制商业银行要求新聘员工有“资源”,在一定程度上是一种互补行为。只不过,这种互补行为,带有相当的初级性。