

政治局会议通过央企薪酬改革方案和招考制度改革实施意见

要提高人口大省高考录取率

1 干部人事制度改革

要完善科学有效的选人用人机制

会议指出,党的建设制度改革,必须把握好正确政治方向,充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。要紧紧围绕提高党科学执政、民主执政、依法执政水平深化党的建设制度改革,更好团结带领全国各族人民实现“两个一百年”奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦。

会议强调,党的组织制度改革,重点是坚持和完善民主集中制,严格党内生活,进一步健全和完善党内民主制度体系。干部人事制度改革,要在完善科学有效的选人用人机制上下功夫,通过制度改革和严格执行制度,解决长期存在的老大难问题,使各方面优秀干部充分涌现。党的基层组织建设制度改革,着力点是使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒,党的组织、党的工作要做到全覆盖,让党的旗帜在每一个基层阵地上都高高飘扬起来。要加强党员队伍教育管理和培训,确保进口严、出口畅、管得好、作用大。

2 央企负责人薪酬改革

调整不合理的偏高过高收入

会议指出,国有企业特别是中央管理企业,在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据支配地位,是国民经济的重要支柱,在我们党和我国社会主义国家政权的经济基础中也是起支柱作用,必须搞好。

会议指出,深化中央管理企业负责人薪酬制度改革,要从我国社会主义初级阶段基本国情出发,适应国有资产管理体制和国有企业改革进程,逐步规范企业收入分配秩序,实现薪酬水平适当、结构合理、管理规范、监督有效,对不合理的偏高、过高收入进行调整。推进这项改革要坚持国有企业完善现代企业制度的方向,健全中央管理企业负责人薪酬分配的激励和约束机制,强化中央管理企业负责人的责任,增强企业发展活力;坚持分类分级管理,建立与中央企业负责人选任方式相匹配、与企业功能性质相适应的差异化薪酬分配办法,严格规范中央管理企业负责人薪酬分配;坚持统筹兼顾,形成中央管理企业负责人与企业职工之间的合理工资收入分配关系,合理调节不同行业企业负责人之间的薪酬差距,促进社会公平正义;坚持政府监管和企业自律相结合,完善中央企业薪酬监管体制机制,规范收入分配秩序。

会议强调,国有企业负责人薪酬制度改革具有系统性。其他中央企业负责人、中央各部门所属企业和地方国有企业负责人薪酬制度改革,也要参照《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》精神积极稳妥推进。

中共中央政治局8月29日召开会议,审议通过了《深化党的建设制度改革实施方案》、《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》、《关于合理确定并严格规范中央企业负责人履职待遇、业务支出的意见》、《关于深化考试招生制度改革的实施意见》。中共中央总书记习近平主持会议。

3 央企负责人履职待遇

严禁按职务为负责人设置定额消费

会议指出,制定《关于合理确定并严格规范中央企业负责人履职待遇、业务支出的意见》,是贯彻党的十八届三中全会精神,对中央企业负责人履职工作保障和必要业务支出进行系统规范的总体要求,将进一步推进中央企业负责人履职待遇和业务支出制度体系建设和严格规范管理。要按照依法依规、勤俭节约、规范透明的原则,对中央企业负责人公务用车、办公用品、培训、业务招待、国内差旅、因公临时出国(境)、通信等设置上限标准,明确禁止性规定,进行严格规范。要严肃财经纪律,严禁公款用于个人支出。

会议指出,严禁企业按照职务为企业负责人个人设置定额的消费。取缔企业用公款为负责人办理的理疗保健、运动健身和会所、俱乐部会员、高尔夫等各种消费卡。严禁用公款支付企业负责人履行工作职责以外的,应当由个人承担的消费娱乐活动、宴请、礼品及培训等各种费用,坚决制止与企业经营管理无关的各种消费行为。

4 考试招生制度改革

完善中小学招生办法 破解择校难题

会议指出,考试招生制度是国家基本教育制度,是人才培养的枢纽环节,关系到国家发展大计,关系每一个家庭的切身利益,关系亿万青少年学生前途命运。深化考试招生制度改革,要全面贯彻党的教育方针,坚持立德树人,突出问题导向,回应社会关切,进一步促进教育公平、提高选拔水平。要通过深化改革,形成分类考试、综合评价、多元录取的考试招生模式,健全促进公平、科学选才、监督有力的体制机制,构建衔接沟通各级各类教育、认可多种学习成果的终身学习“立交桥”。

