

## 走街镇 看发展·枣园



# 党建领航 提质增效 枣园街道开创 街道工作新局面

## 枣园街道万新村 积极对接惠农政策

今年以来,枣园街道以深化党员先进性教育为契机,围绕建设社会主义新农村这一课题,创新思路,多措并举,重点突破。

枣园街道突出重点,多措并举,切实加强村级班子建设,紧紧围绕抓班子,带队伍,强素质,创一流的工作思路,落实两个优化(优化班子结构,优化党员队伍结构),强化两项创新(创新工作思路,创新干部考核机制)。围绕学习年,多级联动,加大学习培训力度。建立党委理论中心组、机关干部每周学习日、农村党员现代远程教育等各项制度,采取集中与自学相结合,以会代训等灵活多样的形式,全年举办各级各类培训班20余次,

受教育党员干部2000余人,极大地提高了党员干部队伍的整体素质。同时抓责任管理,创新考核机制,落实领导干部包管理区、包村,机关干部包村制度,建立全年党务目标考核责任制,加大基层干部抓工作促落实的力度。

枣园街道以先进性教育试点和深化为契机,积极探索和创新基层党建工作的新模式。针对农村党员发挥作用不明显的问题,建立实行了农村无职党员设岗定责管理制度,使全街道660名农村无职党员走上不同的服务岗位。针对农村弱势群体存在的生产生活困难,建立实行“三帮两扶”制度,目前街道机关干部共建立了170个帮扶对

子。对农民群众办事难的问题,建立实行党员干部为民服务代理制度,目前共为群众提供代理服务576次。

枣园街道以提高执政能力为核心,全面提高党员干部队伍素质,着眼于培养党员干部队伍的政治素质、工作能力、创业激情,围绕“学习年”,多级联动,加大学习培训力度。建立党委理论中心组、机关干部每周学习日、农村党员现代远程教育等各项制度,整合教育资源,创新学习媒介,利用党校、远程教育等多种渠道,全年举办农村两委成员、入党积极分子培训等各类培训班20余次,受教育党员干部2000余人。广大党员干部都能够牢固树立起正确的权

力观、地位观、利益观,能够廉洁自律,埋头苦干,为枣园的快速发展积极工作。

枣园街道建立和完善各项制度,切实发挥党组织的战斗堡垒作用。落实领导干部包管理区、包后进村的党建工作联系点制度,抽调机关干部作为党建特派员包村制度,领导班子成员每年到村开展工作、调查研究40天以上,机关干部一岗双责,负责建立全年党务目标考核责任制,加大基层干部抓工作促落实的力度。坚持民主集中制,实行集体领导和个人分工相结合、重大问题及时召开党工委会议和党工委扩大会议,充分听取每一位成员的意见,集体讨论决定。

枣园街道万新村党支部积极对接全市支部“一加三”各项惠农政策,以党支部为核心,以提升大葱传统产业为抓手,以强化市场运作为基础,领建合作社谋发展、丰富载体抓服务、富民增收促和谐,辐射带动周边乡镇20个专业村,2000多农户抱团发展富硒大葱规模化种植,实现了“支部有作为、集体增收益、群众得实惠”。

强化支部有力领导,推动大葱产业做大做强。村党支部领办了万新大葱合作社,实行党支部成员与合作社管理层“双向进入,交叉任职”。先后争取扶持资金323万元,整合规划大葱基地;组织党员骨干、种植大户、技术专家成立了大葱种植技术服务队,为群众提供统一使用大葱优良品种、统一大葱育苗移栽种植、统一供应肥料农药、统一技术操作规程、统一病虫害防控防治、统一机械化种植的“六统一”服务;在党支部的领导和支持下,合作社先后被评为“山东省优秀诚信农村经纪人”、“山东省十佳经纪人”、“山东省农民专业合作组织”。

