

新闻惠民

党纪法规知多少,一考便知道

惠民县678名科级领导干部参加党纪法规知识考试,成绩载入廉政档案

在十八届中央纪委四次全会上,王岐山同志严肃指出:“有的领导干部根本不学党规党纪,不知法律法规,无视规矩、不讲廉耻,根本不把党纪国法当回事,毫无戒惧之心。”如何加强党员干部党纪法规学习,使他们知法纪、有敬畏?惠民县进行了积极探索——在全县科级领导干部中开展党纪法规知识考试活动,全县678名科级领导干部参加考试。参加完考试的一名领导干部深有感触地说:“这次学习测试很有意义,切实打牢了我廉洁从政的思想根基。”

文/片 本报记者 王文彬 本报通讯员 惠纪宣

80分以下不合格

让党纪法规学习“硬”起来

近日,县职教中心实训楼微机教室内,41名来自县直以及镇(街道)的科级领导干部,正在参加党纪法规知识考试补考。他们时而凝神思索,时而轻点鼠标,监考人员不时来回走动,现场气氛严肃紧张。

为进一步强化党员干部党纪法规学习,增强纪律观念,县纪委下发了《关于对全县科级领导干部进行党纪法规知识考试的通知》,规定:测试成绩80分以上(含80分)为合格,80分以下为不合格,不合格者必须补考,考试最终成绩作为领导干部廉政鉴定的主要依据,载入干部廉政档案。

有了“硬杠杠”,全县领导干部党纪法规学习热情高涨。一时间,无论是到县直单位还是到镇(街道),到处都可以看到领导干部手持红皮书,认真学习的情景。红皮书即《惠民县科级领导干部党纪法规知识考试题库》。据了解,该书是县纪委从《党章》、《廉政准则》、《公务

员法》、《行政诉讼法》等法规条例中,精心选编了1080道测试题整理编印的,参考人员人手一册,方便日常学习。县纪委还组织人员开发了“惠民县科级领导干部党纪法规知识考试系统”,安装在惠民廉政网上,供参试人员网上学习模拟考试使用。

闭卷考试、随机抽题

让党纪法规考试“严”起来

参加学习考试的科级领导干部有678名,首次合格率达94%,好成绩的背后,是否存在“走过场”、搞形式的问题?

“县纪委对考风考纪提出严格要求,坚决杜绝‘走过场’现象。”县纪委工作人员告诉记者。说着,他拿出一份文件,《惠民县科级领导干部党纪法规知识考试须知》,上面明确了考试中的十大严禁事项,并提出对违纪者一律按有关规定严肃处理。

除了严肃考纪外,县纪委还在报名、考试系统上下功夫,力争每个环节环环相扣,严谨细致,避免考试投机取巧。



考试现场,全县科级领导干部参加考试。

县纪委监考工作人员告诉记者,有的同志与亲戚同时参加考试,排位时又抽到了相邻座位。有人打趣互相“照顾”一下,现实却是:试卷由计算机从题库中随机抽取题目组成,每个人的都不一样!最终,两人一人通过考试,另一人“挂科”。

“考试就是对是否掌握党纪法规的试金石,必须严格要求,以考促学。”县纪委工作人员告诉记者,“一旦考试有空子可钻,便会大大降低学习效果。”

结合事例、警示自身

让学习效果“实”起来

“王某为国家机关工作人员,某园艺公司经理孟某找到王某,希望其帮助自己联系业务。后王某介绍孟某与某局处长方某认识,希望方某为孟某承建该局绿化工程提供便利。孟某承建了该局的绿化工程。为感谢方某给予的帮助,孟某送给方某人民币1万元。请问王某的行为应如何认定?”

“王某只是帮别人疏通,没有直接帮忙,竟然还是违纪违

法。”某局副局长参加考试后,提起这个题目还是记忆犹新。他告诉记者,如果没有这次考试,在现实中遇到类似的情况,很容易便因法纪观念不强越过法纪红线。参加测试的领导干部普遍反映,通过学习测试,进一步明确了界限标准。

惠民县委书记、人大常委会主任范连生对党纪法规知识活动作出批示:“通过这种方式让全县科级领导干部掌握各项党内法规和法律条规,使他们明白该做什么,能做什么,禁止做什么,对于增强纪律观念、促进廉洁从政有重要意义。”



为普及消防安全知识,提高师生消防自救能力,近日,消防大队联合滨州市安全教育体验学校在惠民县何坊一中组织学生开展了“消防进校园”宣传教育体验活动。通过零距离体验穿越火海、烟道,学生们掌握了更多的消防安全知识和逃生技能,强化了消防安全意识。

