

今日点题
【工资改革】

李克强总理在政府工作报告中指出,改革机关事业单位工资制度,在事业单位逐步推行绩效工资,健全医务人员等适应行业特点的薪酬制度。但现实中各事业单位收入千差万别,经费来源也各不相同,工资制度怎么改?绩效工资又走向何方呢?

收入千差万别,绩效工资怎么改

事业单位工资制度将改革,推绩效工资首先要去行政化

“在事业单位逐步推行绩效工资。”今年的政府工作报告这一表述牵动着数千万事业单位员工的心,因为这直接关系到他们每个人的收入情况。业内专家认为,绩效工资改革方向是对的,但还要看具体操作,不能因此伤害到工作人员的积极性。

本报特派记者 李钢 孟敏 3月7日发自北京

现状:有的月入3000,有的年入20万

“我们一个月就3000块钱,有的事业单位要六七千。”听了工作报告中有关事业单位推行绩效工资的事,在济南某事业单位工作的张女士有些愤愤不平,“都是事业单位,大家工资应该差不多才行吧。”

“不同的事业单位工资上确实存在差别。”中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉介绍,从经费来源区分,目前我国事业单位分为全额拨款、差额拨款和自筹自支三类,其工资水平也是各有差异。

事实上,事业单位从业人员收入情况确实千差万别,尤其有的单位存在工资外收入项目繁多、比重大的情况,而且以

“暗箱”操作为主,分配不够透明。“我们工资虽然不高,但各种补贴加起来,一年总收入也在20多万。”在北京一家事业单位工作的刘先生向记者透露。

“就是因为这样的现状,国家开始制定相关条例。”国家行政学院公共管理教研部教授竹立家介绍,2011年国务院法制办公布《事业单位人事管理条例(征求意见稿)》。

征求意见稿中规定,事业单位执行国家统一的工资制度,由岗位工资、薪级工资、绩效工资和津贴补贴组成。事业单位在核定的绩效工资总量内,按照规定的程序和要求进行分配。

难题:实行绩效后,积极性反而低了

“实施绩效工资激发员工积极性,这没错。”全国政协委员、广东外语外贸大学副校长顾也力说,该校按照相关部门统一部署,从前两年就开始推行绩效工资,“但是,我们每年的工资总额要上报,发放多少绩效工资有限额。”这在一定程度上损害了教研人员的积极性。

顾也力介绍,作为高校,目前财政投入加学费只能满足办学经费的50%左右,这就需要学校自筹办学资金,以改善教学环境,同时提高教职员工的待遇等。但是相关部门规定得很死,“现在教授的收入水平无法与他们的高智力劳动相符合。”

作为北京医院呼吸内科主任,全国政协委员孙铁英也对现在医护人员的收入“颇有微词”。“我这知名专家的号也就14元,”孙铁英说,而挂号费还要与医院“分成”,“一天看那么多病号,那么累,但劳动报酬却那么少。”

记者采访发现,大部分专家都对不能体现医生劳动价值的挂号费不满,有的专家甚至宁愿少坐诊。

“实施绩效工资,其中一个目的就是为了解决‘干好干坏,收入一样’的问题。”竹立家说,但要是绩效改革后,工作人员积极性更不高了,那肯定是方案设计不到位。

诊断:事业单位先去行政化,再绩效

“现在《事业单位人事管理条例(草案)》已经通过,其中就涉及绩效工资。”竹立家介绍,2月26日,国务院常务会议审议通过《事业单位人事管理条例(草案)》。

但在竹立家看来,虽然改革的方向已经确定,但关键还要看具体的实施方案,“首先改变之后大家的工资普遍下降,那肯定是不行的。”顾也力也建议,对于教育等特殊事业单位,应该给予一定的自主权,不能“一刀切”。

“单纯地推进绩效工资改

革可能很难完全达到目的。”房连泉说,全面推进事业单位改革才能事半功倍。然而,在许多专家看来,近20年来我国的事业单位改革进展并不理想。

中国人民大学公共政策研究院副院长毛寿龙也坦言,推行绩效工资,首先应该推行事业单位去行政化改革。“因为现在事业单位的工资实质就是一种行政化,工资是按照级别等确定的。”因此,只有取消事业单位实际存在的行政级别和行政化管理模式,才能更好地推行绩效工资。

