



图变 2014



济宁两会
专题报道

民生热话题

企业部分岗位招个人挺难

9日,济宁人才市场举办固定招聘会,几十家单位到场纳贤,这些单位在招聘海报上都写明了岗位信息和薪资待遇,其中市场营销、会计、国际贸易、计算机网络技术、财务管理等岗位较多,然而一上午过去,多数公司求职登记表上只有两三人的登记信息。

在一楼大厅,求职者小周一遍遍地看大屏幕滚动的招聘信息,眼睛里有些茫然。2012年毕业于山东理工大学的他,已换了两份工作,工资与付出不成正比,没有上升空间是他跳槽的原因。“考虑到岗位、待遇和工作地点等,找一份理想的工作特别难。”

“除了技术人员,还招电子商务和国际贸易专员岗位,但是去年全年招聘

的效果都不理想。”梁山正阳挂车公司的招聘人员孙女士介绍,公司这两个岗位需求高达五六十人,可目前连五六人都找不到,非常着急。

“去年公司招聘没考虑应届毕业生,因为他们的稳定性太差,往往刚培训完就离职,给公司造成不小的损失。”孙女士说,去年招聘的新人留存率为零,为此我们也思考自身可能存在的问题,有的求职者觉得公司在梁山,可能有顾虑,我们专门在济宁设立了办事处,这两个岗位薪资在三千元左右,高于同行业,然而还是招不来人。

本报记者 贾凌煜 汪涛

就业服务门店“找活”挺方便

7日上午,小谢来到圣地金桥就业服务门店,从一家公司辞职后,一直没有找到合适工作。小谢就在附近居住,以前往返人才市场非常麻烦,现在在就业服务门店提交个人资料,就业顾问就根据自己的专业推荐职位,非常方便。

前几天,小谢去了一家建筑公司面试会计岗位,程序太过复杂,只有一年会计工作经验的她,实在不能胜任这个岗位。了解情况后,就业顾问称,还会再给求职者推荐别的职位,直到找到满意的工作。

2013年7月初,共青团路北首出现了这家就业服务门店,这是济宁市人才市场为方便求职者找工作,特地开设“一对一”服务点,每天都有就业顾问在此帮助求职者

分析适合的行业,并推荐岗位。就业顾问朱茂磊介绍,截至到目前,服务门店已帮助近200名求职者找到了工作。

近日“蜜蜂零工超市”和“身份证智能求职系统”亮相仙营街道。在社区便民服务大厅,求职者凭借身份证,在触屏一体机刷卡处一刷,进入“找活儿”界面,根据自身需求,系统自动显示与之匹配的工作信息。同时,街道每位网格员统一配发的移动终端内装有客户端,入户走访时可指导有就业需求的人员通过客户端查询职位信息,同时将采集的求职者信息上传至济宁人才库,使求职供职双方不到现场就能轻松实现智能对接。

本报记者 贾凌煜 汪涛

求职要踏实,留人要真诚

代表、委员热议化解招人、求职两难矛盾

本报记者 贾凌煜 汪涛

没有踏实心态找不到工作

人大代表、山东祥通橡塑集团董事长 张建鲁

“招聘专员时常告诉我,他们在招聘会上经常能见到熟面孔,最严重的能持续见到两年。”张建鲁说,所谓的熟面孔,就是两年内可以在各种招聘会上见到的求职者。“这说明他要么在啃老,要么始终没有踏踏实实地工作过。”

抱怨社会,抱怨父母,却不肯从自己身上找问题。张建鲁认为,部分

年轻求职者普遍存在错误的择业观。“出了校门就想当白领、公务员,觉得车间工人低人一等。”张建鲁说:“万丈高楼平地起,想要有好的未来就必须迈出踏实的第一步。”

