

今日说事

观点

职工福利到底该不该发?这是个问题。从反腐的角度来看,一些单位钻空子,利用福利打擦边球,使原本正常的福利一词渐渐蒙上了一层灰色,福利成了烫手山芋。从职工的角度来看,一些单位取消或减少节日福利也引发“不适应症”,不少人抱怨幸福感降低,基层员工盼发福利。到底该不该发?想解决这个问题,还是先给福利正名吧。

过节福利 有也可无也罢

反腐该不该全部取消职工福利?一位国企员工的看法:

反对借福利之名 购置奢侈的“福利”



文\张平伟(化名)
(国企职工)

我在省城一家国企工作。和大多数人预料的一样,今年中秋我们什么福利都没有发。自八项规定以来,这几乎成为过节时的常态,大家都怕惹事,听说有的事业单位三八妇女节发的福利后来又收了回去。

以前过节时,单位会发一些购物卡,用这卡买些过节礼品还算可以。现在没有了,就要自己想办法。今年,很多同事都是自己花钱给老人买的月饼。

与之相伴的,是争议之声。反腐是好事,这一点大家没有意见,但是正常福利被剥夺,大家的抱怨声随之而起。根据媒体的报道,今年购买月饼的多是个人。在中国人的概念里,中秋是仅次于春节的传统佳节,单位发二斤月饼,亲朋好友一起品尝,共享团圆之乐,本是人生乐事。月饼虽不贵,却能让大家感到温暖。现在全部取消,自然觉得没有人情味。

国企员工多,机构大,工资基数本来就不高,福利是单位对员工的关爱体现,可为了不出事,连最基本的关爱都取消了,弄得员工怨声载道。抱怨声多了,管理难度就相应增加,可能就有的人琢磨着要巧立名目发福利,有这样的风险更大。

所以,我们支持反腐,反对借福利之名购置奢侈的福利,但希望员工基本的、合理的福利能够得以保留。
来稿整理:本报记者 马云云

顺其自然(山东省基层公务员):
参加工作的前七年,逢年过节我所在的单位一点儿福利也不发。有的单位大包小包分东西,自家吃不了都成了负担,而像我们单位丁点儿东西不谓蝎子拉屎独一份。和单位主要领导熟络后,我曾策略地问他为啥不发福利,他回答得很干脆,那(发福利)不是共产党应该干的事。主要领导更换后,我们单位终于也开始发福利了,每逢中秋节、春节发几桶油,几箱酒,三五百元而已。至于中秋节发月饼则基本上没有过,毕竟盒装的不实惠,散装的也有点寒酸,还不如根据情况自行购买。八项规定施行后,福利也就不发了,不过和原来不一样的是所有的单位都不发(有发的也只能是偷偷摸摸,不和原来似的明目张胆)。

近日媒体刊文“反腐不应该反职工福利”,我觉得很有道理,但如何界定合理的福利与利用公款滥发实物应该有更明确的规定和必要的惩戒措施。另外有一些公务员应该享受的待遇,也应该依法依规落实。

常睿(山东省基层公务员):

公家人过节发点礼品,由来已久;中秋发月饼,春节发年货,体现出单位对职工的人文关怀。当然,纠四风转作风,惩治和预防腐败,人人拍手称快。中央规定,不准乱发奖金、补贴和福利。但是,逢逢重要节日把职工基本的福利统统取消,未免有点过了,确实让人寒心。

我在县乡基层工作,过节不但没有发月饼,什么奖金福利都没有了,就连通讯补贴也已经取消了。就拿通讯补贴来说,有的地方现在都照常执行着,而在县乡基层就被规范掉了,有些基层领导装聋作哑,怕担责任,对这些待遇不一致的问题,既不请示也不关心,事不关己高高挂起,弄得基层工作人员心情不爽。

其他单位都执行 心理上也接受了

文\李宏先(化名)
(山东省基层公务员)

这个中秋节,我花了约四百元钱给双方父母买了礼品,都是自掏腰包,而早些年的中秋节前,单位会给我们每人发四百元左右的福利,这个数额和我这个小家庭的节日花销基本持平。

两方父母都住在农村,以公务员身份回家,还带点单位发的小福利,这对我来说,至少是有点面子的,但现在这些

都没了。刚取消那会儿,我觉得没有人情味,但看到全国各地、身边其他单位都这样执行,慢慢地心理上也能接受了。

其实,现在年轻人的压力很大。很多人认为我们端着铁饭碗,不愁吃穿,实际上,我每个月收入两千多元,还房贷就一千多,其他再去掉人情消费,每个月几乎存不下积蓄,

有时候甚至要老人帮忙。所以,这点福利对我们来讲的确有一定帮助,把各种福利一禁了之,有点因噎废食的味道。

但从另一个角度来讲,倒不如适当提高基层公务员收入水平,同时把工资、福利等都放到阳光之下,让社会广泛监督,这样也避免坊间的各种猜测,对谁都好。
来稿整理:本报记者 马云云

给职工发福利 可以用更多方式

文\薛璐
(山东省基层公务员)

我是2011年9月开始上班的,刚上班就赶上了中秋节,办公室的同事帮我领来了中秋福利——300元现金,当时觉得特别温暖。拿着钱回到家,看到在出租车公司上班的爸爸领回家的福利:两桶花生油和一盒月饼。大家各自说着自己单位的福利待遇,不管多少,都有被关心的感觉。

