



它山之石

全球各地 产假有多长

瑞典:480天+政府高补贴。依照瑞典法律,准妈妈可以在预产期前7周开始休产假。从孩子出生到一岁半,父母可以完全休假在家。瑞典人休产假期间的收入并不是由单位承担,而是主要依靠领取政府发放的产假补贴。

英国:产妇可以享有12个月产假,但女方生下孩子6个月后可以选返回工作岗位,把余下6个月产假留给丈夫。丈夫不仅能休6个月产假,每星期还能拿到112.75英镑津贴。

法国:第一胎,产妇可享受20周100%工资的产假;第二胎,妈妈可以领取40周的100%工资,同时享受津贴,补助。

德国:婴儿的父亲和母亲有12个月带薪假期。若申请者是母亲,父亲还可以申请额外两个月的产假,在此期间,他们可支取约67%的薪金。

挪威:父母亲可以有两种选择:其一,夫妇可休47周育儿假,拿全额工资;其二,可休57周,拿原来工资的80%,这些全部费用都由国家承担。其中,父亲必休的育儿假为12周。

芬兰:该国政府对产假的假期规定为39个星期,在这近10个月的时间里,产妇可以安心在家哺育婴儿,并拿到80%的薪水。

换个角度

一年产假 纠结的理性

产假想休多久?当然是越久越好!然而,多数职场女性在说出这个答案时又会补充一句,“一年就很知足了,再长也不现实。”

8月11日,微博上一条“北京人大代表建议女性产假延长至3年”的信息引发网友广泛讨论,大家在拍手称好的同时也做出了理性判断,既想尽可能多时间地陪孩子,又要顾虑单位的工作,“一年产假”是多数人对产假时长的期待。

今年28岁的姚颖产假从怀孕5个月的时候就开始了,什么时候结束也全凭她说了算。“很多单位本来就不愿意招收女员工,一旦怀孕更会遭到嫌弃。”姚颖说,自己就被前单位人事部门暗示,孕期辞职可以拿到补贴,之后她主动辞职,好在最后顺利拿到了单位的补贴。姚颖担心,如果真像网上说的那样产假休三年,估计更多单位招聘时都会躲着女员工了。

对此,济南市某医院一位曲姓妇产科主任表示,若从产妇身体恢复角度看,顺产一般3个月左右就可以胜任工作,而剖宫产一般也只要半年左右时间。从事人力资源研究工作多年的刘先生则表示,根据国家规定,我国女性产假最少有98天,加上晚婚晚育等情况,最长可休假半年左右。“如果一个职场女性休假三年,很容易跟社会脱节。尤其从事技术性很强的工作,三年后肯定跟不上社会形势。”他建议,国家可以将产假适当延长,适当缩短休假后刚开始每天的工作时间,既保障企业正常运转,也不影响给孩子哺乳和有母亲陪伴的成长环境。

一边是亲情需要想多陪孩子,一边是顾虑工作不想惹怒老板。采访中,多数职场女性都在纠结之后给出了理性的答案:不是很短也不算太长的“一年”。只是,这一年产假离我们到底有多远,还是个未知数。

产假够不够 你想要多久?

三年?只是看着美,多数妈妈选一年

◎备孕妈妈丁晓明: 三年产假会让自己脱节

25岁的丁晓明最近正忙着拍婚纱照,打算年底结婚的她如今在江苏一家医学设备公司做文职工作,“在那里工作两年了,工作和收入都比较稳定。”丁晓解说,她的准老公是一名销售经理,有着不错的销售业绩。婚后的第一大任务便是努力赚钱准备要孩子。她告诉记者,之前就跟男友商量过,结婚两年后再要孩子,用两年时间多赚些积蓄,以防到时手忙脚

乱。休完产假后是否还会适合原岗位呢?原公司是否会继续聘用自己在原岗位或是更高岗位工作?产假期间是否能得到基本的社会生育保险?在家呆三年与社会脱节所产生的知识滞后怎么办……看到网上关于“三年产假”的讨论,丁晓明在高兴之余不免有些担心。

“如果产假延长至三年,当然很高兴,但冷静下来想,这不

是男女不平等的扩大化吗?”晓明说,“产假,听起来像是让妇女休息,还不是潜意识里把照顾孩子的责任推给女性,延长产假谁还敢雇未婚女性,这是变相把职业女性往家庭妇女上逼啊!”

