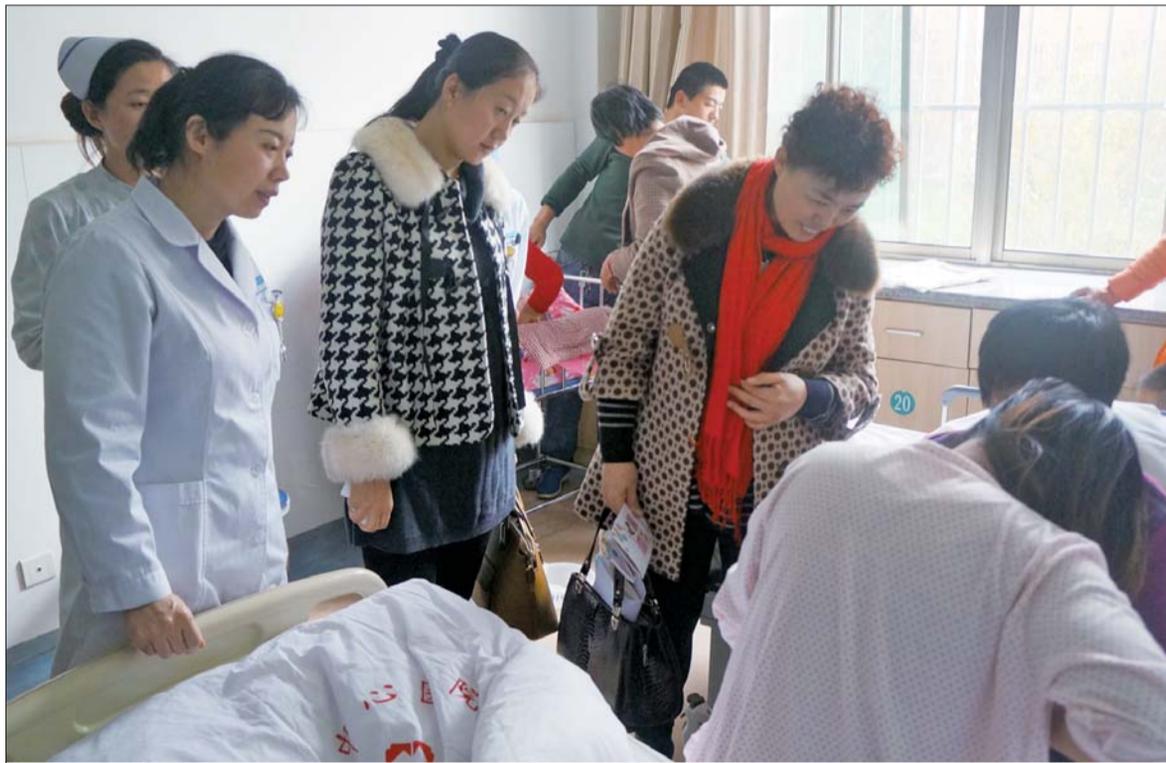


## 冠县中心医院(下篇):

# 追求卓越,建设医疗事业新高地

□邹凤香 赵红卫

中心医院三年的层层突破,见证了解放思想、创新、崛起的力量,见证了拼搏奋进的累累硕果。但我们也清醒地认识到,在医疗改革的大潮中,作为一家年轻的医院,在今后的发展中将会遇到各种矛盾和困难;我们也看到,与其他发达县市医院相比,还有较大的差距。我们在今后的发展道路上,将时刻牢记责任,不负重托,以更加规范的管理,更加精湛的技术,更加优质的服务,实现“三年打基础,五年上台阶,十年打造辐射三省八市200万人口的中心医院”的长远发展规划,用高度的责任感和使命感,去描绘新的蓝图,谱写新的篇章,在冀鲁豫三省交界地区实现强势崛起,真正打造成有口皆碑的一流品牌医院。



爱婴医院现场评审。

### 高标准建设

### 引进国际先进设备

冀鲁豫边界地区经济发展普遍处于欠发达水平,高端医疗设备和高尖医疗技术人才缺乏。医院着眼于打造鲁西医疗新高地,高起点谋划,高标准建设,大力引进国际先进的医疗设备。中心医院一期工程投资2.5亿元,其中设备投资就达1亿元,装备了国际一流的高端医疗设备200多台件,包括美国产GE64排128层螺旋CT、1.5T核磁共振、高端四维彩超、血管造影仪、数字胃肠X光机、直线加速器、全数字X线成像系统等千万元以上的大型医疗设备;装备了国内先进的层流净化手术室、现代化的产房、重症监护病房、中心实验室等,在聊城市首屈一指;肿瘤放射治疗、血液透析、高压氧治疗等项目,填补了冠县空白。病房建设更是精中求精,中央空调、中心供氧、中心吸引、中心呼叫等现代化设一应俱全,并且每个病房都配备了卫生间。医疗设施建设实现了与三级医院同步,在聊城市县级医院中达到最高档次,使诊断更准确、更科学,为大病、疑难病症的诊疗提供了有效保障。

### 健全学科

### 为群众需求提供保障

学科建设是医院一项具有综合性、长远性的基础性工作,是一项系统工程;是医院、科室实现其职能的基本平台,决定着人才培养和科技发展方向。只有健全学科,使各个学科得到充分发展,才能体现综合性医院的整体优势。中心医院立足于自身实际,按照区分层次、分步发展、突出重点、整体推进的原则,对学科进行规划和建设。建院之初,共建立内、外、妇、儿等10个病区,各专业学科尽在其中。随着病人的逐渐增多和病人的需求不断增高,为了医院发展的需要,由原来的10个病区增加到14个病区,使骨科、神经外科、胸外科、普外科、心内科、神经内科、消化内科等相对独立,成立了妇科、呼吸内科,新增了肿瘤科、中医康复科、肛肠科、皮肤科、病理科等学科。健全的学科为人民群众的就医需求提供了可靠保障。

