

夯实基层基础 创新管理机制

——枣庄市中区西王庄乡稳步提升计生工作水平

本期策划：李敬武 通讯员：姚焕合 张浩冉

今年以来，枣庄市中区西王庄乡紧紧围绕稳定低生育水平，统筹解决人口问题这一中心，认真贯彻省市区关于加强人口与计生工作的要求和部署，按照“强基础、升质量、抓创新、上水平”的工作思路，求真务实，不断创新，全方位打造和谐阳光计生，全乡计生工作呈现良好发展态势，计划生育工作质量和服务水平稳步提高。



西王庄乡人口与计划生育工作会议



对计生贫困户进行帮扶

抓管理 促落实

计生工作的好坏关键在于领导重视和一支高素质、能服务的管理队伍。一是强化组织领导。该乡不断建立完善计划生育管理服务长效机制，坚持党政一把手亲自抓、负总责，把人口与计划生育工作纳入经济和社会发展规划，列入党委、政府的重要议事日程。定期召开党委、党政办公会，及时听取计生工作汇报，专题研究计划生育工作。乡主要领导和分管领导多次组织召开调度会、分析会，经常深入各村、各单位进行调研，加强督查指导，帮助解决实际问题。二是强化目标考核。每年乡党委、政府分别与各村、各单位和相关部门签订了《人口与计划生育目标管理责任书》和《履行人口与计划生育工作职责责任书》，落实领导干部包片，机关人员包村制度，并实行风险抵押金制度。三是强化队伍建设。为确保计生干部队伍的稳定和工作的积极性，铸造一支能打硬仗，会服务，服好务的队伍，该乡实行了计生专职主任聘用合同制，对在此岗位上工作7年以上，工作认真，成绩突出的计生专职每年落实一批聘用合同制，享受机关工作人员待遇。截至目前全乡已为15名计生专职落实了聘用合同制，每月享受财政工资1000元，同时不断加强计生队伍管理力度，每年村计生专职进行竞争上岗，优胜劣汰，实行月考核制度，实行重奖重罚，全年累计分数后两名的自动淘汰。

抓投入 强基础

一是加强阵地规范化建设。为促进计生工作健康开展，不断适应育龄群众需求，今年，该乡又投入50万元加强了计生宣传服务阵地建设。对照市区两级宣传服务阵地建设标准，按照高标准，高质量的要求对全乡18个行政村“三室一校、两栏、一院一街”（即：计生办公室、服务室、协会办公室、人口学校、宣传栏、公开栏、人口文化大院、计生宣传一条街）进行了规范建设，共粉刷标语8000平方，制作手工墙体漫画300余幅，计生宣传服务阵地得到较大的改善，计生政策法规得到普及，良好的服务环境吸引了越来越多的育龄群众前来参加活动和学习。二是全面落实计划生育利益导向机制。对实行计划生育的家庭分别健全了各项计划生育利益导向奖励政策机制，做到严格兑现。除贯彻执行法定的奖励政策外，乡党委政府又提高奖励标准，制定执行以下奖励政策：（一）重奖晚婚晚育。晚婚奖励300元，未晚婚但实行晚育的奖励300元，既晚婚又晚育的给予600元奖励；（二）60岁以上奖励扶助家庭，每年960元兑现到位；（三）放弃二胎生育指标、终生只要一个孩子的家庭，发给2倍独生子女奖励费，奖励3000元，办理2000元养老保险，夫妇双方每月享受60元的奖励扶助金。对合法生育双女绝育家庭奖励3000元，女方每月享受100元奖励扶助金，直至与国家奖励扶助政策对接。（四）与农村普惠政策相结合，给予计生家庭户更多关爱。为全乡独生子女户和双女户家庭交纳新农合个人基金29万余元，并为50岁以上的一孩户和双女户补助新农保每人200元；（五）每年免费为全乡独生子女办理福利救助保险2.1万元；（六）引导各村根据实际情况在用水、用电、发放福利、就业、土地承包等方面给予了计生户一定的优先、优惠、奖励补助。三是严格兑现奖惩。今年三月份乡党委政府召开了2012年度计生奖惩兑现大会，共拿出60万元对22个先进单位和81名先进个人进行了奖励。

抓创新 上水平

该乡在工作中，注重创新，不断破解计生工作中出现的难题，有力推动了计生工作的开展，提升了工作水平。在计生管理中，流动人口是一大难点，该乡积极探索以互联责任区为载体的“八个一”管理模式，破解了外出务工人员计划生育管理服务的难题，在工作中以育龄妇女小组、协会小组和村民自治小组为依托，以就近居住为前提，每30—50户成立一个互联责任区，并绘制了全村互联责任区网络图，每户根据不同责任区进行挂牌编号，每个责任区通过无记名投票，选出一名责任区小组长负责本辖区内流动人口计划生育工作，同时我们对流出人员做到“八个一”服务，即：外出接受一次培训、进行一次健康检查、办理一份流动人口婚育证明、签订一份计划生育流出合同、留下一份以上联系方式、寄回一份管理证明、为其建立一份档案，在生产生活方面提供服务，真正实现了人口在流动，服务管理无漏洞。在计划生育村民自治工作中，该乡落实全员参与、分片包保管理责任制，实行村两委负总责，两委成员包片，小组长包户，户监督落实四联动工作机制，严格按照要求，建立健全了适应新时期计划生育村民自治工作要求的保障、管理、约束机制，使广大村民增强了责任感和荣誉感，自愿担当计生工作骨干，改变了过去“少数人管多数人”的被动局面，真正实现了计生工作重心下移，有力推动了计划生育工作深入开展，这一成功做法得到了上级领导的充分认可，并在全区进行推广。

抓服务 促提高

为方便广大育龄群众办事，该乡设立了计生综合服务大厅，实行一站式服务，工作人员挂牌上岗，并落实首问负责制、首接责任制、一次性告知制、限时办结制、效能责任追究制，设立意见举报信。认真开展“三查一治”和乳腺病诊治活动。今年，全乡开展了三次健康查体活动，综合查体率达96%，聘请市中区妇保院妇科专家为全乡育龄妇女查治乳腺及妇科疾病。建立健全了已婚育龄妇女健康查体档案、孕情跟踪服务档案、妇科病治疗档案、重点人员随访档案。查出各类妇科病866例，及时治愈789例。认真落实科技包村服务。每月乡服务站技术人员进村入户进行宣传相关知识，为育龄群众提供孕前优生、孕期保健、优生优育、妇科病诊治等生殖保健服务。该乡还积极开展“做育龄群众贴心人”活动，做到上门服务零距离、特殊服务零收费、承诺服务零差错、限时服务零零件，自觉接受群众监督。同时还实行了全程陪同服务，对前来办证的育龄群众和落实节育措施人员，村计生专职做到全程陪同服务。



对计生工作人员进行培训



为计生专职落实聘用制



聘请妇科专家进行讲座



对双女模范户进行重奖



对好婆婆计划生育家庭进行奖励



帮助计划生育贫困户发展蔬菜大棚



村计生专职宣传计划生育政策法规



村级计生宣传一条街



乡驻地高标准计生宣传一条街



对计划生育晚婚晚育户进行奖励



村级手工制作的人口计生漫画墙



免费为育龄群众开展健康体检



高效快捷为育龄群众办理计划生育证件



为育龄群众开展咨询服务



落实科技包村制度为育龄妇女开展随访服务



舒适的计生服务阵地