



“到车展买车更实惠”，这成了许多济宁市民的共识。2002年以来，齐鲁晚报·今日运河已连续成功举办20多届车展，引导着济宁消费者的购车习惯，形成了“到齐鲁车展买车”的消费传统。

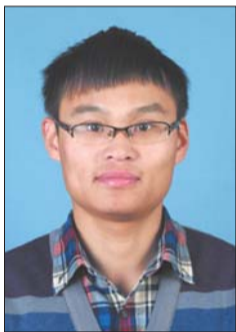
继去年齐鲁秋季(济宁)车展首次在鸟巢华丽绽放，4月10日，济宁“鸟巢”必将再次成为备受瞩目的焦点，齐鲁春季(济宁)车展蓄势以待，开启了济宁“室内车展”新时代。

►车模助阵。本报记者 李岩松 摄



# 开启“室内车展”新时代

本报记者 于伟



作为齐鲁晚报·今日运河的扛鼎之作，每一届齐鲁(济宁)车展，都吸引着济宁市民眼球。2014年10月24日-26日，2014齐鲁(济宁)秋季车展，首次移师济宁目前户外面积最大的会展场地——济宁体育中心，开启“鸟巢”第一展。

“展出面积更大，场馆设施更完备，汽车品牌档次更高，促销优惠更给力，今秋齐鲁(济宁)车展将全面提档升级。”与前几届车展相比，本届车展呈现出了规模空前、档次最高、人气最旺、成交量火爆等特点，齐鲁车展也实现了一次华丽转身，开启了济宁“室内车展”新时代。

2002年以来，齐鲁晚报·今日运河已连续成功举办20多届

车展，得到了社会各届的认可。通过几年来的精心组织，齐鲁(济宁)车展已经成为鲁西南规模最大、知名度最高、影响力最强的专业性汽车展会，参展车商、参展车型不断刷新记录，齐鲁(济宁)车展的国际范越来越足。

在每一届车展上，每个品牌都会推出为车展“量身定制”的车展价格和优惠活动。花350元买汽车?这不是天方夜谭。还未走进车展现场，车商之间互相贴出的海报，就已勾起了消费者的购车欲望，忍不住到展位一问究竟。而早在车展举办前，各家经销商已经放出消息，来车展购车，将享受最低优惠。除了这家经销商，更多的销售者将“可分期付款”放在车辆前挡风玻

璃处，吸引普通家庭消费者的目光。

车展不仅见证了汽车消费的发展，其更深层次的意义在于它也反映出—个城市的经济活力和发展水平。齐鲁(济宁)车展致力于发展成为鲁西南汽车展会的第—品牌，并逐步形成了“以产业兴展会，以展会促产业，优势产业与品牌会展互为驱动力”的独有会展经济发展模式。

每次车展，除了汽车厂商，还拉动了物流、广告、宾馆、模特甚至是快餐、停车等行业的发展。“按照国际上通行说法，会展业对相关产业的经济拉动平均值为1:9，即展览场馆的收入如果为1，那么相关的社会收入则为9。”业内人士分析说。

记者手记

## 齐鲁(济宁)车展 引爆会展经济

车展在很大程度上既刺激了市民个人购车的热情，也为消费者提供了一个好的购车机会，在消费者、汽车厂商及经销商之间，车展架起了一座桥梁。

“市民扎堆车展，都是期望能够买车更实惠，谁给出的促销政策更实惠，谁就能占据更多市场。”一位业内人士分析，齐鲁(济宁)车展连续举办了20多届，保证了参展品牌及优惠政策最大化，搭好了消费者与汽车厂商之间的桥梁，也为城市会展经济发展注入新活力。作为本土车展品牌，齐鲁(济宁)车展，正在引爆济宁的“会展经济”。

# 服务民生 书写锦绣华章

## ——泗水县人力资源社会保障工作综述



近年来，泗水县委坚持“民生为本、人才优先”的工作主线，围绕“单项工作争先进，整体工作上台阶”的工作目标，牢牢把握就业再就业、社会保险、人事人才、执法维权四项重点工作，稳中求进，开拓创新，人力资源社会保障事业取得了显著成绩，对保障和改善民生，促进经济社会发展发挥了重要作用。荣获省精神文明单位、省城乡妇女岗位建功先进单位、省人社系统信息宣传先进单位、市驻村联户工作先进单位、全县综合考核先进单位等荣誉称号。

