



“五一”特别报道

市垃圾处理厂张立铭:

一年只有大年初一属于他自己

一年至少有360天扑在工作上,一天至少10小时的工作量,条件极差的工作环境,这是对滨州市垃圾处理厂张立铭工作最简单直接的概括。41岁的张立铭并没有多么喜悦,荣誉的背后多的是对家庭的愧疚,用他的话说,一心扑在工作上是与生俱来责任感使然,然而每天早出晚归,让唯一的女儿被认为是没有爸爸的孩子。欣慰的是,11年来家人能够从埋怨到理解再到支持。

文/片 本报记者
谭正正 李运恒

360天的工作日

2004年12月份,张立铭来到了滨州市垃圾处理厂工作,当时厂子刚处于试运行阶段。“我们是第一批使用这些机器的人。”张立铭说,“开始工作就用一个忙字来形容。”每天要7点准时上班,开始由于对机器不熟悉,一切还都比较陌生,和现在相比,工作效率不足,为了完成每天的工作量,只能靠时间来弥补,每天的工作量都在12小时以上。2年的时间,张立铭对工作熟悉起来了,却又赶上了城乡一体化开始,工作量也由处理垃圾300吨上升到500吨,每年的6月份到10月份是垃圾处理的高峰期,垃圾最高能达到600吨。“即使是1月份到5月份工作量相对轻松的月份,也是超负荷的工作。”张立铭说。

去年12月份,垃圾处理厂的垃圾固体废弃物转运中心开始试运行,张立铭也由原来副厂长变成了中心的副主任,然而张立铭说工作上班的时间提前了一个小时,由原来的7点变为了6点。张立铭说,每年只有初一这一天是属于他自己的,这一天心里才能不会想起工作,但是年三十还要值班,初二更要早早上班,他算了一下,每年除去婚丧嫁娶请假之外,365天至少有360天是在单位,和他的工作在一起。

30多小时的突击

除了正常的工作,加班加点也是常有的事,张立铭说,厂子最大的缺点就是只有一条生产线,如果一个设备坏掉,机器就会停下来,如果不在最短的时间内修好就会完不成当天的工作。2013年的秋天,排料间铁板结构的反射墙掉了下来,厂子里的8个人用了30多个小时才将200多个平方的墙给焊接上。“10箱焊条,600斤的重量,超负荷的熬夜工作让我直接撑不住了,工作完成后,整个人都没有了意识,眼睛都睁不开。”张立铭说。

在厂子刚开始运行的时候,机器的设计方来知道培训机器使用,筛分车间的弹跳皮带机发生了堵塞,必须要人工清理,当时正是7月份,天气炎热,车间里的味道太浓,张立铭和厂长李山岭便开始趴在垃圾上扒,“厂长比我年长13岁,我不能让他冲在前面,彩钢瓦的车间,加上机器工作,当时的温度达到了50度以上,半个小时后,我和厂长面前的下来了,由于热和气味,再加上完成工作后放松,我们两个人直接休克了,被一旁的同事抬了出去。

1992年之前,张立铭当过10年兵,主要是负责汽车维修,对机械有研究。到厂子里以后,他研究新技术,探索设备运转中产生的各种问题,并对其进一步的改造和完善,从2011年起完成了对板链输送机、筛分机、污水提升机、锅炉烟道及省煤器等一系列设备的改造及技术革新,节约了原料,节省了成本,缩短了垃圾处理周



张立铭在维修查看车间设备。

期。2012年,以他带头的科技开发小组,根据垃圾处理厂的实际情况,利用“打包机”的挤压工作原理,研发了垃圾脱水机,从根本上解决了垃圾不能充分燃烧这一垃圾处理行业中的大难题。

0次家长会

“自己的责任感好像是天生的,工作上如果不如别人就会觉得心里特别惭愧,不愿意落在别人的后面,唯一不负责对的就是对家人。”张立铭说。他的女儿现在上小学六年级,从幼儿园到小学,张立铭没有参加过孩子的一次家长会,老师们都不认识他,幼儿园老师曾经问过她的女儿怎么从来没见过你的爸爸。张立铭说,女儿不

止一次的说老师问起过她同样的问题,他明白这是老师认为女儿是单亲家庭的孩子。由于工作性质,每次回家女儿基本上都睡觉了,早上走的时候,女儿还没醒,一周能和孩子说话的次数也就一两次。张立铭的父母年纪大了,每周都要回去看老人,但是总是在晚上,村里的人都说,这些年没见过张立铭,是不是出了什么事。

