

聊城市肿瘤医院(聊城市传染病医院)创建于1953年,医院前身是聊城专署干部疗养院,1958年更名为聊城结核病防治所,又先后更名为聊城结核病防治院、聊城地区第三人民医院(聊城地区结核病防治中心)、聊城市肿瘤防治院,2004年又加挂聊城市传染病医院的牌子,是一所有着60多年历史的专科医院。近年来,医院创新管理、综合发展,内涵强院、外树形象,以人为本、文化兴院,节能增效、跨越发展,走出了一条良性、可持续、和谐跨越发展之路。医院坚持以一流管理、一流文化、一流人才、一流技术、一流设备、一流服务,为建设全国专科五十强医院而努力奋斗!为聊城人民的幸福生活与身体健康保驾护航!



为农村老百姓送去健康。

聊城市传染病医院(上篇):

全面建设百姓放心医院 倾力打造低价惠民品牌

□王鸿刚

正确战略定位 明晰发展目标

2005年11月7日,付春生院长承载着市委、市政府领导的重托走马上任。上任之时,时至寒冬,为了节约开支,付春生院长号召全院职工厉行节约,从一滴水、一张纸、一度电开始,个人以身作则,率先示范。一位老领导到医院看望他,看到付春生院长穿着棉衣、棉鞋在没有供应暖气、没开空调的寒冷环境下工作,禁不住落了泪。由于医院条件所限,医务人员不能开展科技项目,很难发表高质量的论文,部分专业人员放弃了职称晋升的要求,医院职工对快速发展失去了希望。看到付院长经营医院的巨大困难,职工都劝他:“付院长,您也别作难啦,这个医院,我们都尽力了,有大的发展是不可能的了!”

听到这些话,付春生院长没有在困难面前低头,在上任第二周和全院职工第一次见面会上,他就看到了医院发展的潜力所在:医院有老一代人的支持与奋斗基础,有艰苦创业的优良传统和奉献精神,有善良的医疗工作团队和传统学科基础,有党的好政策和医改带来的好机遇,只要全院职工奋力拼搏,就一定能够干出成绩,走向一流。

根据医院实际,人和学科的成长需要时间,必须从基层做起,达到稳步循环提高,才能获得社会与市场的认可。所以,医院制定了九年发展规划:三年打基础,用三年的时间提高员工素质,更新软、硬件设施,为医院快速发展打好基础;三年上水平,用三年的时间全面提升科室、个人技术水平及医院科研能力,医院专科实力处于鲁西领先水平;三年争一流,再用三年时间打造鲁西地区肿瘤、肝病、胸部疾病诊疗中心品牌,使医院整体实力处于山东省专科医院先进行列,明确的战略定位和发展规划使医院有了自己前进的方向,让职工有了明确目标。

多措并举终见效,奉献付出得回报。2006年年底,日在院住院患者就突破了100人次,业务收入近1000万元;07年底在院住院患者突破了150人次,业务收入近2000万元。三年的目标两年就提前实现,职工看到了希望,迸发了干劲,医院出现了空前的发展热情与干事激情,很快进入良性发展轨道。



国内先进的层流手术室。

实施内延外展,提升专业水平

医院不断完善人才引进与培养机制,在坚持“重能力、重品行”原则的基础上不拘一格大胆选用人才,努力为他们搭建充分发挥聪明才智的平台。通过不断努力,在医院内营造出了“人人是学习之人,事事是学习之事,时时是学习之机,处处是学习之所”的浓厚氛围。

医院十分注重请进来教、走出去学,先后邀请北京大学朱恒鑫教授,新加坡医院管理培训中心主任王陈先生、美国匹兹堡大学杨东升博士、中国医学科学院肿瘤医院赵平院长、上海胸科医院陈海泉院长等知名学者来院举办讲座;大批选派业务骨干参加了清华、北大的中高级管理培训。

