

企业招个人平均花费超千元

员工若频繁跳槽,企业就亏大了

又到毕业季,不少企业为了招到合适的人才,涌进高校或人力资源公司组织的各种招聘会。据悉,除了参展所需的中介费,这些企业还需准备宣传材料费、交通费、住宿费,平均下来,每招到一名员工,费用超过千元。

本报记者 王光营 实习生 李自强

交通住宿是主要支出

“为了这次招聘,我们昨天就赶过来了。”19日,山东交通学院举办了一场高校毕业生交通类专场招聘会,来自青岛的一家机械制造企业工作人员告诉记者。

这位工作人员介绍,除了宣传材料费,交通费、住宿费是企业招聘投入的大头。虽然没有精确计算,但为了招到一名合格的员工,平均花费超过一千元。

“我们今年有30个招聘计划,总花费预计四五万元。”在山

东大学举办的一场招聘会上,某县级医院负责人说,这个招聘季,他们一行4人至少要去北京、济南、青岛三个城市。

这还只是企业招工成本中的常规部分。为了招到合适的员工,有些企业还要借助于网络招聘、职业中介、劳务公司,这些都需要支付中介费用。

“如果员工频繁跳槽,企业肯定吃不消。”一家电子企业的负责人说。

中介费一场动辄好几百

“高校组织的招聘会毕竟少,很多专业的人力资源公司每年都组织招聘会,我们也是常客。”在山东交通学院组织的招聘会上,一家销售企业负责人表示,他们一年至少要参加六次大型招聘会。

19日,由齐鲁人才网和环球人力公司组织的毕业生招聘会在山东大学进行,有约20家企业

参加。北京英顺思信息技术有限公司的工作人员表示,他们这次就是通过中介参加招聘会的。

据齐鲁人才网工作人员介绍,会员分为标准型和豪华型两种,时间从一季度到两年,价格680元到5480元不等。而环球人力公司则表示,他们每年会举办100多场招聘会,价格为600元两场,参加100场优惠价是4500元。

不想花钱催生“蹭招族”

记者在多场招聘会上发现,除了正式参展的企业,还有个别企业只带来一个易拉宝或一堆宣传材料。

“高校组织的招聘会要求比较严,我们不想花钱参展,只能打游击。”在本月初一所知名高校组织的招聘会上,一家文化传播公司的负责人说,他的公司刚刚成立,没有多余的资金,不好

说是招聘员工,就想找个志同道合的人一块儿创业。

记者发现,像这样的“蹭招族”大都是没啥名气的小公司。一些房产中介、销售公司也经常混在其中。

“有的企业每次招聘会都来,但招聘只是幌子,他们就是为了推介自己的公司,提高知名度。”一名业内人士说。



在山东交通学院举办的专场招聘会上,一家公司的招聘人员正与有意向的学生交流。 本报记者 王光营 摄

蹲守一上午,仅收6份简历

民营企业招聘遇冷,技工人才很难招

本报济南4月19日讯(见习记者 王皇) 19日上午,今年济南的首场民营企业人才专场招聘会吸引了75家民营企业带来3000多个岗位。可蹲守一上午,收到简历最多的也仅六七份,技术工人、车间普工、服务员等都很难招。

“社会招聘火爆的场面三年前有过,现在难见了。”济南佳宝乳业的招聘人员郭女士说,他们这次提供了64个就业

岗位,但一上午只收到了6份简历。而在济南遍地开花的超意兴快餐连锁,虽然门槛不高,但仅遇到两三名咨询者。

记者看到,75家民企所提供的岗位中,技术类、行政类、服务类都有,高压电工、网页设计、化验员等技术性人才需求量也很大,服务员、收银员、车间工人等普通工作岗位也较多。

“人好招,但人才难找。”鲁电电器的招聘人员说,他们

需要懂电力知识的人,但前来咨询的应聘人员没有一个懂电的。恩泰电力工程公司遇到的问题则是“有技术、有本儿的工人难招”。据介绍,目前高压电工这样的技术活,实习期月薪达4000元左右,技术熟练后则能过万。