不过自从去年春节,“福利”这俩字就没有再出现在我们的生活中了。去年春节放假前一天,等到下午6点也没有任何有关“福利”的消息,大家就都悻悻地回家了。虽然三百五百的钱并不算多,但是过节单位没有给这种“福利”,总觉得心里凉凉的。过节福利,有安慰关心的作用,过年过节

了,单位给所有的基层员工发一点福利,每个人就都能感受到这个大家庭的温暖。

或者,这种温暖可以用更多的方式给与。比如,节假日按时放假,让员工有时间陪伴家庭;比如,组织集体的文艺活动,用集体放松的方式给员工一些“精神福利”。
来稿整理:本报见习记者 周国芳

企业发点福利 员工心理也平衡

文\刘雯
(私企职员)

刚刚过去的中秋节,我们单位发了一盒月饼、一盒橄榄油和一提花生油,比较经济实惠。周围很多在私企工作的朋友也大都发了水果、月饼之类的,但公务员朋友都抱怨自己什么也没收到。

其实,在企业上班,除了五险一金和体检之外,员工平时的福利是很少的。福利也只有在逢年过节的时候会发点。我

认为,从员工的角度看,过年过节的当然得发点福利,这样才能提高员工对企业的归属感,发点福利心理也平衡,放假回家拿着也很长面子。从企业看,企业发福利也是对员工的关怀。中央八项规定之下,身边很多企业也跟风不给自己员工发福利,我们单位倒是没有变化。企业与政府部门不同,是用效益给员工福利,并不是

公款发福利,所以我觉着没必要取消。虽说政府机关比企业相对安稳,平日待遇也不错,但是基层公务员现在也不是“轻松差事”了,过节一点福利不发不说,加班也是家常便饭了。中央严查过节违规发福利,大快人心,后来了解到基层很多人的工作状态也觉着他们挺可怜的。
来稿整理:本报见习记者 周国芳

下期 看点

你所在的行业 收入差距有多大

有媒体报道,央企负责人薪酬调整五大国有银行高管的薪酬恐遭波及,这也将逐步减少行业内管理层和员工的薪酬差距。

另外,最近有个词也挺火的,叫“金融民工”,金融行业有金融高富帅,也有金融民工。任何一个行业都是如此,与之相同如IT行业,有IT高富帅,也有IT民工。再比如小编所在的新闻行业,有新闻高富帅,也有新闻民工,说到此处都是泪啊。

你所在的行业有高富帅和民工吗?你是怎样看待这种现象的?合理吗?欢迎现身说法,并说出你的想法。

投稿方式:

- 1.关注本报微信公众平台投稿,或者微博@齐鲁晚报
- 2.加入“今日说事”QQ群,群号:392120875
- 3.发送到邮箱:fang607@163.com

更多>>

齐鲁晚报网 www.qjwb.com.cn

壹点官方APP

官方微信 官方微博

教师节送上一段祝福语吧

齐鲁晚报全媒体矩阵帮你传递心声

本报讯 教师节到了,教育部要求教师拒收礼。有的学校老师也宣誓:教师节不收礼。但是到了老师的节日,总是想表达自己的心意。如果你有什么想对老师表达,或是道谢,或是祝福,通过我们的报纸、APP、微博、微信等渠道,帮你传递给恩师。参与方式:

- 1.登录齐鲁晚报网点击“老师,我想对您说”专题留言;
- 2.下载安装“齐鲁壹点”,在“情报站”直接进行评论;
- 3.关注“齐鲁晚报(qiluwbanbao002)”官方微信,以“教师姓名+祝福语+自己姓名+自己联系方式”的格式发送给官微;
- 4.关注@齐鲁晚报微博,添加 #老师,我想对您说#话题后@齐鲁晚报。
- 5.直接编辑短信发至18660805166。

注意事项:留言时需要注明祝福老师的学校及姓名;需要注明自己的学校(或单位)、班级及姓名。

届时,齐鲁晚报网站、《壹点》APP和@齐鲁晚报官微将滚动播放祝福语,并进行微视现场直播。你也可以自拍视频发微博然后@齐鲁晚报,或者传至邮箱:64054979@qq.com,我们将择优转发。

看车展,下载“齐鲁壹点”

购车享3000元现金优惠

本报讯 本届齐鲁秋季车展依旧采用“双馆齐下”的展出模式。其中,济南舜耕国际会展中心仍是豪华车及进口车品牌主要展区。值得一提的是,本届车展上将迎来F1赛车级别的汽车品牌——迈凯伦,让观众感受超级跑车魅力。在济南高新国际会展中心,依然是合资品牌与自主品牌展区。

车展期间,您只需要下载齐鲁晚报官方客户端“齐鲁壹点”并注册参与互动,即有机会获得价值3000元的现金购车券(仅限9月27日开业的齐鲁汽车生活广场内购车使用)。我们将从新注册用户中抽取5名用户,在“齐鲁壹点”客户端上公布获奖名单并公示抽奖过程。公示期1天后,用户可凭手机号码及身份证号领取现金抵扣券。另外,“齐鲁壹点”还准备了电影票、洗化用品、洗牙卡、门票、矿泉水等众多礼品。你只需要下载“齐鲁壹点”,均有机会免费获得。下载方式:

- 1.扫描车展门票上的“齐鲁壹点”二维码;
- 2.手机登录网址:https://www.qjwb.com/install.html;或者扫描二维码下载。