



不作为的干部 召回来

治理“为官不为”的黔西南州试验

本报深度记者 刘帅

回炉接受思想教育后被转岗

4月15日,熊忠卫向齐鲁晚报记者回忆了半年来经受的思想洗礼。

去年9月12日,熊忠卫作为兴仁县史志办副主任,在兴仁县纪委一楼,接受了三个半小时的社会主义核心价值观教育。

同坐教室里的,还有147名干部,他们在此接受为期五天的集中培训。参加集中培训,对这148名干部来说并不光彩,因为他们是根据《兴仁县不胜现职干部召回管理办法(试行)》被召回管理的干部。根据规定,对存在“工作不思进取、不谋干事,思想不纯信念动摇”“不作为、怕作为、乱作为”等12种情形的情政官员要实施召回。

熊忠卫原本在兴仁县鲁础营回族乡工作,曾担任过乡办公室秘书、社会治安综合治理办公室副主任,一直对农业非常熟悉。2010年,他被任命为县史志办副主任,然而他对史志办工作一窍不通,工作上显得力不从心,“积极性也大为降低”。

2014年8月,兴仁县实施干部召回试点工作,熊忠卫就成了首批被召回对象之一。在县纪委大院培训期间,他白天参加培训,晚上则观看《焦裕禄》《孔繁森》《杨善洲》等影片。

2015年4月16日,记者从黔西南州拿到一份兴仁县第一期培训课程单。课程单显示,此次培训不仅侧重价值观思想教育,也注重违法警示教育。

就在2014年9月13日,被召回干部全天学习了法律法规及纪律要求。熊忠卫说,那天他学习了《行政机关公务员处分条例》、《公务员法》、《兴仁县不胜现职干部召回管理办法(试行)》(下简称“办法”)。

除了法律法规知识学习,还有违法违纪典型案例学习。“针对公款吃喝、公车私用的典型案例进行分析。”熊忠卫说,在培训的最后,所有召回干部都参加了闭卷考试,并写了一篇学习心得。

熊忠卫认为,经过培训,自己的思想转变很快,“思想转变后,行为就好改变,

心里就想踏踏实实工作,为老百姓服务。”他以杨善洲的故事自勉,“杨善洲主动放弃进省城安享晚年的机会,扎根大亮山,义务植树造林,一干就是22年,最后还将林场无偿捐赠给国家。”

培训之后,出身农业口的熊忠卫仍不能胜任县史志办工作,根据办法,他同其他14人要被转岗。根据规定,县直部门的调整到乡镇工作,条件较好的乡镇的调整到边远乡镇工作。也许是受杨善洲的事迹感召,熊忠卫主动放弃距离县城十分钟车程的民建乡,去了离县城一小时车程的回龙镇。

“没有任何职务,只是协助一位分管农业口的副镇长工作。”转岗到回龙镇后,由于干的是老本行,49岁的熊忠卫工作热情高涨,主动提出到最偏远的孔寨村当“第一书记”,在村里发展绿壳蛋鸡养殖,进行村庄美化亮化。

参与干部召回制度创建的原兴仁县组织部部长、现兴仁县人大常委会主任谭云临告诉齐鲁晚报记者,经过培训,像熊忠卫这样激发起干劲的干部不在少数。

有了召回干部做警示,违纪问题骤降

干部召回制度给黔西南州治理“庸懒散”提供了一个有力抓手。4月17日,黔西南州委党的群众路线教育实践活动办公室常务副主任梁喜明告诉齐鲁晚报记者,早在2014年1月25日,黔西南州委召开党的群众路线教育实践活动动员大会,就提出“向情政宣战,向情政问责”,随后兴仁县率先启动干部召回管理工作。

2014年8月11日,兴仁县的办法出台,对存在各自为政、拉帮结派、搞内耗,单位干部职工或群众认可度不高等12种情形的不称职干部进行召回。亲自参与办法制定的谭云临告诉齐鲁晚报记者,为使得干部召回制度能常态化,办法规定,各乡镇(街道)、县直单位(部门)每季度最后一个月25日前上报一次拟召回管理人员有关材料。

今年1月14日,兴仁县根据办法规定,实施第二轮干部召回工作,再次召回141名干部。齐鲁晚报记者注意到,第二轮干部召回课程稍微做了修改,如新加了有关依法治国

内容的热点课程《学习和践行党的十八大精神》。

“兴仁县实施干部召回不到一个月,望谟县、晴隆县等紧接着实施干部召回管理制度,如今已经实现全州覆盖。”梁喜明告诉齐鲁晚报记者,截至目前,黔西南州共召回干部1668名,其中,132人被转岗或免职,67人待岗。

安龙县海子镇党委书记杨希也是被召回干部中的一员。2014年7月,驻镇期间,杨希去县城开会,当夜未回镇上工作。这一情况被调查组发现后,杨希被要求作书面检查,在电视上公开道歉,并受到通报批评。

杨希告诉齐鲁晚报记者,当时他感觉很委屈,后来更因此事成为安龙县第二批召回干部。据杨希介绍,安龙县的集中培训与兴仁县相仿,不过被召回干部没有兴仁县多。“我们这批共有17人,没有人被转岗。我们在培训结束时会评出优秀班干部和优秀学员,优秀者可以抹掉过去的一些小处分。”

参加完集中培训,杨希有着与熊忠卫相似的感触,“自己思想转变比较大,看了许多违法违纪典型案例的片子,受触动比较大。”杨希在描述时,还多次提到“规矩”,“作为党员,就要讲规矩、守规矩,违反规矩,纪律规定就要甘心受罚”。

杨希觉得自己现在就是一面镜子,镇上的其他干部看到他,多多少少都会有些触动,“我就是一个活生生的例子,被召回后很不光彩,家人、别人怎么看?如果为官不为,严重了,还可能丢掉职位、工作。”

杨希说,干部召回制度确实起到了约束作用,促使当地干部的工作作风发生转变。据黔西南州纪委通报显示,2014年4月至8月,月均发现违反作风建设规定问题十余起,最多的一个月达20起,而在召回制度实施两个月后的2014年12月,仅发现并查处三起。

(下转B02版)



扫码关注深读周刊微信号“honglan-qianbi”