

城市重“里子”，市民才有“面子”

国务院发文强调加强城市基础设施建设,体现了对民生与安全的高度关注。建设好城市基础服务的“里子”,让老百姓亲身体会到城市生活的美好,才是最有“面子”的事。

■评论员观察

本报评论员 姜士强

近日,国务院印发《关于加强城市基础设施建设的意见》,这是改革开放以来,首次以国务院的名义就城市基础设施建设发文。《意见》要求,优先加强供水、供气、供热、电力、通信、公共交通、防灾避险等与民生密切相关的基础设施建设。

一个城市的基础设施如何,能不能给人们提供安全又便利的基础服务,对群众幸福感的影响最直接。国务院发文强调加强城市基础设施建设,就体现了对民生与安全的高度关注。事实上,建设好城市基础服务的“里子”,让老百姓亲身体会到城市生活的美好,才是最有“面子”的事。

城市的建设要以人为本,哪些与老百姓生活的关系最紧密,哪些就最应该得到管理者的重视。对普通市民来说,影响最直接的都是一些基础性、细节性的建设:打开水龙头,有没有洁净的饮用水;遭遇极端天气,电力、供热系统是不是管用……如果走在马路上,时刻要担心掉进没盖的窞井里;雨稍微下得大点儿,就面临四面是“海”的困境,住在这样的城市里,面对宽广的广场、高耸的商业中心也难言心情舒畅。要是连事关民生的基础设施都不完善,连最基本的安全都无法保障的话,生活的幸福感就更无从谈起了。

过去一段时间,一些城市把大量的精力用在了“面子”上,实际上造成了资源的浪费。在不少城市,中心广场一个比一个有气势,政府性楼堂馆所一座比一座豪华。在资源

有限的情况下,城市的外表越华丽,基础服务设施的缺口就越大,老百姓就越难感受到城市生活的美好。“面子”与“里子”的明显差距,不但会让普通市民的幸福感降低,也会让规划者、管理者的形象大打折扣。这次国务院出台的意见,对扭转过分注重“面子”的发展观大有裨益。

要想让中央的整体规划落到实处,细致严格的奖惩制度必不可少。基础服务体系关系到方方面面,哪一项要达到什么标准,需要有什么规定;出了问题该谁负责、怎么负责,也得有明确的说法。比方说,这次国务院对一些事项提出了具体时间表:到2015年,36个重点城市城区实现污水“全收集、全处理”和生活垃圾无害化处理;用10年左右时间建成较完善的城市排水防涝、防洪工程体系等。有了严格的规定,城市管理者才能静下心来

来为老百姓做实事。

当然,要想让城市建设更加注重民生,对城市发展的评价标准也要有所转变。像城市的下水管道是否畅通,公共交通是不是完善,可不是一两次检查就能弄明白的。“知屋漏者在宇下”,评价一座城市基础设施,最有发言权的还是普普通通的市民。不妨多听听民众的意见,也让老百姓给城市的管理者打打分,发挥社会监督的推动作用。

事实上,这次国务院发布的意见只是一个开始,各个城市今后的实际行动才是最关键的。在政策推行的过程中,尤其值得警惕的就是运动式建设,三五个月的大干快上之后,面子工程又占了上风。要知道,群众的幸福感是慢慢积累的,城市基础服务体系的建设,也不是一朝一夕的事。

人情不沾公款也是对自己负责

——干干净净过“两节”系列谈之一

本报评论员 沙元森

中秋节、国庆节就要到了,人情往来也逐渐多起来。

我们的传统文化推崇礼尚往来,在“两节”到来之际增加一些交往是人之常情,无可厚非。但是一旦沾上公款送礼、公款吃喝,就会让节日的人情变味,让党和政府的形象受损。要做到风清气正、干干净净过“两节”,全社会都应当从我做起。

公款送礼、公款吃喝,千金一掷挥霍的都是老百姓的“血汗钱”,大多数群众对此深恶痛绝。一些领导干部平时谈到别人的腐败行为时也会义正词严,但在直接面对公款送礼和公款吃喝时又常常是身不由己,甚至乐此不疲。另外,也有一些公职人员相信“潜规则”,抱着“当官不打送礼人”的想法,以过节慰问的名义动用公款给上级送

