

QILU EVENING NEWS

齐鲁晚报

www.qilwb.com.cn

本报地址

济南泺源大街6号

邮编

250014

传真 (0531)

86993336 86991208

报纸发行 (0531)

85196329 85196361

报纸广告 (0531)

82963166 82963188 82963199

差错投诉

96706


发行投诉 (0531)

85196528


邮政投递投诉

11185


即时互动平台



“壹点”官方APP



新浪官方微博
weibo.com/qilwb



齐鲁晚报微信
qiluwanbao002

炫耀津贴是水平不够身份来凑



评论员观察

名医造假的事儿近年来屡见不鲜,最近又有一个“名医”因身份造假被媒体揪了出来。据报道,北京永安中医院“崔海岩教授”杜撰自己是“精神学科带头人”、“博士生导师”、“享受国务院特殊津贴”,并移花接木伪造接受央视采访,看病时不等患者描述病情直接下结论,收取的医药费单次就高达3000元。

“名医”如此热衷于造假并吹嘘自己是“博导”“享受国务院特殊津

贴”,正是看中了这些头衔的光环效应。“享受国务院特殊津贴”成了假名医的一面幌子,从一个侧面也反映出,社会上高调炫耀“津贴”的人不在少数。其实如果一个人对自己的水平有信心,完全没必要拿“生活补助”来说事儿。

在人们印象中,津贴一般是指生活补助。普通工资条中多了个补助,估计没人会拿着到处炫耀,然而“享受国务院特殊津贴”却不同,这两年,很多人都把这个“津贴”挂在嘴边,印在简历和名片上,让人无法不重视。查阅相关资料,“国务院津贴制度”施行于上世纪90年代,获得者一般是高层次专业技术人才和高技能人才,由国家一次性发给人民

币20000元。彼时知识分子待遇一般,国家发放津贴,确有“补助”之意,然而这些年随着物价水平的提高,很多人对2万块钱可能并不看在眼里,不过对申请津贴却是跃跃欲试,这个津贴的含金量也在“水涨船高”,个别申请获批者动辄拿出“享受津贴”的名片,示之于人。说到底,炫耀者在乎的绝非那两万元的补助,而是津贴背后的“身份象征”。

“享受国务院特殊津贴”确实可以看做是国家对一个人工作的肯定和鼓励,但是如此高调炫耀,把它当成身份的象征,就变了味。一次性拿了两万元的“补助”就终身“受用”,不思进取,更是有损的。无论是做学问,还是钻研技术,都需要脚踏实地

地工作和孜孜不倦地学习,如果为了虚名放弃了个人的追求和奋斗,也就辜负了国家对津贴享有者的期望。国家给予补助的本意,是为了让获得者生活改善,有更好的条件去努力工作、服务社会,绝不是让获得者躺在2万块钱上炫耀的。

最近,陕西省书协主席周一波公开批评某些领导干部挤进艺术家协会兼职当“领导”,并带头辞职,就博得了很多的掌声。在周一波看来,真正有较高修养和艺术造诣的人,不会去追名逐利,离开权力和虚名反而更有利于其艺术再造。如果真正享受特殊津贴的人能够保持清醒和低调,那些冒牌的“专家”或许也不会拿津贴为自已贴金。

问题官员为啥热衷“万民拥戴”



评论员观察

吉林省纪委近日对外宣布,吉林省第十二届人民代表大会常务委员会委员、农业与农村委员会主任蓝军,因涉嫌严重违纪目前正接受组织调查。人们或许对这个名字还有印象,曾任松原市委书记的蓝军,在离开松原时曾受到过“千人欢送”,其中有一群西装革履的“群众”,拉着写有“松原人民的好儿子”、“我们不愿您走”等字样的横幅,颇为引人注目。

时至今日,其被调查的消息传出,彼时已受到诸多质疑的“千人惜别”场面,又添上了不少讽刺的味道。以这种“接受万民伞”的形式衬托自己“有为”,无论是自导自演,还是下属溜须拍马,其中体现的都是封建思维的遗毒。更何况,为官一任,造福一方,原本就是地方官员的本分,做得好与不好并非秀出来的,而要体现在日常的工作中。

事实上,这种颇具策划意味的欢迎或欢送场面,究根到底还是在作秀。无论聚集了千人还是万人,也不管条幅上写着多么肉麻的语句,

都不是群众对官员的真实评价。这跟官员下基层时摆拍照片,或是带着摄影师与群众偶遇一样,不过是在制造民望。真正的口碑无需这种明面上的“表彰”。“知政失者在草野,知屋漏者在宇下”,地方官员到底干得好不好,群众心里是有数的。

