

聊城市中心医院(聊城市妇幼保健院)下篇: 人才引领未来 科技强医兴院

□李华宁

泰山不让土壤,故能成其大;江海不择细流,故能成其深。
坐落于聊城东大门,高新区长江路上的现代化综合医院聊城市中心医院正式启用,这所功能齐全的大型综合性的现代医院已引起了社会各界及众多患者的热切关注,形成了不小的冲击波效应。一个重要原因就在于该院汇集了来自全国各地、在各科治疗领域技术一流、德如璞玉的“名家大腕”。“人才兴医、科技兴院”,医院把这一理念贯穿于医院工作每个环节。如今,拥有优良就诊环境、先进设备的医院已搭建起强大的人才阵容和医疗团队:医疗技术人员600人,硕士研究生导师、博士、硕士人才济济,高级以上技术人员300人,硕士研究生以上学历120人;省级学术团体理事、委员、专家群英荟萃,其中,聘请美国心脏协会、心脏节律协会会员、北京大学附属医院心血管病研究所所长吴林教授为心内科名誉主任,聘请山大附属齐鲁医院神经内科博士生导师、韩恩吉教授为医院神经内科名誉主任,各专业学科带头人在其专业领域、科研理论知识和临床技术水平具有很深的造诣和影响力。



聘请山大附属齐鲁医院神经内科博士生导师、韩恩吉教授为医院神经内科名誉主任。



聘请美国心脏协会、心脏节律协会会员、北京大学附属医院心血管病研究所所长吴林教授为心内科名誉主任。

超常举措 打造人才“塔尖”

如果把人才队伍比作一座金字塔,那么“将才”“帅才”则决定着塔尖的高度。医院领导班子求才若渴,他们深知:筑巢引凤,巢好则凤来,巢差则凤走。所以,创造人才环境迅速在医院全方位展开,医院靠事业留人,政策留人,待遇留人……种种争取人才的策略层出不穷。
正是基于这样的认识,聊城市中心医院做活了“事业留人”和“待遇留人”两篇文章。在不遗余力为高层次人才搭建平台的同时,医院还为高层次人才提供与之能力、业绩相匹配的待遇。来自武汉大学的内分泌专业博士田晓琴便是其中一例,她不但被优美的聊城环境所吸引,更对功能齐全、设备先进的医院良好发展前景充满信心。作为内分泌专业的权威,田晓琴博士在治疗糖尿病等方面具有独到之处,曾在新疆维吾尔自治区人民医院供职的她,来到聊城市中心医院之后,找到了发挥才华的平台。医院根据她的研究方向和专业特长,专门组建了一个医疗团队开展业务。有了量身订制的创业团队,田晓琴博士的精湛医术将得以充分施展,她带来的先进的医疗理念和医疗技术,将使该专业的医疗水平迅速提高。
引进一位高层次人才,意味着可以开辟一块业务,救治一批病人,打造一个特色品牌。“用高精尖技术提升服务能力,以优秀人才提升医疗水平。”这是市中心医院的“科技(人才)兴院”发展战略。医院的竞争说到底就是人才的竞争。市中心医院深知吸引人才、培养人才、爱惜人才、使用人才、留住人才的重要性,把加强人才队伍建设作为强院之基、竞争之本、转型之要,坚定不移走人才强院之路,通过施善政、重保障、建载体、优环境,采取“外引、送培、自学”等措施从全国各地引进培育各科、各专业的专业人才,培养锻造出一批知名的科技领军人才和学科拔尖人才,开创了人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面,劲吹着越来越多的金凤凰在聊城市中心医院翩翩起舞。

精益求精打开上升通道

人才队伍建设,不仅要依靠自身长期习得的才能,还要有科学的培育机制,借助多种培育方式,实现人才队伍的持续健康发展。虽然引进的人才相对成熟,但是为了学习更为先进、成熟、规范的诊疗模式,掌握更多的处理疑难病例的经验,医院针对他们的能力素质,量身订制培训内容,安排他们到北京、上海、天津等国内相关专业最好的医院进行高强度的专业学习培训。
有着丰富临床经验,已经是山东省心功能学会委员的聊城市中心医院内科主任张西亭感触颇深:“到院后,我随即被派往北京协和医院进修学习。学习期间,我不但掌握了内科各种专业的最先进技术、治疗方案,而且还学习了先进的管理模式。”去上海复旦大学附属华山医院进修的外科主任刘庆来则掌握了国内最新的乳腺癌治疗技术;骨科副主任侯正轩在北京大学附属医院进修时,国内著名骨科专家、

