

## 王京文强调建设高效服务型政府

## 打造为民务实优质高效团队

实现加快长清崛起和加快融入省会中心城区,建设为民务实优质高效团队首当其冲。”王京文强调。

从去年至今,长清区已出台新举措20多项,全区90个单位部门再造流程950余项。建设项目审批“一号通”在全市率先启动,创造了“长清速度”。

本报9月26日讯(见习记者张帅 通讯员 李娜) 9月22日,节后第一天上班,长清区召开“奋战四季度”暨建设为民务实优质高效团队工作会议。区委书记、区人大常委会主任王京文主持会议,就建设为民务实优质高效团队工作提出要求。区委副书记、区长张洪武就“奋战四季度”做了全面部署。

区委书记、区人大常委会主任王京文就“建设为民务实优质高效团队”讲话中指出,团队是一切工作基础和载体,而干部队伍是提高执政能力,打造区域核心竞争力的决定因素。人民对政府的服务不满意,工作目标是不是清晰,思想认识是不是一致,团队配合、成员沟通是不是融洽,工作效率是不是快

捷……这些必须成为每名干部职工思考的问题。加强团队建设,是长清人民的需要,是长清事业的需要,是长清干部的需要。从去年至今,长清区细化工作流程、提高行政效能,打造高效服务型政府的措施环环相扣。通过这次机关团队建设活动,长清区将以“为民、务实、优质、高效”为目标,通过团队成员一对一地认真反思、查找问题,深入恳谈、增进和谐,制定措施、提升完善,进一步强化务实作风,着力打造具有一流执行力的干部队伍,打造发展核心竞争力。“实现加快长清崛起和加快融入省会中心城区,建设为民务实优质高效团队首当其冲。”王京文强调。

区委副书记、区长张洪武就

全区“奋战四季度”做了全面部署。从去年至今,长清区已出台新举措20多项,全区90个单位部门再造流程950余项。长清区专门成立了大项目办公室,组建区商务局、区经信局、区贸促会等9大专业招商平台,编制了《加快项目推进流程手册》,负责招商引资和项目推进工作;建设项目审批“一号通”在全市率先启动,创造了“长清速度”;扎实开展“双百工程”和企业帮办服务,积极与各商业银行对接开展业务,帮助企业解决资金难题;创新融资模式,“中小企业池”解决中小企业融资难、担保难的困境。通过一系列加快发展、优化环境的措施,1-8月份,长清区共引进各类项目77个,完成招商引资60亿元,创新谷13家企业已注册,7家

企业已签约;实现规模以上工业增加值24.1亿元,增长16.4%;固定资产投资完成122.6亿元,增长54.2%;工业投入完成52.2亿元,增长87%。地方公共财政预算收入完成8.79亿元,增长21.45%,其中税收7.37亿元,增长25.88%,两项增幅均位居全市第一。

从会上了解到,长清区要凝聚项目建设,构建发展新引擎。通过对现有优势产业补链、强链,重点引进一批牵一发而动全身的大项目和关键项目,产业链向高端延伸,价值链向高端攀升,从而使长清经济发展竞争力不断增强;要做大环保设备、出版印刷、新能源三大新兴产业,大力发展出版印刷发行、医药产业和现代服务业,使

特色产业园区亮点纷呈,产业集群效应初步显现;随着创新谷孵化器、加速器规划设计的实施,济西湿地建设的扎实推进,要着力构建起服务业集聚区,成为加快发展新引擎;大学科技园第三安置区、常春藤银座商业街等一批片区开发项目实施加快,济南市第三垃圾处理厂、污水处理厂二期等工程已开工建设,大柿子园、小柿子园城中村改造稳步推进,要使城市功能形象面貌显著提升,新型城市化进程加快推进。张洪武强调,四季度既是一年工作的收获期,也是全年工作的攻坚期,时间紧、任务重、头绪多,要全力以赴,紧盯目标,合力攻坚,全面完成年度目标任务,为加快融入中心城区作出更大的贡献。

