

## 冠县职教中心学校以特色发展塑造品牌

# 让每个学生都有出彩的机会

本报记者 张跃峰

### 冠县职教中心学校发展大事记

◎2008-2009年,县委、县政府整合冠县第一职业高中、县教师进修校、县技工学校等职教资源,投资8000多万元选址、建校。实现了当年开工建设、当年招生入学。

◎2010-2014年,连续五年参加聊城市技能大赛,连续五年保持全市市区第一名,连续四年承办聊城市职业技能大赛并代表聊城市参加省赛,荣获多个奖项。

◎2010年11月被省教育厅评为山东省职业教育科研先进单位。

◎2010年12月被教育部认定为国家级重点中等职业学校。

◎2011年5月,全市第一个在县电视台开设《职教之窗》栏目,每周一期,积极推介我县职业教育的好做法、好经验。

◎2011年9月被省教育厅、财政厅批准为山东省示范性实训中心建设项目学校,获省财政资金支持250万元。

◎2012年4月,清华大学远程教育冠县教学站在职教中心投入运行。这是清华大学远程教育在山东省投入运行的第二个教学站;2012年11月被评为山东省中等职业学校“学校风采”最佳学校,成为聊城市唯一获此殊荣的县级职业学校。

◎2013年3月,成立“国家数控技术研究中心——冠县培训基地”,成为全市校企合作、产教深度融合的典范。真正做到企业与学校资源共享,实现了学校与企业无缝对接。

◎2014年5月被确定为山东省规范化中等职业学校建设项目立项学校,争取到省财政资金800万元。

◎2014年9月学校被评为“山东省教育系统先进集体”,是全市职业学校中唯一获此殊荣的学校。



“奠定就业基础,为每个学生将来设计;发展适应能力,对一切学生终生负责!”这是冠县职教中心学校在近年来发展中确立的办学理念。

作为一所融学历教育、技能培训、职业资格鉴定、就业安置、社会服务为一体的国家级重点中等职业学校,冠县职教中心学校秉承着以学生为中心的宗旨,走出了一条校企结合、产结融合、突出实战和应用的办学路子,依托企业、贴近需求,以特色发展塑造冠县职业教育的品牌,努力让每个学生都有出彩的机会。

## 差异化发展,形成职教独有特色

在冠县职教中心学校,有这么一件事儿让人至今津津乐道。省教育厅专家组去年对冠县职教中心学校创建省级规范化学校进行考察,看到一专多能的高铁乘务专业学生礼仪操表演时,认为这是对职业学校开拓办学进行的大胆尝试。

虽然作为聊城市最年轻职业学校的成员之一,冠县职教中心学校近年来的发展却有着不俗的成绩,教育教学管理、技能大赛、招生、就业安置等各项指标均位居全市前列。尤其是特色专业差异化发展

方面,冠县职教中心学校更是走在全市的前头。

据冠县职教中心学校相关负责人介绍,学校始终坚持“突出特色,彰显品牌”的办学思路,凭借“人无我有、人有我优”的专业策略,以市场为导向,面向社会办职业教育,在开设计算机、焊接技术、机电技术、汽车制造与检修、数控技术等专业的的基础上,新开设了高铁乘务、学前教育、电子商务、护理等专业。

如今,这些特色专业越来越受到广泛关注,其中高

铁乘务专业学生毕业后分配到北京及全国各铁路局、各大型火车站从事乘务、乘服等相关岗位,待遇优厚,工作稳定。现在已有20多名学生被济南、郑州高铁站录取,取得了良好的社会效益。幼师专业则是与潍坊工程职业学院合作设立大专班,护理专业与聊城职业技术学院合作开班,走开了一条社会化办学、热门专业兴学的新路。科学合理、贴近市场化、特色化的专业设置,也成为吸引学生来校就读的重要因素。



参加省技能大赛师生合影。



产教研一体的数控培训基地。



高铁乘务礼仪实训。



计算机信息中心。



聊城市首席技师王学斌在指导。



冠县职业教育中心学校整体规划图。

## 技能显成绩,省市大赛连获大奖

在职业教育行业有这样一句话:普通高中看高考,职业学校看技能。在各级技能大赛中获得怎样的成绩,从某种程度上成为了衡量职业学校办学水平的重要标志。

冠县职教中心学校以技能大赛、“文明风采”竞赛为载体,提高师生的创新意识,取得了丰硕成果。在2012聊城市职工技能大赛中,职教中心两位教师荣获“富民兴聊”劳动奖章;在“技行天下·聊城市2014年度职业技能大赛”中,冠县职教中心学校参加了计算机操作员、

