

香城“台账式”考核联村民警

93名联村民警进村入户与群众谈心交流

本报邹城11月27日讯(通讯员 朱荣会) 香城镇下派办积极对接邹城市法院、公安局等政法部门,推行“台账式”管理,有效强化对联村民警的管理与考核。

根据联村民警的工作性质和特点,该镇专门设计了《香城镇联村民警到村开展工作登记表》,还制作了全镇联村民警工作台账。联村民警每次到村开展工作之后,由驻村党支部书记在工作登记表签字予以确认。再将该登记表上交到镇下派办,由下派办工作人员统一汇总梳理,及时登记到全镇联村民警工作台账上,并定时公布反馈到联村所在单位。

年终,镇下派办、联村民警所在单位部门以台账记录情况作为对联村民警综合考核、评先树优的重要依据之一,有效地调动了广大联村民警到村开展工作的主动性和积极性。

目前,全镇93名联村民警进村入户与群众面对面谈心交流,切实掌握了村庄治安防控的重要信息。通过充分发挥自身岗位职能,协助村干部调处、化解各类矛盾纠纷。



赵波给小李欣穿上新衣服。

查隐患



邹城市燃气总公司组织110名安检人员深入用户家中检查室内燃气设施安全,并进行安全宣传。对用气后未关闭阀门、管道上乱挂杂物等行为当场指出并整改;对胶管老化、私自改装等违章行为下达《整改通知书》,限期整改。

通讯员 陈绪华 摄

相关链接

联村民警送来新衣服

26日上午,邹城市公安局交警大队五中队民警赵波将新买的羽绒服给小李欣穿上。

今年初,赵波被分配到邹城市看庄镇杜家村联村民警。进村后,赵波立即开展了入户

走访活动。当他走访到村民李克海家时,了解到老李在2007年收养了一个小女儿,今年已经8岁了,爷俩相依为命,家境比较困难。

了解情况后,赵波立即

给看庄镇和大队领导进行汇报,并作为自己扶持的对象,先后给小李欣办理了入户手续和家里的低保问题,并拿出了2000余元现金解决他们的生活困境。天气逐渐变冷了,临走

时,赵波又拿出身上的500元钱交到老李手中,并嘱咐他要注意身体,照顾好孩子。

“赵警官想得真周到,谢谢!”老李感激地说。

通讯员 张鹏

联手提质



24日,在邹城市高级职业技术学校实训车间,来自北京吉利大学的高级讲师和市高职校汽车专业的师生一起探讨教学新成果。该校先后与北京吉利大学、山东协和医学院等国内知名高校联合,利用名校一流的教学资源,提升市高职院校的教学质量和教学成果。

通讯员 吕卫锋 摄

大束镇探索制定村干部离任档案交接制度 档案交代清,继任者心亮堂

本报邹城11月27日讯(通讯员 黄启军 刘超然) 近日,大束镇探索制定村干部离任档案交接制度,推进村干部离任档案交接工作制度化、程序化,让离任者交待明白,让继任者接得清楚。

规范交接内容。统一规定

了村干部离任档案交接工作重点突出三个方面内容:重点工作进展情况的相关资料,包括贯彻上级决策部署、发展规划、工作思路、目标任务、项目建设、干部和党员队伍建设等;财务资产事项,包括固定资产和集体资产增减、任期内债权债务、个人保

管和使用的公物等;重大历史遗留问题或信访矛盾隐患的各种档案资料,确保继任者在继续处理问题时,有章可循、有据可依。

规范交接程序。针对在村两委换届中,经常发生的“书记变、会计变”的现象,在换届选举之前,镇成立工作组对村级

财务收支、集体资产管理使用、村级债权债务、生产经营性和建设项目的发包和管理情况,以及农民群众反映、集中、强烈要求审计的其他内容进行清理清查,并形成书面材料报镇纪委、经管站进行复核,一一建立台账备案。

诚聘英才

如果你热爱生活,希望拥有丰富的人生,这里有让你出彩的舞台;
如果你喜欢挑战,有着强大能量的小宇宙,这里是为你砥砺自我的赛场;
如果你了解新闻,有参与传媒生活的强烈冲动,那么请抓住这个为你传递声音,让你激扬文字的麦克风;
如果你懂得广告,有向世界广而告之的恒久动力,那么请乘上这辆让你真诚沟通,展现广告才华的动车组。
这里无法让你瞬间积累物质财富,但能助你脚踏实地的积累人生;
这里不是让你高空揽月的空中楼阁,而是需要你努力贴近生活,开拓视野。
加入《齐鲁晚报·今日邹城》,加入我们,开始你不一样的人生。



招聘职位: 记者
任职要求: 1、全日制本科及以上学历,中文、新闻、法律、经济专业优先录用
2、热爱传媒事业,做事踏实,善于沟通,新闻敏感强,文字功底好



招聘职位: 广告业务人员
任职要求: 1、思维灵活,态度认真,善于与人沟通,能有效完成任务
2、有广告从业经验或广告资源者优先录用

