

“查无此人”是对举报的吹毛求疵

遇到问题能捂则捂,捂不住再切割,这种应对舆情的套路之前曾被很多部门用过,并无新意。让群众惊奇的是,省级司法机关竟然也这样,避实就虚,吹毛求疵,全无对法律和真相的敬畏。

评论员观察

本报评论员 沙元森

卷入“嫖娼门”的湖北省高级人民法院刑三庭庭长张军,已经被提请依法免去庭长职务,停止工作,并将被依纪做进一步处理。此事引起轰动是因为12月8日在网络上出现的一个帖子,第二天晚上官方就有了处理结果,反应也算迅速。但是,群众在为网络反腐取得新成果叫好的同时,也对湖北高院的两次截然不同的回应感到费解。这种一百八十度的转变究竟是源自调查的进展,还是因为盖子实在捂不住了才忍痛切割,确有必要探究一番。

12月8日,张军被网络帖子曝光“嫖娼”后,在网上引起了很大反响,因为之前上海高院已经发生过法官集体嫖娼案,群众好奇的是哪个法官会有这么大的胆子重蹈覆辙。但是这篇题为《网曝湖北又现法院嫖娼门》的帖子,很快就被辟谣了,官方回应称,湖北省高级人民法院院长、副院长均无此人。这个回应惜字如金,异常简短,但角度之刁钻却称得上“大巧不工”。回应没有说在湖北高院“查无此人”,而是说湖北高院院长和副院长里面没有叫“张军”的人。这种回应抓住了网帖的局部失实,攻其一点,不及其余,既回应了舆论,又掩盖了问题。如果这个帖子没有惊动湖北省纪委,被贴上谣传标签之后或许很快就石沉大海了。如果湖北高院将来有意反攻一

手,还可以追究一下发帖人的法律责任,比如法官和律师之间的偷情被解读成了“嫖娼”,严重损害了湖北高院的声誉。因为湖北省纪委介入调查,身居湖北高院庭长职位的张军当天就被查出了问题。然后,官方马上就有了第二次回应,“查无此人”成了“确有其人”。虽然目前的信息证明官方的第一次回应也没有撒谎,但是“查无此人”的笑话已经像一个“飞来横祸”打到了信息发布者的脸上,尴尬是不言而喻的。在“多情”法官张军被处理之后,群众有必要追问几句,湖北高院最初究竟是怎样对待那篇网帖的?他们是在字里行间找问题的线索,还是拿着放大镜只看举报帖有几处失实?如果不提职务,说到“张军”,

湖北高院真的就想不起他是何许人也?这些问题其实不需要湖北高院再做回应,群众心中有数。湖北高院在做出最初的反应时未必不知道该院张军出事了,只是本能地觉得这个事可能会成为整个湖北高院的丑闻,然后就习惯性地想捂住它。遇到问题能捂则捂,捂不住再切割,这种应对舆情的套路之前曾被很多部门用过,并无新意。让群众惊奇的是,省级司法机关竟然也这样,避实就虚,吹毛求疵,全无对法律和真相的敬畏。相比于一个法官的男女作风问题,湖北高院对网络监督和舆情的态度更值得深思和追究。否则,这次的网络反腐胜利也只是一个偶然,更多的人可能要为局部失实背上“造谣”、“污蔑”的罪名。

