

劳务派遣用工规范进一步明确细化 离10%红线仅剩一年过渡期

本报3月11日讯(记者 李榕) 日前,德州市人社局转发省人社厅《关于规范劳务派遣用工若干问题的通知》,用工单位使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%,截至2016年3月1日为过渡期。劳务派遣用工规范也进一步明确细化。

规定明确,用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量,使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。《劳务派遣暂行规定》是自

2014年3月1日起施行的,过渡期为2年。”德州市人社局工作人员称,《通知》要求用工单位在规定的施行前使用被派遣劳动者数量超过其用工总量10%的,应当制定调整用工方案,于规定施行之日起2年内降至规定比例。“用工单位未将规定施行前使用的被派遣劳动者数量降至符合规定比例之前,不得新用被派遣劳动者。”

按照规定,用工单位只能在临时性、辅助性或者替代性

的工作岗位上使用被派遣劳动者。用工单位拟使用被派遣劳动者的辅助性岗位时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案,与工会或者职工代表平等协商确定,并在用工单位内公示。

《通知》还加强了对被派遣劳动者平等权益的保障,比如,劳务派遣单位不得与被派遣劳动者订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同;劳务派遣协议应当明确约定劳动合同解除或者终止时经济

补偿金的支付责任等。

在社会保险权益方面,劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的,应当在用工单位所在地为被派遣劳动者参加社会保险,按照用工单位所在地的规定缴纳社会保险费,被派遣劳动者按照国家规定享受社会保险待遇;对于用工单位未按照上述规定缴纳社会保险费,被派遣劳动者在发生纠纷时要求用工单位承担医疗、工伤等保险待遇的,用工单位应当依法先行承担连带责任。

县域快讯

武城>>

水源地划分完成

本报3月11日讯(记者 刘振通讯员 纪洪磊) 近日,山东省环境保护厅下发了《关于德州市饮用水水源地保护区划定方案的复函(鲁环函〔2015〕77号)》文,其中武城县大屯水库、建德水库划分为饮用水水源地保护区。目前,按照区划要求,饮用水水源地立标立界工作正在实施过程中。

武城县环保局将从源头上强化污染控制,严把饮用水水源地保护区内的建设项目环保审批关,严格控制新污染源产生,进一步加强该区域的建设项目环保监督管理工作,严肃处理各类环保违规项目,确保全县人民喝上放心干净的水。

乐陵>>

科技平台达10家

本报3月11日讯(记者 李榕通讯员 刘敏 杨涛) 3月11日,记者了解到,目前乐陵市“国字号”科技创新平台达10家,聚集高层次人才160余名,承担国家科技攻关计划7项。

乐陵市对创建工程技术研究中心等创新平台的企业进行重奖,引导、激励企业建立研发机构,该市规模以上企业全部建立了自己的研发平台;先后建成国家马铃薯工程技术研究中心和国家体育用品工程技术研究中心2家“国字号”研发平台,成为全国唯一一个拥有两家国家级工程技术研究中心的县市。

庆云>>

空气质量考核获奖

本报3月11日讯(记者 贺莹莹通讯员 杨国辉) 11日,记者了解到,在2014年度第四季度空气质量考核中,可吸入颗粒物、二氧化硫等污染物季度平均浓度庆云县全市最低,获得生态补偿资金278万元,为全市此次获奖最多的县市区。

为进一步改善庆云人居环境,该县在机动车污染防治方面,该县对境内加油站进行摸底排查,并对“黄标车”等高排放车辆采取区域限行措施。在城区严格禁止新上燃煤小锅炉,对县内27家重点企业和集中供暖城区进行现场检查监督,督促其淘汰燃煤锅炉,并加强扬尘污染的防治。



3月11日,天气转暖,各地建筑工程陆续开工,节后火车站出行的务工客流增多,车站内大多是携带着大宗行李和工具的外出务工人员。 本报记者 马志勇 摄

务工潮起

今天一起去第四水厂植树吧

本报3月11日讯(记者 贺莹莹 孙婷婷) 阳春三月,大地回暖,正是植树播种的好时节。今天(3月12日)本报将联合德州市公用事业管理局组织植树活动,植树现场位于德州市第四水厂,我们邀您一起为城市植绿。

“我们10多个同事都想参加义务植树,自己买树苗都行,可就是不知道可以在哪儿

种。眼看着3月12日植树节就要到了,仍没有找到合适的植树地点。”11日,市民刘先生拨打新闻热线称。此次植树节,有许多像刘先生一样想参与义务植树却又找不到合适地点的热心市民。