礼,也在无形之中败坏了社会风气。

一些领导干部之所以台上反腐败、台下搞腐败,主要在于平时放松了思想道德修养,把手中的权力当做谋求私利、满足私欲的工具。对这样的领导干部,就应该动真格的、来硬的,最终使正气压倒邪气。这就要求各地各部门按照中央纪委作出的部署,把中央八项规定精神落到实处,从现在做起,从自己做起。一些平时表里不一的领导干部也应当看清中央释放出来的强烈信号,不要以为自己很会“表演”,不要以为群众都是“傻子”,不要以为腐败暴露只是“偶然”。很多事实已经证明,嘴上一套背后一套的“两面派”,或许会蒙蔽群众于一时,最终可能要害自己一辈子。

从我做起,不用公款送礼,不接受公款送礼,是对人民负责,也是对自己负责。

上最大尺度动画片”,“证据”是两张动物露乳的截图。对此,评论人高路认为,在这个问题上反应过于强烈,其实反映出社会心理的不自信。因为没有办法普及健康的性教育,只好拿马赛克当遮羞布。

双轨制的改革好处是让我们维持稳定和快速发展,付出的代价是社会上出现了很多的不满情绪。

双轨制曾经普遍存在于经济的各个领域,如价格、养老、户籍、企业、税收等。经济学家林毅夫认为,现在经济中存在的很多问题都是双轨制带来的。这之中最主要的是收入分配问题、寻租现象的普遍化和社会风气问题。

■媒体视点

养老金缺口本质是制度缺口

延迟到65岁退休能给国家财政带来多大好处?中国社科院专家郑秉文核算出的结果是,退休年龄每延迟一年,养老统筹基金可增长40亿元,减支160亿元,减缓基金缺口200亿元;专家李小平的结论是,假设2020年以前我国实行了弹性退休制度,每年可以增加300多亿元的养老金收入。

但是,社会保险不能等同于商业保险,纯粹的“商业保险”只涉及保险者和被保险人,而社会保险还有一个重要的“角色”是政府。我国每年财政性社保支出偏低、偏小,但同期针对行政机关、事业单位的行政经费支出却数额庞大。如果再考虑现在我国养老

金实行的是“双轨制”,机关、事业单位人员可以不缴养老费用,企业和企业职工却承受沉重的养老缴费,足可见,政府对养老金缺口、养老“双轨制”的不公,乃至整个社保政策存在的问题都有不可推卸的责任。

可以说,养老金缺口的本质是制度缺口,并不是资金缺口,换个角度,如果财政对社保的支出加大,行政事业单位人员也参与社保缴费,养老金投资运营能步入正轨,通过这些改革途径,政府应当有能力解决养老金缺口的问题,一味被盯着的“延迟退休”不是最佳解决路径。(摘自《经济观察报》,作者降蕴彰)

个税按家庭征收也是与国际接轨

新个税法实施已满两周年,多位财税专家近日表示,个人所得税已经成为“工薪阶层税”,建议改按家庭征税,以降低工薪阶层的税负,同时加强对高收入人群的监管,实现真正的税负公平。与对个人课税相比,以家庭为单位征收个税的最大优点在于,能够充分考虑到一个家庭的实际支出状况,更符合现代社会个人所得来源广泛的特点,使得税后结构尽量保证公平。

在美国,纳税人的身份分为单身、已婚联合申报、已婚单独申报、户主四种类型,纳税人可以根据自己的情况申报,进行不同标准的税额扣除;在德国,人们会对家庭负担有一个精确的计算,不仅会区分单身、已婚无子女、已婚

有子女等基本状况,更会对子女的教育费用、家中是否有特殊支出等进行计算;在英国,夫妻可以选择按个人或以家庭为单位缴纳个人所得税;在日本,政府实施“所得税扣除制度”,对纳税人本人生活所需的最低费用、抚养家属所需的最低费用等免征所得税。