### 确定就业局势 夯实民生之本

紧密结合企业用工需要，综合选用职业技能补贴、职业介绍补贴政策，依托县内培训机构，开展职业技能培训和创业培训。对5444名有培训意愿的农民工、下岗工人、企业职工等进行免费培训，免费技能培训后发证1758人。充分发挥人力资源市场配置效用。春节期间，开展了“春风送岗”县内企业招工洽谈会，提供就业岗位8000

余个，达成就业意向2642人，充分发挥了就业主渠道作用，缓解了企业用工难、用工贵的局面。

发放小额贷款470笔，贷款总额3469万元，扶持创业带动就业1810人。针对破产企业职工没有纳入失业保险渠道的实际，启动了针对下岗失业人员失业保险的登记和失业金补贴政策，目前已发放失业金1076人共计389万

元；针对大龄失业人员文化水平低、技能单一、就业难问题，开辟就业援助绿色通道，原国有(集体)破产企业女工47周岁、男工57周岁的下岗失业人员，享受9年的养老保险补贴政策，截至目前，已对679名“47”“57”人员发放了社保补贴276万元，医疗补贴80人发放12万元，让老百姓充分享受社保政策带来的实惠和便利。

### 加强社会保障 筑牢民生之基

城乡居民养老保险制度合并实施，城镇居民医疗保险和新农合整合为统一的居民医疗保险，覆盖城乡的社会保障体系初步形成。目前，企业职工养老保险参保人数30386人，领取待遇人数1.6万人，发放养老金9.1亿

元；机关事业单位养老保险参保人数19992人；城乡居民养老保险参保人数29.9万人，60岁以上领取待遇9.2万人，养老金发放8100万元；居民基本医疗保险参保人数60.9万人，受益人次78万，报销支出1.76亿元；工

伤保险参保人数96880人，生育保险参保人数18610人，失业保险参保人数29900人。五项保险累计征缴6.22亿元，累计支出6.41亿元，累计结余9.60亿元。



泗水县2015年春风送岗活动暨县内企业大型招聘会

### 突出人才优先 提供智力支撑

加大人才的引进、培养和任用力度。实施专业技术人才知识更新工程，专业技术人员公需科目继续教育3900人；做好返乡实用人才信息库工作，目前入库各类人才910人；做好孵化园建设，目前已正式进驻，入驻企业30家。努力打造“阳光”职群，量

级评审高中初级职称累计480人，确保了评审质量；职称考试报名人数1100人；公务员四类培训896人；开展职称聘任工作，把职称聘任明确为一年集中聘任一次，调动了事业单位工作人员的职业性，目前全县426个事业单位共聘用工作人员10499人；开展了高学历优秀人才引进工作，

招聘29名高学历人才；完成全县事业单位139名工作人员招聘；招聘“三支一扶”人员11名。开展了全县机关事业单位“吃空饷”专项治理工作；引进人力资源公司，规范机关、企事业单位用人行为，既规避了单位用人过程中的风险，又维护了劳动者的合法权益。

### 强化执法维权 劳动关系和谐

围绕建设“劳动关系和谐县”的目标，抓好劳动监察和劳动争议仲裁两项工作，维护劳动者合法权益。开展各项劳动监察专项活动，认真开展2015年度劳动保障专项检查“和”“清”专项活动，深入全县26家企业开展了跟踪检查工作。落实农民工“一书两金一卡建设”(工资目标责任书、工资保证金、欠薪应急周转金、实名制工资支

付银行卡)，设立工资保证金502万元，欠薪应急周转金300万元，逐步推行实名制工资支付卡，切实维护农民工的合法权益，促进了劳动关系的和谐稳定。积极探索劳动争议仲裁调解工作，贯彻“预防为主、调解为主、仲裁为主”三为主的仲裁工作原则，立案处理各类劳动争议案件18件，在法定时效内调解结案17件，结案率达到100%，群众满意率达到100%。