## “服务型”团队才是最好的发展软环境

一苇

长清区近期召开部署“奋战四季度”工作和建设为民务实优质高效团队工作,区委书记王京文和区长张洪武到会讲话,就建设一支为民务实优质高效的官员队伍进行宣传动员。正如讲话中所说,奋战四季度工作和建设高效队伍工作是相辅相成的,建设一支优秀和高效的公务员、官员团队,更是和长清区经济发展的速度、效果、成就相辅相成,从某种程度上说,这支队伍如何,将最终决定长清区的未来。王京文和张洪武的讲话,已将这个问题的重要性阐述得足够充分了。

两位长清区主要负责人的讲话,也理清了“团队”的概念,主要是四大班子、区直部门街

镇,各个项目指挥部、推进组等等。目前,长清区经济发展水平位居济南市各区县下游,这在一定程度上能反映出这个团队的实际战斗力如何。建区十年,就王书记的比喻说,长清区的工作进程就像足球比赛,已经打了小半场了,场面还是不温不火,甚至沉闷难看。这样的成绩,作为“球员”,被长清人民寄予厚望的本地官场、公务员队伍,这个大的团队,很难说是足够高效、优秀、务实、富有战斗力。没有足够战斗力的团队,如果放到发展经济,建设美丽泉城的济南总体战略上来,就属于亟待优化的发展小环境。优秀的公务员和官员团队,是投资环境中一个极为重要的方面。

与一些投资者闲谈得知,他

们对长清本地的投资环境并不十分满意,区位优势在那里摆着,对投资环境的取舍,很大因素在“人”。正像王书记所说,这些“人”手中可能握有一点权力,甚至仅仅是“现管”之权,却因为缺乏服务意识,没有大局观念,甚至因为偏离目标方向,工作目的不纯,“不给好处不办事,给了好处乱办事”,将正常工作弄得一团糟。危害尤其严重的是一些干部,做工作就是为了升官发财,为了亲戚朋友,堕入滑官巧吏之族,没有心思搞创新求发展,一门心思投机钻营跑官要官,能不干活就不干活。有些官员,就连基本的勤政敬业的本职工作都做不到位或者做不好,还谈什么群众路线、优质高效呢?

越是经济欠发达的地方,不求进取贪图安逸的氛围越浓厚,明哲保身、两眼盯着上级行事、唯官位是图的官本位意识越浓重,踏踏实实干事创业的干部反而越容易吃亏。在这种团队下,很容易形成帮派、小团体,分散大团队,导致外来投资者望而却步,“商业烂尾楼”随处可见,区域经济丧失发展机遇,人民生活水平迟迟难以大跨步提高。

要建设一支服务型公务员、官员团队,就要大力抓机关作风,抓廉政建设,抓服务意识的切实提高。那种动不动“吃拿卡要”的官员或公务员,要得到及时的惩戒,懒政庸政积习难改,或花言巧语,一门心思想升官、发财的官员,不仅不能提拔,还

要让他丢掉位子才行。打造服务型团队,首先得建立一支高效廉洁的团队,富有创新和能力的团队,一心求稳不做事,一心求官想发财的人,在这种团队里是一定要剔除出去的。

笔者建议,服务型团队离不开一个切实有效的问责机制,而问责机制的有效运转,又离不开一个全面的监督机制。这种监督,包括体制内的监督,更不能少了社会各界和媒体的舆论监督。希望长清区立足长远目标,切实开展、大力支持舆论监督工作,激浊扬清,褒优贬劣,抓好吏治建设,花大力气真正打造好一支高效服务型、干事创业型公务员和官员队伍,如此,当是长清人民大幸,长清发展大幸。

家门口  
打工忙

孝里镇加大招商引资力度,不断引进工业和农业项目,既拉动了经济增长,又增加了农民就业,让群众不出家门就能打工。目前,已安排近500人就业。图为四街农民在新引进的济南金谷园林有限公司劳动。(牛振勇、袁宾)

