



在四平路的招聘展板前,一名应聘人员正在寻找适合自己的工作岗位。 本报记者 孙国祥 摄

困难大学生的社区就业路

文/片 本报记者 张浩 秦昕

为有效解决家庭困难高校毕业生的就业问题,在今年10月份潍坊出台政策,通过采取政府购买公益性岗位的方式,向本地户籍困难高校毕业生提供1126个基层就业岗位。如此规模在潍坊尚属首次。

在两年前,奎文区曾招聘过60名高校毕业生作为人力资源和社会保障专管员,这个既能解决高校毕业生就业问题又能充实基层服务力量的创新路子,也为此次新政策的制订提供了范本。



刘宁正在工作岗位上,认真检查社区居民的社保报表。



有检查组来视察,杨钰丽正在材料柜和电脑间忙碌着整理材料。

大学生进社区做“专管员”

30日下午,梨园街道九龙桥社区的杨钰丽正在材料柜和电脑间忙碌着整理材料,因为一会儿,就有检查组将来九龙桥社区进行社区监督检查。

检查组到社区的检查是社区里经常有的事,但是对于不同的检查组要求汇报的材料不同,社区的工作人员就要为此忙碌准备。

“现在社区的工作大多都是从数字平台上发布传达的,自从杨钰丽来到社区之后,工作效率提高了不少。”九龙桥社区书记姜浩笑着告诉记者。

杨钰丽是九龙桥社区的人力资源和社会保障专管员。2011年,刚从潍坊学院毕业的杨钰丽不想一毕业就马上走向繁重的工作岗位,她说,“我学

的是设计专业,但是在潍坊很少有合适的对口工作,就想着先等等再说。”于是杨钰丽先报考了驾照,学完之后有合适的工作再说。

就在杨钰丽学驾照期间,一次偶然的机会,得知奎文区要招聘人力资源和社会保障专管员,看了简章之后杨钰丽,得知这个工作在社区里,她告诉

记者,“刚开始觉得在社区里的工作很轻松,就想着试试看”,然后就报了名开始考试。

应聘也不是那么简单。奎文区人社局政策法规科科长刘文平介绍说,根据当时奎文划分的大网格区域,准备招60名“专管员”,要求具有大学本科以上学历。

报名情况比预料的要火爆,报名中符合条件的仍有120多位,最后为了公平起见,就按照事业编制的考试方法进行笔试、面试、政审和体检四个环节进行招考,最终选拔了60名大学生,其中还有五六名硕士生。

杨钰丽觉得自己挺幸运,顺利地考中了,她选了离家较近的九龙桥社区。

杨钰丽觉得自己挺幸运,顺利地考中了,她选了离家较近的九龙桥社区。

一个人顶好几个人用

在招考结束后,60名专管员参加培训,系统学习了各项法律法规和业务操作流程,具体承担了基层人力资源和社会保障服务能,切切实实让社区工作更系统了。

2011年9月,23岁的杨钰丽就在梨园街道九龙桥社区正式报到开始工作。她回忆道,“刚来的时候,社区里总共就七个人,而且是清一色的娘子军,最小的比我大五岁,虽然算是比较年轻的社区,但是平均年龄

也在37、38岁上”。

杨钰丽笑着说,“原本认为社区专管员很轻松,但是来了之后,就成了全能人了。”后来杨钰丽和同学朋友聊天就说到,原本想着找个轻松点的工作,没想到找了个最辛苦活。

虽然辛苦,但是杨钰丽一干就是三年。在这三年里,因为杨钰丽的存在提高了社区里不少工作的效率。

社区书记姜浩告诉记者,以前社区里主要是纸质材料办公,

后来社区实行数字平台后,在电脑上干的活多了,“大学生一上手,速度就是不一样”,很快带动着社区其他工作人员的电脑办公。上了年纪的社区人员虽然慢了点,但是杨钰丽教的多了,大家干的也就熟悉多了。

苇湾社区的刘宁跟杨钰丽算是一批的。提到刘宁这位“人社专管员”,苇湾社区党委副书记吕永芬说,现在如果有事大家都出去忙的话,把谁留在办公室都不放心,就把刘宁留着

放心,因为“什么事情都能处理”。

“原本以为事情会比较简单。”刘宁说,应聘的是人力资源和社会保障专管员,她以为工作也就是这方面的事,但是没想到自己慢慢成了一个社区工作的“全科”。养老保险、医疗保险、公益性岗位、就业指导等等算是她的“本职工作”,另外还有各种社区里的琐碎事,有挨家挨户的经济普查,有的甚至连社区里通下水道都要去盯着。“跟人打交道,

费很多口舌”,加班更是经常的事,今年的十一假期结束到现在还没有休息一天,天天事情多的忙不过来。

吕永芬说,社区里包括两委班子成员在内一共14个人,他们这些人要对接上面所有的部门所有的口,老百姓有事就找到社区里来,他们就得分解答或者帮着解决问题,“问三回不知道,自己都不好意思”,自己就一点点的学起来,到了忙的时候,“一个人顶好几个人用”。

是个锻炼人的岗位

“公益性岗位按每人每月1850元给予岗位工资,同时统一为招募人员按规定缴纳企业养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费负担部分,个人负担部分从岗位工资中扣除。”这是公益性岗位的待遇规定,这吸引了不少寻求稳定工

作的高校毕业生。

“现在已经有7个符合条件的人报名了。”刘宁负责填写辖区困难高校毕业生调查摸底表,七个报名的人里年纪最大的出生于1986年,最小的今年刚毕业。

“工资待遇比以前要好一

些。”奎文区人社局政策法规科科长刘文平说,之前的60名“专管员”是按照1350元的待遇标准,这一批新岗位的招聘待遇基本上是按照目前社区工作人员的工资水平。

有的人是想找个稳定的工作,也有人把这项工作作为一

个锻炼,在工作的同时准备着其他的考试,比如事业编考试,公务员考试。“这我们都支持。”刘文平说,之前的60名专管员有人通过考试或者努力找到更好的工作。这次的公益性岗位招聘,实行“谁使用、谁管理”的工作机制,每

年签订一次协议,最长不超过三年,协议期满后自主选择。

“更多的还是一个锻炼自己的机会”,刘宁说,社区工作会面对各种各样的事情,对于像锻炼自己的大学生来说,是个不错的岗位。

1126个公益性岗位

为有效解决困难高校毕业生就业问题,潍坊决定通过采取政府购买公益性岗位方式,向本地户籍困难高校毕业生提供1126个基层就业岗位,同时充实社区服务人才队伍。

本次提供的公益性岗位,主要为社区管理、社区卫生服务、孤儿护理三大类。社区管理岗位,为已建立基层公共服务平台的每个城镇社区及农村社区,共招募1000人;社区卫

生服务岗位,为中心城区的社区卫生服务中心,共招募96人;孤儿护理岗位,为市儿童福利院,共招募30人。

凡有本地户籍,年龄30周岁以下,全日制普通高校专科

及以上学历的困难高校毕业生均可报名。其中,持有《山东省特困家庭高校毕业生就业服务卡》、《特困家庭优待证》、《城镇居民最低生活保障证》、《农村最低生活保障

证》或零就业家庭毕业生证明的毕业生可参加第一轮优先招募;办理《就业失业登记证》后满一年未实现就业的高校毕业生可参加第二轮优先招募。