

社会需求旺盛引热职业技能教育

本报记者 贾凌煜 本报通讯员 郭召利 杜长朋 马振州

近几年,类似《月薪五千元招不来熟练技工》等新闻陆续见诸报端,在力证社会对高级技工的需求同时,也说明了职业技能教育仍需深度发展的迫切性。在济宁多所技工院校,“一体化教学”模式带来的红利逐步显现,甚至出现了一个高级技工毕业生能签8个就业意向的情况。但是在技工院校改革发展的过程中,仍存有诸多的制约瓶颈。



济宁市技师学院教师指导学生实践操作。 郭召利 摄

“一体化教学”让学生理论实践双丰收

7日上午,杨文和陈成成正在上课,面前的一辆红色小轿车就是教学课程。俩人都是济宁技师学院汽车维修专业高技班的学生,入学刚第二年。“这辆车存在漏油和启动困难的毛病,经过一个星期的调试,漏油问题已经解决。”几天时间里,两名学生还给这辆小轿车做了一次保养,跟指导老师一起探讨后,车辆启动困难的毛病该如何解决也已经有眉目。

高技班的学生毕业后,到汽修厂或者4S店工作,完全能独立

完成各种汽车维修工作。对这一点,学院汽车工程系主任李成义很有信心。2008年建系后,第一批招生只有50人,2014年突然发展到春秋两季招生920人,而2015年春季又招生300人,这完全出乎了建系之初的预料。如今汽车工程系已成为学院第一大系,超过了机械工程系,也正因如此,学院调整了招生计划设置,需求旺盛的专业多招,需求少的就少设置计划。

距离杨文和陈成成只有几米的距离,有十几张课桌,这是

其他同学在上理论课。一边学习理论一边进行操作,这就是技工院校教学改革推广的“一体化教学”模式。兖州区高级技工学校自2012年开始就推广实施。“学校现在有9个系,全部实行一体化教学,这种模式避免了以往理论和实践结合脱节的弊端,能够让学生既动脑又动手,能够更扎实地掌握一门技术。”兖州区人社局副局长、兖州区高级技工学校校长徐昊介绍,学校每个专业上课的地方叫工作站,取代了一间间传统

的教室,一节理论课配一节实践课,学生边学理论边进行实践,几年来该校培养的学生成为了众多企业抢手技能人才。

校企合作、订单式培养已成为技工院校培养学生的新机制、新常态。在技工院校“订单式培养班”里,记者看到企业文化正慢慢传输给学生。“订单式培养班”按企业实际岗位需求设置课程,双方合计制定教学大纲,企业文化也是其中一部分,企业职工到学校授课,学生未毕业前已经融入到企业中。

一个技工院校毕业生能签8个就业意向

人们都知道技工院校毕业生就业率高,可到底怎么高?有一个“8:1和1:8”的故事一直深深地记在徐昊的脑海里。

2012年,学校要举办毕业生招聘会,有关部门得知后建议举办一场技工和大学生的联合招聘会。招聘会开始后,70多家单位到场纳贤,200多名技工和1600名大学生展开了争夺战。“会后我们统计学生们签订的求职意向表,技工生填了1600多个,大学生只有200多个。这足以说明技校生有多受欢迎。”

其实,那场招聘会还吸引了20多家外地企业前来,可都被徐昊拒绝了,因为本地的用工缺口尚不能满足,不能让这些宝贵的技工们再流失到外地。目前,兖州企业对熟练技工的年需求在3000多人,学校年培养高级工约800人、预备技师约80人,远远不能满足企业对高技能人才的需求。

技工院校毕业生的高就业率一直在持续。7日上午,李成义接到济南一家人力资源公司电话,想招三四百名学生到北

京和天津的汽车企业工作,可是系里各专业只有十几位学生还未就业,实在没有这么多毕业生,只能从下一届学生里预定。数控车床专业的张智浩也是剩余未就业学生之一,他是留下来参加即将开战的全市技能比武的。“我一点也不愁,现在已经有两家大企业给我打电话,待遇都非常不错,等参加完技能比武,再仔细考虑去哪家。”

今年以来,太阳纸业已经招聘了787人,多数都是技工

院校毕业生,兖州区高级技工学校也是主要员工来源地之一。“我们与济宁技师学院有合作的冠名班,今年在兖州区高级技工学校也要开两个班的冠名班。”太阳纸业人力资源中心副总监张敏对技工院校毕业生非常满意,1997年开始与兖州区高级技校合作招聘技工,现在员工的职业技能培训也放在这里,技校生规范化操作和适应能力强是她最看重的,如今许多毕业生也已成为公司里的技术骨干。

