

诸城部分事业编指定当地生源

考生质疑“萝卜招聘”,人社局解释此举为防止应聘者以后突然辞职

本报记者 赵磊 王琳

诸城市2014年事业单位公开招聘已经开始,但招聘简章却规定:本科学历毕业生应聘须是诸城籍或诸城生源。读者也是一名考生,质疑为何会有户籍限制。随后,记者联系诸城市人社局获悉,在招聘简章发布10天后,报名条件中本科毕业生应聘条件按照《2014年全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》,改为不限户籍,但是非应届本科生仍然要求诸城籍或诸城生源。



关于诸城市2014年事业单位公开招聘人员更改简章有关事项的公告

为认真贯彻落实国务院办公厅《关于做好2014年全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》(国办发〔2014〕22号)有关文件精神,经研究,诸城市2014年事业单位公开招聘人员,符合有关条件的应届本科毕业生应聘,不限籍贯和生源。

特此公告。

一、招聘范围和条件

1. 具有中华人民共和国国籍,遵守宪法和法律;
2. 具有良好的品行和适应岗位要求的身體条件;
3. 普通高等院校本科及以上学历毕业生(应届毕业生应聘须于2014年7月31日前毕业);
4. 本科学历毕业生年龄在30周岁以下(1984年1月1日及以后出生),硕士及以上学历毕业生年龄在35周岁以下(1979年1月1日及以后出生);
5. 本科学历毕业生应聘须是诸城籍或诸城生源,硕士及以上学历毕业生应聘的,不限籍贯和生源地;在诸城市服务的大学生村官和“三支一扶”大学生,服务满2年、考核合格,3年内(指2010年、2011年、2012年招募、选派和续聘的服务基层项目人员)应聘的,不限籍贯和生源地;

诸城市人社局网站关于今年事业编招聘的内容。

事业单位招聘为何限制户籍?

“国家明确规定事业单位招聘,不能以户籍为限制性条件,但是诸城市事业单位招聘,为什么还要对本科生限制户籍?”5月22日,市民王先生拨打本报热线电话反映,他是外地人,在山东上的大学。因为女朋友是诸城人,所以他一直想要到诸城工

作。2014年5月5日,他从诸城市人社局的网站上看到了《诸城市2014年事业单位公开招聘人员简章》,准备和女朋友一起报名。然而,在仔细阅读简章之后,王先生发现他并不具备报考的条件。

“学历也达到了,年龄也在条件

范围之内,就是因为我不是诸城人,所以我女朋友能报名,我却不能报名。”王先生说,早在2013年,国务院办公厅就已经下文,要求各地招聘高校毕业生时,不能以户籍作为限制性条件。他不明白,为什么有了规定,还有事业单位的招聘不按规定来?

人社局:大部分岗位在乡镇,防止突然辞职

对此,诸城市人社局一名姓孟的局长(或副局长)接受了记者的采访。“这次招聘的条件,是研究之后才公布,户籍限制不是对所有人,只是针对本科学历的毕业生,研究生则没有户籍限制。而这次招聘的户籍限制,是考虑到了实际情况才决定的。”孟局长对记者说,这次事业单位招聘,大部分岗位设岗都在乡

镇上,都是一些教师岗位。那些地方生活相对艰苦一些,所以之前很多人应聘后,干了一段时间就突然辞职了。

“招来老师就是为了有人教学,但因为条件所限,很多人觉得不满意就考其他职位,考上就离开扔下学生不管。”孟局长说,一个老师突然离职会对学生学习的延续性有很大的影响,

所以招聘人才的稳定性很重要。而招聘诸城籍毕业生,会相对稳定一些。同时,今年岗位增加了一些,但是诸城生源就已经很充足了。孟局长说,在招聘简章公布之后,他们接到了一些举报和投诉电话。“有人怀疑是萝卜招聘,这是不存在的,岗位报名比例必须达到1:3才行。”

