

# 三方出招巧对请假学车难

## 员工请假化整为零,企业调度岗位储备,驾校精确预约时间

追事 追寻新闻尽头  
上班族学车请假困局(四)

本报记者 刘洁

办法总比困难多。上一期,本报关于“学车请假长,职员企业都纠结”的报道,引起很多需驾考上班族的共鸣,除了吐槽学车请假难,以自身为实例分享解决工作和学车冲突解决办法的也不少。本期,本报采访了部分企业和驾校的相应对策,希望能助上班族走出学车请假的困局。



▲富强驾校的教练指导学员学车。

### 时间化整为零,职员巧用早午晚

职员请假学车,公司最担心影响工作进度,如何将工作受影响程度降到最低,甚至不影响工作,成了上班族解锁请假学车难题的钥匙。“我是利用早上的时间学车。”在环翠区某事业单位工作的小常说,由于工作时间相对稳定,加班多在晚上进行,小常选择利用上班之前的时间,到练车场练车,周末时间集中巩固。目前,小常已经顺利通过科目二考试。

而家住市政府附近的朱平平则是利用每天午休的空档练车。“一下请长假,公司肯定不愿意。”在某外贸服装企业工作的她,每天抽中午

休息时间练一把车,之后返回公司,六点半下班后,再回练车场。朱平平说,自己会有点累,有时下午上班会迟到十几分钟,有同事帮忙照看倒没耽误工作,部门领导对此也宽限了。

在经区某食品厂工作的刘先生,为了学车,经公司同意,将他一个月的白班调成晚班,白天时间集中学车。

记者经采访发现,很少上班族会为了学车,一次性请足够长的假期。上班前、中午、晚上下班后、周末等零碎时间成了上班族学车的首选时间,将学车时间化整为零成了上班族的主要应对方法。

### 调度岗位储备,企业应对长假有妙招

“因员工请长假而影响工作进度,关键还在工作岗位缺少相应储备。”威海威能商用机器有限公司负责人老刘说。据调查,工作岗位储备充足的企业,员工请长时间的事假学车,难度就小很多。

王永胜在威海某企业从事计算机编程工作,日前,他完成了驾照科目三考试。“公司有加班储备制度”,王永胜介绍,加班一小时,就可申请一小时上班时间挪作他用。王永胜正是利用周末加班,既不耽误工作进程,又换取了学车的时间。

此外,王永胜还透露,他以前所在的企业,针对职员

学车请假也有对策。每个部门一次只允许一个人去学车,员工可提前向公司预约一个月的学车时间,得到批准后,员工可在该月选择每天上午或下午学车。

针对员工请假学车,有相应解决策略,甚至形成制度的企业还在少数,多数上班族还是选择利用零碎时间学车。但不同工作性质的职员,解决方法还是有差异。曹钰在某水产企业工作,水产养殖有季节性,公司活多的时候,请假就比较集中。“公司活儿少的时候,请假就比较容易。”曹钰说,他已经成功请到假学车。

### 学员按时间分组,驾校试水预约定时学车

面对上班族请长假学车难的问题,作为提供学车服务的驾校也参与到了这场与时间较劲的对决中,文登富强驾校就率先“出招”,试点学员自主预约学车时间,并将预约时间精确到小时。

近期,文登富强驾校推出了新策略,“一辆车分8个时间段,随车学员自己预约合适的时间段学车。”富强驾校校长王波介绍,驾校目前在科目二学员中试行了学员预约时间学车的新方案。

据介绍,该驾校科目二的教练车,除去中午休息时间,每天从早上7点半到下午4点半,工作8小时。富强驾校将所有科目二学员分配到每辆教练车,又将教练车的8个小时工作时间分成8个时间段,每时间段1个小时,每段预约名额设置在2至3名。学员可根据自己的时间,向驾校报备,选择该车的任一时间段到校学习。需要临时调整时间的,可以与教练或者同车学员协调。

试行一个月,该批学员科目二考试通过率每车平均达到90%,最高达到92%。“集中练一个小时,练习次数更多,也更容易集中精神。”学员于芹说,因

为她在文登某电子厂工作,若是全天耗在练车场,计时工资就泡汤了,事假也不好请。预约学车时间制度一出,练车请假可以只请一小时,对于芹来说,请假难度低了,工资损失也少了。

“八个时间段的学车时间设置,给了学员更多的选择权。学员感觉不错,很多人建议把这个措施推广到科目三。”王波说,因为是学员自己预约学车时间,到勤率基本达到100%。基于试行效果好,王波正在考虑将该方案推广到科目三。“目前还有训练场地等方面需要协调。”王波说,该方案还有很多需要完善的地方,现在驾校正在进一步探索,学员现在主要通过电话与驾校预约时间,人工统计各时间段的学员分配不够便利。

据透露,富强驾校已经与北京一所科技公司达成合作意向,正在制作相关支撑软件,成功运行后,学员将可通过网站进行智能预约。驾校还考虑,以半天为一个时间段划分周末学车时间,面向周六、周日学车的学员开放预约时间。单人单车、预约教练也是富强驾校正在探索的方向。

