

奖状、年货、车子、房子、票子应有尽有

那些年，五花八门的年终奖

每到岁末，年终奖都会“荣登”热门话题榜，提到年终奖，有人欢喜有人忧，有“天价奖金、豪车开回家”的霸气，也有“一张彩票、一个南瓜、一包辣条”的辛酸。

回望“年终奖进化史”，或是极具年代特色的“奖状”、“年货”，或是价值不菲的车子、房子，更有甚者推出“AV女优”、“500万彩票”等吸引眼球……细细数来，真是五花八门！快快穿越时空隧道，感受一下那些年的“年终奖”吧！

本报记者 高倩倩 赵清华

●上世纪六十年代——

先进工作者奖状 是一年最大期盼

春节临近，看着儿子、儿媳陆续领到年终奖，家住济南市工人新村北区的刘爱斌老人也满心欢喜，“现在年终奖有发钱的，有发东西的，我们那个年代没有这些，过年能领到一张‘先进工作者’的奖状就很知足了。”刘爱斌笑着回忆道，好像又回到了那个年代。

生于1942年的刘爱斌早已退休，开始享受晚年生活，早些年工作和生活的场景总还在记忆中，“老了老了，还是忘不了以前的老事儿。”刘爱斌说，1964年，22岁的刘爱斌走上工作岗位，成了山东木材总公司的一名员工。“刚开始我在车间里当工人，一个月工资是34块钱。”刘爱斌说，那时大家工作积极性都很高，上班早去晚走是美德，“有活大家抢着看，生怕落在别人后面，要是把活儿搞砸了，不用别人说，自己都觉得羞愧。”

每年快到年底的时候，公司办公室就开始张罗“评先树优”，每个部门、车间都

会评选“先进工作者”，大家的精气神也都提起来了。“十个人的车间也就两三个人能评上，一般会选爱岗敬业、吃苦耐劳的职工。”刘爱斌说，在年终总结会上听到自己的名字列在先进工作者的名单里，心里别提有多美了，“这是荣誉。”

与现在的物质、金钱奖励不同，那个年代的人们更注重精神奖赏。“获得‘先进工作者’称号，不光能领回一张奖状，有时还会发茶杯、饭盒、毛巾等小物品，上面也印着‘先进工作者’的字样。”刘爱斌说，别看东西不值钱，但分量很重，“恨不得走哪都拿着。”

获得“先进工作者”荣誉称号的职工们在入团、入党、评选优秀团员和优秀党员方面也会获得“额外照顾”，在涨工资的时候也会优先考虑，“别看这一张小小的奖状，作用可不小，过年能领张奖状回家，全家人脸上都有光。”



链接

古代年终奖怎么发？

年终岁末，现在无论公家还是公司，年终奖基本没悬念，也相对简单，考核“称职”即可获得一月工资的年终奖，其实古代官员也有年终奖，但发放范围和方式和当下不大相同。

古代“年终奖”始于东汉，皇帝每年两次重要节日定期赏赐百官，分为春赐和腊赐。腊月接近年关，腊赐就相当于现在的年终奖。古代相当于现在厅(局)级以上的高官，年终奖一般由皇帝亲自发放。比如东汉，一入腊月，皇帝就开始给文武百官发年终奖了，发多少，有定例：大将军、三公，每人发钱20万枚五铢钱，牛肉200斤，大米200斗；九卿每人发钱10万枚；校尉每人发钱5万枚；尚书每人发钱3万枚；待中每人发钱2万枚。

和当下的一个月工资年终奖相比，东汉时期发放给官员的奖金购买力如何呢？以相当于现在副国级的“三公”为例，东汉后期，一枚五铢钱的购买力相当于现在人民币的4角，一斗大米重16公斤，由此估算，大将军和三公每人所能领到的年终奖，折合人民币大概在10万元左右。而当时三公和大将军的月薪只有17500枚五铢钱，折合人民币7000元，领这一回“年终奖”，要超过他们一年的工资。

是不是古代所有时期官员的年终奖都如此丰厚呢？显然不是。比如北宋，文武百官的工资很高，年终奖就很少，有点象征性的味道。每年冬至，皇帝给高级官员们发年终奖，宰相、枢密使以及曾经封王的大臣，每人只有5只羊、5石面、两石米、两坛子黄酒而已。宋代一石是66公升，大概能装米55公斤，装面30公斤，两石米无非100公斤，5石面无非150公斤，再加上5只羊，撑死了值几千块钱。而著名清官包拯“倒坐南衙开封府”时，有工资(月料)，有餐补(餐钱)，有饮料补贴(茶汤钱)，有取暖补贴(添支钱)，全部加一起，一年将近一万贯，按购买力折合成人民币，至少在600万元以上。那点年终奖跟他的年薪相比，简直不值一提。

古代官员的年终奖并非由皇帝统一发放，只有高级官员的年终奖才由朝廷集中发放，财政出钱，有时皇帝也亲自掏腰包给宠臣发红包“年终奖”。那么相当于当下县处级以下级别低的官员或不入流的小吏的“年终奖”，皇帝老儿基本不管，他们的年终奖基本上是自谋出路。

●上世纪八十年代——

挂历、毛巾、茶叶…… 小福利就很知足

今年57岁的赵熙江，几年前就退休了。一年前，他跟妻子来到济南，一起照看不满两岁的小孙子。现在小孙子懂事儿了，闲暇时间多了，他也经常会想起当年的工作的情景。谈起上世纪八十年代的年终奖，他告诉记者，那会儿流行发点挂历、毛巾这样的小福利，大家都很知足。

