



新年首场应届生招聘会240家单位供6000岗位

“奖励未来”成企业引人新招牌

13日,2014年首场应届毕业生专场招聘会在淄博市人力资源市场举办。240家企业提供了6000个工作岗位,吸引了大量应届毕业生前来。记者了解到,为了吸引人才,不少招聘单位提供了非常给力的工资和福利待遇。上半年与往年相比,除物质条件外,今年不少企业用未来发展空间和晋升通道来吸引求职者。



在招聘会现场,不少公司打出了“晋升机制”来吸引人才。 本报记者 王鸿哲 摄

本报记者 张汝树 见习记者 臧振 杨宗辉 刘光斌

应届毕业生:找工作首先考虑专业对口

眼看今年7月就要毕业了,山东某高校的杨斌因为还没找到合适的工作而有些心急。“我学的是市场营销,现在还没找到适合自己的路,也不知道做营销这个行业适不适合我,现在很迷茫。”而像小杨这样对就业方向迷茫的不在少数。2013年毕业的小马在招聘会现场已转了好几圈,但还是没有中意的单位。“我对薪水的要求必须在3000元以上,今天主要来走个过场,真正决定去哪个单位还要回家仔细研究一下。”

与小杨一样,不少应届毕业生在找工作时感觉很迷茫。“我是学韩语的,专业性强的工作干不了,但像文秘、销售这类的工作实在不感兴趣,现在终于体会到找工作其实不难,难的是找到适合自己的。”烟台上学的小王说。和小王一起来找工作的还有学物流的小左,她告诉记者:“虽然现在不知道什么工作适合自己,但我知道什么工作不适合我做。我现在不想做物流了,只要能提供住宿我都会考虑,哪怕工资低一点。”

用人单位:只要能力强,不怕学历低

中国人保财险公司招聘负责人谭先生介绍,他们此次招聘的是部门管理人员,对学历没有特殊要求,但要求应聘者至少有三年以上的工作经验。“在市场竞争非常激烈的当下,公司偏好上手快的人才。如果工作能力很强,哪怕只是初中学历我们也要。”谭先生说。

“我们当然欢迎高学历的应聘者,但是比起高学历,我们更想招到专业技能优秀的员工。”淄博汇源食品饮料有限公司招聘负责人武女士告诉记

者,现在很多大学生脑子灵活,学东西也快,但也有眼高手低、工作浮躁的缺点,而且往往缺乏必要的实际工作能力和经验。所以,他们更青睐专业能力强,能吃苦耐劳的求职者,即使学历低一些也无所谓。

另据了解,不少招聘单位对求职者具备的技能也有要求。如必须熟练应用办公软件,具备一定的打字速度和正确率;有些企业在招聘销售人员、办公室助理时,则对求职者的驾驶能力提出了要求。

冷对“储备干部”,求职者更看重具体工作

一家柠檬奶茶招聘负责人孙女士告诉记者,因为业务拓展的需要,她们计划招收多名门市储备干部。据孙女士介绍,她们公司在招人门市储备干部后,会对他们进行1-2个月的带薪培训,培训期结束后,根据工作需要以及个人实际情况再安排工作岗位。

“储备干部是我们这次招聘的重点环节。”淄博一家大酒店招聘负责人王先生说,由于老员工普遍学历较低,因此他们招聘储备干部,就是为了吸引学习能力强、能吃苦耐劳

的高材生。

虽然不少企业招聘打着“储备干部”的旗号,但部分招聘人员对储备干部以后具体从事什么样的工作,也不是很清楚。“都是统一招进来,然后根据个人能力进行划分,能力强的才着重培养,具体干什么要再看。”

毕业于扬州大学的小张说。储备干部的不确定性让一些求职者望而却步。“连招聘人员都不知道储备干部做什么,我还是想找一些具体的工作。”



