

进场招聘、发网贴、涨工资……仍招不够工人

# 餐饮、制造业现季节性用工荒

专家支招

## 求职找准定位 企业提升待遇

在济宁市人才市场就业服务门店,就业顾问正给求职者查找推荐岗位。经过两个多月“一对一”接触,就业顾问们对求职者的心态有了更多了解。

“现在来咨询的本科以上学历毕业生极少,多数是高职或高技毕业生,这部分学生有的在找工作时存在定位不准问题。”就业顾问朱茂雷说,前段时间他给一位钳工专业毕业生推荐了两家位于高新区的机械企业,毕业生却没有去参加面试,还有一家企业通知去上班,他也没有报到。出现这种情况的学生不在少数,问其原因时,有的说不愿意到企业车间工作,还有的竟称自己不着急找工作,先在家休息。

不管是人力资源市场,还是人才市场,部分求职者一方面在抱怨找不到工作同时,另一方面又挑三拣四,不愿意从事劳动强度大的普通工作。通过近年来观察发现,年轻求职者越来越注重休闲,关心节假日,对于周末不能休息的工作就直接跳过。“作为求职者,应把心态放平稳,没有所谓的好工作,对待每一份工作都应认真负责,这样才能从中获益。”就业顾问在此劝导求职者。

“另一方面,很多年轻人不愿意做服务员或者普工,是他们看不到发展空间。”济宁市人社局相关工作人员介绍,现在年轻人的学历和学识有很大提高,他们的就业期望值也有所提高。然而到人才市场和人力资源市场招聘的大多是中小企业,企业本身实力有限,能提供的工资待遇无法很好的满足年轻人要求。还有的用人单位虽然标明缴纳保险,但需要员工工作半年甚至一年才给办理,这些原因也造成部分人员就业后不久就选择离职。

工作人员称,长时间招不到合适员工,用人单位也应反思自身,及时调整招聘要求和薪资待遇,招不来年轻人,也可以多选中年人,虽然他们形象气质不如年轻人有优势,却可以同样完成各项工作,不耽误正常生产和营业。



用工企业岗位急需员工。(资料图) 本报记者 张晓科 摄

近期,在人才市场、大街上随处都能看到服务业和各类普工的招聘信息。随着中秋节和国庆节的临近,服务行业生意越来越火爆,员工不足问题更加凸显。为了招到合适工人,用人单位利用各种途径发布招聘信息,然而效果却并不理想。

本报记者 贾凌煜

## 现场:涨工资、降要求,一月只招来三个人

“招聘服务员、传菜工,底薪1800+酒水提成+福利+休假”,17日上午在济宁人才市场,虽不是周末,但前来招工和找工作的人却都不少。包括汽车销售、机械工程企业在内上百家单位招贤纳士,餐饮行业的招聘海报更是随处可见。

“我们每周的二四六都会来参加招聘会,主要招服务员和传菜工,但都一个月了,只有三人到店上班。”在二楼大厅,因无人应聘,一家餐饮

公司的两名招聘主管正在闲聊。他们告诉记者,为了吸引应聘人员,与春节期间相比,公司把服务员底薪上调了400元,年龄要求也从30岁调到40岁,虽然如此,招聘情况仍不理想。而17日经过一上午的招聘,只有两个人在报名表上留下信息。

记者看到,前来现场应聘的多是30岁以上的人员,零零散散在咨询着招聘岗位信息。“我本来在一家饭店打杂,前段时间回家做农活把

工作辞了,上个星期刚忙完,再找一家饭店打工,每个月一千多元的工资,在贴补家用的同时又有份活干。”在一家水饺店招聘摊位前,林女士正打听煮水饺的岗位,然而因年龄已超过40岁的门槛,所以没有得到招聘人员的认可。

在招聘现场,餐饮、汽车、机械设备销售等企业在招聘海报上也写明了包食宿、缴保险等吸引眼球的条件,然而效果并不理想。直到招聘会结

束,多数企业的求职登记表上只有个位数的登记信息。有些企业展位前,甚至一上午都无人光顾。

“餐饮等服务业越到节假日员工越忙,因此这些工作得不到年轻人的青睐。”一位招聘主管称,平时员工辛苦一些还可以应付过来,但节假日时二线人员也必须到大厅服务。面对用工荒现象,不少行业招聘人员称这种情况一年比一年严重,却一直没有好办法缓解。

## 单位:招聘会、发网贴,利用各种途径招工

除了服务业招工,纺织、机械等普通工人也奇缺,有的企业一次招上千人,然而成功入职的却非常少。为招到合适员工,用人单位充分利用各种招聘途径,期待让更多求职者看到招聘信息。

位于高新区的一家纺织厂已连续在当地报纸上刊登了十几期招聘启事。“原来也参加过招聘会,但经常无人问津。”该企业一位负责人称,无奈之下,他们只能转向别的招聘途径,包括在各种求职网站上发布招聘信息,参加本地甚至其他地市的普工招聘会,或者让员工介绍。没有员工,生产受到很大制约,直接影响企业的效益。

18日上午,在济宁惠普人力资源市场大厅服务台,李先生匆匆进门询问,他想招聘几

名厨师和服务员。然而因当天位置全满,工作人员告知只能等下周一的招聘会。“早就在店门口张贴了招聘启事,可是没人进店询问。”李先生说。记者走访发现,在济宁城区几条美食街和商业街,大多张贴有不同规格的招聘海报,有的只招聘服务员,有的则招聘十几个岗位的员工。

同样需要排队等候招聘展位的还有一家羽绒服销售门店。“随着天气变化就要进入羽绒服销售旺季,现有店里有30名服务员,还需要再招聘20名。”老板告诉记者,除了在店门口张贴了招聘启事,还到人才市场预定招聘展位,提前两天去还需要排队等候。为了早日招到足够的员工,还让现有员工介绍人员前来应聘,如能介绍来并能录用,会给员工



展位前咨询的多,达成意向的少(资料图)。本报记者 张晓科 摄

一定现金奖励。

这边用人单位愁得火烧火燎,然而看着前来求职的人员不急不躁,还是坚持“先看再说”,让招聘人员更坐不

住了。“估计国庆节前没戏了,只能期待过完节情况有所好转。”看着略显冷清的招聘大厅,一位招聘主管道出心声。



目前制造、餐饮业用工缺口较大。(资料图)本报记者 张晓科 摄