张立铭的家人一开始对他的工作并不认可,但是时间久了,家人也渐渐理解和支持了。“每当看到同事、朋友周末带着家人出去玩,我都觉得很自责,对于我来说,这都是不敢想象的,但是我和厂子一起成长,有了感情,厂子里的设备零件都很清楚。”张立铭说。

“做好最后一道生产防护线”

李俊苹从事生产运营管理八年创出2920天无事故工作状态



▲李俊苹每天都会写当天的工作总结与明天的工作计划,而旁边就是她要求车间班长写的周总计划表。

每天早上从7点半开始上班后,李俊苹就开始不停地穿梭在印染车间和面三整装车间的车间里,为的就是保证产品稳定和产品顺利下机。她从印染基础岗位做起,一步一步成长为公司范围内成绩卓然的基层管理者。从事生产运营管理八年来,创出了2920天无任何事故的工作状态。

文/片 本报通讯员 李盛 本报记者 郗运红 杜雅楠

品的唛头贴错了,而那位员工竟然说:“错了就错了吧。”员工根本就没有认真工作的状态,整个车间的业绩就更不用提了。

起初李俊苹发现,车间的员工工作不在状态还总觉得工资很低,李俊苹就把车间里个别好的员工的工作业绩张贴出来,他们的工作业绩张贴出来,让他们知道自己认真的努力与工资是成正比的。

李俊苹首先找到切入点提高团队协作精神,她每天带领员工唱《团结就是力量》这首歌,让每位员工感受团队的力量。同时,她还特别善于倾听每位员工的意见与心声,对员工提到的问题随手记入工作笔记,并在两天内作出相应的信息反馈。很多事她都是身体力行地示范给员工看,通过从一句话、一件事做起,稳定内部员工。

“现在我们的女员工都能开升降机这样的工作了,工作都变得很积极了。”李俊苹说,在李俊苹的努力下,面三整装车间有了翻天覆地的变化,员工开始积极地投入工作状态,各方面工作大为改观,成为生产车间中的“标杆”。

李俊苹以独有的“向心力”把面三整装车间现有76名员工拧成了一股绳。现在的员工稳定率达到98.54%,生产准时开台率接近100%。

做好最后一道生产线

在华纺面三整装车间见到李俊苹时,她正在与两位工作人员交谈胚布的检验情况,讲解自己的经验。“最近接了新任务,头两万米用来做实验,这些都是刚生产出来的胚布,我在检查整体的质量情况。”李俊苹说。

整装车间是产品生产的最后一道程序,也是最关键地方。产品的质量好坏,关系到客户对产品的满意度,更关系到公司的影响力,所以,李俊苹对员工的工作要求必须精益求精。

李俊苹在对车间生产管理模式上,也做出了大胆尝试。由于面三车间的产品种类繁多,她就根据客户“口味”的质量去最大化地满足不同客户的需求,还要保证产品稳定和产品顺利下机,她依靠经验和理性判断摸索出一套成熟的方案。比如对那些长期返单的国外重点客户(像粗厚纯棉系列的“BEST”、“VF”,特氟龙整理的“5.11”、“启鸿”等)的货单,都制定出相应的生产质量服务文本。此外,她对客户来厂验货给出了专人陪同的方式。通过六年来的努力,面三整装车间客户验货率、入库一等品率实现了“两个100%”的佳绩。

2920天无任何事故

在工作中,剪不剪,剪得尺度都会影响到客户的满意度。2009年,刚接手时,李俊苹遇到一位难缠的客户,一位孟加拉国阿尔法客户的10万码产品验货三遍才通过的。

在印染车间里,李俊苹每天都会去检验产品质量,在半成品的状态时,李俊苹就开始在车间查看产品的质量情况。她认为要提前掌握产品的质量情况,才能更好地保证产品的效益。

此外,李俊苹在管理工作中非常重视安全生产,每日班前会安全警示制度和机组人员安全生产连带考核制度。从事生产运营管理八年来,创出了2920天无任何事故的理想状态。

2014年,面三整装车间完成员工培训1120人次,高于全公司的平均水平。日均产量提高到8.3万米,创出面三整装车间有史以来的新高。

2011年,李俊苹带领她的团队获得滨州市总工会授予的“女职工建功立业先锋号”称号;2013年获得中国纺织工业联合会授予的“郝建秀小组式全国纺织先进班组”称号;2015年获得滨州市妇联授予的“滨州市巾帼文明岗”称号。