汽车修理工、插花员等9个工种的比赛,取得焊接、计算机等7个项目第一名,综合成绩位居全市第一名;连续四年承办市计算机技能大赛,连续五年在省技能大赛中获多个奖项。

在2014年“挑战杯——彩虹人生”全省职业学校创新创业大赛中,赵增辉同学获山东省中职组一等奖,并被推荐参加了全国比赛,获得三等奖。在第七至十届全国中等职业学校“文明风采”竞赛活动中,所选送的13件作品荣获国家级奖励。近四年,共有30多名

同学通过技能大赛获得免试升入高等院校进一步深造的机会。

与此同时,冠县职教中心学校还非常重视学生职业资格鉴定,全面加强职业技能鉴定工作基础建设,专门成立职业技能鉴定工作专家领导小组,具体指导技能鉴定工作,确保每名毕业生参加职业技能鉴定。2014年取得100%毕业生参加技能鉴定考试,98%过关率的优异成绩,职业资格证书的考取为学生高薪就业打下良好的坚实基础。

## 全方位发展,致力每个学生成才

作为注重学生全面发展的重要举措之一,冠县职教中心学校围绕学生日常行为规范编写了校本教材《养成教育三字经》,结合学生自身特点,在全校开展养成教育、感恩教育、励志教育和创业教育。

按照冠县职教中心学校主要领导观点,只有注重学生全面发展,才能让毕业生不光掌握技术,还成长为一个对社会有用人才。为此,他们把全国中等职业学校“文明风采”竞赛活动当作德育工作的有效载体,在连续四届竞赛中共获得

国家级奖项69个,省级奖项200多项,3次获得优秀组织奖,学校荣获“山东省学校风采最佳学校”称号,这是聊城市唯一获此殊荣的县级职业学校。针对日常行为规范,各班级设立“促和谐,树新风”宣传榜,开展纪律、礼仪等专项评比活动,对优秀个人建立“学习明星”档案并予以表彰公布。

一系列的工作,为学生全方位发展奠定了坚实基础。对此,冠县职教中心学校相关负责人介绍,这也跟学校“奠定就业基础,为每个学生将来设

计;发展适应能力,对一切学生终生负责”的教育理念是一脉相承的。

软实力增强的同时,冠县职教中心学校还先后投资1000余万元,建成国家数控研发中心冠县培训基地、汽车驾驶培训基地、汽车维修车间、焊接车间、计算机信息中心、PLC编程实训室、电工电子实训室、呼叫中心实训室、护理实训室、冠县幼师实训基地、舞蹈室、电钢琴室、美术室、书法室等,实训实践设备先进齐全,实践课题开出率处于全省领先水平。

## 校企零距离,学生毕业就能就业

在冠县职教中心学校,毕业生的就业安置从新手入学时就开始着手筹备,以确保每一名毕业生都能有好的工作安排。为此,冠县职教中心学校探索了一个工学交替的新模式,安排学生到大中型企业进行工学交替,学生边学习边工作,与企业进行“零距离”接触。目前,已与中集集团、北汽福田、奇瑞汽车、北方奔驰、天津一汽丰田、三联企划、腾龙金属、上海超科林等二十多家知名企业,建立了良好的校企合作关系,建立健全了毕业生就业网络。

这一模式,实现了校企“零距离”、教学“零间隙”、上岗“零过渡”,实现了高工资、高技能可持续发展的就业目标。当前,正在有800多名学生到知名企业进行工学交替,月工资都在3000元以上,高的达到7000多元。而且截止到目前,冠县职教中心学校相继已经有4000多名学生到校企合作企业就业,汽修专业的毕业生徐云天被安置到奇瑞汽车集团工作后,年薪达15万元。

据冠县职教中心学校相关负责人介绍,为了进一步提高毕业生就业质量,他们在日常

安置工作中一直在坚持五大安置原则,不亲自考察的企业不安置,年薪低于三万元的企业不安置,不交五险一金的企业不安置,不是知名企业不安置,专业不对口的企业不安置。

正是凭借着这种工作模式,自2008年建校以来的毕业生,85%以上的都到北京、天津、上海、苏州、常州、青岛、潍坊等地知名企业就业。愿意在本地就业的学生占15%左右,分别在冠洲集团、正具集团以及全县各卫生院、幼儿园等单位参加工作,很多毕业生已成为单位的骨干力量。