#### 读者留言

**在市政府附近工作的市民齐女士:**建议在没工作前学车,比如高中毕业、大学期间,这时有充裕的时间能够用来学车。

**@思雨浓:**可以利用公休假或者调班把假期集中到一起,先学科目二,明年再学科目三。

**家住高新区帝景文院的市民刘先生:**驾校可以多设几个练车点,让学员就近练车,或者能有班车接送离练车点远的学员,节省时间。

### 铅笔咋做出来的 周六咱去探究竟

本报12月3日讯(记者 刘洁) 6日(本周六),本报小记者体验活动将走进威海金马笔业有限公司生产工厂,让小记者们观摩铅笔的制作过程。感兴趣的家长也可一同参观。

此次小记者体验活动,将走进威海金马笔业有限公司(原威海铅笔厂)。据了解,威海金马笔业有限公司目前已成为,国内规模较大,集研发、生产、销售为一体的专业生产书写类铅笔、绘画类彩笔及化妆笔的企业。此次活动将带领小记者走进铅笔厂,了解铅笔发明的历史,以及介绍铅笔的相关知识。小记者将进入公司生产车间了解铅笔是怎样制成的,了解铅笔的生产工艺以及制作铅笔的主要原材料。在参观最后,小记者还将自己动手,感受一下铅笔的包装过程,收获自己包装好的铅笔。

活动限定名额50人(小记者+家长),编辑小记者姓名,写明同去家长几人(家长不去的,不需要写)发送至手机18863177982。

报名成功的小记者请于6日(本周六)上午7点45分,在市政府广场集合乘车。活动之后,小记者可将活动感受整理成文,发送至电子邮箱164035461@qq.com,本报择优刊发。

### 环翠区非编人员 工资标准有规范

本报12月3日讯(通讯员 张海艳 辛苓菱) 环翠区审计局在对全区非编人员管理及使用的专项审计调查中发现:部分单位使用非编人员未按规定缴纳社会保险;非编人员工资收入水平参差不齐,且不同单位相同岗位的收入存在较大差距。对此,审计局向区政府提交了审计报告,提出了规范使用非编人员和统一工资标准的建议。

环翠区政府高度重视审计建议,督促有关部门制定出台《区直机关事业单位编外工作人员工资规范指导意见》,对非编人员的工资构成及标准做出规定,在统一提高基础工资的同时,又根据工作年限、岗位和考核情况增设了绩效工资,并对非编人员的社会保险缴纳、福利待遇、经费保障等也进行了明确规定。

### 环翠区审计局 强化投资审计

本报威海12月3日讯(通讯员 吴佳隆) 今年以来,环翠区审计局围绕提质、提速和规范管理,强化政府投资审计,取得明显成效。

该局以预算控制价审核为突破,以施工单位投标文件为依据,以工程变更审计为重点,动态跟踪,及时整改,防微杜渐,提高财政资金使用效益,加强对政府投资项目的全过程跟踪审计;将计算机审计融入日常审计工作,同时对结算审计实行限时办结;根据审计建议,环翠区政府出台了《威海市环翠区政府投资项目管理办法》、《威海市环翠区政府投资项目招标管理办法》、《威海市环翠区镇(街道)级政府投资项目管理办法》,使政府投资全过程有法可依、有章可循。

# 女职工劳动保护有“特殊待遇”

## 高新区总工会心系女职工权益

本报12月3日讯(记者 李孟霏 通讯员 王艳) 近日,全国总工会调研组一行对威海高新区总工会《女职工劳动保护特别规定》贯彻落实情况的检查调研。调研组实地查看了华菱光电、联桥集团等两家企业,并与女职工代表进行了访谈。

女职工权益保护一直是高新区总工会着力的重点,为了加强女职工组织建设,高新区总工会创新推出了“三同时”组建原则,在组建基层工会的同时建立女职工委员会,经费审查委员会,同时在全区开展了女职

工组织规范化建设。目前,4个镇街总工会全部建立了女职工委员会,190家单位单独成立基层女职工委员会,行业和区域工会联合会8家,有女职工委员会的763家,是全市女职工组织建制率最高的市区。

此外,在《高新区报》以及各级工会宣传阵地大力宣传《工会法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工权益保护专项集体合同》,并多次深入企业指导、开展督导检查,有力地提升了基层对女职工工作的重视程度,有力地提高了女职工地位。

女职工的民主权利、社会保险、“四期”待遇落实、同岗同酬待遇、安全生产等方面的权利都得到了有效保障。女职工代表比例远远高于女职工占企业职工的比例,女职工社会保险覆盖面达到了85%,所有企业女职工都享受了158天的产假。

在女职工技能比武活动中,女职工的综合素质得到了有效的提升。改变了以往制定时间、特定地点、特定工种举办的技能比武活动,创新地根据企业生产进度安排,女职工的需求举办了药品包装、酒店摆

台、盖玻片等不同行业的技能比武活动,既节约了生产成本,又不耽误生产进度,有效地激发了女职工建功立业的积极性和综合素质。拥有业务初级资格证的女职工比例提升了10%。

此外,高新区总工会还建立了困难女职工电子档案,在开展日常帮扶的同时,借助先模榜样作用,开展了帮扶困难女职工和单身母亲活动,特别是开展主题为“劳模心系单身母亲,奉献全部奖励资金”系列帮扶活动。