在招聘会现场,毕业生积极寻找适合自己的工作岗位。 本报记者 王鸿哲 摄

“晋升机制”更吸引人

在某教育企业摊位前,工作人员岗位职责侧重介绍求职者入职以后的发展目标和晋升通道,吸引了许多求职者围观。

“你先从底层做起,积累经验,下一步的发展目标可以从业务代表到销售经理,前提是你完成企业规定的目标。”工作人员说。

“现在年轻人找工作更加看重个人发展、企业实力、规模和晋升通道,所以这次我们特地做了这个展板,展示求职者应聘这份工作后,他们的发展通道是怎样的。”聚成股份有限公司营销主管姜剑桥介绍说。此外,不少企业还直接在宣传单页上印上了集团晋升通道图和晋升标准。

“我会首先看公司发展前景和晋升通道,其次是薪资。一般发展前景好的公司,薪资待遇都不会太差。”浙江农业大学研究生董延梅说。

部分岗位对女性要求有点“多”

记者在招聘会现场发现,很多企业提供的岗位里也标明了性别要求,其中女性可以从事的工作大多要求有良好的形象气质。这些工作岗位大多为办公室文员、前台、助理及客服。

部分企业对于女性的气质长相则有特殊的要求,“皮肤必须好,但又不要大漂亮的。”淄博日盛百货有限公司的工作人员告诉记者,“因为经营的是化妆品,皮肤上有痘或者雀斑的女生就不合适,而气质非常出众或者漂亮的女生也因为多选择办公室工作,所以多不会选择。”

此外记者还了解到,部分岗位对女性求职者还提出了已婚已育的要求。“在招聘会上问了一遭,会计或者出纳都要求已婚。”6月份将从威海职业学院毕业的崔严玲告诉记者,她感觉很尴尬,“像我这样刚毕业的会计专业女生怎么可能结婚,崔严玲觉得自己离婚姻还有一定的距离。”

现场花絮

冷门技术岗位 俩小时无人问津

在招聘现场,记者看到两位举着纸板的中年女士,她们分别举着手写的招聘启事,“我早上8点多就从淄川赶过来了,这都快一个小时了,还是没人来问。”淄川防腐设备厂的负责人王女士招聘的是防腐设备的技术人员,10点半左右,记者再次问询时,她摇摇头无奈道,这个工种不好招人,俩小时了还是没人来问。

与王女士遇到相同窘境的还有很多企业,大都是招聘技工和操作工等一线工人的企业。高新区某企业负责招聘的王经理将招聘启事平摊摆在桌上,低着头自顾玩着手机。他告诉记者,车间工人这样的活儿大学生都不愿干,一早上没一个留电话的,来问情况的也都是些学历低的求职者。

白发老父为儿求职 年轻男子陪母应聘

在一家招聘机床工的招聘摊位前,记者看到一位手拿一沓招聘启事的白发老人于先生,他告诉记者,自己在张店一中学从事后勤工作,这次是来给儿子找工作的,儿子现在还拿着一千出头的工资,学的专业是数控车床类,一家人商量着还得学有所用,但合适的工作不好找,做父亲的很替他着急。“他今天上班,我就来帮他找找看,只要有招聘会我就会来,父母的心愿很简单,就是想孩子能安定。”

走访中,记者了解到,老家聊城现在张店从事医药销售工作的李先生陪着自己的母亲前来应聘,他告诉记者,不是自己来求职,是陪母亲一起来的。“没有什么特别要求,能干啥活就找啥样的。”李先生48岁的母亲对记者说。

不投简历不留信息 许多学生“打酱油”

人群熙攘的招聘大厅里,记者不难发现两手空空的求职者。被招聘单位问及是否前来求职时,马先生不置可否,接过手中的招聘启事就走了。“我就是想随便过来看看,没啥固定方向。”马先生眼睛一边瞟着别处一边对记者说。他告诉记者,自己毕业一年多,一直没找到合适的工作。

“我是2014年应届生,今年考研了,现在等分数呢,现在准备着复试,听同学说有招聘会我就过来看看。”学习汉语言文学专业的苏先生对记者说。“其实也没想着今天就能找到合适的,在家闲着也没事干。”他说。



一毕业生在仔细阅读招聘简章。 本报记者 王鸿哲 摄