### 放眼长远,拉长医疗产业链条

同时,医院立足于不同层次的医疗服务需求,放眼长远,着眼于大健康产业,拉长医疗产业链条,从治病向防病、养病延伸。医院在推出高档查体套餐,加大健康查体范围的同时,把健康产业向养生、保健、休闲领域进一步深化。新建了高档温馨的保健楼,保健楼5-6层为VIP病房,环境宽敞,设施齐全,它以更高标准、更高定位,服务于社会高需求人群。建造了居家式养老新模式的颐景苑养老保健中心,它是

一栋集医疗、护理、预防、保健、康复、休闲、养老为一体的疗养公寓,楼高17层,套房设计128户。配有餐厅、医护值班室、诊疗室、阅览室、棋牌室、乒乓球室、健身房以及温泉游泳池、泡浴池、桑拿室等公共设施。公寓是家庭化的布局设计,每户室内配有中心呼叫、中心吸引、中心供氧等配套设施。公寓24小时有医生、护士值班,随时为住户提供治疗、护理、健康咨询等服务;餐厅可提供用餐、订餐、送餐服务,为居家

老人提供便利。颐景苑投入使用后,受到了人民群众的广泛赞誉和各级领导的肯定。农工党山东省参政议政委员会副主任焦修壮一行来聊城调研养老产业化发展情况时,对颐景苑的规划设计、建设规模、设施条件和管理模式均给予了高度评价,对这种以医院为依托、构建养老产业体系的尝试与探索给予充分肯定。焦修壮副主任说:“就冠县颐景苑养老保健中心而言,无论规模、还是设施建设都位居全省前列。”

### 引进人才,培植优秀医疗队伍

人才队伍建设是医院壮大发展的核心动力。对一所综合性医院而言,名医就是医院的品牌。只有培植一支优秀的人才队伍,才能使医院拥有持续的发展动力和后劲,才能长久的引领技术的革新,实现业务技术的突破。三年来医院开拓思路,打破用人制度窠臼,为引进人才营造引得来、安得下、待遇高、前途好的良好环境,在职称晋

升、福利政策等方面都与公立医院享受同等待遇,甚至有些方面比县医院更胜一筹。医院筑巢引凤,以“引智与引才”并举,既注重整体队伍素质提高,又突出重点人才的培养,坚持全面提升与重点培养相结合,本院培养与外来引进相结合,为医院发展构建科学合理的人才梯队。

三年间,已有80多名医科大学、医

学院的本科生、研究生充实到医疗一线,经过三年的锤炼,已逐步走向成熟,其中一些已成长为科室的骨干力量,有40多人考取了中级技术职称,成为医院发展的后备人才。我们招聘护士、财会、微机、药剂、检验等专业技术人员近200名,充实了技术人员队伍。有50多名中青年技术骨干,走上了管理岗位,成为医院中层科室负责人。

### 加强交流,促进诊疗水平提高

另一方面,我们不惜花重金,高薪聘请省内外著名专家,来我院担任学科带头人。兰州军区总医院胸外科专家张贵斋教授、中医科专家宋江华教授作为胸外普外科、中医科的学科带头人,常年在这里坐诊、查房、手术。北京大学肿瘤医院介入专家,山东省立医院耳鼻喉科专家、消化内科专家,山东大学齐鲁医院妇科专家,山东省肿瘤医院放疗、化疗专家,山东影像研究所CT专家,山东施尔明眼科医院的专家等定期来院坐诊、手术。我们是聊城市首家与千佛山医院全面合作的医院,千佛山医院各专业知名专家根据需要随时来院查房、坐诊、手术,帮助解决疑难问题,协助开展新业务、新技术。与此同时,医院投资数十万元建立了远程会诊中心,利用网络、电话等现代化通讯工具与北京301医

院、海军总医院、空军总医院、北京协和医院等12家医院相连接,使广大患者在家门口就能得到权威专家的治疗指导,在解决老百姓看病难、看病贵的问题同时,促进了医院诊疗水平的提高。

为促进中青年技术人员快速成才,医院每年分批分期选送医疗、护理、医技等业务骨干以及管理人员外出进修、轮训、参加学术活动、接受专科培训等,三年共有80多人进修学习,地点遍布北京、上海、广州、济南等地。上级医院先进的技术、规范的诊疗、优秀的管理模式、密集的人才资源,都在为医院的发展注入新的活力。在医院内部,我们从“三基”抓起,从“三严”入手,每月举行学术讲座,每月进行业务考核,对急危重症、疑难病症进行教学查房,组织病例讨论,约请专家会诊,新业务新技术现场带教,应急技

能组织模拟演练,利用远程会诊平台进行远程会诊、远程教学……以上种种培养措施,有效地促进了广大医务人员的学习积极性,提高了整体业务水平。

在省内外知名专家的带动下,三年来,我们成功开展了各科新业务、新技术100多项,如髌膝关节置换术,开颅动脉瘤夹闭术,介入动脉瘤栓塞术,颅内肿瘤切除术,冠状动脉造影及支架植入术,内镜下乳头切开+胆管取石支架植入术,食道癌根治术,肺癌肺叶切除术,胰十二指肠切除术,胃镜下食道静脉曲张+硬化术,脑血管造影术,膝关节交叉韧带镜下重建术,妇科肿瘤根治术,凶险型前置胎盘处理技术,微创气管切开术,儿科呼吸机机械通气术,儿科肠外营养技术等,有些技术项目达市领先、省先进水平。