



岗位上受了工伤,企业“不认账”

没签合同企业不承认雇佣关系,却在雇主责任保险上“露馅”

本报记者 苑菲菲 通讯员 刘金林 张夏

工作中崩伤右眼 公司却不管不问

刘某工作中受伤,公司派人将他送到当地医院治疗后,就不管不问了。因未和公司签订劳动合同,也没交过保险,该公司直接不承认有刘某这个员工。就在此时,一份雇主责任险的出现让法院最终判决双方存在事实劳动关系。这是怎么回事呢?

2013年9月24日开始,刘某在烟台海蒙印染机械有限公司从事除锈打磨工作。同年10月8日下午,刘某因干活时不慎被钢丝崩伤右眼。事故发生后,公司派人把他送到了当地的医院进行治

由于刘某伤及的是眼神经导致周围组织受损,已经影响到听力。当地医院建议刘某转到外地水平高一点的医院治疗,可公司这时候却开始避而不见。

刘某家在农村,老婆没有

工作,孩子还在上大学,刘某打工的收入是一家人全部的生活来源。无奈之下刘某出院了,他找到公司,希望能够出点钱送他去外地治疗,但公司领导不但不露面,还让保安将刘某赶出了公司。

没签合同没交保险 公司否认有这个人

由于刘某和公司没有合同,且工作不到一个月,还没有拿到工资,手里没有工资单,也没有工作证、工作服、考勤表等能证明其在该厂工作的证明材料,所以公司给他来了个“死不认账”,根本

不承认有他这么个人。

2014年2月,刘某无奈之下求助海阳市法律援助中心。法律援助中心指派了律师,同时中心又主动帮其联系劳动仲裁部门,开通“法律援助绿色通道”特事特办。

该案中,刘某除了《住院病历》复印件外,再无其他证据。该公司禁止公司工人作为证人出庭,就连住院期间该公司已经为刘某垫付的医疗费用这一事实都否认了。

一份雇主责任保险 让企业“无处可逃”

虽然刘某还有有限公司副经理等人的电话通话清单和录音,派出所也曾接警,证明双方存在纠纷,但这都不是直接证据,胜诉把握不大。

考虑到该公司在当地小有规模,律师做了两个假设,一是该公司可能在保险公司为员工投了团体意外险。二是

刘某的医疗费单据在该公司手中,大量的医疗费毕竟是要报销的,可以到海阳市新农合管理办公室查询医疗费报销情况,肯定有该公司相关人员的签字,此案也可以迎刃而解。

律师在开庭前向海阳市人民法院递交了《调取证据申

请书》,即调取中国人民财产保险公司海阳分公司中关于该公司的投保情况。结果发现,该公司投保了雇主责任险,其中有刘某此人,并且载明了身份证号码和本案的刘某身份证号码一致。日前,双方劳动关系确认,下一步将要求企业给予相应赔偿。

维权看合同,没签可咋办

本报律师团成员教大家如何维护自身正当权益

本报记者 苑菲菲



律师圆桌谈

山东信谊律师事务所律师路婷婷: 签“空白合同”前可拍照



路婷婷介绍,不少劳动者在签订合同时,往往签订的是空白合同,对合同内容也一无所知。很多劳动者签订合同时很随意,造成以后维权方面的难题。

路婷婷说,空白合同主要有三方面的陷阱,一是合同期限。“比如本来是在合同期限

内单位跟你解除劳动合同,应该给你补偿,但单位在合同上写上一个比较早的日期,就会变成合同期满,自动解除劳动合同。”第二个陷阱是社保。用人单位可在空白合同中填写社保已包含在工资内,由工人自行缴纳的条款。但其实根据法律规定,必须是单位为劳动者缴纳社保。第三个陷阱是工资标准。就算劳动者平时的工资很高,但若合同中写的工资标准较低,劳动者又拿不出其他证明工资标准的证据,合同上的数字就可能成为补偿的唯一依据。

路婷婷建议,劳动者在签订空白合同之前,最好拍照取证一下,也可以录音,作为证据保存。

山东中亚顺正律师事务所律师付磊: 年老民工出意外最好先认定工伤



付磊说,劳动合同法中规定国家法定企业职工退休年龄是男子年满60周岁。但在农民工这个群体中,很多年满60周岁的男子都会出来工作,在工作中发生意外后,因为没有认定为工伤,只能按照雇员和雇主关系来进行诉讼,赔偿大打折扣。

付磊提醒说,很多年满60周岁的工人在发生事故后,用人单位都会让他第一时间去申请劳动仲裁,先确认劳动关系,其实这是一个陷阱。“劳动仲裁那边一般会根据劳动合同法的规定,对其不予受理,其实工人不用去劳动仲裁,要直接去当地的人社部门认定工伤。”付磊说,只要认定了工伤,也就等于是认定了双方存在的劳动关系。不过,并不是所有地区的人社部门都会认可这种情况。“据我所知,北京是不认可的,烟台在2012年之前不认可,目前已渐渐认可了。”

