

你的年终奖 能买几平方?



最近,大家的话题一直围绕年终奖。无论是网络上还是饭桌上,大家都乐此不疲吐槽自己的年终奖。“工资是死的,年终奖是活的,”不少公司通过其他方式发放年终奖,从高大上的“奔驰”、“iPhone6”、“股票期权”到“成捆的百元大钞”,从馒头、鸡蛋、酱油、肥皂到袜子、内裤……年终奖对普通人来说是工作一年最期待的事儿。那么,2014年大家的年终奖有多少钱与房子有关?

“终于凑够首付,可以换房了”

张乐在银行工作7年,每天的工作都满满的,时不时还要加班应酬。对他来说,在银行的高收入也并不是空穴而来,是用所有的激情在工作。2014年,他拿到了有史以来最多的年终奖,他很欣慰自己这一年的付出有了回报。“从有了孩子我就一直想要换房子,可是毕竟换房需要比较雄厚的资金支持。虽然银行在别人心里都是

高收入者,但是我是完全自己去买房,现在第一套的房贷还没有还清。今年拿了年终奖,把最后的房贷还清了。这样我的改善房就可以享受30%的首付,我的压力也能小点。”张乐算了一笔账,今年的年终奖是20万元,他比较中意的东部某楼盘每平方米12000元,今年的年终奖只够买16.7平方的住房,不过张乐对此比较乐观,再攒两年钱,就能付上首付,然后选择按揭买房。

2013年初,张乐终于迎来了自己的宝贝儿子。“2014年,儿子学会叫爸爸了。这是我这一年最值得纪念的事情。”张乐的快乐也伴随着苦恼。因为与妻子都是外地人,60平米的两居室对一家三口来说显得有些拥挤。“其实我们三个人住肯定不会拥挤,但是双方父母来给我们看孩子,屋子都转不开人。”对于张乐来说,年终奖就是要改善住房,这是他努力工作的目标。

“贷款买房压力很大”

陆路和男朋友在淄博工作两年后,两人决定来济南打拼。到济南站稳脚后,他们便考虑结婚买房。“虽

然我们在淄博工作了两年,但是并没有攒下钱。现在结婚买房还是家里凑的20多万。我们准备买套90多平米的房子,这样我们就能落户了。看了东边的房子,价格比较高,但是有我们比较中意的户型,我们准备年后就把房子买了。”陆路现在在高新区的一家制药厂工作,月薪4000元,老公也在市里的一家小型设计院工作,每月工资也不高。“我的工资很固定,但是没有年终奖,老公每个月工资只有不到3000元,不过干的好年终能拿个几万块钱。”即使是这样,对他们来说,一个月3000多元的房贷压力很大。今年两个人的年终奖加起来一共3万块钱,而他们看中的房子每平9500元/平,年终奖只能买3.15平方米。

“我觉得多数年轻人都和我们一样,并没有很高的工资,也没有很好的家庭背景,房贷都需要自己去偿还。前段时间,我一想到要买房要还房贷就压力很大,很焦躁,我的朋友就劝我说还房贷也是变相投资,要不是还房贷还攒不下那么多钱呢!”陆路抱着一颗乐观的心去面对房贷生活。

(楼市记者 马韶莹)

把“年终奖”那点事儿 编成段子

年底了公司突然来了一批高大上的年货,不仅颗粒饱满,雪白油亮,香味浓郁,营养丰富,还是分量十足呢!让下班都左手一袋右手一袋扛回家,好开心,把我们全当成真汉子纯爷们呢!别拦我,请让我溺毙在东北大米里!

一提起公司年终奖给的两捆芹菜就心疼,原本想起炒肉时就不用买了,可还得花钱买肉啊,为了炒肉还得配个锅,为了锅还得配个厨房,为了厨房还得配个媳妇,为了媳妇还得买个房,心疼的赶紧扔了,吓死我了,幸亏扔的早。

我的年终奖可丰厚了,过滤水壶,果蔬机,男士皮包,男士钱包,闪存,鼠标,尼玛你当我不知道这是公司库存啊,公司一前辈说了,她已经连续三年领了三次同样的东西了。

年底把签名改成:“老板发我多少年终奖,我祝老板活多少天!”结果老板把我拉进办公室训了半天。我回工位后想了想,把签名改成了“老板发我多少年终奖,我祝老板活多少年!”此后无事,发年终奖那天,我发现红包里多了一千块!