关键词

校企合作工程

鼓励职业(技工)院校与企业通过订单、委培、冠名等多元合作方式培养高技能人才,支持职业(技工)院校在企业建立生产性实训基地,企业在职业(技工)院校建立职工技能提升培训基地,以企业设备资源优势和院校人才培养办学优势双轮驱动助推动校企合作发展;支持企业深度参与职业(技工)院校人才培养方案制定、教学过程实施及教学评价等工作。

高技能人才引进集聚工程

在重大项目招商以及企业引进国内外先进技术、设备的同时,积极引进行业紧缺、企业急需的高技能人才。拓展柔性引才渠道,采取兼职、项目聘用、技术合作、人才租赁等方式引进高技能领军人才,对引进的高技能人才,纳入高层次人才管理范围,享受生活津贴、安家补助、子女入学等相关优惠政策。

职业教育学历贯通工程

建立职业教育与普通教育统一的高中阶段招生平台,开展技工院校与普通高中学分互认、学籍互转试点,逐步推行平行录取。推行弹性学制、学习成果认证和“学分银行”制度,为有实践经验的学习者提供接受更高层次职业教育的机会。实施中等职业学校和技工学校“双证互通”,鼓励学生一专多能,取得多个职业资格证书。

三大瓶颈制约技能教育发展

2014年济宁技师学院计划招生3000人,实际报名人数为3500余人,再加上汽车工程系7年时间里由50人发展至在系生1500人,看似完全不需要担心发展问题。其实不是这样。招生难、投入少、学历不通已经制约技工院校发展的三大瓶颈。

“就业火爆的专业报名人数在增多,可最让我们忧心的是生源质量,这也是招生难的

核心。”济宁技师学院学生处处长周文胜的说法得到徐昊的认可。技工院校生源包括初中毕业生和高中毕业生,尤以初中毕业生居多,个别学生甚至还没有初中毕业,较差的文化课基础,让他们在接受专业技能教育时,略显吃力。张敏告诉记者,高职院校毕业生进入公司,一般在技术上落后于高级技校毕业生,但因文化课基础好,学

习能力强,经过一段时间的学习,或许就能赶上高级技校毕业生水平,而如果技工院校毕业生也有较强的文化课学习能力,那就更好了。

技工院校学生毕业后无法获得中专或大专学历,是制约学校发展的另一因素。“高职院校扩招,社会观念不同,导致很多家长不愿意让孩子上技校学习。”这是从事技能教育工作者

最苦恼的事。虽然高级技工已经可以报考公务员,而且毕业生证和大专毕业证享受同等待遇,可在山东,或者济宁范围内,家长们更认可学历证书。

另外,技工院校开设的专业主要覆盖二三产业,实习实训设备和耗材投入量大、更新换代快,但缺乏相应的资金投入。部分学校缺乏改建、扩建或新建校区的建设资金筹集渠道。



关注人社官方微信
共享济宁人社资讯

2015年技师定点培训机构和培养资助紧缺型职业(工种)目录

序号	培训机构	地址	联系电话	职业(工种)
1	济宁市技师学院	崇文大道3166号	2365294	维修电工、电工、矿井维修电工、汽车维修工、汽车驾驶员、车工、数控车工、加工中心、机修钳工、钳工、高低压电器装配工、起重装卸机械操作工、主提升机操作工、焊工、管工、变配电室值班电工、铸造工、冷作钣金工、化学检验工、聚氯乙烯生产工、化工总控工、锅炉操作工、锅炉运行值班员、发酵液提取工、采掘电钳工、电厂水处理值班员、计算机网络管理员、安全检查工、织布工、细纱工
2	山东山推技工学校	太白东路	2909112	数控车工、车工、机修钳工、装配钳工、磨工、铸造工、涂装工、焊工、维修电工、热处理工、工程机械修理工、叉车工、挖掘机械操作工、花卉园艺师、眼镜验光员、眼镜定制工、钢筋工、泥瓦工
3	山东山矿技工学校	济安桥北路7号	2786378	维修电工、焊工、车工、机修钳工、装配钳工、冷作钣金工、铸造工、涂装工、机械检查工、铣工、磨工、加工中心操作工、金属热处理工
4	兖州区高级技工学校	兖州铁北西区街9号	3431851	焊工、数控车工、机修钳工、养老护理员、营养配菜员
5	济宁市烹饪餐饮业协会	常青路2号	2968855	中式烹调师、餐厅服务员 客房服务员