外地游客到德州旅游,必然会到有汉代大儒董仲舒塑像的董子文化街逛逛。而在董子读书台西南侧,一河之隔就有一家以少林禅茶为主题的素食馆,一个广结善缘的地方。

少林禅茶的善缘梦想

◇禅茶一味

德州缺山少水,更别说从山涧沟壑中找到原始的茶树(最初的茶树自然生长在山间沟壑中)。不过,好在现代经济发达,软硬件可以在家门口实现,心生禅意,处处可安放。

游走在潺潺流水、树影婆娑的董子文化街,时间久了,也难免疲劳困顿,偶然寻得一处解除困乏的饮茶之所,静心品尝素面、素菜,俨然有种不到江南胜似江南、不入少林已领佛意的意味儿。

不过,说起"茶"与"佛",要从佛教进入中国说起。从诸葛亮生活的三国时代开始,特别是魏晋南北朝时期,寺院如雨后春笋般依山傍水而建,虔诚教徒每天打坐念佛,难免犯困,就用既有一些味道,又可解除困乏瞌睡的茶水作为饮品。

于是,饮茶之事就在僧人们中间流行开来。为方便采摘,他们在寺院的周边大量种植茶树,每到采茶做茶季节,浓浓的茶香伴着低沉的经声,绕过寺院,飘出山谷,侵入四方。这种茶与佛合成一味,后来被人高雅地称为"茶佛一味",也有叫做"禅茶一味"、"茶意茶味"的,意思无差别。

在董子文化街腹地的少林禅茶素食馆里,主要经营高端桔普茶和素食,小游董子文化街后,轻闻茶香连喝三口,干渴之感荡然而去。

原来,"茶佛一味"不仅能在这里体验到,更是装在心里的化境。

◇善因善缘

种善因得善果,种恶因得恶果,人是自己的园丁,人生要活得幸福、美满、快乐,就要培养善因善缘。正是这种善因善缘,让同在文化街的焦卫建与王兆连联系在一起。

在少林俗家弟子、少林禅茶的经营者焦卫建看来,少林禅茶素食馆是一个喝茶的地方,一个会友的地方,一个禅修的地方,一个心灵会悟的地方。

而能有这个地方,全因董子文化街的存在,更因德州兆光集团董事长王兆连对董子文化街的规划和对董子文化的钟情。

从建成功能完善的文化街区,到吸引全国性红展落户这里,王兆连为文化街烧钱烧了五年,也结下了不少善缘。

在王兆连心里,他自认本身文化程度不高,不必附庸风雅,但他甘愿为文化和文化人做嫁衣。如今已70岁高龄的他,更愿意在董子文化街里看到"北有三董"的文化格局。

"三董"是什么?为何在北?这跟少林禅茶有何关系?

历史上,董仲舒在德州设台读书,三年不窥园,在德州历史上留下了董子读书台、董子祠和董子书院。素有"南有三孔,北有三董"之说。

南京夫子庙、北京琉璃厂等都经历长时间的沉淀才真正形成大产业,作为民营开发商,董子文化街自2009年9月16日开街以来,兆光集团先后拿出了3000多万元的让利和补助,所有街区的道路和名字都由德州本土学者和书法家所撰写。他希望德州的文化有皈依之所。

不过,王兆连更愿意看到,董子祠和董子书院能早日建成,为德州的文化事业留下点自己努力之作。

◇文化流淌

当年,陆羽幼时被家人抛于野外,就是让一位僧人抱回寺院,他耳闻目睹僧人们种茶、采茶、制茶、喝茶,用心琢磨,又遍访茶地,写就《茶经》一书,成就茶圣。

文化需要有人的活动方有传承与创新。因文化结缘,因文化而产生搞活文化产业的想法,是焦卫建和王兆连结下善缘的始因。

在今年9月初,焦卫建就曾免费提供场所,为德州学院国学班的大学生们提供汉礼拜师的平台。

光有街区和禅茶素食馆不行,还需要有人的活动,有流淌着的文化。在这一点上,焦卫建跟王兆连想法一样很投缘。

"有读书台,自然少不了读书活动。"德州学院文学院副教授杨华认为,向更多的人普及国学、汉礼,才能让复建的读书台更有互动意义,而非单纯的历史复原建筑。基于此,她牵头成立了董子书院柳湖吟诵团,定期在董子读书台和少林禅茶素食馆里活动。

