

兖矿“蓄势”

坚定信心,比什么都金贵

本报通讯员 吴玉华 本报记者 马辉

2014年受煤炭及相关产品价格持续下滑因素影响、全国90%煤炭企业陷入亏损。在这一严峻局面下,兖矿集团突破多年积弊破题“深水区”改革,找到了破解发展难题的根本出路。通过挖潜降本重点治理亏损企业、提升管控质量效益,兖矿完成年营业收入1200亿元,逆势实现年盈利20亿元。

2015年,兖矿遭遇有史以来最严峻的“倒春寒”。如何打破发展道路上的“坚冰”?信心,显得尤为金贵。兖矿集团新任董事长、党委书记李希勇表示,“万里同源、大道至简。兖州煤业未来的发展,核心要顺应趋势、拥抱趋势、因势施策、迎接未来。”



兖矿集团董事长、党委书记李希勇(右二)带队参观学习民营企业。

蓄势待发:“五个突破”破袭“倒春寒”

2015年,兖矿遇到了历史上最严重的危机!元月份以来,集团公司煤炭综合价格同比降低120元/吨,实际库存接近200万吨;化工产品价格同比降低500元以上,铝锭价格跌回30年前水平。

“面对更为严峻的市场考验,我们将认真贯彻省委省政府和省国资委的部署要求,改革创新不停步,聚精会神抓落实,推动兖矿尽快走出困境、转型发展,努力实现五个方面的突破。”李希勇表示。

这“五个突破”是,强化集团管控体系建设,深化机关机构和“三项制度”改革,加快北京战略决策咨询中心、上海资本运营中心“建设,在

深化体制机制改革上实现突破;推动战略纲要落地,优化产业产品定位,培育战略性新兴产业,在推进产业转型升级上实现突破;创新资本运营助推产业优化升级,创新技术研发增强企业核心竞争力,创新商业模式重铸企业价值链,在转变经济发展方式上实现突破;坚持开源节流并重,以深化两个评价为抓手,突出产供销三个关键环节,最大限度地减亏增盈、增收创效,在提升经济运行质量上实现突破。强化思想保障,安全保障,环保保障,和谐保障,在营造干事创业良好环境上实现突破。

在破袭“倒春寒”的同时,兖

矿采取系列措施为改革发展“蓄势”:

2月28日,200余名中层及以上管理人员分两组到驻地周边7家先进民营企业考察学习……

3月13日,邀请《互联网思维》的作者赵大伟来公司做形势报告,让兖矿干部职工更加清醒地认识现实和未来……

同日,兖州煤业微信平台开通,李希勇饱含真情的发表致员工的一封信……

未来的结果取决于今天的努力。兖矿,蓄势而为,改革发展永在路上……

坚守方向:“四坚持、四不变”保可持续发展

深化改革、节支降耗,提升管控,让兖矿在2014年交上了一份令业振奋的成绩单。2015年,行业危机犹在,兖矿坚定信心,坚守方向,仍将在改革的路上俯身前行,全力全速驶向更美好的明天。

“省委省政府对集团领导班子调整后,集团公司迅速提出‘四个坚持、四个要求、四个带头’总要求,保持工作连续性、稳定性。”在2月9日的干部会议上,刚刚履新的李希勇说。

这“四个坚持、四个不变”的具体内容是:坚持既定的发展战略不动摇,企业愿景目标不变;坚持解放思想更新观念不动摇,深化改革创新的决心力度不变;坚持准确的用人导向不变,“凭实干、重实绩、求实效”的选人用人标准不变;坚持完成全年目标不动摇,行之有效的管理制度和奖惩考核政策不变。

即仰望星空,又脚踏实地。兖矿能否保持原有的良好发展

态势,与新一届领导班子能否一以贯之地执行已定的改革举措和发展战略关系密切,李希勇的“四个坚持、四个不变”明确地解释了这些困惑。

1月9日,兖矿召开年度工作会议,时任总经理的李希勇作了《适应新常态,实现新发展,努力开创兖矿改革创新转型发展新局面》的工作报告,明确了“煤炭产量增产1000万吨,利润总额增盈10亿元,营业收入增收100亿元,重点建设10个项目”的2015年经济工作目标,提出“打造五大产业升级版,实现六个突破,实施五项工程,做强七项支撑”的关键工作。

2月25日的干部会议上,在分析了国内外和行业形势后,董事长李希勇再次强调:“面对严峻形势,既要树牢忧患意识,危机意识,更要沉着冷静,积极应对,做到敢打必胜的决心信心要坚定不移,完成全年目标任务要坚定不移,严格执行各项考核奖惩政策要坚定不移!”