本报记者 王文彬 本报通讯员 卞志倩 摄影报道

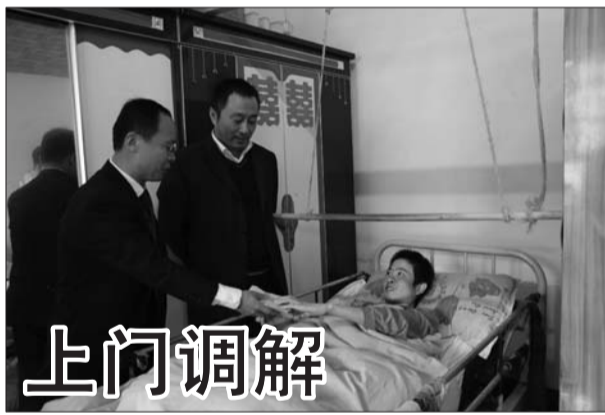
审计机关加强自身建设 服务县域经济快速发展

本报讯 近年来,惠民县审计局始终坚持以人为本,树立“人才兴审”的理念,围绕“夯实基础、规范程序、提高质量、创新发展”的思路,努力建设学习型、服务型、创新型、务实型、民主型、廉洁型领导班子,带出了一支风清气正、廉洁高效的干部队伍,为审计工作目标任务的圆满完成和逐年上新台阶奠定坚实基础。

抓班子自身团结,增强班子凝聚力,发挥整体效能。班子团结是班子有凝聚力和战斗力的基本要求,加强班子成员相互之间的团结和协调配合,充分发挥领导集体的核心作用。在班子成员分工时,注重发挥每个成员的特长和优势,在工

作安排上提供施展才能的空间。涉及全局的重要工作和事项,按照党组会议制度制定的议事规则,由党组集体讨论决定,不搞一言堂,确保各项决策的民主化和科学化。

抓班子自身学习,建设开拓创新型班子。在不断学习提高,加强实践锻炼的基础上,增强领导班子成员创新意识,进取精神。坚持勤于思考,敢想敢干,实事求是,创造性地开展工作。局党组提出了“审计工作整体上台阶”的工作总目标,要求班子成员在观念上不断更新、在思路不断开拓、在工作方式方法上不断改善,解决和克服审计工作中的各种复杂问题和矛盾。(石宁)



为妥善化解当事人纠纷,惠民法院深入辖区便民诉讼联络站、法官工作室、巡回审判点等便民场所开展上门调解。今年以来,上门调解452次,庭前成功调解案件228件。图为该院法官联手调解员庭前共同做当事人思想工作,最终案件圆满调解结案,并当即即将35000元现金交到当事人手中。

本报记者 王文彬 本报通讯员 王倩 摄影报道

走访慰问困难群众



近日,县审计局办公室主任房力带领马秀丽、张静及等一行四人,在派驻“第一书记”和村干部吴建国同志陪同下,代表局党组到老党员刘振江,困难孤寡户吴永安、杨转云等家中走访慰问。房主任等人详细询问各家各户的生产生活情况,祝愿大家身体健康,生活幸福。(齐宪杰)

开展业务培训 提升审计质量

本报讯 近日,惠民县审计局召开全体审计人员参加的业务培训会,针对经济责任审计项目开展中存在的问题,作了解答,局长张福生作出具体要求。这是“2014年审计质量提升工程”启动以来,该局采取的又一重大举措。

审计质量是审计事业的生命线。2014年,惠民县审计局认真贯彻市审计局指导意见,确立了规范审计程序、创新工作方法,提升审计质量的工作思路。该局一方面加强与经济责任领导小组成员单位之间的协调配合,创新工作模式,发挥部门合力,与组织、纪检部门一起共同召开审前见面会,并试行领导干部述职、民主测评、审前征询等方式方法,收效明显。另一方面严格执行《国家审计准则》和《山东省审计机关审计业务管理暂行办法》等规定,规范业务流程,加强质量控制。按照上级要求,结合惠民实际,制作了经济责任审计文书模板,以固定的格式和丰富的内容引导审计人员拓宽思维模式,突破旧有财务收支审计框架的限制,提升业务水平。

此次培训会,有关人员如何沿着经济责任履行这条主线开展审计,如何利用履职报告、做到财务、业务资料的结合,如何撰写审计通知、审计报告、审计结果报告等公文进行了讲解,解决了以前审计中存在的重点内容不够全面、救济规定不明确、整改要求不统一等问题,既实用又有较强的可操作性,必将带动惠民县经济责任审计工作开创新的局面。

(石宁)