北京大学附属医院骨科主任、博士生导师李淳德教授这样评价他:“在骨科脊柱学专业方面,侯正轩重实践、不尚空谈、孜孜以求,在青年医师中属于不可多得的人才。”而去广东佛山第一人民医院进修的普外科副主任贾庆黎则掌握了国内领先的腹腔镜技术……
先是引进人才的“拿来主义”,后是专业培训的“由点带面”。在聊城市中心医院,不少学科带头人有着与张西亭主任同样的经历。以重点专业为龙头,培养学科带头人,医院不遗余力。针对每个学科带头人的具体情况,医院都会拿出定向的培养方案。对专业技术有欠缺的,采取外出进修、技术帮带等办法,提升医生的业务能力。医院先后将200多名业务骨干分别派往北京协和、301医院、北大附院、北京安贞医院、上海长征医院、浙江邵逸夫医院、江苏省立医院等地进修学习。通过技术、管理等能力的提升,带动科室团

队活力,在医院发展中发挥了巨大的积聚和发酵效应,目前,市中心医院已建成标志着医院综合技术实力、以人才作为硬支撑的各个重要科室。
此外,医院还通过各种方式,安排每个学科带头人在任期内都承担1-2项科研课题或开展1-2项新业务、新技术,培养学科带头人的创新能力和协调能力。
为进一步提高医院诊疗水平,确保医疗质量和安全,医院除了引进培养专家外,同时也加强了对“树干”人才的重视,把中坚力量也列为医院人才培养的重点。截至目前,医院对300名大专院校毕业生,派往济宁医学院附院进行为期半年的集中岗前培训,为新院的启动奠定了良好的人才储备。
正是造就了这样的“土壤”,聊城市中心医院打造出了一支强大的学科带头人团队,这是一个年龄从30多岁到40多岁,50多岁年龄层次清晰的人才梯队。

打造惠民诊疗新兴品牌

心脏手术等一批高难度的手术能够开展,微创理念被引入到消化、肿瘤、神经等多学科领域中……聊城市中心医院将院内人才资源作为核心,让其“长剑出鞘”,充分发挥各科专家的引领作用,形成团队协作,带动人才队伍建设;积极盘活人才资源优势,打造技术制高点,为技术的成熟构建发展的舞台。
为更好地发挥人才和技术的力量,聊城市中心医院除了大力培育引进高端技术人才外,医院还不惜倾巨资依据人才业务发展的需要购置了百万元以上设备64排螺旋CT、核磁共振、大型C臂、数字胃肠、GEE8四维彩超、美国全进口GE钼铍双靶乳腺X线机,配有德国进口呼吸机、美国多参数监护仪、现代化医疗数字网络等大型医疗仪器和设备,满足各科疾病诊断、

治疗的需要。两者的有机结合使医疗服务档次和服务能力有了质的飞跃,进一步提升了医院整体服务水平和能力,满足了多层次医疗服务需求。如今,外科能够开展各类良恶性肿瘤根治、关节置换、脊椎各种疾病、断指再造、烧伤整形等各类疑难性复杂外科手术;内科能够开展心脑血管系统介入治疗、内分泌疾病中西医结合治疗、消化系统内镜介入、血液净化治疗、呼吸系统电子支气管镜介入等先进治疗技术;其中,外科微创技术、内科介入技术、ICU重症抢救技术达到国内一流水平……
新技术、新项目的开展,极大地提高了医院的综合诊治能力。“医院极为注重诊疗的标准化,实行同病同治,用临床路径和临床指南把诊疗手段统一起来,避免了滥用药、过度检查等。通

过标准化治疗,合理用药,缩短了病人诊疗时间,为病人省下了不必要的费用,还保证了医疗质量,提升了满意度。”院长助理高明忠告诉记者,由于定下了标准,定下了规范,如今,医院的内科、外科等诊疗水平都已经和国内的大医院看齐,医疗技术水平正朝着打造全省一流综合医疗机构的目标坚实迈进。
精心浇灌带来硕果盈枝,目前聊城市中心医院能突破关键技术、创新高精尖领域、带动新兴学科的高层次人才方阵已形成,一支医德高尚、勇克疑难、开拓进取、誉满四方的专家团队已经成熟,依靠强大的医疗团队和先进的技术水平、医疗设备,全力打造了高端的医疗环境,让老百姓在市中心医院就能享受到专家教授专业技术水平的服务,更好地造福百姓。