

高管年薪千万,不只是国企负担

国企高管薪酬市场化是国企建立现代企业制度的必由之路,也是社会收入分配改革的客观需要。对于国企高管而言,那种左右逢源、“大树底下好乘凉”的时代该结束了。

评论员观察

本报评论员 王昱

近日,由人力资源和社会保障部牵头进行的,针对央企和国企高管收入的调研已基本结束。调研中人社部发现,在极个别国企中,存在高管领取近千万元薪酬的现状。有关主管部门正在准备采取多项手段控制规范国企高管薪酬。

《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》中,明确提出了“推进公共资源市场化”、“合理增加国企市场化选聘比例”等新的要求。这就意味着,给国企高管们定薪,已经不是企业的“自家事”,必须更多地尊重市场的选择。

给国企高管限薪,这是一个争论已久的话题。实际上,国企高管们的巨额薪金,在某种程度上就是国企与民企市场地位不对等的一种表现。与自然生长的民企不同,很多大型国企能做到今天这样巨大的体量,离不开国家和政府的扶植。更有一些国企,至今其实还享受种种“政策性利润”。从事着同样的行业,历经着更多的辛苦,一些民企的营业利润与员工薪酬,都要被财大气粗的国企全面压倒,别人看了当然不服气。

同时,国企高管的晋升过程,也不全是由市场做主。在很多行业,国企高管虽然名义上是企业管理者,但其实也有着相当高的行政级别。其中有相当一部分人,都是由政府官员调任而来的。一些自主创业的民企管理人才,即便才华出众能力过人,也不可

能找到进入国企管理层的通道,更拿不到丰厚的报酬。实际上,这也是对人才资源的一种浪费。丰厚的年薪和崇高的地位,让国企高管轻松成为精英人士,也在某种程度上,压抑着一些民营企业家的创业激情。

对此,十八届三中全会在决议中特别强调要“推进公共资源市场化,破除各种形式的行业垄断”,首先就是要剥离在国企发展过程中,那些得天独厚的“政策性利润”,让国企和民企拥有更平等的市场地位,形成更良性的竞争环境。这势必要求国企高管们完善自我,更多地提高自身的市场竞争能力。同时,“国有企业要合理增加市场化选聘比例,合理确定并严格规范国有企业管理人员薪酬水平、职务待遇、职务消费、业务消费”的规定,打通了国企高管这条相对闭塞

的人才竞争通道,让在市场上创出业绩的民企管理人员,有机会进入国企,这无疑会让更多人才得到机会,进一步释放社会的创业活力。

加快国有企业改革,尽早实现彻底的政企分开,将最终使高管们转变思维方式,回归“职业经理人”的本色。而由市场去决定国企高管的薪水,又能给他们以紧迫感,更好地服务于企业。这是国企建立现代企业制度的必由之路,也是社会收入分配改革的客观需要。对于国企高管而言,那种左右逢源、“大树底下好乘凉”的时代该结束了。关乎着国计民生的国有资本,本就应当由深谋远虑、勇于挑战的人才来管理。让国企高管们多大程度上面临市场竞争,也能衡量出我们的国家在新一轮改革中的魄力与决心。

一语中的

现在试点的最大问题是,所有的间接税都没被取消,这对老百姓是不公平的。有些人拼命喊“共同富裕”,但问题是我们的中产收入人群还非常少,还是个贫穷的国家。即使把中产的财产给所有人分了,都富不了。共同富裕,是要通过几代人甚至几十代人的努力。

谈起对国家试征房产税的看法,房地产业大鳄任志强认为,征收房产税的时机尚不成熟。

决定内容一针扎到现行考试体制的弊端,是打破“分数决定命运”现状的需要,也是培养复合型人才的需要。改革将高考从“指挥棒”变成“服务器”,从现行以行政为主导的计划招生,转变为专业为

基础的自主招生,学校和学生选择权都会扩大。

中国教育科学研究院储朝晖认为,逐步推行普通高校多元录取机制,将令高考的职能发生根本性改变。

从全世界的实践来看,延迟退休年龄没有一步到位的,而是采取渐进式的方案,每几年延长3个月,延迟5年退休的话很可能要有20年的过渡期。从这一角度来看,研究制定渐进式延迟退休年龄政策将成为我国下一步改革的重要试验区。

中国社会科学院世界社研中心主任郑秉文指出,延迟退休政策的出台,不可能一蹴而就。

一起学“决定”

十八届三中全会通过了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》,为全面深化改革指明了方向。本报今日起推出本栏目,为读者学习“决定”提供参考。——编者