亲,年终奖发少了。老板请聚餐了,一定要开怀大饮。亲,一定要和老板干杯,把老板温柔的灌醉哦!记得把老板扶上车哦,然后别忘记拨打110,一个人开车会很危险的!你不让我过好年,我就让你在里面过年!

老总对三个科长说:今年亏损,奖金不发。A科长回去说:今年亏损,奖金不发。员工背后皆骂。B科长回去说:今年亏损,奖金不发,公司说要裁人,幸我力争,才不裁了。众员工庆幸感激。C科长回去说:今年亏损,奖金不发,公司说要裁人。说完即离去。晚上众员工皆去C科老家送礼。

儿子跟我商量:“妈妈,春节期间咱家来客人时你别总说我,给我留点面子。”我笑道:“你也得表现好点儿。”儿子说:“我肯定特别乖。”我问:“那要有人问你成绩呢?”儿子说:“你就赶紧反问他年终奖,让他哑口无言。”

小李:“你们年终奖能拿多少啊?”
小王:“最多能拿500万!”
小李:“不会吧?为啥发那么多?”
小王:“我们每人发了一注双色球!”
小李:……

近日,沈阳一土豪老板豪掷百万元购买百余根金条作为年终奖分发给员工。金店销售人员透露,顾客一次性购买了金条一百多根。“总价超过了一百万元。”从购金人的交谈中得知,这些金条是作为年终奖来奖励员工的,这令金店的员工都羡慕不已。

听听禅师对你的年终奖是什么看法。“大师,我们公司快要发年终奖了,我好紧张,不知道多不多!”老和尚微微一笑,并不做答,却给我看他手机里的段子。“啊!大师你是想说:好的年终奖就像好段子一样,在一年的结尾处给人足够的意外或者优越感,让人开心地笑出声来!”“不,我是说你的年终奖就是个笑话,在意他干嘛……”



用“年薪+分红”留住房地产专业人才

广告公司在济南有不少,但是跟地产相结合的专业广告公司,且名声在外的本地公司却不多。因为跟地产商服务,所以这类广告公司的员工薪水高于同行业水准,员工的成就感也较高。在广告公司工作了两年的小栾说:“毕业后我的很多同学都在不同的设计岗位上工作,相对来说我的收入更高一些。虽然我地产业的设计工作强度比他们都大,忙的时候,没有周末,竞标之前的工作会持续到凌晨,回家睡5个小时再回来上班的事情也时有发生。但是我的年终奖和专业知识的提升也是他们所不及的。”

近两年,高管和总监的年薪制在服务地产业类的广告公司里悄然兴起。采访中郭总介绍说:“广告公司,最

大的成本就是人力成本,虽然这个行业平均年龄年轻,但是团队中具备敬业精神、有能力、有思想的人才并不少。为了能留住人才,地产业类的广告公司不惜重金,通过年薪+分红的形式,从各个方面给员工以归属感,管理层年薪在30万左右是可以拿到的。”

据了解,随着近几年房地产市场的发展,地产业类广告公司的员工薪金也有了较大的提升,但最终决定年薪高低的还是专业水平。一个较好的地产业类广告公司,年服务20个以上的地产项目是较为普遍的事情,由于服务客户较多,广告公司的管理一般会划分为“几个部”,以加强协作沟通力。但是每个公司的文化氛围不同,因此老板的个人魅力很重要,也关系

着员工对公司的忠诚度。员工的薪金与人行时间、阅历、设计水平相挂钩,并影响、决定着薪金的高低。说到年薪,私企老板也是讲诚信的,只要年初的计划年底执行到位,员工就可以拿到丰厚的年终奖回家过年。

俊奇高斐的曹总告诉记者:“服务地产业类的广告公司不同于其他行业的广告公司,团队专业能力强、工作强度大是一大特征。地产业类广告公司的员工薪水每年都在递增,其辛苦、敬业程度却不为很多人所知。我们的服务紧跟开发商的步伐,项目会、加班设计到深夜更是家常便饭。虽然团队多为85后的年轻人,但是大家干起工作来的积极主动性还是蛮拼的。”

(楼市记者 贾婷)