公民论坛

不妨把“雾霾罚单”纳入政绩考核

张国栋

辽宁省环保厅近日首次对8个城市开出总额5420万元的“雾霾罚单”。据称,这些罚缴资金将全部用于蓝天工程治理环境空气质量。

治理雾霾,第一责任人无疑应该是政府。但政府用什么缴纳罚款?是否到头来还是全体纳税人买单?断不该如此。

环境污染,很大程度上是因为地方政府防治不力、作为不够。从这个意义上说,真要改善环境空气质量,不如在细化经济处罚的同时,进一步改进行政问责制度。哪里不达标,就直接拿哪里的政府官员是问,罚款也好,问责也罢,要具体到责任人而不是全体纳税人。这注定要比笼而统之的“雾霾罚单”更直接更有效。因为一旦“只要花钱就可以摆平”,责任人断然不会真的当回事,何况这钱还是来自全体纳税人的纳税。即便是“排污大户”来承担,也会落入“花钱买排放指标”的窠臼,重回先发展再治理的老路。显然,仅仅开具“雾霾罚单”还远远不够,关键要在政绩考核中给地方官员戴上金箍。不妨把“雾霾罚单”纳入政绩考核体系,以罚款数额折抵相应的分数,从而对官员形成真正的威慑和激励。

在渐进中打消对养老金的顾虑

评论员观察

本报评论员 石念军

继十八届三中全会《决定》明确将延迟退休年龄之后,国家人力资源和社会保障部副部长胡晓义近日表示,中国将采取渐进式延迟退休年龄的方式,降低对当期就业状况的影响,以实现平稳过渡。这或许意味着此前颇受瞩目的延迟退休已经进入技术讨论环节。

渐进式推行延迟退休改革在国际上多有先例。比如,美国在1983年就通过法律要将退休年龄从65岁推迟到67岁,直到2000年才真正开始实施。而且,推行的步骤也非常缓慢:2003年,年满65岁的职工将延长工作两个月;2004年,年满65岁的职工将延长工作4个月……如此直至2015年,退休年龄被延长到67岁。学界的普遍解读是,这样可以让人们有充分的时间准备和心理预期,同时最大限度地降低对当期就业的影响。相比而言,目前国内的形势既有老龄化等普遍性,更有极大的特殊性,充分认知特殊性是畅通改革之路的基础。

审视而言,目前国内的一个重要特点,就是相对“初级阶段”的社保体系建设和持续加速的老龄化并行。正如中国乡村规划设计院院长李昌平教授日前在做客新华网采访时谈到的,“我今年50多岁,等到我60多岁领养老金的时候,中国大概有4.5亿的老人,可是给我们缴养老金的人口会急剧减少,因为我们现在的家庭结构是4:2:1,在这样的人口结构下,工业化已经接近尾声了,人口也老化了,但是我们的社保体系并没有太多的积累。实际上后面交钱的人很少,领钱的人很多,这种情况可能是史无前例的难题。”回顾此前的相关讨论也不难发现,一些人对延迟退休政策的主要顾虑,恰恰就普遍集中在养老金上。比如,很多人认为延迟退休仅仅是为了缓解养老金压力,延迟退休也就意味着“多缴几年养老金的同时少领几年退休金”。

显然,如果没有相关的养老金缴纳和支取政策调整,必然会让一部分人单纯从字面的意思上解读延迟退休,进而得出“一进一退”的双向吃亏结论。尽管延迟退休改革实际包含了人口结构、劳动力供求变化、产业结构优化、就业政策调整、社会公平取向等诸

多综合因素,仅仅从社保的角度考虑未免片面和狭隘,但养老金作为与普通百姓关系最为密切的一点,受到更多的关注也实属必然,尤其是在社保金的监管和使用尚不透明的现实背景下,人们也完全有理由表示怀疑和担忧。从这个角度上讲,也只有充分解答公众的普遍疑惑,这项涉及广大群众切身利益的改革,才有可能凝聚更多的共识,得到更多的支持。

这就要求技术设计环节必须有充分的考虑和统筹的规划,在推行延迟退休的同时完善和强化养老保险激励机制。比如,提高延长缴纳养老金年限后的“收益比”,在现有政策基础上,继续适当拉大不同缴费年限的养老金领取标准,让延迟退休者真正从劳动中得到更多的实惠,而不是一味“牺牲”和“奉献”。同时,加速推行养老“双轨制”改革,取消公务员群体福利养老制度,纳入社会养老体系,实现养老体系的公平待遇。唯此,才能最大程度地打消民众对延迟退休的疑惑,认同政策的调整。若说实现平稳过渡,这才是真正的基础。