尽管以家庭计征个税“操作有难度”,但并不意味着“不可行”。据报载,中央有关部门已启动全国地方税务系统个人信息联网工作,为此项改革做好技术准备。既然“以家庭计征个税”已达成社会共识,就不能“只闻楼梯响,不见人下来”了。(摘自《中国青年报》)

■本版投稿邮箱:
qilupinglun@sina.com

即时互动平台



新浪官方微博
weibo.com/qjwb



腾讯官方微博
et.qq.com/qjwbwy#

AB 安邦保险集团
ANBANG INSURANCE GROUP

专 注 让 您 更 好

安邦保险集团股份有限公司(以下简称“安邦保险集团”)是中国保险行业综合性大型集团公司之一,旗下有安邦财产保险股份有限公司、安邦人寿保险股份有限公司、安邦健康保险股份有限公司、安邦资产管理有限责任公司、邦信金融租赁股份有限公司、安邦养老保险股份有限公司等9家子公司,目前拥有财产险、寿险、健康险、资产管理、保险代理销售、保险经纪等多种业务。

安邦保险集团各主体山东分公司招聘简章

一、 营销经理(银保事业部,济南8名,各地市中文新聘2名)

任职要求:1.全日制大学本科及以上学历,保险专业、经济类、管理类、市场营销类;
2.五官端正,形象气质佳,女性1.65以上,男性1.75以上,年龄28-40左右;
3.有销售及管理经历,熟悉应用办公软件,沟通协调能力佳;
4.有丰富营销资源、业务拓展能力强,三年以上相关工作经历(优秀人员可放宽至两年工作经历);
5.有银行相关资源背景,政府企业社会资源有优势。

二、 客户经理(银保事业部,济南10名,各地市中文新聘3名)

任职要求:1.全日制大学本科及以上学历,保险专业、经济类、管理类、市场营销类;
2.五官端正,形象气质佳,女性1.65以上,男性1.75以上,年龄28-40左右;
3.有销售及管理经历,熟悉应用办公软件,沟通协调能力佳;
4.有同业保险公司两年以上银保工作经历,与银行有稳定的合作关系,熟悉银保业务操作流程有优秀优秀人员可放宽至一年工作经历);
5.有银行相关资源背景,政府企业社会资源有优势。

三、 管培生(20名)

任职要求:1.国内211大学硕士应届毕业生,TOP20院校优先;与法律、法学、计算机、

基本条件:具有良好个人修养,形象气质佳;女生身高165cm以上,男生身高175cm以上。
以上岗位一旦录用,入职即缴纳五险一金(含法定福利待遇);有突出贡献者,还可享受一定的其他奖励性福利(如房租、车贴、餐补、培训、教育、旅游等等);
薪酬:根据公司经营政策,享受个人业绩奖励;因业绩增长相应标准时,还有机会分享团队业绩奖励;还可分享相应的团队福利。

联系人及电话: 齐先生 0531-83596247

公司地址: 山东省济南市市中区经二路东首66号银座国际国际1号楼32层

财务、税务、市场营销、广告策划、人力资源管理、中文、汽车、金融、投资、社会科学类、医学、药学、投资、经济类等相关类专业;
2.中英文表达能力强;沟通协调能力佳;在英语、英语或英语专业学生中排名优秀;
3.有强烈的上进心和创新开拓精神,团队精神优秀,适应能力和应变能力佳;
4.能承受较大的工作压力和加班强度,喜欢挑战自我,且服从公司调配。

薪酬待遇:实行“基本工资+岗位津贴”: 基本工资10000元/月-18000元/月, 定岗时根据考核定;“基本工资”按个人能力、综合素质确定;“岗位津贴”按所属岗位确定, 定期考核;

福利:五险一金(含法定福利);带薪年假;节日福利;餐补、车贴、培训、教育、旅游等。

任职要求:1.全日制大学本科及以上学历;从事金融工作3年以上或有从事经济工作5年以上。
2.除满足任职要求外,还应满足各管理部门的高管任职要求;
3.其他足以证明其具有担任职务所需知识、能力、业绩的职业资质;
4.具有硕士以上学位的,其任职条件中从事金融工作或有经济工作年龄可以减少2年。

投递邮箱: shandongabbang@126.com

公司主页: http://www.wanbanggroup.com/index.html