

莒县文心高中成日照一中分校

计划9月份招生,将引发莒县高中招生重新洗牌



正在建设中的莒县文心高中。本报记者 彭彦伟 摄

本报5月19日讯(记者 彭彦伟) 19日,莒县人民政府与日照一中在莒县文心宾馆举行了合作办学签约仪式,莒县文心高级中学成为日照一中莒县校区由莒县人民政府与日照一中共同办学。该学校建成后可容纳约3600名学生,计划今年9月份开始招生。

莒县文心高级中学是按省级规范化学校标准建设的一所普通高中学,位于沐东新区店子河北路以北、东城四路以东,东临东城五路。学校建设规划总投资14810万元,于2013年4月份开工建设,计划2014年9月份建成并投入使用。学校

规模为72个教学班,建成后容纳约3600名学生就学。

学校建成后,莒县的高中学校总数将达到5处,年招生能力可达6000人以上,布局也将更加合理,可以满足群众对优质高中教育资源的需求。记者在沐东新区文心高中现场看到,学校主体已经建成,工作人员正在对教学楼内部进行装修。今年9月份,文心高中将首次招生,招生计划为1400人。

莒县县委书记刘守亮在讲话中指出,莒县作为一个农业大县,如何让农村孩子享受到更好更优质的教育是最大的民生工程,合作办学对莒县教育,对莒县的

学生来说是一件大喜事。同时希望日照一中莒县校区能发挥带头作用,发挥鲶鱼效应,进一步激活莒县教育,带动全县教育事业的发展。

记者在采访中了解到,莒县文心高中的建成将对莒县高中招生重新洗牌,将发挥鲶鱼效应刺激莒县其它四所高中提升自己教学水平。莒县一中负责人介绍,莒县文心高级中学的成立对于高分学生可能有了更多选择,“学校间对高分学生的争取也更加激烈,而对于之前生源本来就相对比较差的学校来说,招生形势将更加严峻。”该负责人说。

莒县文心高中 全省招聘 15 名骨干教师

本报5月19日讯(记者 彭彦伟) 19日,记者从莒县教育局获悉,为提高全县高中教育教学水平,推动教育事业健康快速发展,经研究,面向全省(本县在职教师除外)为莒县文心高级中学(日照一中莒县校区)招聘15名优秀骨干教师。

15名骨干教师包括英语3名、物理2名、化学2名、生物1名、地理2名、历史2名、政治2名、美术1名。报考人员须具备高级中学教师资格证书,并从事高中教学工作5年以上的在编教师,报考学科岗位应与所学专业一致,大学本科及以上学历。

年龄不超过40周岁(1973年6月15日以后出生),并具备下列条件之一:(1)获得省特级教师、市级及以上名师或市级及以上优秀教师的;(2)获得本专业市级及以上教学能手(骨干教师)、学科带头人或教学新秀的;(3)获得本专业市级优质课(各级教研机构颁发)比赛一等奖及以上的。

报名时间为2014年6月15日起至6月18日,根据报名情况确定

面试人员,报考专业岗位与报考人员达不到1:1.5的,取消报考专业岗位计划,面试采用讲课的方式进行,教师讲课内容为所报学科现行普通高中阶段教材内容,讲课时间15分钟。面试成绩按100分计,面试成绩当场宣布。

经考试、体检和考察合格的拟聘用人员进行公示,公示7个工作日无异议的,由相关部门按程序办理聘用手续。新聘用骨干教师,在试用期内应切实发挥骨干作用,一年试用期满后经考核合格后,在原单位取得的专业技术职务任职资格未聘任的优先聘任,符合高一级专业技术职务任职条件,需晋升高一级专业技术职务的,由县财政给予一次性补助(具体补助办法和标准另行规定)。

国网莒县供电公司提升优质服务水平

本报5月19日讯(通讯员 张韬) 国网莒县供电公司始终把优质服务作为企业的核心能力进行培育和建设,大力弘扬“努力超越、追求卓越”的企业精神,坚持“你用电,我用心”的服务理念,努力为客户提供优质、方便、规范、真诚的服务,公司连

续13年获评“全县行风建设先进单位”称号。

该公司围绕供电质量、故障抢修、报装接电、电费计量等居民关心的服务问题,规范服务措施,改进服务品质,延伸服务深度、拓宽服务广度,全面提升了便民、利民服务水平。

中国银行日照分行 成立自行车俱乐部并开展骑行活动

为推动职工健身活动的开展,本着“低碳环保、运动快乐、服务客户、宣传中行”的理念,在分行各级领导及全辖广大干部职工的大力支持下,日照分行成立了中国银行日照分行自行车俱乐部,并于5月17日举办了第一期驻龙山骑行活动。

骑行活动,锻炼了身体,愉悦了精神,骑行人员一路神采飞扬,沿着日照市风景最秀美的道路前进。分行自行车俱乐部也积极宣传我行形象,在骑行途经的网点驻足拍照,向客户展示我行员工积极健康的精神风貌,传递中行正能量。(中国银行日照分行 赵立伟)

中国银行日照分行开展警示教育

为进一步增强防腐拒变能力,培育合规意识,深入贯彻落实中央改进作风的八项规定,日照分行党委组织全行90余名党员干部于5月13日、15日分两批次赴鲁南监狱参观“日照市反腐倡廉教育基地”,听取服刑人员现身说法,参观“日照?清风”长廊,接受警示教育。反腐倡廉警示教育集中展示了近年来不同行业、不同级别领导干部利用职权谋求个人私利,触犯法律并依法受到法律制裁的典型案例,通过一个个鲜活的案例和

