

六成“80后”公务员自称收入低

普遍认定能力决定晋升,但也认为年轻人应主动“打水扫地”

“80后”的公务员到底什么样?想些什么?2014年,北京团市委联合课题组对2000多名“80后”青年公务员进行了一次深入调研。

调研显示,“80后”公务员群体呈现“两高两低”总特点,即学历高职级低,社会地位高收入满意度低。他们的职业认同感较高,能适应机关工作、融入机关文化,但同时工作压力较大、收入满意度较低。

职业认同感高吗

工作内容比公务员考试难多了

大多数人对机关的工作环境和人际关系给予较高评价,在工作中主动增强创新意识去胜任工作,超六成人更希望改变传统“办文办会”的行政工作方式,提高工作效率,超九成人则谦虚谨慎地接受同事的优点。

超六成“80后”公务员表示,入职后感受与预期有出入。这种出入差异主要表现在工作内容上,比如:参加公务

员考试时认为机关工作是轻松而简单的,但上班后才发

现工作不仅有挑战性,而且对社会大有贡献,还有人本以为会有“灰色收入”,但实际上并非如此。

与心理预期有出入,并不意味着他们的职业自豪感和认同感就低,相反,更有七成多“80后”公务员表示,年轻人就应该主动做好“打水扫地”这样的小事。

如何看待职务晋升

超半数认为晋升机会和他人差不多

调查中,当被问到自己单位中影响晋升的因素时,排在首位的是“工作能力”。这表明他们认可机关单位晋升公平度,普遍认定只有努力工作才有晋升空间。55.7%的人认为自己将来的晋升速度将和别人差不多,那些给自己设定一定目标、对工作有较高满意度、认为自己能胜任工作的人

觉得自己晋升的速度会更快,也就是说对工作感到愉悦和轻松的人对前途更加有信心。

超过七成的人会为了更好地完成本职工作和感受到身边同事积极创新的氛围而创新。工作中,他们会为自己不断设定目标(69.8%),即使在工作中遇到困难也不放弃(70.6%),比例均较高。

如何看待与同龄人收入差距

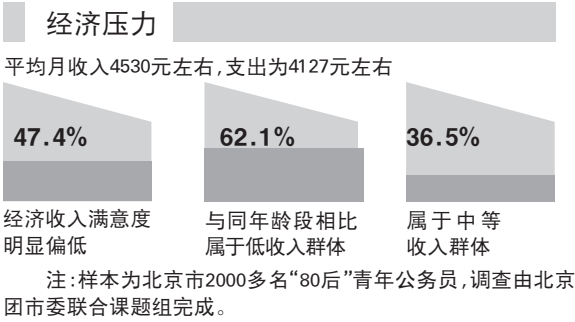
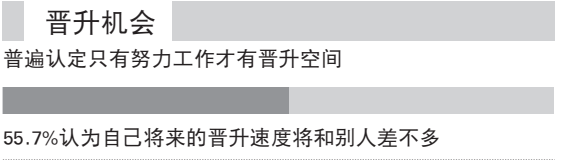
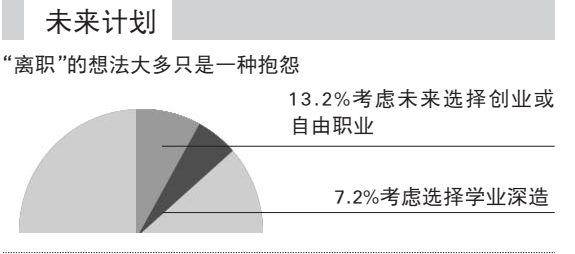
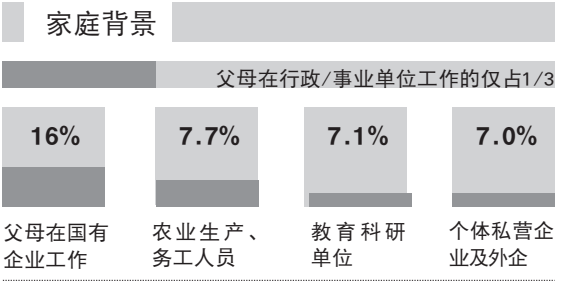
超半数觉得不如同龄其他人

“80后”公务员的三大压力来源分别是经济、工作和生活保障,主要利益诉求来自经济方面。分析受访者对不同来源的压力的承受能力,发现经济方面的压力值最高,其次是生活保障,最后是工作方面。他们最需要的帮助,首先就是提高收入,53.3%的人选择了这一项。

统计结果显示,他们的月收入停留在4530元左右水平。调查中明显存在着抱怨收

入低的情况,表现为经济收入满意度明显偏低,不满意率达47.4%。62.1%的人认为与同龄段的人相比,自己属于低收入群体,仅有36.5%的人认为属于中等收入群体。他们认为生存性支出所占比重较高:月支出最多的三个方面分别为房租或房贷、吃饭、抚养老子。与同龄段的人相比,超五成“80后”公务员认为,他们淡然对待“福利”,更渴望提高工资收入。

“80后”公务员面面观



如何看待网上骂声

爱用网络,但都沉默应对

相对于外来务工人员等社会人群,公务员被视为“强势群体”,一言一行备受媒体关注。近八成的人认为社会上对公务员的批评比赞扬多。他们的籍贯来源多样,来自二三线城市乃至更低层级的占到四成多,他们有着与同龄人一样的网络习惯,网络使用频繁。