对于招聘遇冷,佳宝乳业的郭女士认为在意料之中:“社会招聘和应届生招聘不一样,大部分人简历比较理

性。”据主办单位统计,当天共达成就业意向1038个。

济南市个体私营企业协会秘书长吕安荣说,这次招聘中,技术、经验成为企业选择人才的主要因素,显示出济南民营企业更加注重核心竞争力和人才实际能力。另一方面,求职者不仅关注薪金,更综合考虑其他福利待遇,民营企业招人后,规范管理拴住人心也很重要。

延伸阅读

部分专业招生冷 就业却很火

“没想到招安全工程专业的还不少,早知道就报这个专业了。”19日,在山东交通学院举办的交通类专场招聘会上,一名道桥工程管理专业的毕业生如是说。

据山东交通学院学生工作处工作人员介绍,本次招聘会共有中建交通、魏桥集团等360多家企业参加了现场双选,为毕业生提供了11000多个就业岗位。

“有些冷门专业招生情况不好,就业却非常火。”据介绍,由于学生和家了解的不多,安全工程专业经常遇到一志愿招生不满、需要从其他专业调剂的情况。但从目前的就业情况看,这个专业的毕业生前就已经全部签了合同,就业不成问题。

据介绍,为全面促进毕业生就业,提高毕业生的就业质量和层次,山东交通学院从2013年9月开始组织就业招聘会,提供就业岗位12000多个。

本报记者 王光营

汽修人才缺口大 中专生也吃香

不少大学生毕业后都很难找工作,但很多汽修专业的中专生没毕业就找到了工作,平均工资也在2500元以上。记者了解到,汽车维修、保养、美容等行业人才缺口较大,只要想踏实上班,相关专业毕业生很好找工作。

小赵是山东万通汽修学校汽车运用与维修专业的一名学生,虽然离毕业还有几个月时间,但他在18日上午学校举办的招聘会上投递了多份简历,并与几家公司达成了初步就业协议。

记者在这场招聘会上看到,参加招聘的30多家公司中,对汽车维修、美容、保养等专业毕业生的需求比较大。多名参加现场招聘的公司负责人告诉记者,目前,汽车保养、维修、美容等行业从业人员流动性较大,就业需求缺口很大。而且,公司给出的待遇也相对优厚,实习期间的工资就能达到两三千,能独立完成美容、维修等工种的人员,工资则能达到四五千元。

据了解,招聘会上,300多名汽修相关专业学生与企业达成了就业意向。

本报记者 王倩

新六艺 艺术培训机构



齐鲁晚报艺术培训中心、齐鲁晚报棋院强强联手
齐鲁影业传媒有限公司市场运营
打造山东最强艺术培训平台

Offer WE NEED YOU

钢琴教师 3—5名	少儿书法教师 1名	音乐理论教师 1名	少儿戏剧表演教师 1名	前台/业务员 1—2名	财务 2名
古筝教师 1名	小提琴教师 1名	少儿国画教师 1名	儿童创意美术教师 1名	教务 1名	围棋、国象教练 4名
声乐教师 2名	舞蹈教师 1名	幼教 2名	主修美术绘画手工 具有课件开发能力		
*有合唱队经验的优先考虑	*主修芭蕾舞优先	*女性,音乐素养高			

以上岗位基本要求:

1. 具有课件研究开发能力,一专多能者优先考虑;
2. 主修本乐器演奏专业、音乐学、音乐教育专业,幼儿心理学优先;
3. 专业基本功扎实,成绩优异;
4. 有责任心,有亲和力,积极向上,具有良好的团队合作精神,形象气质佳;
5. 有相关教学经验者优先考虑。

联系人:林老师 18753146989 顾老师 18254178762 邮箱: nvnv221@sohu.com