我省多数事业单位已实行绩效工资

本报记者 尹明亮

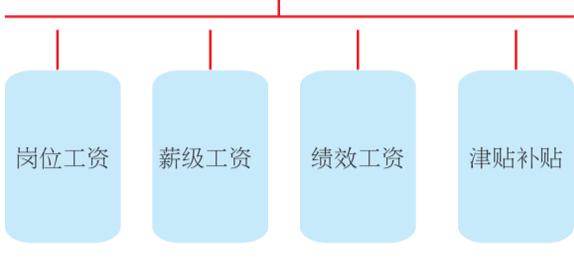
改革机关事业单位工资制度引起不少人的关注,实际上,我国在事业单位实行绩效工资改革,早在2006年就已经开始了。

据人社部门介绍,目前我省多数事业单位都已经实行了绩效工资,但出台的具体指导意见只是针对义务教育学校以

及卫生系统。

现实中,实行绩效工资的行业并不限于学校和卫生单位,在山东省于2006年制定的实施意见中,就列出了包括教育、卫生、科学研究、文化、艺术、体育、新闻、出版、广播电视等事业单位在内的35种事业单位。而在济南,早在2005年推行阳光工资时,事业单位就已经基本实行绩效工资了。

事业单位工作人员工资构成 包括四部分



目前我国事业单位分为三类



相关案例

担心绩效工资 计划考公务员

王小羽,副科级科员,现在北京一家部委下属的事业单位做宣传工作。

每天按时上下班,周末和朋友吃饭,有大片上映时和老公看电影,这是王小羽惯性的生活状态。一个月五六千元的收入,加上季度奖、年终奖,一年总共有10万元左右的收入。

“只要住房问题解决了,在北京就能活得挺舒服。”去年,王小羽的老公分了一套小房子,位置在四环附近,面积五六十平方米,没有孩子的小夫妻住着也不算挤。

王小羽的工作单位解决了她的户口问题,就业时已经考入银行的她左思右想,还是选择了这家事业单位,“我不喜欢银行的工作状态,想要轻松悠闲的日子。”

王小羽不为挣钱,就图个安稳,但没想到一直担心的事业单位改革风潮还是来了。

单位同事透露给她一个消息,以后推行绩效工资了,像他们这样有营利性收入的事业单位会接着推行去行政化改革,王小羽很可能被派到业务部门,改做东奔西跑的业务宣传。

同时,工资也会有较大幅度下调,推行基本工资加奖金的制度,像王小羽目前这种安逸的工作状态,一年能有7万元左右就不错了,做工程业务的同事则要大幅涨薪,按业务量来算,平均年薪会达到20万元—30万元。

王小羽坦言,她现在想另寻安稳之地,准备考考部委的公务员,“每个人都有自己的选择,适合自己的才是最好的。”

本报特派记者 孟敏 李钢

不再熬资历 年轻人盼激励

吴云迪,科员,某省级事业单位中层管理人员。

事业单位曾经“稳坐钓鱼船”,如今也面临改革的风潮。但对吴云迪来说,这次改革风潮很可能是一个机会。吴云迪说,“事业单位实行绩效工资后,对年轻人来说是件好事,意味着多劳多得,可以不用慢慢熬资历了。”

“我们属于自收自支事业单位,新任领导来了之后,开始在个人工资里增加绩效部分。”吴云迪说,这样大家就有动力去干事了,算是一种激励机制。从去年的单位收入来说,大家也能感受到一种明显的增长趋势。

吴云迪刚来这家事业单位时很不适应,觉得一眼就能看到30年后的生活状态。但去创业没那么大气,跳槽到企业又顾虑退休保障。现在改革后一下子让他觉得枷锁打开了,年轻人也可以大有作为了。而同时,那些想靠资历混个中层,然后坐等退休的人立即感受到了危机。

吴云迪说,现在大家都盼着改革,年轻人想增长能力,年长者想增加收入,所谓的级别不过是虚名。

本报特派记者 孟敏 李钢 (应受访者要求,王小羽、吴云迪均为化名)

事业单位绩效工资改革调查问卷

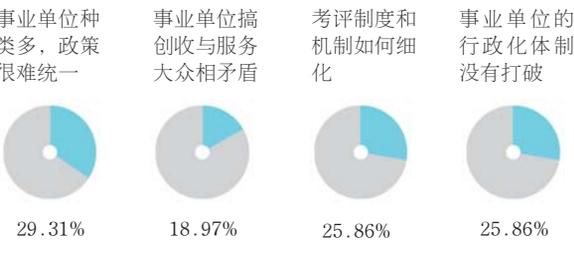
1 您如何看待事业单位推行绩效工资?



2 您单位所属的行业是?



3 您认为事业单位推行绩效工资的难点是



数据来自齐鲁晚报官网调查