而在最新的董子祠和董子书院的规划中,董子祠是一个可以烧香的地方,可供读书之人完成心灵寻根和净化。董子书院也提供场所供对传统文化感兴趣的人,真正去读懂传统文化,让传统文化真正回归到现实生活。少林禅茶素食馆则在这种氛围中静候着有缘人的到来。

(文/王金强 图/马志勇)

鸣响幸福"金曲"

清晨走进乐陵市东关镇东关村,耳边萦绕的不是车水马龙的城市喧嚣,而是莺啼鸣啭的美妙歌声。没错,你身处的位置就是乐陵市佳之尚观赏鸟养殖专业合作社的养殖基地,没有大规模的养殖基地,只有三五结群提着鸟笼乐滋滋的老人。

佳之尚的发展与当地农村信用社的大力支持是分不开的。今年初秋,佳之尚的掌门人孟凡佳顺利地从信用社贷款50万元,解决了购进种鸟及相关设备的燃眉之急,他们养殖的观赏鸟大多销往北京、上海、江浙一带,价格从几十到几千元不等。据估计今年仅观赏鸟一项收入就达80万元。

说起贷款的经历,老孟依旧记忆犹新。由于时间紧迫,国庆后上班的第一天,老孟就找到了当地信用社申请贷款。为了赶上春节的最佳销售期,根据老孟的需求,当地信用社简化贷款流程,为其提供了50万元的资金,保障其及时购进种鸟、肥料。

"当时咱急着用钱使,这50万元确实对咱帮助很大。现在,农信社的客户经理还经常来我这转转看看,问咱有啥需要,现在都成老朋友了。"佳之尚掌门人老孟笑言,信用社的客户经理已经在他的庭院里建设起"流动银行"。

老孟说,有了农信社贷款的帮助,种鸟能够及时引进,成鸟能够赶上旺季出售了。目前,通过佳之尚专业合作社,三十出头的他带领着东关村200余户老人,通过小小的观赏鸟,鸣响了一首幸福的老年金曲,如今东关村的老人们,少了烦恼,多了欢笑,一幅其乐融融的画面不时展现在眼前。

"来来来,看看我的牡丹鹦鹉,这对鹦鹉已经四个多月了,刚刚买回来十多天,在我们合作社也算是比较好的品种,再等两个月就下蛋了,养好了一对能卖七八百块钱呢,就等着它们变成钱疙瘩了。"听说我们去了解合作社的养鸟情况,正在大街上遛鸟的孟大爷笑呵呵地对我们说。

据了解,像孟大爷这样的养鸟老人,在东关村就有三十多个,闲来无事溜溜鸟、拉拉家常、交流养鸟经验已经成了他们生活中不可或缺的一部分。"子女都上班,孙子孙女也都在外面上学,闲着也是闲着,弄几笼鸟养着打发时间,一年还能挣个几千块钱,比闲玩强多了。"从孟大爷的话中可以听出,虽然儿孙都不在身边,但他有事忙着,也不觉得孤单了。

近年来,乐陵联社充分发挥地方金融主力军作用,通过优化信贷支农渠道,坚持以农民专业合作社、家庭农场等新兴农业组织为信贷投放的侧重点,立足当地经济发展的实际要求,加大涉农资金投放力度,地方金融的"排头兵"的地位得到了进一步的巩固。

截至目前,该联社涉农贷款39.89亿元,占各项贷款总量的92%,投放额和占比高居当地各金融机构首位。在服务地方经济的道路上,奏响了一首首幸福"金曲"。

(郑海波 陈明明)

农信来筑梦,农民把梦圆

武城县位于鲁西北边陲,京杭大运河东岸,隔京杭运河与河北省相望,是传统农业大县,盛产棉花、香椿等农产品,为"全国优质棉生产基地县"、"全国棉花生产百强县";工业门类齐全,有"全国第一个玻璃钢县"的美誉,全县玻璃钢产业集群现有企业1000余家,个体工商户1万余户,从业人员4万余人,玻璃钢年产量约占全国总产量的30%,吸引了大批农民创业。