拓宽阵地服务功能,打造惠农发展便民服务中心。万新村党支部以办公场所为主阵地,着力打造集办公、培训、市场、服务于一体的综合平台。围绕拓展培训服务功能,在办公场所建设了“济南市大葱科技示范培训中心”,设立了科普阅览室、宣传栏、惠农服务站,推广富硒大葱种植技术,为群众提供政策、信息和技术支持;围绕拓展市场服务功能,紧靠办公场所建设了大葱批发中心,设立实时市场信息电子发布平台,年销售大葱达7.5万吨,销售额达1.2亿元。近年来,村党支部累计培训职业新型农民2000余人次,在市场带动下,基地由最初的300亩发展到现在的1300亩,辐射带动绿色大葱1.7万余亩,产销量列全省第一位,被评为“国家级农业标准化生产示范基地”。

实施全程高效服务,推动强村富民有机统一。万新村党支部把党建工作与产业发展紧密结合,依托远程教育站点,开设了章丘大葱销售网站,在新华网等20余家网站发布信息,为群众提供市场服务;以干部、党员为骨干,组建了大葱病虫害防治队伍和大葱销售队伍,着力提高大葱品质,扩大销售网络。近年来,万新村党支部带领合作社先后参加了“中国国际农产品交易会”、“上海绿博会”、“烟台绿博会”、“山东名优食品展”等大型展会。“万新”牌富硒大葱被农业部认证为绿色食品,被评为“中国名牌农产品”、“山东省著名商标”,产品远销北京、天津、重庆、四川、黑龙江等20多个省市。

## 做好信访工作 搭建便民直通车

今年以来,枣园街道办事处通过强化“五个结合”,全力做好信访和社会稳定工作,把“办实事、解难题、赢民心”作为抓好信访工作的切入口和突破点,按照“分级负责、归口办理”的工作思路,通过定期实施“领导干部分工接访责任制”和“归口工作法”,真正从源头上使信访和社会稳定工作形成了“方法活、措施硬、群众满意”的良性循环,有力地维护了良好的社会环境。

1-10月份化解信访积案4件,结服信访老户2人;党政主要领导处理信访案件34件;排查化解矛盾纠纷44起;办结上级交办来访案件6件;办结网上信访交办案件4件;

信访案件办结率和结服率分别达到100%和95%。

街道党政一把手主动处理复杂情况和难度大的群众来访案件,让群众“访到想要访的人”。在每周一的扩大会上,都对信访工作进行调度,及时听取和研究稳定问题。同时,全体领导班子成员认真履行“一岗双责制度”,从而形成了“领导班子成员人人抓信访,机关干部人人管信访”的良好工作格局。

街道把领导干部接访、包案制、分期排查、三级信访制、信访运行监督等五项制度作为信访稳定的运行机制加强落实,并通过这些制度的设立和实施,督促各管理区和36个村的村干部,真正

把信访工作作为各项工作的重中之重,进一步明确了责任,分清了任务,切实促进了信访方法的关口前移以及相关人员主动接访、积极接访、妥善接访。在此基础上,从方便上访群众、畅通信访渠道和提高办事效率出发,按照上级的相关规定,结合街道实际,详细规定了登记、分流、送达、办理、回复、复查、复核、督办等各项程序和相关负责人工作任务,大大畅通了信访工作的渠道。

立足街道实际与创新工作方法相结合。街道以预防为主,推进“关口前移”。不断把信访工作的重点放在严密开展信息控制、定期组织纠纷排查、主动落实预防措

施上,从抓基层信访信息和信访隐患的排查入手,对发现的问题和异常苗头及时介入、妥善处理,真正确保把问题解决在基层,化解在萌芽状态。落实责任与提高效率相结合。落实重点案件领导包案制度,逐级落实责任,严格依法按政策办事,并为36个包村机关干部配发了民情日记簿,办事处每周把“民情日记”中需要完善的事项进行汇总后分类梳理,转交相关职能部门限期办结。为积极发挥村级组织的作用,办事处把信访工作作为重点纳入各村年终考核,与各村签订信访责任状,对信访责任进行细化、量化,并做到有奖有罚。