每当公务员被推上“风口浪尖”,面对网上的频频骂声,为了避免矛盾扩大,引发更多误会,给单位添麻烦,“80后”公务员群体几乎都选择沉默应对,在社会舆论中“集体失语”。

面对社会舆论,他们一方面认为这些批评是对自己的警示,“当公务员就要具备听得进骂,受得起骂,然后避免被骂的素质”,要取得他人的认可,更出色地完成本职工作才是关键。另一方面,他们也迫切希望改变社会形象,赢得社会理解。

据人民日报

首个自营深水气田 探明储量超千亿方

日前,中国“海洋石油981”钻井平台在南海北部深水区发现的首个自营深水气田“陵水17-2”号,已通过国土部门评审办公室专家组审核,探明储量规模超千亿立方米,定为大型气田。

此次发现的“陵水17-2”号气田距海南岛150公里,其构造位于南海琼东南盆地深水区的陵水凹陷,平均作业水深1500米,为超深水气田。

这也是“海洋石油981”深水钻井平台投用以来,首次在深水领域获得的重要发现。“海洋石油981”是中国自主设计和建造的第一座深水钻井平台,其中许多设计都是按南海海况“量身定做”,于2012年5月9日在南海海域正式开钻。

中国南海油气资源极其丰富,70%蕴藏于深海,但深海勘探难度极大。此次“陵水17-2”号气田的发现,不仅证明了中国南海深海丰富的油气资源潜力,也意味着中国已基本具备深水油气开发的能力。

据新闻联播等

北大党委书记：方正不会倒 只是个人被查

据人民网北京2月7日电 据方正集团官方网站消息,2月2日下午,北京大学党委书记朱善璐到方正集团调研。朱善璐发表讲话时说,方正遇到困难是暂时的,方正不能倒也不会倒;调查的问题都不是方正本身问题,是个人配合调查,和方正业务没关系。

此前,方正集团于1月5日发布通告称,该公司魏新、李友、余丽三位董事应相关部门要求协助调查。根据北京大学党委的提议并按方正集团章程规定,方正集团股东会审议并表决,一致同意选举北大资产经营有限公司董事长黄桂田、北京大学产业党工委书记孟庆焱、副书记韦俊民为方正集团董事。新董事会选举黄桂田为方正集团董事长、聘任张兆东为方正集团总裁。

通告还表示,目前方正集团经营活动正常。北京大学充分认可方正集团既定的发展战略和经营模式,也将一如既往地支持方正集团董事会和经营班子,并将更深入更广泛地协调自身资源,给予方正集团全面的支持。

李光聚任河北常委 系山东济南人



近日,中共中央批准:李光聚同志任河北省党委委员、常委,免去史鲁泽同志的河北省常委、委员职务。

李光聚,男,汉族,1955年5月生,山东济南人,1977年10月入党,1974年12月参加工作,炮兵指挥学院政治工作专业毕业,在职大学学历。历任陆军第65集团军某旅政治委员,某师政治部主任,政治委员,北京军区政治部组织部部长,河北省军区副政治委员等职务,2012年3月任河北省军区政治委员。

据河北日报

山财大莱芜校区开工在即

突出智能化、生态化,办学总规模暂定为10000人

本报济南2月7日讯(记者王光营) 近日记者获悉,山东财经大学莱芜校区开工在即,校区建设办公室已经入驻莱芜校区校址。目前,该校区清理地表、拆迁安置等工作正在进行当中,勘察和地震评估等工作也已经开始。

校区规划图显示,校址在莱芜世纪城以东,赢牟大街以北,凤凰路以西,中南铁路线以南。该校区占地近千亩,建筑面积22万平米,远期将达到30万平米。按照要求,该校区将成为莱芜市的地标性建筑,将功能性和美观性统一起来,与山财大主校区相得益彰,同时体现莱芜的地方特色。

“山财大莱芜校区将突出智能化、生态化特色。”山财大莱芜校区筹建办的工作人员表示,从目前的设计思路来看,校区功能将更加完善,力争避免

部分校区在建设使用中存在的弊端。

山财大莱芜校区注重生态景观的建设,将建设成生态式学校,50亩的水面也将打造成校园景观湖。在图书馆、教学楼建设上,采用传统与现代相结合的风格,由国内知名专家团队进行设计。

据莱芜市教育局负责人介绍,根据省政府的批复文件,莱芜校区将以培养本科及以上层次人才为主,办学总规模暂定为10000人,未来将建设成高水平应用型大学,计划今年秋季完成一期工程并招生。

按照协议,莱芜市是该校区的建设主体,资产按规定登记在山东财经大学名下,由莱芜校区管理使用。山东财经大学负责招生、专业设置、人才培养等工作,对莱芜校区实施统一领导和管理。



依托现有的优越环境和条件,山财大莱芜校区即将动工。 本报记者 戴伟 摄

“山财大莱芜校区的引进建设具有里程碑意义,它结束了莱芜没有本科院校的历史,圆了莱芜人民的大学梦。”相关人士介绍,山财大莱芜校区的建设,不仅能够极大提升莱芜的教育层次,为莱芜发展提供人才智力支持,而且能够显著提升城市的文明形象,为莱芜城市发展增添新亮点。