

公交学生卡开始年检

本报9月5日讯(记者 冯琳) 2013年9月10日至10月20日,威海公交集团将对公交学生卡进行年检。

检测方法为,市区各学校可统一收齐本校公交学生卡进行集体年检,若学生自行进行个人年检,需要持教育局统一发放的学生证或是学校开具的带相片的证明办理。公交学生卡年检合格后才能充值使用。需要注意的是,若要进行公交学生卡年检,需到以下地点办理:公交天龙印务售卡充值点(昆明路22—4号)或威海市商业银行兴海支行(纪念路16号)。

周六,与外教教孩子学英语

活动计划招50人,周六上午8:50在威海党校门口集合

本报9月5日讯(记者 许君丽) 如今不少孩子幼儿园就开始学英语,单词记得很溜,但如何将自己学得英语知识运用到实际生活中,却是很多中国学生遇到的最大难题。小记者们,还在为英语

不好而发愁吗?本周六(9月7日),本报小记者体验活动将走进建华外国语学校,让外教一起教孩子如何学好英语、说好英语。

本次活动计划招50人,即日起接受报名,报名电话

18906310289。参加活动的小记者,请于周六上午8:50在威海市党校门口集合。参与的小记者体验日记、作文可发送到邮箱352452319@qq.com。期待小记者们踊跃报名投稿,将择优修改发表。



生活小点子

凉席怎么洗

- 1、湿毛巾擦一擦,放在太阳下晒,不要晒久了。
- 2、使用前用温开水擦拭,阴干。
- 3、白醋擦洗,擦洗完后用清水湿布多擦几次,残留醋味喷点香水就可以。
- 4、用软布蘸酒精加水(1:1)溶液进行擦拭,放在通风处晾干。
- 5、在200毫升清水中加入50毫升左右84消毒液,用刷子蘸稀释好的84反复刷洗发霉凉席,刷到满意为止,用清水再反复将84刷洗掉,晾干即可。
- 6、用蒸气熨斗,正反熨烫,熨完后用毛巾擦一遍,然后晾干即可。

记者 王帅 整理



作品名称: 水中热吻

作品描述:水中,驯兽师和白鲸接吻。
拍摄时间:8月
拍摄地点:大连

作者:赵亮亮
“联通电影城杯”草根拍客

征稿启事

读者来稿时,请提供以下信息:1、作品名称及描述
2、拍摄时间 3、拍摄地点

4、作者姓名 5、联系电话、通信地址。投稿邮箱:wangshuai399@126.com,QQ:846465852。

我们将每月月底对投稿的摄影作品进行评比,择优评出5张作品,5名获奖读者分别获联通电影城电影票2张(60元/张)奖励。

齐鲁晚报·今日威海

新浪微博:@今日威海

新闻热线:96706

新闻中心:5201113

15906310630

投稿邮箱:jrwh002@163.com

发行热线:5203337

广告热线:5203331

总编辑邮箱:jrwh001@163.com

投诉监督电话:5282226

体彩

排列3第13241期中奖号码为:8、6、6。
排列5第13241期中奖号码为:8、6、6、8、6。

论企业职工的思想教育工作

刘汉林

随着经济的发展,改革的深入,企业面临越来越多的竞争与挑战。在竞争越来越激烈的环境中,企业职工的知识技能与团队精神在很大程度上决定着企业的效率与效益,因此,要提高职工素质与技能,优化职工结构,完善用人机制,发挥职工积极性,是企业不断创新发展的不竭源泉。稳住现有职工队伍,做好企业职工的思想教育工作,是企业生存发展的当务之急。做好企业职工的思想教育工作,可从以下三方面来着手。

一、要坚持长效利益原则。许多企业管理者追求片面短时的利益,而忽略了企业的长久利益,在生产淡季时缩减职工的工资,甚至变相裁员;而真正生产任务紧时,又拼命招人,不得不加高工资,也不征求职工的意见,从不注重职工的思想变化,以自己的观点强加给职工,这种传统的目光短浅的管理模式,是阻碍企业发展的一个重要因素,如何让职工看到或即将看到自己的利益,这方面的思想工作又如何进行呢?

首先企业管理者应完善薪酬管理制度,建立合理的薪资标准。在合理调整定额的情况下,不要随意扣减职工的工资。管理者眼光要放长远,要让职工既能看到现实利益又能看到长远利益,职工的干劲才能调动起来,企业自然而然也就有了效益,达到双赢;另外,企业管理者应将公司的发展目标与规划管理计划蓝图向职工尽情展示,让职工知道企业发展的美好前景,同时人力资源部要完善激励机制,形成一种积极向上的企业文化。其次,良好的福利待遇,也给职工提供了有力的后续保障,让职工无后顾之忧,有安全感,自然就会对企业忠诚,产生归属感,从而为企业贡献自己的力量。避免职工流失,调动职工的主观能动性,将会使企业获取最大的利益。

二、在生活和工作中为职工创造良

好的环境。社会的发展,生活水平的提高,当温饱不再成为首要问题的时候,职工对生活和工作环境的要求也提高了,大多数职工已开始看重生活和工作环境,企业一方面要舍得花钱花力气改善职工生活工作环境,另一方面要加强企业职工思想工作,对于这些职工,我们可以经常做些忆苦思甜方面的教育让职工看到目前的环境是暂时的,通过大家努力是可以改善的。企业也可以换岗轮训,让他们不断提升自身素质,使职工不断寻求晋升机会,在职工发展的同时,也达到了企业发展的目的。

三、在人格尊严上要一视同仁。自改革开放以来,职工的人格尊严已提升到一个很高的层面。职工在取得自己应得的经济利益的同时要求有人格的尊严,希望自己的劳动得到别人的尊重与认可。总对职工横挑鼻子竖挑眼,戴着有色眼镜去看待职工,板着脸的面孔去训导职工,不尊重职工的思想,也不尊重职工的劳动,有时甚至瞎指挥的领导,造成职工反感,压抑,不自在,甚至产生逆反心理,自然而然影响到生产,影响企业发展。企业管理者应尊重职工,建立平等的关系,洞悉职工的思想,经常同职工沟通,给职工以温暖关怀,只有这样,才能做好职工的思想教育工作,调动职工的积极性。