只不过在现实中,群众的评价对于官员晋升等影响有限,远不如制造“万民拥戴”的大场面效果好,这或许也是一些地方官员热衷制造上述“景象”的原因所在。就像上个月因涉嫌违纪被调查的“红毯书记”李连玉那样,发动大量人力物力,就是为了进京开会时能在电视上露一面。这种“博眼球”的方式,暴露出的是官员考核评价体系的不完善,尤其是民意表达的渠道不够畅通。如果群众评议能够起到应有的作用,地方官员或许就会把更多的精力用在为民服务上了。

所以说,看待地方官员的作秀行为,既要考虑到官员自身的作风问题,也不能忽视评价考核模式对官员行为的诱导。通常而言,权力源于谁手,官员就会对谁负责。因此,打通民意表达渠道,完善群众评议机制,那种“拥戴秀”,自然也就派不上用场了。

■本版投稿信箱:
qilupinglun@sina.com

媒体观点

计划经济特征 困扰环保工作

中国现行法律法规将大部分环境监管的职责交给了地方,中央只负责统一监管。这种权责的划分,体现了计划经济时代统一管理与分工负责的原则,但并没有考虑普遍存在的“A地投入巨资搞环保,而B地享受环保成效”对地方环保积极性的打击,以及这种打击对环境管理的影响。

从条块来看,地方政府出于优先发展地方经济的考虑,地方环保部门作为地方政府部门,是不得不“配合”的。以目前长江沿线摆下了上万家化工企业为例,环保部门的监管难度和压力可想而知,他们肯定不愿意接受这种工业布局,但是不愿意又能怎样?

从部门分割的角度来说,有权行使环境执法监督权的机构众多,但对如何统一监督管理和分管部门之间如何相互配合制约等问题,缺乏明确、具体的规定,管理职能重叠交叉,执法主体林立、权责分散,部门协调难,执法成本高,效能低下。目前环境资源的立法基本上都由负责管理的部门起草法律,法规草案,然后再送立法机关,部门之间在立法程序中缺乏沟通和衔接。

环保部门只是“九龙治水”中的“一龙”,却承担着越来越重的环保责任,这个困局怎么破?真需

要顶层设计。(摘自《东方早报》,作者任大刚)

“丛林爱国主义” 值得警惕

近日来,关于委内瑞拉以岛抵债的传闻不脛而走,社会上部分群体将其视为中国获得海外领地的重大成就,并为此欢欣鼓舞。一些极端的民族主义者把国与国的关系视为毫无原则、道义的零和博弈和弱肉强食,并进而主张中国应该有持剑经商的霸气和开疆辟土的豪气。

这种“丛林爱国主义”,既不符合人类文明发展趋势,亦不适应当前的世界局势,更与中华文明的本质特征相冲突。如果中国的崛起,只是让自己从殖民主义、帝国主义的受害者变成了加害者,那么,我们与那些我们谴责、痛恨的强盗何异呢?“丛林爱国主义”不仅迎合了西方世界对中国崛起的恶意揣测,刺激了反华势力的兴起,而且会严重伤害中国与第三世界的关系。

历史早就告诉过我们,富国强兵称霸只能一时,为政以德才可以譬如北辰居其所而众星拱之。在中国崛起的今天,我们的民众恰恰需要抵制住那些曾给世界带来灾难的霸权主义的冲动,保持一份与大国崛起匹配的文化心态。(摘自《中国青年报》,作者储殷)

山东省城市商业银行合作联盟有限公司招聘公告

山东省城市商业银行合作联盟有限公司(以下简称“山东城商行合作联盟”)是由山东省内14家城市商业银行和长安银行共同投资组建,经中国银监会批准设立,全国唯一一家为中小金融机构提供信息科技、支付结算及业务运营、金融产品研发及咨询等后台支持服务,具有独立法人资格的非银行金融机构。因公司业务发展需要,面向社会公开招聘,招聘职位如下表。应聘者请于2014年12月30日之前登录山东省城商行合作联盟网站(www.bankalliance.com.cn)下载报名表填写后与本人学历证明、相关资格、荣誉证书等复、影印件一并发送至:sccbha@163.com。恕不接收纸质报名资料。报名截止后20日内根据应聘情况择优筛选进入面试、考试,应聘资料恕不退还。联系电话:0531-81678357 传真:0531-81678373 联系人:齐老师

