

■黄贤会 聊城市第三人民医院副主任医师



黄贤会

1987年进入聊城市第三人民医院以来,工作中始终以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,在工作中起到一个共产党员的模范带头作用,紧紧围绕院领导的工作重心,不断加强自身医德修养,工作勤勤恳恳,任劳任怨,出色地完成领导交给的各项工作任务。

1998年至今,始终从事CT、MR工作。特别是2008年,医院购置了鲁西第一台64排128层CT和1.5TMR,使全院影像业务水平上了一个大台阶,作为科主任,在这竞争激烈的氛围中,带领科室人员始终牢记学习的重要性,至今始终坚持每周一集体阅片制度,每月2次业务学习制度,加强疑难病例的追踪,认真落实双签字制度;注重对年轻医生的培养,2008年以来,全科人员分别去省及北京等大型医院进修学习1-2次;加强远程会诊网络,始终保持

与上级专家的业务交流,方便了病人,提高了全科人员的业务水平;使科室由原来的4人发展到现在的17人,科室规模发生了巨大变化,2008年以来发表省级以上论文十余篇,完成本专业科研项目六项,并均获得市科技进步奖,先后于1992年、1997年去省级医院进修学习放射、MR及CT诊断,并于2008年及2013年分别去北京301医院进修学习CT及MR影像诊断,成为市内少有同时掌握X、CT和MR诊断医师之一。

随着医学影像事业的迅速发展,影像诊断在医疗诊治过程中的地位日趋提高,在工作中不断吸取应用国内外新理论、新知识、新技术、新方法,了解和掌握影像学发展的新动向,带领全科人员相继配合临床科室开展了CT定位下脑出血引流术、CT引导下肺穿刺、SWI在MR诊断中的意义、MR波谱成像及脑灌注成像对颅脑病

变的诊断、MR内耳水成像以及心脑血管CTA成像的临床应用等新技术,填补了医院的空白,收到了较好的经济效益和社会效益。加强对科室诊断质量控制把关并积极与临床科室进行病例讨论及学术交流,受到院领导和各临床科室的好评,做好科室内涵建设管理,特别是通过二甲评审,制定了完善的科室规章制度,使科室的管理趋于制度化、规范化,避免了违规操作和差错事故的发生。近几年曾多次被评为市卫生系统先进工作者,2013年被聘为聊城市医学影像委员会副主任委员。

特别是2008年以来,通过医院购置1.5TMR及64排128层CT,使全科影像诊断技术有了一个大的飞跃。虽然做出了一点成绩,但还存在许多不足,争取在今后工作中扬长避短,为医院发展做出更大贡献。

■赵长印 聊城市第四人民医院副主任医师

1998年毕业于菏泽医学专科学校,当年分配到聊城市第四人民医院,在精神科这个岗位上干就是十几年。自参加工作以来,赵长印尽职尽责,一直把做一名优秀的精神科医生作为自己的奋斗目标,勤奋学习,努力工作,任劳任怨,虚心向上级医师请教,不怕苦不怕累,练就了一身过硬的技术,得到了院领导的认可。2007年被聘为精神科副主任,由于工作突出,2009年提升为病房主任。自担任科主任以来,始终以科室为中心,把科里的工作作为自己的首要任务,没白天没黑夜,随叫随到,把一个新建科室管理的井井有条,业务收入达八百多万,年收治病人四百多人次,治愈率达95%,并先后3次被评为聊城市市直卫生系统先进工作者,连续5年参加高考爱心助考活动,深得患者

家属及考生家长的一致好评。

在工作中,赵长印注重专业知识和基本技能的提高,从最基本的三基训练做起,不断拓宽自己的知识面,了解精神科的前沿知识,同时他通过函授的方式于2007年1月获得了山东大学本科学历和学士学位,既提高了自己的学历又扩展了知识面。通过对心理学方面知识的学习,掌握了心理学常用治疗技术,并在临床工作中应用于实践,并且于2008年5月以优异的成绩通过了心理治疗师(中级)的资格考试。2009年又取得国家二级心理咨询师资格。同时,我共参与撰写了5篇论文和一本著作,并完成了3项科研成果。

精神科的工作是繁重的,工作中加班加点,成了家常便饭,有时因一名病人

的病情波动,情绪不稳,就得通宵达旦的忙碌,耐心的做心理工作,直到把病人的情绪稳定下来才能安心休息。很多时候,当别人进入甜蜜的梦乡,他却深夜的电话铃声惊醒,把温暖和舒适抛在脑后,顶着寒风奔向熟悉的岗位,当面对一双双期盼的眼神,同情之心油然而生,毫无怨言的投入到工作中。当患者恢复健康,家属一个感谢的眼神,一句由衷的谢谢,都会使他有种自豪感与满足感。工作中,有很多家属为表示感谢,送礼品和红包,或要求宴请,都被他婉言谢绝了。

赵长印在工作中懂得了如何平等和真诚的对待每一个生命,懂得了奉献是一种幸福。在以后的工作中,他将以新的姿态展示新的风采,创造新的业绩,在别样的霓虹灯下尽情挥洒绚丽的光彩!