在晓明看来,一年带薪休假最好不过。这一年自己身体需要调理,孩子也需要母乳和母爱。一年也不会让自己与社会脱节太久。

◎待产妈妈王蒙蒙: 延长产假会更从容

同样期待“一年产假”的王蒙蒙是一位“准妈妈”,目前怀孕7个多月的她在济南市高新区一家设计公司上班,看着身边一位同事,晚上要照顾8个月大宝宝,白天要强打着精神上班,这使得她对接下来的生活也有深深的担忧。

“看她白天上班,晚上带娃,天天都是睡不醒的样儿。”王蒙蒙说,不光这样,休了6个月产

假刚回到工作岗位的同事,白天要承受想孩子的难受,晚上要接受孩子半夜哭闹的折磨,“家里的宝宝一天没见妈妈,下班回家就缠着她不放,她根本没有太多休息时间。经常听她说现在能睡个完整的觉就很知足。”

王蒙蒙告诉记者,按照公司规定,顺产的话,自己可以享受五个半月的产假,但看着同事现在的状态,五个半月的时

间根本就不够用。王蒙蒙说,虽说哺乳期上班后,公司也会安排每天一个小时哺乳假,但公司离家较远,这一个小时可以忽略不计。“真要能自由休假的话,能休到孩子上幼儿园才算好,可这也不现实。”王蒙蒙说,站在妈妈的角度上,产假当然是越长越好,可站在公司老板的角度来看,产假太长就不敢招女员工了。

◎30岁妈妈秦飞:就想陪孩子久一点

秦飞,30岁,目前在德州一家广告公司从事财务工作,因单位人手紧张,她还兼职行政后勤等事务。在单位雷厉风行的她忙起工作来总是井井有条,可提到一岁半的女儿,她却有一种说不出的苦,“要是产假能长一点,也不会让孩子那么小就离开我。”

“孩子五个半月就被送回老家了,根本没空照看。”秦飞说,为了产后能多陪宝宝,预产期那天,她还在上班,好在宝宝

比较“淡定”,没让妈妈从办公室直接进产房,产后休息了三个月,“产后奶水不是很足,又考虑到上班后没法按时喂,干脆就换成了奶粉。”

自己的父母还没退休,照看女儿只能指望远在德州庆云县的公婆。公公身体不好,婆婆不能长期离家,秦飞只好狠下心将女儿送回了庆云老家。“一到周末就跑回老家,平时想孩子就打电话,听到孩子在电话那头哭,自己就抱着电话在

这边哭。”秦飞说,现在孩子大了,她每两周会回老家一趟看孩子,实在太想孩子了,就让奶奶带着孩子一起到德州住上一小段时间。

“现在想来,宝贝在我肚子里呆的十个月是我俩朝夕相处最久的一段时间了。”秦飞说,理想的产假当然是越长越好了,现实一点来想的话,一年左右是最靠谱的,既能多陪陪孩子,也不至于落后工作太久。

◎二胎妈妈张苗: 一年假期带娃最佳

今年33岁的张苗是一个两岁半女宝宝的妈妈,幸福的她现在又在孕育第二个宝宝。提到产假,她直言:“没错,一年是最好的,再长也不现实。”

张苗在济南一家大型装修公司上班,工作出色的她对自己的生活要求也很高。因为婆婆已经七十岁了,在带孩子方面只能起辅助作用,而自己爸妈经营着一家公司,平时忙公司事务也无暇帮忙照看孩子。

于是,女儿出生到现在都一直请保姆照看。今年春天,张苗给女儿报班学习,提前适应幼儿园的生活。

实际上,前年年底因为工作需要,张苗的老公调去上海工作,留下张苗,一岁多的女儿和年迈的婆婆在家。张苗既要上班又要照看孩子,半年多的时间,她整个人瘦了十多斤。如今,又进入孕期的她经常感到疲惫,同时又期盼着第二个产

假能够多一点时间。

“第一个孩子的时候,产假休了五个月,太短了。”张苗觉得一年产假是最合理的时间,可以陪小家伙更久一点,也能恢复自己疲惫的身体。一岁左右的宝宝开始长小牙了,可以增喂辅食,抵抗力变强生病也少了,自己可以更放心地交给别人帮忙带,上班也会更安心了,“不用一边惦记工作一边着急回家看孩子。”



近日,北京市人大代表王幼君建议将女性产假延长至三年,并由社保或财政提供生育津贴的话题,在网上炒得沸沸扬扬,支持者认为职场女性现有产假不够用需要延长,也有反对者担心女性工作本就难找会加重职场性别歧视。然而,纵有千般议论万般争议,唯有职场女性更有发言权。她们对产假该不该延长怎么看待?产假,她们到底想休多久呢?记者辗转联系到多位职场女性,她们虽有人认产假该延长,但均不认同三年产假的观点。对此,相关人士表示,三年不工作,容易和社会脱节,产假三年并不现实。

本报记者 高倩倩 赵清华

