



今日说事

敬业乐业

每个人都有择业的自由,工作做得不开心可以辞掉再找一份,但对待工作的态度却应该只有一种,那就是热爱、执着、责任、信念,任何工作都是如此。爱岗敬业,除了要有一腔工作热情,也需要不断面对外界的纷纷扰扰,坚定自己的信念,一旦选定了自己的职业,就全身心投入其中。当然,整个社会也应该呵护这种敬业精神,让每一个在自己岗位上尽职尽责的人都得到应有的认同和尊重。

下期点题



壹点APP

对工作的热情取决于个人态度

热爱、执着、责任、信念,对任何工作都应如此



孔广媛(退休教师)

我是一名已退休24年的中、小学教师(小学16年,中学19年),我认为工作的热情完全决定于个人的工作态度——热爱、执着、责任、信念,任何工作都是如此。有了正确的工作态度,就能积极热情、全身心地投入工作,什么苦、累、待遇,全靠边站。我上世纪50年代参加教育工作。那时,民间广泛流传着:“家有一口粮,不当孩子王。”而我却偏偏爱上了这一

职业。百年大计,教育为本。一个国家的发展壮大离不开人,而人才的培养离不开教育、教师,上至高端人才,下一个普通售货员,都离不开教师的培养,各行各业人才的成长都有教师的贡献,因而教育职业是神圣的、伟大的、光荣的。有了如此信念,自然就有了工作的热情,任劳任怨,无怨无悔!就说十年“文革”时期,教师被称为“臭老九”,也毫无动摇我做

教师的信念,坚信我的工作

是任何行业不可代替的。在工作中,一个人的责任感尤为重要,或者说是“良心”。每当我看到学生对所传授的知识理解了,掌握了,而且会运用了,我才觉得任务完成了,才心安理得,否则,会受到良心的谴责。如果说“是什么影响了我们对工作的热情”,那,可能是你的思想出了问题——见异思迁,一味地向钱看、向官位看。

别人的哪些举动让你感到不友善

友善,是社会主义核心价值观的重要内容,是处理人际关系的基本准则。在自己生活的家庭、单位、邻里这个熟人环境里,我们不难感受到来自身边人的友善,也不缺少对他人的友善。一旦离开这个环境,在马路、在商场里、在公交车上、在外地出差旅行时,我们就是别人环境里的陌生人,别人也是我们眼中的陌生人。

在生活中,你是否被别人的不友善行为影响到美好心情?你又是如何处理这种情况的?欢迎来稿说说你的经历、看法和你对友善的理解。投稿方式:

- 1.关注本报微信公众平台投稿,或者微博@齐鲁晚报
- 2.加入“今日说事”QQ群,群号:392120875
- 3.发送到邮箱:woxinwen@126.com
- 4.下载壹点客户端,在情报站发表看法

起早贪黑忙活,却成了被讨厌的人

干了10年城管,期待这个岗位有一天能让人体会到荣誉感

李超(城管执法人员)

10年前,经过层层考试选拔,我被招到所在城市新组建成立的城管执法局工作,一穿上新配发的制服,高兴劲就别提了,兴冲冲地到照相馆照了张相,给自己留个纪念。10年过去了,现在除了工作,平时几乎不愿意再穿制服,再向外人展示自己的“城管”身份。前几年,我媳妇新到了一个单位,聊天时同事问她“你对象做啥工作?”她回答完“城管执法”,人家说“嗨,就是城管啊,整天撵人家小摊小贩”。媳妇读懂了那

种“看不起”,此后再有人问类似问题,她总是用“在事业单位”的回答含糊过去。

没有社会荣誉感,不被公众认可,这极大地销蚀了我们这些城管执法或者简称为“城管”的人的工作热情。我们心里总是纳闷,要论工作时间,我们从早晨四五点起来规范早市干到晚上十一二点规范夜市;要论工作内容,我们要查处“违建”啊、占道啦等等各种各样的违章,处理养鸡呀、种菜啊等等五花八门的投诉,付出了那么多努力,做了那么多的工作,怎么就不被认可呢?

想想也是,城管工作和生活在座城市里的每个人息息相关,牵扯到每个人的利益。今天,城管把堵你车的占道经营摊贩清退了,明天你可能又嫌没地方买菜买早饭了;今天,城管管你在小区绿地里种菜,明天你又嫌城管不管邻居家养鸡了,等等。这些工作,让城管“得罪”了很多人,却没“为住”一个人,于是成了被讨厌的人,成了调侃嘲讽的对象。

说实话,城管也难干。虽说是城管执法,执的是法,但却没个“城市管理法”指明城管是干什么的、该干什么,呼呼啦相对

集中了一些处罚权,就成了一个什么也往里装的“大筐”,其实有些工作有些事在现有的法律法规里,并没有明确的规定,干也不行不干也不行,城管人的心里也是憋屈。

城镇化建设是我国改革发展的必由之路,越来越多的人将在城市中生产生活,城市管理将与人们的关系更为密切。刚刚结束的十八届四中全会要求理顺城管执法体制,前进的方向已经指明。作为城管执法工作者我们得加把劲好好干,当然这也需要全社会的共同努力。