于金路便是这其中的一员。前些年,武城县玻璃钢产业蓬勃发展,村里很多年轻人纷纷走出去跑业务,于金路嗅到了商机,投入多年积蓄,在村里办起了家庭式作坊加工玻璃钢风机。可是,农村信息闭塞、交通不便,于金路的玻璃钢风机销量前景堪忧,淡季时几个月都没业务。

而此时的武城县城区却是另一番景象,玻璃钢加工企业发展迅猛,并逐渐形成产业集群,有的企业还在境外上市。于金路似乎看到了希望,可是把厂区搬到县城,变家庭作坊式生产为现代化的"正规军",不仅需要厂房、材料,更需要新设备、新技术,大把的资金从哪里来?于金路看在眼里急在心里。

偶然的一个机会让于金路了解到,当地农信社不仅可以为农民农业生产提供贷款支持,还可为农民创业提供融资服务。在村委会的联系沟通下,于金路提出了贷款申请,农信社快速组织专人上门考察、授信……6天后,20万元贷款资金顺利到位,武城广运玻璃钢厂注册成立。

如今,广运玻璃钢厂在当地已小有名气,其加工的产品除销往国内各地外,还远销日本、伊朗、利比亚等多个国家。

"今天下午这批风机就发货,检验合格后将出口伊朗。没有农信社,我于某都不知道有伊朗,更别说有今天了!","于式幽默"的背后是掩不住的满心欢喜,顺着于金路手指的方向,大约有150余台外形美观的风机整齐划一,仿佛在接受这位创业者的最后检阅。

吃水不忘挖井人,于金路告诉我们:"当初在创业最困难的时候是农信社对我伸出了援助之手,如今企业做大了,我也要回报农信社这个大恩人,这不,公司所有的存款、贷款、资金结算、网上银行都放在了咱农信社!"

在武城,像于金路一样在农信社的扶持下走上致富道路的人数不胜数。近年来,武城农信社积极履行社会责任,不断调整信贷投向,对发展前景好、经营规范、个人信用高、盈利能力强的创业者给予一定的倾斜和扶持,通过利率优惠、创新业务品种、优化金融服务、创新信贷品种,着重解决小微企业贷款担保难题,同时随着创业者企业不断发展壮大,也为当地农民提供了容量大、门槛低的就业渠道,就业吸纳能力不断增强,形成了以创业带动就业、以就业促进创业的良性互动格局,实现了农民增收、农信增效的双赢局面。

(孙灵芝)

陵县联社
探索建立系统问题整纠机制

2014年陵县联社探索建立三大机制,全面提高系统问题整纠实效。一是建立部门联动机制。以制度形式明确审计、业务、监察等部门在违规问题治理工作中的职责,推动建立三位一体的监督制约机制,形成整纠合力。二是建立督导帮带机制。定期召开部门联席会议,围绕久治不愈的问题,共同找原因、寻对策、解难题,切实提高整改质量。三是建立递进问责机制。对各项检查发现的重复发生的问题,按照问题出现频率递进问责,按照问题发生环节逐级上追,提高违规成本,提升系统性整顿成效。

(任秋云 孙跃芬)

平原农信
"三力"齐发 聚集干部职工合力

平原县农村信用社在加强干部职工队伍建设中,三力齐发聚集合力。一是加强对干部职工的技能和政策水平培训,努力提高干部职工执行力。联社每月对内勤人员进行一次集中培训,学习金融法规政策和业务。同时每周在监控下进行技能练习两次,每次不少于一小时。今年全县共组织技能培训11次,金融政策和法规学习7次,并在全市组织的技能比赛中,获得第一名的好成绩。二是开展标杆网点建设,增强干部职工向心力。为让干部职工学有榜样,赶有目标,县联社在全县选择三处网点,按照高标准要求建设标杆,树立榜样,用崭新的精神面貌和优质服务凝聚人心。三是完善薪酬考核机制,激发职工内部活力。联社在薪酬分配上向一线职工倾斜,提高内勤全员工资,体现多劳多得的分配原则,做到奖罚分明,根本上改善职工队伍的懒、散、靠现象。

(高玉才 张磊)