坚定信心:做御马前行的执缰者

3月13日,兖州煤业微信平台开通。李希勇率先发声,为兖矿员工注入新一年的信心。他在微信平台上致员工的信中说道:“兖州煤业绝不要单纯做高傲的骑士,而要做御马前行的执缰者,做掌控竞争、引领趋势、信马由缰的执缰人。”

“客观的说,究竟兖州煤业的未来要如何走?走向哪?走多远?走多高?”李希勇说,“万里同源、大道至简。兖州煤业未来的发展,核心要顺应趋势、拥抱趋势、因势施策、迎接未来。”

他说,当前,宏观经济新常态,正在加速催生经济新业态;产业结构大升级,正在重构煤炭消费新格局;大智移云新发展,正在构建商业运作新逻辑。这种趋势,

无法回避、不可逆转。我们今天的优势绝不会战胜明天的趋势,我们今天不颠覆自己未来肯定要被别人颠覆。

他说,拥抱趋势,说来简单,做起来很难。考量的是我们的眼光和智慧,考验的是我们的能力和定力。根本说,就是要善于谋势、精于用势,善于蓄势,胜于执势。

他认为,谋势靠眼光。善弈者谋势,不善弈者谋子。对于趋势,“聪明的人看得懂,精明的人看得准,高明的人看得远”。用势靠智慧。善用势者,可成大事。用势的根本在能否审时度势,顺势而行、借势发力。善于用势,依势而行、顺势而为,可如鱼得水,事半功倍。

他认为,蓄势靠定力。大势不

可逆,小势可蓄养。“小势”就是自身的优势。只要善于养蓄威势,亦可变被动为主动,转劣势为优势。但蓄势最难,难在既要有总揽全局的视野,也要有把控趋势的睿智,更要有甘于沉潜的定力和耐力,还要有承受万无一失败的胆魄和担当。

“就如同当前的我们,传统产业优势弱化,形势倒逼我们必须升级转型。”他说,“这个过程有机遇也蕴含风险,这个过程也一定异常艰难,但为了广大员工的期待、广大股民的信任,我们必须难中奋起,勇往直前。”

李希勇认为,执势靠能力。有人说:“趋势就像一匹马,在马后追,永远会追不上,骑在马上,才能和马一样快”。

脚踏实地:俯下国企身段去民企“取经”

2月28日,大年初十。兖矿集团200余名中层及以上管理人员分两组,分赴驻地周边的华勤、太阳纸业、荣信化工、圣琪生物、山东省职能机器人应用技术研究院等7家先进民营企业考察学习。

李希勇说,“组织这次学习考察,主要是跳出兖矿看兖矿,认清自我、看清差距,明确目标、找准定位,坚决克服自以为是、盲目自大、因循守旧、固步自封的思想,坚决摒弃大国有企业、老国有企业的架子,向好的看齐、与快的对标,增强发展的危机感、压力感和紧迫感。”

“学习周边民企,一是借智发展,推进思维升级;二是借势发展,推进模式升级;三是借力发展,推进产业升级。”在学习后的座谈会上,兖州煤

业总经理尹明德表示,“要围绕煤炭全产业链,加强国内主要钢、焦、化、电、物流、高端制造企业持股换股发展的可行性研究;要围绕产融财团建设,加强银行、证券、保险、基金、信托、租赁等企业持股、参股的可行性研究,丰富公司资金融汇渠道,拓展金融产业;要加强“一路一带”、“PPP”项目、工业4.0等国内热点投资项目研究,寻求新的发展空间,推进公司产业向高端多元化升级。”

李希勇强调,兖州煤业在未来的发展中,不仅要能够做到无中生有,有中生新,更要时刻做到变中引领、抢占先机,培育出让竞争者学不会、拦不住、赶不上的核心竞争力。他说,“只要这样我们才能够执势未来、赢得未来!”



兖州煤业微信平台开通。