1981年，他身为退役军人被分配到威海市某活塞加工厂。“那是一个挺好的工厂，我们厂里有4000多人。”刚入厂的他就是二级工，工资是每月三四十元，“那时候年底厂里举办球赛、晚会等活动，另外发一些挂历、毛巾、茶叶、水杯之类的福利。”因为没有年终奖的概念，心里也没有什么抱怨和奢望，“看到现在的年轻人，不发年终奖就是感觉亏了一样，我们那时候，发

这些东西就感觉已经很好了。”

后来，赵江所在的工厂变得不景气，他被调到粮食饲料公司。1986年，市场经济慢慢活跃起来，他做业务采购员业绩也不错，不久后进入公司领导层。那时他的工资相比之前翻了好几番，“那时候，我的工资已经涨到了600多元。年底我们发的福利也多了很多，猪头、鸡、猪肉每年都会发很多。”

上世纪80年代，年轻小伙赵江的日子过得颇为自在。虽然没有年终奖金，但是待遇也不错。与他不同的是，有些单位已经开始发年终奖了，例如曾在煤矿单位工作的孙如英。

孙如英做为一个新晋奶奶，她退休后的生活完全被小孙女占据。“儿子经常出

差，所以儿媳和孙女都由我来照顾。”眼瞅着快到年底了，孙如英开始为准备年货忙活起来，“现在过年儿子上班的就只发钱，我们上班那时候还发些生活用品，过年也不用买那么多东西……”

孙如英原为泰安市某煤矿的一名办公室打字员。上世纪八十年代，她开始参加工作，“当时虽然物资匮乏，但是我们作为‘小白领’收入也还可观。”孙如英说，那时候在煤矿上的普通工人每个月的工资是六七十元，而她的工资是一百二十元，当时的收入算是比较高的了，所以日子过得还算滋润。“其实，那时候还是很期待年终奖的，我们会发发毛巾被，发暖瓶等等而且还会有一百多元的奖金。”拿着这些奖金，过年走亲访友，孝敬父母就很体面。

●上世纪九十年代——

鱼面大米卫生纸 发奖不按绩效按人头

与上世纪六十年代单纯的“精神奖励”不同，时间轴拉到九十年代时，随着经济和社会发展，年终奖的内容也丰富起来了。鱼、面、大米、卫生纸等各种“年货”成了年终奖的代表作。

今年48岁的郭云雪如今是一家私营超市的老板娘，生意红红火火，日子过得也算圆满。“现在的年终奖就是盼着年底生意好一点。”郭云雪说，1995年前后，她还是一家纺织厂的工人，每天在车间里忙忙碌碌，每个月按时领工资，年底还能领到“年货”，虽然日子过得并不富裕，但那些简单的岁月仍然是一段美好快乐时光。

“那个年代，纺织厂算是好单位。”郭云雪回忆道，那时过年过节的氛围要更浓一些，一进腊月，大家都眼巴巴地等着看厂子里过年会发点啥，置办年货的时候也会有所侧重。到了腊月二十左右，厂子里的“年终奖”开始陆续发放，或是比预期的多，或是比往年的少，大包小包往家拎的时候，心里也是美滋滋的。“一般就是发鱼、面粉、大米等，有时还会发卫生纸，都是一些过日子要用的物品。”郭云雪说，那个年代发年终奖不是按工作绩效发，而是按照人头来，“家里几口人就能领几份，人多的家庭比较沾光。”

在不同厂子、公司上班的人见面寒暄

时，也都会打听对方年终奖发了什么。年终奖发得多少就是衡量一家单位好不好的重要依据。除了发放年货等“年终奖”外，郭云雪他们也特别期待一年一度的集体“下馆子”，“快过年的时候，车间主任会组织自己车间的人一起下馆子吃饭，算是对大家一年辛苦的慰劳。”郭云雪说，平时大家都在一起忙工作，坐在一起吃顿饭也算乐乐呵呵过大年了，“一般都是车间里出钱。”

2000年，郭云雪成了一名下岗工人，开始自己创业，没有了对“年终奖”和“车间年夜饭”的期待，现在，日子过好了，她依然清晰地记得那时盼年的心情和对年终奖的期待。

升为主管，今年的年终奖是6000元。“年终奖就这些，真的太少了。”

“尤其是过年回家的时候，‘年终奖有多少’似乎成为与朋友寒暄的主要内容了。”张韩磊一阵叹息之后接着说，创业的朋友年底拿分红至少十几万，在互联网行业工作的哥哥也曾拥有参加年会抓取现金的福利……和朋友们聊到这，他感觉没面子。“哪怕是把之前的工资给我扣一点进来也行啊，这样的年终奖还不足一个月的工资，都不好意思和朋友们讲。”

●二十一世纪——

豪车还是辣条？ 几家欢喜几家忧

进入新世纪，人们的口袋变得越来越鼓。生活似乎变得更容易，年终奖也开始流行。而如今也逐渐成为人们年底谈论的话题，而年终奖的多与少似乎与公司的效益直接相关。

吸金企业对员工出手大方，那不必多说，豪车、房卡、现金墙、公司分红此类给员工的年终奖实实在在，到那时，员工数钱到手软真不是夸张，员工心里踏实肯定不会跳槽。而为了留住员工，公司也是费尽心思，“不做土豪，搞创意”。打亲情牌，为员工家人送温暖，为员工孝敬父母

全家出游；打爱情牌，为员工送“对象”，发爱情基金，转运手环。

有人欢喜有人忧，一些不景气的公司对于职员的年终奖却显得很吝啬，也被网友戏称萌萌哒。“辣条，食品界的劳斯莱斯”“老板发根跳绳，让我们加强身体锻炼多拉业务。”还有从未见过年终奖的朋友坦言：“看见别人晒年终奖无论是保温壶，还是大南瓜，我们都泪牛满面，因为我们从没发过……”

张韩磊是福建某装饰公司的一名技术指导人员起步，工作2年的他已经被提