



# 消防周刊



五嶽獨尊

## 严格标准 创新模式

# 推进火灾高危单位消防安全管理

## ——泰安市火灾高危单位消防安全管理工作纪实

去年以来,泰安市深入贯彻省政府火灾高危单位消防安全管理现场会议精神,充分发挥各级政府、各部门职能作用,紧紧把握火灾高危单位防控重点,创新工作模式,全面统筹推进,实现了火灾高危单位管理的规范化、标准化、精细化,有效提升了社会防控火灾能力。

### 政府高度重视 全面部署推进

泰安市政府制定下发《加强全市火灾高危单位消防安全管理工作的意见》,明确各级政府、各行业主管部门、各单位工作职责,制定了全市推进火灾高危单位管理工作的年度计划。先后3次召开会议,部署推进全市火灾高危单位消防安全管理工作。建立消防工作约谈制度,对全市火灾高危单位实行分级分类约谈。同时,依托泰

安市消防安全委员会建立部门联系制度,由各相关部门确定一名责任人,协调解决行业系统内部火灾高危单位管理中的难点问题,对部门监管责任不落实的,由消防安全委员会主任进行约谈。截至目前,泰安市委常委、副市长刘卫东同志等市县两级政府领导共主持召开20次约谈会议,约谈火灾高危单位260余家(次)。

### 强化部门联动 形成工作合力

泰安市公安局每月调度工作进度,研究落实高危单位消防安全管理措施,协调解决实际问题。泰安市教育、旅游等部门结合实际,分别制定下发《关于加强火灾高危单位消防安全管理工作的通知》,明确行业系统内火灾高危单位消防安全管理标准和工作推进措施,并将《规定》落实情况纳入本行业系

统年终考评工作。与中国人民银行泰安中心支行联合发文,将单位消防安全管理情况纳入信用等级评定,并根据消防安全评估结果适当调整发放贷款时的利率定价;联合市保险行业协会建立消防安全评估结果与火灾公众责任保险费率挂钩机制,深入推进火灾公众责任保险工作。

### 健全消防组织 完善单位内部管理

市消防支队编制了《火灾高危单位消防安全标准化管理体系》,明确了火灾高危单位消防安全责任人、消防安全管理人、消防工作职能部门等组织机构的工作职责;制定了单位内部检查、管理、培训等14项工作制度;规范了火警处置、重点岗位操作、火灾隐患排查等5项工作流程。依托消防职业培训学校对全市181家火灾高危单位消防管理人进行系统培训,为每个单位培养一名业务精通的“明白人”,带领单位实行严格的自我管理,提高自防自救能力。全市火灾高危单位均成立消防工作领导小组,属于公众聚集场所、劳动密集型企业及易燃易爆企业的89家单位,均设立专门

的消防工作管理部门;属于公共娱乐场所的9家单位,单位员工全员参加志愿消防队;属于多家合用建筑的8家单位,均签订消防安全责任书。同时,在单位内部推广实施员工“六步培训法”,按照“理论学习、器材操作、环境熟悉、实地演练、考试建档、上岗”的程序,认真开展员工岗前消防培训。指导单位利用员工通道、会议室等建设消防安全培训“小教室”,模拟报警、灭火和疏散逃生演练,直观快捷地掌握防火、灭火常识。消防支队统一印制泰安消防官方微博、微信“二维码”,并在单位内部广泛张贴,广泛宣传消防常识,引导群众积极参与火灾隐患排查。

### 严格防范措施 强化技防设施配备

针对部分高危单位不理解、不支持的问题,市消防支队对全市181家火灾高危单位全部“定人、定岗、定责”,将任务分解到每名消防监督员,分片包干、登门服务、反复动员、耐心说服。同时,与技防设施安装单位对接,协商降低设备价格,最大限度地减轻单位负担。目前,全市需要安装电气火灾监控设备的152家单位中已安装139家,完成率为91%;需要安装城市远程监控系统的117家单位中已安装109家,完成率为93%;需要安装厨房设

备灭火装置的56家单位中已安装48家,完成率为86%;按规定需配置救生缓降器、自救呼吸器等逃生辅助装置的74家单位中已配置71家,完成率为96%。此外,全市需进行2014年度电气防火检测的160家单位已检测150家,完成率为94%;需进行2014年度消防设施检测的119家单位已检测101家,完成率为85%;157家单位委托具有资质的机构开展了消防安全评估,完成率为87%;按规定需投保火灾公众责任险的78家单位中已投保75家,完成率为96%。



引领全市181家火灾高危单位管理工作全面均衡发展



市公安局领导带队检查火灾高危单位



市公安局领导带队检查火灾高危单位



组织火灾高危单位消防安全管理人到示范单位进行现场观摩

### 创新媒介手段 提升消防监管科技化水平

在全面落实各项消防安全技术防范措施基础上,对37家设有自动给水系统的单位推广安装了水压监测报警系统,消防控制室可对建筑消防给水管网运行情况进行远程监测,并可通过互联网和手机向消防监督人员和单位消防管理人员手机发送水压监测报警信号,实现了对消防给水系统的主动管理。同时,组织研发了“泰安市社会单位消防信息监管平台”,在消防安全重点部位、区域和各类消防设施器材上制作粘贴了“二维码”标识,单位员工可利用手机扫描方式进入系统,实施防火巡查检查以及消防设施器材的检查维护,并将检查结果上传至后台进行统计分析,实现了火灾高危单位的信息化监管。

### 拓宽工作思路 实现中介机构常态化服务

积极拓展社会化消防管理思路,充分发挥消防设施维保企业、物业服务企业等中介机构的技术及管理优势,积极推行社会单位与维保企业“1+1”值班模式。全市60余名维保企业技术人员在取得相应资格,既每月定期实施消防设施维护保养,又参与火灾高危单位消防控制室值班工作。发挥物业服务人员在火灾高危单位各岗位的消防职能作用,通过开展员工岗前培训,落实消防教员制度,使普通员工掌握基本的消防常识,防火巡查人员则根据派驻岗位重点学习岗位消防安全操作规程。目前已有522名物业人员、150名保安充实到全市50余家火灾高危单位,加强了各单位的防火及巡查力量。

### 共享资源信息 加强灭火自救实战化指导

依托消防安全“户籍化”管理系统,加大单位信息采集力度,将火灾高危单位平面布局、重点部位、单位内部及周边消防设施等信息纳入消防作战指挥中心灭火救援资料库。建立消防力量作战指导联系机制,指导全市火灾高危单位在消防控制室安装外线电话,消防支队作战指挥中心定期对控制室值班人员在位情况进行查岗。发生警情时,可通过电话指挥单位进行人员疏散、启动消防联动设施、扑救初起火灾等应急处置,配合消防部队作战。同时,充分利用灭火救援指挥系统开展高危单位无预案随机拉动,有效提升消防部队对高危单位的灭火救援处置能力。