同时,还有不少市民想为植树活动贡献自己一点力量,“既然树苗已经准备好了,那我们为去植树的市民提供饮

用水吧,让市民种树累的时候歇歇。”前来报社报名的王女士称。还有不少市民想自己亲手种下小树苗,让它随同自己一块成长,还有市民表示,想通过自己做这点力所能及的事情,为美化家园做出贡献。

此次活动于3月12日(本周四)14时在董子文化街北首齐鲁晚报今日德州编辑部门前集合统一出发,过时不候,

植树现场位于德州市第四水厂。本次活动树苗铁锹、水桶等由德州市公用事业管理局负责提供,有植树意向的市民请拨打本报热线26000000报名,也可以在齐鲁晚报今日德州官方微博@齐鲁晚报今日德州或发送私信,或者登陆齐鲁晚报德州网(<http://dzhou.qjwb.com.cn>)报名。

夏津联社荣获省级文明单位等荣誉称号

2014年,夏津联社在县委、县政府的正确领导下,全县农村信用社认真贯彻落实人行和银监部门各项监管要求,紧紧围绕全年目标,积极应对复杂形势,创新思路,完善措施,提升质量和效益,各项业务发展再上新台阶。荣获2014年度省级文明单位、省级幸福进家活动先进单位、德州市职工代表大会先进单位、德州市农村信用社信贷管理先进单位等荣誉称号。

夏津联社现有在岗人员共计404人,在苑花芳理事长的带领下,这支团队发扬攻坚克难的精神,夺取一个又一个胜利。截至2014年末,各项存款余额47.99亿元,较年初增长7.32亿元;各项贷款余额

27.95亿元,较年初增长3.37亿元;实现经营利润9607万元。同时,内部管理日益加强,改革发展稳步推进。

按照发展市场定位和思路,夏津县农村信用合作联社在支持当地经济发展中作了大量工作。

(一)立足市场定位,拓宽服务领域。一是根据自己所处区域环境,将市场细分,始终坚持多渠道支持农业产业化、规模化生产、农业龙头企业、家庭农场、农民专业合作社、专业大户等新型生产经营主体,重点投向实体经济,优先满足支农和小微企业贷款需求。二是拓宽服务领域,完善个人抵押贷款制度,进一步加大支持个体工商户及中小微企业力

度,建立长效帮扶机制,为当地个体工商户和中小微企业排忧解难。

(二)以人为本,讲究实效。一是为了确保各项工作顺利开展,从领导班子抓起,重新制定完善了各项规章制度,重新梳理了岗位职责,对全体员工进行了定岗定责,综合考虑人员的业务素质、工作能力进行合理安排,保障各项工作的正常运行。二是牢固树立以人为本的观念,强化业务培训,制定职工培训计划,安排职工积极参加联社以及各单位组织业务知识培训,开展专家指导、学习讲座、专项考核技能练兵等活动。三是充分利用各种激励手段,提高职工的主观能动性和创新力,不断挖掘职

工的潜能。为职工搭起发挥才能的平台施展才华,形成比学赶帮氛围,营造团结一致、奋勇争先的浓厚学习氛围,推动工作再上新台阶。

(三)强化服务宗旨,积极推动业务发展。一是加强规范化文明服务建设,进行文明服务礼仪培训,提高服务质量。要求员工站立行走仪态得体,形象端正,做到接待客户亲切和蔼,热情服务。二是组织员工深入社区村庄宣传金融知识,还建立了回访客户制度,征求客户意见,提高辖内各网点服务质量,得到人民群众的一致好评。全体员工树立以客户为中心的理念,奉行招揽回头客的准则,推动业务发展和文明服务建设双赢,以高效优质的服务赢得客户,赢得市场。

齐河农商行紧跟两会步伐

2015年两会期间,齐河农商银行紧跟两会步伐,号召职工认真收看两会实况,学习两会正能量。本着立足三农、服务民生的原则,着力推行厉行节约、务实高效的服务制度,致力于打造农信特色服务品牌。提炼两会中与金融相关命题和提案,多形式开展座谈、全员大讨论,围绕热点话题,集中精神,广纳贤言。深入了解一线员工目前的工作、生活现状,举办文艺晚会调动职工参与热情,缓解紧张气氛,陶冶情操。落实民主生活会制度,由职工畅谈心声,畅所欲言,充分发表自己的意见。组织人才竞聘,为员工打造才华施展平台。(张河山 岳超)