付磊说,按照工伤进行赔偿的话,国家是有统一标准的,都是按照事发地上一年度的职工平均工资来结算。

山东中亚顺正律师事务所徐永强: 不签合同职工可群体诉讼



在实际工作中,不少劳动者经常遇到单位迟迟不签劳动合同的情况。一般来说,职工虽然对此不满,但因不想辞职,对这种情况都选择忍受。

徐永强说,面对这种情况,职工为了共同的经济利益,最好进行群体诉讼。若只有个别劳动者起诉用人单位,效果往往不佳。即使个别劳动者仲裁或起诉目的达到起到示范作用后,其他职工学着再一个个地单独去仲裁或起诉,整体维权成本也太高。除此之外,职工还可以要求工会出面行使工会维护和代表劳动者合法权益的职能。以及要求劳动和社会保障行政主管部门、信访部门、劳动监察机构在调处劳动争议过程中发挥应有的作用。

山东通昌律师事务所律师李国良: 出勤表和工资条可做证据



李国良说,若用人单位不和劳动者签订劳动合同,劳动者可在日常工作中可注意收集考勤表、出勤表、工资条和工资表等证据,这些证据上必须有单位所盖的公章。此外劳

动者的上岗证、工作服、就餐卡等,也可以作为间接证据,要注意保存。李国良说,若过了一年还不签劳动合同,在法律上就视为劳动者和用人单位签订了无固定期限的劳动合同。

“也就是说即使没签合同,用人单位也不能随便解除劳动合同。”李国良说,用人单位解除劳动关系,需向劳动者支付经济补偿金。劳动者在单位每工作满一年,被辞退时就要额外多给一个月的经济补偿金,相应的工作年限越多,给的经济补偿金也越多。

烟台获“六五”普法 先进城市荣誉称号

本报4月9日讯(记者 苑菲菲 通讯员 尹爱华 崔潇文) 记者从烟台市普法办获悉,烟台市被授予全国“六五”普法中期先进城市荣誉称号。在本次全国表彰中,烟台市取得了优异的成绩,名列全省前列。

据悉,此次全国表彰,除了烟台市之外,福山区被授予全国“六五”普法中期先进县(市、区)称号,经济技术开发区工委被授予全国“六五”普法中期先进单位称号,杨秀全等3人被授予全国“六五”普法中期先进个人称号,栾剑波被授予全国“六五”普法中期先进工作者称号。

目前,烟台全市建成法治文化基地140多个,累计投入500多万元。80%以上的乡村(社区)设有法治文化大院、法治图书室。此外,烟台普法办公室还制定完善了烟台市全民普法依法治理工作领导小组工作规则、成员单位职责、办公室工作规则等五项制度,健全市级领导小组挂帅,各级普法办主抓、各部门具体负责的工作机制。

搅拌车侧翻压人 边防民警罐下救人

本报4月9日讯(记者 侯艳艳 通讯员 张树安 齐志红) 7日10时30分许,在莱州金仓街道乡间路边发生一起施工工地混凝土搅拌车侧翻事故,一人被压挤在罐体下面。莱州市公安局金仓边防派出所接到报警后迅速出动,赶赴事故现场施救。经过同消防、交警近两个小时紧张的紧张救援,被困人员被成功救出。

救援官兵到达现场后,只见现场一部白色混凝土搅拌车右后轮深陷土中,由此造成车辆重心右偏侧翻,一名工地工人因躲避不及被车尾部罐体挤在墙面上,且右脚被车后保险杠压住不能动弹,由于疼痛难忍脸色苍白不时呻吟。根据现场情况,现场指挥员迅速部署营救方案,展开营救。经过近两个小时的紧急施救,现场官兵成功将被困工人救出,并迅速将其放到担架抬上120急救车送往医院救治。

据现场一位目击者说,当时搅拌车已经停下,正准备卸混凝土,不料由于工地土层松软,导致右后轮下陷引发侧翻。由于事发突然,根本来不及反应,导致现场施工的一名工人被当场困住。幸亏官兵们及时救助,受伤工人经医院紧急救治,已无生命危险。

少数民族法律援助 服务工作站成立

本报4月9日讯(记者 苑菲菲 通讯员 刘金林) 日前,烟台市司法局、烟台市民族宗教事务局成立了烟台市少数民族法律援助服务工作站,为少数民族困难群体尤其是少数民族流动人口正当合法权益的诉求提供了有利平台和强有力的支持。“法律工作站”工作人员既有市法律援助中心的专业律师,又有长期从事民族工作、经验丰富的民族工作干部。

该站主要通过设立公开接待日、网页在线服务平台交流、解答法律咨询、代拟法律文书、非诉讼法律事务调解与代理、诉讼代理和辩护等形式,为烟台市少数民族群众免费提供法律咨询,并按国家有关规定为烟台市及外来少数民族经济困难群众提供法律援助,配合有关部门依法处置民族矛盾纠纷、突发事件等案件。