一幅幅真实的画面,详细讲述了服刑人员的犯罪事实,发人深省,令人警醒。整个参观过程既是一次犯罪份子现身说法的教育过程,更是一次净化心灵的过程。大家表示,今后一定要引以为戒,加强党性修养,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,强化政治理论学习和法律法规知识学习,弘扬党的优良传统和作风,不断增强廉洁自律意识,做一名清正廉洁、遵纪守法的共产党员。

面对面、心连心,平安人寿急难救援在身边

为持续提升客户体验,给客户提供更全面、优质的服务,近日,中国平安日照中心支公司客服及保费部强强联手,积极筹备以“关注客户需求,提升客户体验”为主题的“面对面、心连心,急难救援在身边”宣传活动。内勤工作人员与业务同仁们积极交流,各抒己见,充分把握客户出差及旅游的服务需求,大力推进急难救援服务的宣导,将贴心细致的服务带到更多的客户身边。



精彩纷呈的展示极具针对性和说服力,无不彰显中国平安急难援助服务简单便捷、友善安心的特点。此项活动的推出,更好的满足了客户出行的服务需求,拉近与客户之间的距离,使得服务更加完善贴心,以此树立了公司良好的社会品牌形象,进一步彰显公司的品牌价值和社会价值。

工行推出大型信用卡优惠活动

记者今天从中国工商银行获悉,工行将于今年5月1日至12月31日,联合中国银联、VISA、万事达、美国运通、JCB、大来等6大国际卡组织以及境内外超过万家线上线下商户,推出三项信用卡境内消费优惠活动,积极回馈于消费者。这三项活动分别是“工银信用卡,爱购(I GO)全球”大型境外刷卡及境外网站购物返现活动,“工银信用卡 幸运连连”境内刷卡中奖活动以及“工银银行信用卡 积分当钱花”境内消费积分抵现活

动。活动期间,客户持工银信用卡在境外刷卡(含港澳台)及境外网站购物,可立即享受单卡每月最高500元的返现优惠,单笔等值人民币满2000元返20元,满5000元返50元,同时工行还提供了在境外千家商户、百家网上商户低至6折的消费优惠。客户持工银信用卡在境内指定商户刷卡消费,可参加刷卡中奖活动,满100元即有机会中奖20元,在指定商户使用个人综合积分抵扣商品消费额,最高可抵扣商品价格的一半。

农行日照分行“内控风险综合整治活动”成效明显

作者:秦林、费洪玉

按照上级行“大风险”管理的要求,日照分行2013年利用半年时间开展了以风险排查为主要内容的“内控风险综合整治活动”,以“严控风险、科学发展”为工作目标,突出抓好重点领域风险管控,通过对重点业务和关键环节的风险排查和整改纠偏,落实风险管理责任制,牢牢守住风险底线,夯实了保障业务健康发展的根基。2013年无案件和重大责任事故发生,实现了安全平稳运行。主要做法如下:

一、分步推进,强化督导。一是加强组织领导,确保活动有序推进。活动起始阶段,成立活动领导小组,制定下发《活动方案》,召开动员会议在全行进行动员部署,与各行行长签订了排查责任书。二是加强排查力度,确保活动全面推进。活动排查阶段,采取分层排查、全面自查和重点抽查相结合的方式,先由各行支行全面自查,市行各条线部室再跟进督导排查,之后市行组织对各支行全面检查。三是加强调度,确保活动深入推进。牵头部门坚持每周调度,分管行长深入排查现场进行调研、指导,并定期召开活动领导小组会议,对活动开展中存在的偏差进行督导纠正。四是加强总结,确保活动落实成效。在三季度全行经营分析会上对活动进行总结,对存在

的问题进行分析,提出整改建议,提升了活动效果。二、查疏并重,宣学并举。一是在整治活动中,内控合规部探索利用CAS系统进行法人贷款资金流向分析,提取可疑线索,对排查认为抗风险较弱的部分法人客户,组织在一定考察期内对其信用采取只收不放的资金链压力测试。并根据测试结果,重新确定对该类客户的支持程度,实现风险防控从注重“事后处理”向“事前预防和中控制”转变。二是坚持员工行为排查与思想疏导并重。一方面对高风险易发岗位、易发环节和重点人员进行员工行为重点排查,另一方面畅通员工诉求表达渠道,通过召开座

谈会、个别谈心等形式,及时解决员工困难,保障员工权益。三是坚持合规宣讲和学习并举。活动期间,各支行“一把手”对全体员工进行合规文化主题辅导宣讲,并组织各营业机构利用晨夕会,对相关规章制度及风险提示、案例通报等进行学习。市行编发6个典型案例,分2期分别组织对营业网点全体员工的案例宣讲,增强了制度执行力。三、强化整改,成效明显。一是落实问题整改。市行对检查发现的问题按支行建立整改台账,对问题责任人提出处理建议,确保整改到位。排查期间,各行依据《员工违反规章制度处理办法》给予8人纪律处分,其中记大过1人,记过1人,警告6人;通报批评62人,经济处理30人次,起到震慑和惩戒作用。二是员工合规意识明显增强。一线柜员制度执行力显著提高,由3月排查前涉嫌直接违规线索167条,涉及13名员工,降至9月末时,仅发现涉及员工直接违规的线索8条,涉及员工1人,员工直接参与违规行为为逐步减少,部分业务违规行为得到遏制。三是农户小额贷款业务和信用卡套现的可疑线索和问题数量呈现明显下降趋势。四是法人贷款贷后资金监管难题初步破解,主动防范信用风险意识增强。五是年末全行的问题整改率达100%,全年无案件和重大责任事故发生,实现安全平稳运行。