医院开设了“医院大讲堂”,学科带头人率先讲课,形成了每两周一次的学术交流会制度;每个月都确定不同主题的岗位练兵、技术比武、服务竞赛、知识竞赛、演讲比赛等活动,将“三基”训练与日常工作紧密结合起来。医院将科室和个人学习发展情况量化,将参加各种业务培训考核结果作为评先树优、晋级聘任的必备条件;对医务人员月度、年

度的考试、考核成绩,评出优秀、良好、合格、不合格进行公示。通过加强全院职工基础理论、专业知识和业务技能的学习与培训,全面提高了医院员工的学习力,提升了医务人员的业务水平,为各学科顺利开展新技术、新业务打下了极为坚实的基础。

为尽快提高一线人员素质,医院制定了严格的“三基三严”训练考试考核计划,并建立健全了医疗技术人员档案,把医疗、医技人员的三基训练考试、考核成绩,业务学习、科研论文、外出进修学习等各项内容进行量化管理,记入个人技术档案。对年度学习考核分数进行了量化要求,要求年度目标必须人人过关。

学科发展是医院发展的基础,构建优势学科,突出技术特色是医院经营工作的重点。如果业务人员没有出色的执业能力,学科发展也就无从谈起。九年来,医院一直坚持大专科、中综合的发展思路,树立了靠学科带动发展、靠项目提高水平的业务发展理念,对学科、专业进行重新定位,对重点学科进行优化与细化。寻找自己的优势学科并强化发展,形成特色。在发展中,肿瘤突出个性化综合治疗优势;胸部疾病突出快速诊断与专业治疗优势;肝病突出规范化科学合理治疗优势。

全院凝心聚力 事业跨越发展

一份耕耘,一份收获。医院在付春生院长上任以后,在市委、市政府、市卫生局各级领导的正确指引下,在全院职工的共同努力下,通过不断提升医疗技术水平、完善学科建设、改善就医环境、推行人性化的服务和惠民举措,使医院逐渐赢得老百姓的青睐和社会的好评,社会知名度和美誉度日益提高。

为鼓励科技创新,医院加大了对科研、新技术的管理和投入,制订了《医院科研论文报销及奖励制度》,对各级立项、鉴定项目给予充分补贴,对在医学核心期刊发表的论文,除全额报销版面费外,医院每年召开科学技术表彰及奖励大会,对评出的优秀论文和新技术项目给予较高的奖励。

经过不懈努力,医院形成了五个技术亮点:肿瘤精细化个体化本综合治疗,肿瘤微创治疗,胸部疾病准确诊断与规范诊治,肝病规范化诊治、微创穿刺快速诊断技术。医院的科技工作取得显著成效,立项课题及发表论文数量较前均有巨大突破。医院共完成院内新技术项目近200项,多数达到我市领先水平。在各级杂志发表论文1000多篇,其中核心期刊论文150余篇;主编出版学术专著10余部;通过科研鉴定30余项,20余项成果获省、市科技进步奖,其中1项获2008年度市科技进步一等奖,10多项获市科技进步二等奖,一大批新技术项目得以应用。

医院多次分批派学科带头人及业务骨干去新加坡、台湾、北京协和医院、301医院、中国医学科学院肿瘤医院等优秀专业医院学习与轮训,学习先进的医疗技术,病房管理和优质服务理念。鼓励不同层次人员参与各种学术活动,使医院获得了更多与高水平医院学习和交流的机会。

对外开展多领域技术协作,相继与中国医学科学院肿瘤医院、上海复旦大学附属肿瘤医院、北京地坛医院、山东省肿瘤医院、山东省胸科医院建立了技术协作关系,实行了病人双向转诊,医务人员无偿培训、进修,知名专家教授定期来院坐诊、查房、手术,举办专业知识讲座,使许多新技术项目得到了快速开展,真正做到了让老百姓在家门口就能得到上级专家的高水平诊治。