

“争创三甲医院”并不是菏泽市立医院的终极目标。赵利华院长表示,菏泽市立医院的发展,要跳出菏泽看自身,放眼全省找差距,按照“高速发展、进位赶超”的要求,瞄准建成全省中上游医院的战略定位,加快高层次人才引进力度,加强学科建设力度,加大新技术、新项目研发与推进力度,加紧先进诊疗设备引进力度,每年进位1-2个名次,力争在“十二五”末成为鲁西南地区的区域医疗卫生中心。

跳出菏泽,打造省级区域医疗中心

瞄准全省中上游医院定位,建设四省交界地区一流的现代化医院

本报记者 张继业 通讯员 张亚东 李巧霞

新的一年,菏泽市立医院目标更高,要在学科建设、技术创新、经营理念、扩大外延服务、分配方案改革等方面取得新突破,服务态度进一步好转,经济效益和社会效益明显提高,实现全年门诊量100万人次,住院病人6万人次,手术2万例,业务收入达到9亿元。



医院博士团队。

优质服务示范病房 要达到九成

护理工作建立三级质控体系,落实岗位职责和管理目标:一是实行分管院长领导下的护理部主任—科护士长—护士长三级负责制;二是各级护理质控组织根据职责范围行使管理职能,结合医院等级评审标准,实行目标管理,加强质量督导与持续改进,病房管理达到标准化、制度化、科学化、规范化;三是根据《三级综合医院评审标准实施细则》要求及护理工作实际,进一步细化临床护理质量检查标准;四是深入开展优质护理服务,完善护理服务标准与服务规范,争取到2014年底优质护理服务示范病房达90%。

院长为患者安全 第一责任人

成立医院质量与安全管理委员会,院长为医院质量管理与患者安全第一责任人,完善调整医疗质量与安全管理委员会、护理质量管理委员会、药事管理与药物治疗学委员会、感染管理委员会等各质量相关委员会,健全医院质量管理体系。

医院质量与安全管理委员会根据各质量相关委员会制定的管理体系、考核指标,建立医院综合管理目标。综合管理目标要体现出医疗服务的9项评价指标,即服务水平、适宜性、持续性、有效性、效果、效率、患者满意度、安全性、及时性。

菏泽城东区将再规划一所分院

菏泽市立医院在建设方面将又有新的手笔,其中包括要在菏泽城东区规划建设一所分院。

赵利华在医院工作报

告中提出,2014年医院在基本建设方面的目标是:一是完成全科医师培训基地建设,年底前投入使用。一期工程争取“五一”前投

入使用。二是医专北的拆迁工作完成后,与医专进行二期土地置换工作。三是对医院西区和医院整体进行整体规划论证,整体

规划分步实施。四是在菏泽城东区规划建设一所2000张床位的医院。

继续将人才和科研作为重中之重

2014年度人才招聘工作已经展开,医院将继续积极协调人社局、卫生局加大人才引进力度,招聘硕士、博士高层次人才,吸引更多急需

优秀人才。把“科技兴院”做为医院建设的一项根本的、持续性工作来抓,对有价值的突破性的科研成果加大资

金支持力度,召开“重点科研攻关项目研讨会”,每项分别给予1万-5万元专项经费;设立4万-10万元科研启动资金。下半年召开

医院第一次科技工作大会,对为医院做出杰出贡献的科技人才进行表彰和奖励。

争取再建几个省级重点学科

根据医院不断发展的实际,适时增加各科室的仪器设备,并对重点科室予以政策性的倾斜;

借助与省立医院搭建的帮扶平台,带动和推动医

院的发展,积极引进先进的医疗技术和项目,做强做大部分优势科室;

继续加强重点学科申报工作,争取2/3以上的专业成为市级重点学科或医

疗质量示范科室,再争取2-3个专业成为省级重点学科(专科);

建设脑科中心、心脏疾病治疗中心、危重症治疗中心、内镜中心、肿瘤治

疗中心、微创、介入治疗中心、口腔矫形治疗中心、康复治疗中心、美容整形治疗中心和影像中心等十个专业医疗中心。



医院西院区