先就业,再择业,是张建鲁给年轻求职者的建议。他说,从商业中能获得商业知识,从工厂中能获得企业管理知

识,从金融中能获得金融知识,“你若能踏踏实实干下来,就成了复合型人才,企业肯定争着要。”年轻人不要好高骛远,更不可抱着“今天的就业是为了明天的跳槽”的心态。

“不是一个踏踏实实劳动者,怎能成为一个优秀的创造者。”这是张建鲁信奉的创业信条。



张建鲁

企业留人不妨融入点亲情

政协委员、济宁瑞嘉服饰有限公司董事长 吴兴媛

从300人扩充到2000人,吴兴媛的瑞嘉服饰有限公司规模即将经历一次大的变革。

“我的新厂大概6月份就能投入使用,届时将能容纳2000名员工。春节过后,公司用工数量会大幅增加。”吴兴媛说,现在她已经感受到了招工的压力。

“就纺织业而言,近几年,沿海、江浙地区以及外资纷纷来济宁投资办厂。”吴兴媛认为,这些发达地区的企业带来

了先进的管理模式,完善的福利待遇,对济宁本地的企业招工必然形成冲击。

面对企业即将面临的转型,尽管诸多用人单位抱怨连连,可吴兴媛却显得胸有成竹。“企业要转换思路,随着社会的发展,不能再固守传统的招聘和管理模式。”招夫妻工、姐妹工、亲属工,吴兴媛反其道而行,在她看来,一个家庭7个成员中有6个人在她的企业工作都不为

过。“我以诚心待他,他的家人也因此而加入进来,这本身就是一种互相信任的建立,企业显然就成了他的家。”吴兴媛说。

与此同时,给员工协调买房,安排子女入学,吴兴媛把员工的生活也一揽子纳入企业责任,“企业为员工尽可能的解决后顾之忧,员工才能一门心思的扑在工作上。”吴兴媛说。



吴兴媛

创业前要先做好职业规划

政协委员、济宁学院宣传统战部部长 朱宁波

“就业并不找工作一种,创业也是一种就业。国家鼓励大学生创业,出台了扶持政策,应届毕业生不妨尝试一下。”朱宁波这样建议。

朱宁波说,尝试创业要做好各种心理准备,千万不要害怕失败,现在在校大学生已有通过自主创业获得第一桶金的,其他人员如果有

需求,更可以试试,积极向人社部门联系,获取相关政策扶持。

“不论是求职,还是创业,都不要盲目,有明确的职业生涯规划,才能更有利于就业和择业。”朱宁波说,高校以及社会对求职者就业的引导非常重要,一定要避免眼高手低、高不成低不就,只有脚踏实地,先就业再择业,积累一

定经验后,才具有选择的余地,否则即使跳槽也不会有很好的工作机会。

同时,企业也要多给求职者入职的机会,增加人文关怀,用自己的企业文化、企业魅力吸引和吸纳更多求职者主动前来,尤其是中小微企业,多增加与求职者的沟通,或能缓解招人难和求职难的矛盾。



朱宁波

市民声音

北京某知名培训机构讲师:
李明明

企业工作三年想考个公务员

李明明今年初打算回济宁工作,2010年大学毕业,在北京工作了三年,虽然攒了10多万块钱,但在北京买房还是远远不够。

“在北京某知名培训机构当讲师,一个月七八千块钱,但除去租房、吃饭、朋友往来,一个月也就攒三四千块钱。”李明明说,老家在农村,大学毕业后全靠自己,还有弟弟、妹妹,家里负担不小。

在就业形势严峻的情况下,当时找到这份工作李明明挺高兴,刚毕业工资就有七八千块钱,自己一个人生活肯定没问题。但三年过去了,李明明的工资并没有明显上升,北京的房价却越来越高,五环以外的房子每平方米就达上万元,要在北京立足太难了。

“现在准备考济宁的公务员,企业压力大,节假日基本上都不休息。”李明明说,企业除了福利待遇比不上公务员外,还经常加班,一年都没有休假的时间,整天忙忙碌碌。公务员除了工作稳定外,休息时间比较充分,工作生活都能很好照顾。

本报记者 范少伟

济宁诺亦浓服饰有限公司总经理:
蔡蓬春

工作时难适应企业不愿留

“去年没有招人,但是前年招了四五个人,一个都没留下,这挺尴尬的。”济宁诺亦浓服饰有限公司总经理蔡蓬春说,招得都是搞营销的和服装设计的大学生,但是他们到了企业后并没有发挥自己的长处,也不好管理,他们的价值观和企业文化融不进去,很难适应,企业也觉得别扭,不到一年他们就走了。

济宁诺亦浓服饰有限公司是一家集服装设计、定制、加工、销售为一体的现代化企业,有五六名员工。“现在的员工都是年龄比较大的,招来的大学生在实践中确实有很多不足的地方。”蔡蓬春说,还有的看不懂效果图,去年没有招新人,而是聘用了某服装厂的老职工,干活好,设计也不错,服装作品很受大众欢迎。

本报记者 范少伟

红太阳酒业祝贺济宁两会胜利召开!