本版投稿邮箱: qilupinglun@sina.com



本报地址 济南泺源大街6号 邮编 250014 齐鲁读者热线 96706

传真(0531) 86993336 86991208

读者服务中心 96706

报纸发行(0531) 85196329 85196361

报纸广告(0531) 82963166 82963188 82963199

差错投诉 96706

发行投诉(0531) 85196528

邮政投递投诉 11185

即时互动平台



新浪官方微博 weibo.com/qjwb



腾讯官方微博 et.qq.com/qjwbwy#

广发银行 CGB 广发银行济南分行招聘公告
广发银行济南分行成立于2012年9月,开业以来各项业务稳健发展。现拟招聘1家同城支行、1家二级分行,员工260余人。截至2013年11月底,济南分行各项存款余额144亿元,各项贷款余额76亿元。荣获“2012山东十大最具增长潜力品牌”荣誉称号。
为设立同城支行及充实分行各业务条线人员力量,更好的服务山东实体经济,满足各项业务发展需要,现面向社会诚聘优秀人才。本着“尊重人才,发展人才”的价值观,本行为您提供具有市场竞争力的薪酬福利、系统的专业培训和广阔的职业发展空间!
期待您的加盟,广发银行与您共同发展!
一、应聘基本要求
(一)品行端正,具有良好的职业操守,无不良行为记录。
(二)全日制大学本科及以上学历。
(三)应聘支行负责人职位的年龄原则上在46周岁以下,其他职位原则上不超过36周岁。
(四)身体健康,无不良嗜好。
二、招聘岗位及要求
1.支行负责人(正职)2名、副职4名
(1)2年以上商业银行业务支行行长/副行长或其他相关工作业绩,工作业绩优秀;
(2)熟悉掌握银行各项法律法规,有较快的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力。
2.公司业务团队负责人(4名)
(1)5年以上银行相关工作业绩,熟悉银行公司业务,有优秀团队管理经验;
(2)有较快的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力。
3.风险经理(4名)
(1)2年以上银行风险管理或信贷审查工作经验;
(2)熟悉金融法律法规及银行业务监管规定,具有较快的风险识别能力、综合分析能力及文字表达能力。
4.金融市场业务经理(3名)
(1)2年以上金融同业或相关工作业绩,熟悉同业、投行类业务;
(2)具备较强的市场拓展能力,拥有丰富的银行、保险、财务公司等金融同业渠道者优先。
5.公司业务客户经理(20名)
(1)2年以上银行公司业务营销相关工作业绩;
(2)熟悉掌握企业会计和财务知识,有较快的市场开拓能力和沟通协调能力。
6.小企业团队负责人(4名)
(1)5年以上银行相关工作业绩,熟悉银行小企业业务,有优秀团队管理经验;
(2)有较快的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力。
7.小企业客户经理(20名)
(1)2年以上小企业业务营销相关工作业绩;
(2)熟悉掌握企业会计和财务知识,有较快的市场开拓能力和沟通协调能力。
8.个贷客户经理(15名)
(1)2年以上银行零售业务相关工作业绩;
(2)熟悉掌握零售银行业务相关知识,有较好的营销技巧和服务意识。
9.理财经理(6名)
(1)2年以上银行信贷、理财等相关工作经验,业绩良好;
(2)具有AFP、CFP等职业资格证书者优先。
10.营业室主任/会计主管(4名)
(1)2年以上银行会计主管工作经验;
(2)熟悉运营条线相关金融法律法规,有良好的服务意识和合规意识,具备较强的组织协调和管理能力。
11.综合柜员(20名)
(1)2年以上银行柜面业务工作经验;
(2)掌握银行基本服务礼仪和服务规范,业务技能较好。
12.大堂经理(6名)
(1)2年以上银行前台工作经验,熟悉银行业务产品及操作流程;
(2)形象气质佳,亲和力强,有良好的服务意识和沟通表达能力。
三、报名方式及注意事项
(一)报名方式:请发送以下任