我们的价值观征集漫画啦

本报讯 社会主义核心价值观包含12个词,共24个字,分别从国家、社会、公民个人三个层面提出社会主义核心价值观的价值目标、价值取向和价值准则。如果您喜欢用漫画表达自己的感受和看法,欢迎拿起笔给我们投稿吧,您的作品我们将通过报纸和新媒体刊发。

漫画作品尽量结合山东特色元素,可结合核心价值观中任意一个主题进行创作。作品须为原创。漫画作品形式不限,电脑绘制和手绘均可,可采用单幅、多格、组图等表现方式。此外,如果生活中的其他事情让你有所感触,也欢迎用漫画的形式投给我们。

对于非原创作品或其他原因引起的法律纠纷,责任由投稿者自行承担,与征稿方无关。投稿作品一次性支付稿酬外不再支付其他报酬。(本报记者)

求职时布“陷阱”,招聘时“注水”

别光讲奉献,企业也得多为员工考虑

彭先生(事业单位员工)

到现在,我参加工作已经四年多。在私企、事业单位都干过,但因为各种现实原因却以“散场”告终。这些年的工作经历给我的一个很大感受就是,很多企业并不重视员工的发展及利益,而稳定的事业单位又难有施展机会。屡战屡败,时间一长让员工的敬业精神和工作热情也不复存在了。

我的上一份工作是在一家电商企业做文案策划。面试的时候说的绩效、晋升机制,直到我离职的时候也没说现。到我走的时候,我才发现自己真的是在浪费时间,社保什么的都没有交,平时工作很卖力,经常加班,最后却被一个站不住脚的借口给轻易打发。自己的利益一点保障都没有,质问之下,也是推三阻四。维权又耗不起时间、付不起成

本,没办法,只好自认倒霉,另谋下家。

就我个人的经历来看,这家企业根本没有真正为员工设身处地着想。从求职时开始,就有很多“陷阱”,像一些“注水”招聘我也见识过,白白付出劳动,结果是没有下文。如果自己都不为自己争取利益,很难想象老板会为你考虑。在这些情况下,如果一味只讲“奉献”,吃亏的很可能就是自己。我想,这

也许就是一些职场人士现实世故、缺乏工作热情和动力的原因之一吧。

我觉得一个有所作为的企业,要想有凝聚力、战斗力,那么一定要多考虑员工的利益诉求和发展要求,让员工有归属感和价值认同感。假若这一前提都实现不了的话,员工是很难被调动起工作积极性和热情的,更别提拿企业当家庭、为企业做贡献了。

壹起拍

壹点情报站 黑虎泉的昨天与今天

网友“小黑”:

黑虎泉没有变,改变的是“人”,改变的是人对大自然的涂鸦,改变的是人们的思想!(第一张是1985年济南市旅游宣传图片,第二张是本人今年十月拍的。)



在生活中哪些情景让你触景生情,写成段子或拿起手机拍下来,快快分享到壹点“情报站”,跟他PK吧!

段子和图片上传及发布方式:扫描“壹点”二维码,填写注册信息(务必留下你的手机号,以便送出奖品),将你创作的段子上传到情报站里。我们将定期评选“壹点”最佳段子手,同时为获得称号的网友送上小惊喜。

“十万善行”关爱车底下的小动物

本报济南11月3日讯(记者 吴佳) 天气逐渐转凉,有很多流浪猫、流浪狗蜷缩在车下。也正因为如此,经常会发生猫狗被碾压的事情。每位开车的朋友请在开车前,按一下喇叭,确保车下没有熟睡的小动物。您的小小善举,挽救的是一条生命。

本报联合阿里公益“天天正能量”发起的#齐鲁晚报十万善行#活动获得积极响应,您每晒一个善行,阿里将捐出10元钱用于公益。本报已在新浪官方微博发起#齐鲁晚报十万善行#公益话题并置顶,欢迎广大读者踊跃参与话题讨论并@三位好友,参与微博互动的网友还有机会获得正能量公仔一个。

壹粉儿专属福利,9元就能洗车啦

齐鲁壹点客户端联合爱义行济南9家店为壹粉儿送上感恩月福利!凡下载“齐鲁壹点”手机客户端,并成功注册用户成为壹粉儿,就可到济南爱义行任意一家店享受优惠:

一.9元洗车(每天限100名,须提前一天致电预约);二.25项免费检测;三.半价打蜡。流程:下载“齐鲁壹点”→注册用户→提前一天电话预约就近门店→到店出示“齐鲁壹点”→享受优惠服务→登记姓名+手机号。