有协作才有共赢

——“一圈一带”建设系列谈之三

齐鲁视点

本报评论员 娄士强

无论是地理区位还是内部资源,不同的城市有不同的特点,能否在一个区域内寻找到适合自己的角色定位至关重要。我省的“一圈一带”区域发展战略十分注重城市之间的分工协作,有助于各个城市实现优势互补,达到共赢的局面。

从国内其他地方的经验教训来看,发挥城市的特色优势,整合区域内的各类资源,是增强区域竞争力的重要手段。但有些城市本位意识过强,什么产业对增加GDP的效果明显,就以土地、矿产资源、投资配套等极具诱惑力的手段大力引进。很多资源、区位并不相同的城市,把同一类型的产业当做支柱。产业上的“千城一面”埋没了城市自身的特色资源,重复性的建设还造成了巨大的资源浪费。“一圈一带”区域发展战略对我省中西部地区进行了整体性规划,有利于减少重复建设等造成的产能过剩,打破城市之间的“壁垒”,促进城市之间的分工协作。

按照《省会城市群经济圈发展规划》的要求,“圈内”要实施“发展规划、基础设施、要素市场、生态建设、公共服务”的“五个一体化”,实现高度融合协调发展;而在《西部经济隆起带发展规划》中,“区域合作联动”的提法多次出现,“积极创新区域合作机制”也被看做我省改革开放的重要组成部分。按照统一部署,我省还成立了区域发展战略推进工作领导小组,统一部署重大事项,从组织结构上给区域协作奠定了基础。可见,“一圈一带”战略不是消化过程产能的权宜之计,城市之间的合作是贯穿整个战略的重要方面。

“一圈一带”战略要想落到实处,离不开各个城市对整体规划的积极回应,尤其要认准自身的角色定位,发挥各自的特色优势。比方说,省会济南在“一圈”中要发挥龙头作用,形成新型的文明、舒适、便利、绿色、宜居的特大型城市;济宁、枣庄两市重在资源型城市转型,建设国家采煤塌陷地治理示范基地和全国资源型城市转型示范市;菏泽则要突出“花城水邑林海商都”特色,建成鲁苏豫皖交界的区域性中心城市……

我省的整体性发展能否达到目标,最终离不开不同地方、不同企业之间的协作。所以协作的价值又不仅仅体现在“一圈一带”之内。

记者来信

让农民工变成真正的城里人

尹明亮

近日,我省下发《山东省人民政府关于进一步做好新形势下农民工工作的意见》,推出18条举措解决农民工问题。(详见本报A07版)

农民工,这是一个曝光率颇高的词汇,因城市而生,却又难以融入城市。户籍、社保、孩子上学、权益保障,一道道无形的壁垒将他们与长期生活工作的城市隔开,而一个个试图打破这道壁垒的文件、政策虽不断消磨着这些壁垒,但离推倒这些壁垒却又总是有些距离。一位从济南近郊农村进城务工的农民工曾经对笔者表示,他来这里只是来挣钱的,但他并不属于这座城市。因为在这里,他没有一份如家般的保障和归宿感,所以,他让孩子拼命读书将来真正留到城里。

为了让农民工一步一步转变成真正意义上的城镇居民,9月2日,我省再次推出一系列政策,从户籍、工作、教育、工资、生育等各个方面推动解决农民工问题。一份十几页的文件,对生活在城市各个角落的农民工来说,这些条文里的政策,他们或许现在还不知晓,但毫无疑问,他们早已期待着这些城里人才有的待遇也会落到他们身上。这是可以让农民工真正从乡下人向城里人转变的政策,但前提是文件里的政策能真正从纸面上落到农民工的身上。

要让农民工真正转变成城里人,首先要增加农民工的相对稳定性,解决农民工“城乡候鸟”的身份矛盾;其次要适应农民工的流动性,户籍、社保等配套政策必须符合其实际需求;此外,还要充分考虑农民工因年龄、文化程度不同而带来的需求上的差异。归根结底,就是要从制度上保障农民工平等就业和公平分享改革发展成果,并加快其素质提升,把他们稳步转化为新型产业工人,让他们享受到与城市居民相同的待遇,真正融入城市中。

除此之外,需要政策改变的并不仅仅是农民工的生活,还有一些加在他们身上的认识。要尊重农民工人格,真心关爱农民工,让他们活得有尊严,留得有信心,干得有创意。**(作者为本报时政新闻中心记者)**

本地新闻评论版邮箱:
bendipinglun@126.com

最美基层干部系列评论

群众信服 干实事的干部

本报评论员 赵丽

“如何让群众信服”是当下许多基层干部困惑的问题。一些干部发现,随着经济发展和社会转型,怎么和群众打交道成了一个新课题,“说话没人听,干事没人跟”的情况时有出现。本报记者在“寻找最美基层干部”采访中发现,许多候选人在这方面交出了让人满意的答卷。

常听见一些基层干部感慨:在一线工作压力很大。在一线和群众打交道,每一项工作都与群众的利益息息相关。如果党员干部平时把心用偏了,劲使歪了,群众自然有意见。在这方面,“最美基层干部”候选人的经验值得学习:做工作从群众的利益出发,把群众的冷暖放心上,摆正自己的位置,不打小算盘。

当下,群众最盼的是致富,最想的是服务。他们尊敬的干部,除了要风清气正、公道公平,还得能扑下身子干实事。实践中,一些党员干部不敢触碰矛盾,不愿承担责任,满足于“平平安安占位子,忙忙碌碌装样子,疲疲塌塌混日子”,群众看了直皱眉头。群众还反映,有些干部热情很高,但思路、方法不对,效果和预想相差很多。反之,观察“最美基层干部”候选人的事迹,他们肯在干事创业上下力气、动脑子,特别注意深入群众,注意调查研究,因此能把握群众的需求,能找到正确的方法,使群众感觉放心、踏实,愿意和他们一起干事业。曲阜市文化馆副馆长徐慧芳就是一个生动的例子,她不辞劳苦16年组建了16支社区演出队,丰富了群众文化生活,赢得了好评。

面对新形势,基层干部得自觉提升能力素质,做能人、公道人、群众的贴心人。对那些真正为群众干事的基层干部,我们也要多一分理解,为他们干事创业营造更好的氛围。