要改进招生计划分配方式,提高中西部地区和人口大省高考录取率,增加农村学生上重点高校人数,完善中小学招生办法破解择校难题。要改革考试形式和内容,完善高中学业水平考试,规范高中生综合素质评价,加快推进高职院校分类考试,深化高考考试内容改革。要改革招生录取机制,减少和规范考试加分,完善和规范自主招生,完善高校招生选拔机制,改进录取方式,拓宽社会成员终身学习通道。要改革监督管理机制,加大违规查处力度。

会议要求,中央有关部门、各级党委和政府要加强组织领导。教育部等有关部门要抓紧研究制定配套文件,积极稳妥推进改革。要充分考虑教育的周期性,提前公布考试招生制度改革实施方案。

据新华社



新闻分析

央企高管降薪,员工不一定跟降

在29日召开的中共中央政治局会议上,《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》《关于合理确定并严格规范中央企业负责人履职待遇、业务支出的意见》两份文件获得审议通过。专家指出,这是落实党的十八届三中全会决定中“合理确定并严格规范国有企业管理人员薪酬水平、职务待遇、职务消费、业务消费”的具体举措,也意味着对于中央企业负责人薪酬及职务待遇方面的管理进入新阶段。

“无论对于央企薪酬还是整个国资国企改革,都传递出十分积极的信号。”中国企业研究院首席研究员李锦分析说,会议明确中央企业负责人薪酬制度改革是中央企业建立现代企业制度、深化收入分配体制改革的重要组成部分,目的在于促进企业持续健康发展和形成合理有序收入分配格局,扭转了此前有声音认为“央企调薪是一种惩罚性手段”的说法。

在李锦看来,中央层面对于央企薪酬制度的改革思路已经相

当清晰,“明确要实行差异化,避免‘大锅饭’的现象。”一些专家建议,中央管理企业应划分为公共性、功能性和市场竞争性,在薪酬制度改革时区别对待,与此同时,对于行政任命的、市场选聘的企业负责人也应遵循不同的薪酬参照对象。

国家行政学院经济学部主任张占斌注意到,关于此前“央企高管降薪,会不会员工也跟着降”的担忧,此次方案也有明确提及。根据会议传出的信息,坚持统筹兼顾,形成中央管理企业负责人与企业职工之间的合理工资收入分配关系,合理调节不同行业企业负责人之间的薪酬差距,促进社会公平正义。“这将有助于消除社会疑虑,把薪酬调整到合理的范围内。”张占斌说。

关于此番改革,李锦表示有“两个没想到”:一是速度快,“从8月18日到29日,短短11天相关文件就修订完善审批通过”;二是文件内容与舆论和民意紧密吻合,也有助于提升全社会对于改革的信心。

据新华社



中国建设银行
China Construction Bank

用建行的钱 买自己的车

建行龙卡分期付款优惠车型介绍第一季(一汽大众、一汽奥迪、上海大众)

上半年,中国建设银行在“2014年《亚洲银行家》中国杰出零售金融服务奖”评选中,荣获“中国最佳信用卡产品奖”;VISA国际组织授予我行“最佳国际交易授权通过率”、“最快国际交易响应时间”、“最佳国际交易风险控制效率”三个卓越服务奖项,成为全球范围内唯一一家同时荣获三个奖项的银行。建设银行山东省分行作为齐鲁车展连续三年唯一指定合作银行,将继续携特色业务——“建行信用卡购车分期付款”入驻本次秋季车展,为广大消费者实现购车梦。建行与众多汽车厂家签定了总对总合作协议,通过厂家贴息的方式为分期付款客户提供优惠手续费率,甚至零手续费率,真正实现了无利息贷款买车。目前优惠手续费率涵盖60多个热销汽车品牌。

一汽大众 12个月分期付款零利息零手续费、36个月优惠手续费的车型:宝来、速腾、迈腾、CC,另有捷达特享36个月分期付款零利息零手续费。

一汽奥迪 特享18个月分期付款零利息零手续费、36个月优惠手续费进口车型:A1、A3(Lim)、A4AR、A5 Family(不含RS5)、A7(不含RS7)、A8L Pre PA、Q3、Q5;国产车型:A6L、Q3。

进口车型 A7(不含RS7)、A5 Family(不含RS5)、A8L Pre PA 更享36个月分期付款零利息零手续费。

上海大众 12个月分期付款零利息零手续费、36个月优惠手续费的车型:新PASSAT(含3.0L V6车型)、途安、朗逸1.4T,另全款POLO(含新POLO、CROSS POLO、POLO GTI)、新桑塔纳特享24个月分期付款零利息零手续费。

以上优惠政策截止到2014年9月30日,详询:95533