招聘职位	人数	应聘条件
总架构师	1名	1、具有全国性商业银行高级架构师,大型城市商业银行信息科技开发总负责人或从事银行信息科技系统开发管理大型软件公司技术总监、总工程师从业经历;2、有主持过大型系统研发经历;3、50周岁以下
副总架构师	1名	1、具有全国性商业银行、大型城市商业银行信息科技系统架构工作经验的银行信息科技高级技术管理人员;2、软件公司从事银行信息科技系统开发架构工作的高级技术专家;3、45周岁以下
高级架构师	2名	1、具有商业银行信息科技系统架构工作经验;2、40周岁以下
系统架构师	2名	1、从事商业银行信息科技系统的分析、设计工作5年以上;2、目前在商业银行从事信息科技分析、设计工作的优先;3、38周岁以下
高级系统分析师	2名	1、精通商业银行公司、个金、运行、风险管理、计财、审计、电子银行、同业、国际等某一方面业务;2、具有5年以上银行从业经历;3、有银行信息科技系统研发从业经历的优先;4、35周岁以下
高级业务分析师	2名	1、从事商业银行信息科技系统的分析、设计工作3年以上;2、目前在商业银行从事信息科技分析、设计工作的优先;3、35周岁以下
系统分析师	3名	1、熟悉商业银行公司、个金、运行、风险管理、计财、审计、电子银行、同业、国际等某一方面业务;2、具有3年以上银行从业经历;3、有银行信息科技系统研发从业经历的优先;4、35周岁以下;
高级技术员	15名	1、具有下列专长之一者:(1)信息科技系统项目管理、认证管理、质量控制;(2)应用系统的研发和测试;(3)数据分析;(4)主机、存储、网络、系统软件的高级维护;2、30周岁以下
客户服务专员	15名	1、熟悉客户服务工作;2、具有3年以上银行从业经历或面向银行客户咨询服务5年以上工作经历;3、35周岁以下
高级文秘专员	1名	1、熟悉办公室工作及流程;2、具备较强的文字写作能力和沟通能力;3、从事金融文秘工作3年以上;4、中文、法律、金融、IT等专业毕业的优先;5、35周岁以下

招聘职位	人数	应聘条件
高级企划专员	1名	1、熟悉品牌管理工作;2、具有较强的策划能力并能独立撰写策划方案;3、具有较强的组织和沟通能力;4、从事相关工作3年以上;5、35周岁以下
大数据分析部总经理、 副总经理	各1名	1、具有金融领域的大中型数据分析5年以上工作经历;2、具有1年以上数据分析团队管理经验;3、40周岁以下
客服中心总监、副总监	各1名	1、具有丰富的金融应用系统测试、质量控制、客户服务或运维工作经历;2、具有3年以上银行或大型科技公司管理工作经验;3、40周岁以下
研发中心总监、副总监	各1名	1、具有银行信息科技应用系统研发部门管理工作经验3年以上;2、软件公司从事银行信息科技系统开发部门管理工作经验3年以上;3、40周岁以下
创新合作部总经理、副总经理	各1名	1、具有地方商业银行3年以上总行业务部门负责人工作经历或大型银行、股份制银行地市分行部门负责人3年以上工作经历;3、40周岁以下
计划财务部总经理、副总经理	各1名	1、具有商业银行、大型企业、中介机构5年以上财务主管及以上工作经历;2、40周岁以下
综合管理部总经理、 副总经理	各1名	1、具有丰富的信息科技项目管理、质量管理、配置管理、外包管理等方面管理工作经验;2、具有部门及以上管理工作经验;3、40周岁以下
风险管理部总经理、副总经理	各1名	1、具有5年以上银行风险控制或在公司从事金融风险管理工作经验;2、40周岁以下
内部审计部总经理、副总经理	各1名	1、具有5年以上银行或大型企业、中介机构审计工作经历;2、具有审计管理经验1年以上;3、40周岁以下
人力资源部总经理、副总经理	各1名	1、中共党员;2、具有5年以上银行或大型科技公司人力资源管理工作经历;3、40周岁以下
培训学院院长、副院长	各1名	1、具有5年以上商业银行、大型企业员工培训管理工作经验;2、40周岁以下
办公室主任、副主任	各1名	1、中共党员;2、具有5年以上金融相关大型企业办公室主任工作经验;3、具有较强的综合协调能力;4、35周岁以下

注:以上招聘职位要求:1、学历均为大学本科及以上;2、认同联盟的企业文化。3、具有良好的职业操守,无不良记录。