应届本科生招聘中途改为不限户籍

据了解,5月13日,国务院办公厅《关于做好2014年全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》中写明,省会及以下城市用人单位招聘应届毕业生不得将户籍作为限制性条件。

对此,孟局长回应,招聘简章发布是在5月4日,当时《通知》还没有发布。5月13日,《通知》下发之后,他们立即于5月4日在人社局网站上发布《关于诸城市2014年事业单位公开招聘人员

更改简章有关事项的公告》:经研究,诸城市2014年事业单位公开招聘人员,符合有关条件的应届本科毕业生应聘,不限籍贯和生源地。

然而,对于孟局长的这个解释,王先生表示,网上报名时间是5月4日至17日,5月14日才发布更改公示,他没有注意到,也错过了报名时间。国务院办公厅《关于做好2013年全国普通高校毕业生就业工作的通知》中,用

人单位不得以毕业院校、年龄、户籍等作为限制性要求。对此,人社局的一名工作人员表示,“这个通知能用于当年(2013年)的招聘工作,现在已经是2014年了。”

同时,孟局长称,“2013年的文件有和实际相脱节的地方,所以2014年的文件改为应届毕业生不限户籍,而不是所有本科毕业生。”对于非应届本科毕业生,招聘依然有户籍限制。

招聘400人,仅百余人投简历

最难就业季企业招工难

本报5月25日讯(记者 李涛 通讯员 葛树强)“只要你有意向,我们就会接纳,工作不熟悉我们可以慢慢培养,即使这样一上午前来问询的学生也不超过15个。”24日,在2014年山东省春季高校毕业生就业集中招聘活动服务“蓝黄”两

区专场招聘会暨潍坊职业学院学生顶岗实习双选会上,一松科技有限公司招聘负责人显得颇为无奈。

24日上午,2014年山东省春季高校毕业生就业集中招聘活动服务“蓝黄”两区专场招聘会暨潍坊职业学院学生顶岗

实习双选会在奎文校区举行,来自省内外500多家用人单位前来选聘人才。其中不乏潍柴动力、海尔集团、北汽福田、香港体恤国际时尚有限公司、上海通用五菱汽车股份有限公司等国内知名企业。参会单位提供就业岗位10000余个,涉及经

贸、机械、电子、农业、市场营销等多个领域。

然而记者在招聘会现场看到,众多招聘企业却吃不饱。金麒麟集团计划招聘400人,工作涉及机械、物流管理、计算机等多个行业领域,实习期薪资2100-2400元,转正之后2400-5000元,单位还提供工作餐和住宿,缴纳五险一金,还发放亲属养老补助金和年终奖。尽管待遇如此优厚,前来应聘的学生也不过一百二三十人。

与金麒麟集团相比,一松科技有限公司的招聘负责人曹先生感慨,大学生地域化倾向太严重,不愿意到县城以及偏远地区就业。曹先生所在的公司滨州市沾化县,他们公司提供的薪资在3000-6000元之间,还管食宿,晋升空间也很大,还有1-8万元岗位补助;尽管如此,一上午时间

投放简历者仅十余人。“别看是在县城,发展空间照样很大,薪资待遇比在大城市还好,生活水平也不比大城市差,生活压力也相对较小;一些大学生还是有些浮躁,职业规划欠佳,都想去大城市,都想蹲办公室,基层工作才是需要人员多的地方。”

记者在现场看到,部分酒店岗位更是一人难求。部分房企更是打出无责任底薪等优厚条件揽人才;还有部分企业打出“实习生亦可”的招聘简章以此揽人才。

据统计,本次招聘会来自“蓝黄”两区的参会单位,是历年招聘会参会单位最多的一年。有六成单位来自山东半岛蓝色经济区和黄河三角洲高效生态经济区,民营企业也逐渐成为吸纳毕业生就业的主力军,当天共有7000名学生和用人单位达成了初步就业意向。