赵长印

■孙华风 聊城市第四人民医院主管护师



孙华风

孙华风参加工作20年以来,19个春节均陪伴在精神患者身边。非典、手足口病、甲型流感、汶川大地震等重大事件中,主动加入第一梯队。以精益求精的敬业精神和出色的业务技能、和谐的人际关系以及良好的沟通能力、道德品质,深受广大患者、同事的一致好评。于2009年被任命为精神科护士长,2013年被任命为兼职护理部副主任。

2013年5月有位来自阳谷的老年精神患者,受被害妄想的影响有严重的敌对情绪,治疗护理也不合作。面对辱骂孙华风始终笑脸相对、细心照顾耐心讲解,默默陪伴……终于换来了患者的笑脸。

2012年5月一天,孙华风被一个有被害妄想的精神患者一巴掌重重打在脸上后仍微笑对患者“请不要这样,我们是关

心你的,你看不是吗?”,说着双手递上一杯温水,患者错愕了,家属感动了。

2011年冬救助站送来一流浪多年的男患者,腿足部烂得发黑,双耳严重中耳炎,脓液满脸满腮,全身脏得看不到一寸皮肤,目光呆滞喃喃自语,无法进行有效沟通。孙华风和护士们为他理去粘成一片又脏又长得头发,帮他洗澡,每天冲洗上药,耐心的交流,一个多月后患者中耳炎痊愈,精神症状也明显好转,他忆起了远在青海的家。当家人来接时激动含泪感谢,患者却留恋的对家人说“我不想走,他们待我太好了”。

她充分挖掘每个护士的潜能,锻炼各方面的能力,为医院培养了大批业务骨干。自2009年任护士长以来,每年病区护士在医院操作理论考核、技能大赛、医院运

动会等各项个人、集体活动中成绩均名列前茅,病区护理质量也年年名列前茅。

先后发表论文4篇、书籍2部、专利2项、科学技术成果2项。2011、2013年分别取得国家二级心理咨询师、催眠师。主动承担起广大患者、家属的义务咨询员,被人们亲切地称为“心灵天使”。

近6年终评定均为“优”;先后10余次被评为本院及市直卫生系统“先进工作者”、“聊城市优秀护士”、“两好一满意示范标兵”、“聊城市护理工作先进个人”等光荣称号。2013年3月获得山东省“2012年度我最喜爱的健康卫士”的光荣称号。带领的三病区荣誉居全院之首。

任护理部副主任后,分管的全院的教育培训等工作都有了进一步的规范与进步。

■王红星 聊城市第四人民医院主治医师

王红星,男,1978年11月出生,本科学历,学士学位,目前攻读在职研究生。国家二级心理咨询师,中共党员,聊城市第四人民医院老年康复病区主任,家庭病房科主任,聊城市身心健康查体中心兼职主任。

王红星同志是全院年轻同志中的杰出代表,入院以来,他始终奋斗在临床一线,目前主要从事老年学科的医疗、教学及科研工作。他对工作扎实,对老年患者讲究爱心、耐心,极具奉献精神;知识面广,主动满足病患的健康合理诉求,极具人文理念;讲奉献,为了随时掌握老人的病情变化,他不讲报酬,常常工作到很晚。他常以“老吾老及人之老”要求自己及科

室同志,追求温情、和谐的医患关系。只要病人有需要,他总会及时出现。在这个学科工作近10年时间里,王红星同志无私奉献了绝大多数的个人休息日。王红星同志连续多年被评为医院病人最满意医生。他在2007年被评为“市直卫生系统先进工作者”,2012年9月被评为“全省卫生系统为民服务创先争优服务标兵”,老年学科也成为全院对外的一面旗帜。

为了倡导践行群众路线教育实践活动,落实党中央颁布关于进一步改进工作作风、密切联系群众的八项规定,集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题。王红星同志和全院其他党员干部一起,落实了市委、院党

委的各项指示。增设了病区的意见建议箱,公布了投诉电话,进一步畅通了医患沟通途径。增设了好人好事记录本,记录那病区好人好事,让正气得到弘扬。设立了社会公益记录本,增强了病区的公信力。以上设施都设在醒目位置,多次受到病人及家属好评。

自兼任聊城市第四人民医院身心健康查体中心主任一职以来,王红星主任努力将中医“治未病”理论与“生物-心理-社会”的现代医学模式整合、转化,体现了中西医结合的创新,实现了预防为主的重点前移,为更多的社区人群服务,是聊城市人民群众满意的“健康卫士”之一,取得了良好的社会效益。



王红星