新兴产业将成国有资本突破口

《决定》指出:“公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度,是中国特色社会主义制度的重要支柱,也是社会主义市场经济体制的根基”。

张春晓

混合经济是当下世界范围内经济发展的潮流,至于混合的比例和结构需要因时因地因事动态调整。就目前我国经济成分和经济结构而言,国有资本覆盖面还比较宽,非公经济发展的空间还需要进一步扩大。三中全会后,随着社会主义市场经济的发展和完善,国有资本会进一步向“两国、两重、一新、一特”集中。

“两国”指关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域,“两重”指重要的行业及重要的基础设施及自然资源,这是世界各国都重点控制的行业和领域。

“一新”指新兴产业。新兴产业是经济发展的突破口,但新兴产业、

新兴技术的发展风险相对较大,投资回收期相对较长,可收益却不见得高,见效也不见得快。对非资本而言,一是没有这么大的资本投入,二是没有这么大的动力投入。这个时候,国有资本要坚定进入,重点发展。同时鼓励、支持、引导非资本进入,共同发展。

“一特”指民生所需、福祉提升等重点关注的行业或领域,如食盐、粮食、燃气、自来水等行业,这些行业的综合利润点相对较低,覆盖领域相对较大,非资本只会关注其利润点高的环节或领域,而很少投入利润为负的环节或领域。这种情况下,国有企业在这些特殊行业中必须有所作为。

(作者系国务院国资委专家组成员、国家行政学院研究员)

公民论坛

劝退报警保安想遮谁的羞

仲鸣

10月10日,南京浦口区工商局局长办公室被盗,保安老王报警,却被要求“不去公安局做笔录”,尔后又遭“劝退”。目前小偷已被抓获。对大批名烟名酒被盗的说法,涉事工商局予以否认,警方也拒绝披露案情。(11月17日江苏公共频道)

遭遇失窃,不是冀望尽早侦破案件、追回失物,而是怪罪报警者,这委实不合常理。如此“蹊跷反应”,确实让人浮想联翩。联想到“小偷反腐”的前车之鉴,公众

也只能“以最坏的恶意”揣测:在盗窃案面前,该局之所以“捂盖子”,也许是想“为尊者讳”,意在遮羞。而那些失物,或许就藏着“不足与外人道也”的机宜。

正因如此,“名烟名酒被盗窃”才会甚嚣尘上。而该局副局长则称,名烟名酒压根就不存在。而提及保安老王被辞退时,他解释称,这系物业公司的内部规定,与其无关。看似堂皇,也无法回应舆论关切:局长办公室究竟丢了哪些物件,不能成谜;不尽早公开,反倒一副欲说还休的姿态,恐怕会欲盖弥彰。

承诺不收红包是画蛇添足

吴元中

11月14日,安徽省宿州市委机关报《拂晓报》整版刊出一则当地官员杜绝红包的《公开承诺书》。承诺书称,为贯彻执行上级规定,决定在党员干部中开展“杜绝‘红包’现象纯洁人际关系”专项活动,并作出五项承诺。版面上还附有宿州市委书记和市长等34位官员的签名,一时蹿红网络。

在人们意识里,承诺,尤其是政府官员做出的庄严承诺,应当是一些神圣的事情,但收受红包,却是近年来官场兴起的恶习,是为人所不

齿的违法乱纪甚至是犯罪行为。因而,不送红包和拒收红包,其实是官员必须遵守的职业底线,没必要对其大书特书。

兢兢业业地认真履职,不进行违法乱纪活动,是不需要任何承诺的。无论有没有这种“承诺”,只要触动了纪律的底线,自有党纪国法去惩治。所以,这样的承诺实质,是没有任何意义的画蛇添足。宿州市领导们那庄重地做这种无意义的事,作秀的意义恐怕更大一些。

■本版投稿邮箱:
qilupinglun@sina.com

中国平安 PINGAN 直销车险 4008 000 000

专业25年
专业 让生活更简单

是什么让你心动不已?
免费送礼!



致电 平安直销车险 免费领取棒球锁 (赠送礼品以实物为准)

针对11-12月到期未投保私家车主
无需投保,来电询价免费送
好车险·保平安

*活动有效期:2013年11月1日至11月30日
山东全辖(青岛、临沂、潍坊、烟台、淄博、日照、威海、滨州、菏泽地区除外)

快快拨打: 4008-000-000
平安车险 搜索

全国服务热线: 95511

官方微博: 平安车险

官方微信: 平安直销车险
添加微信即可体验手机投保、理赔
进度查询、违章查询,更多便捷服务
功能,快来体验。

