

胜采一矿采油十队管井一班大腕云集

12朵“金花”拿下20多项革新成果

本报记者 顾松 通讯员 宋淑慧 张慧 王昕



在班组建设中,她们注重打造团队和谐精神,提升班组文化建设水平。班组凝练了以“扎根一线,爱班如家”为主要内涵的“金花文化”。

每一口井都不能掉队

“金花”,原意是美丽的姑娘。在胜利油田胜利采油厂采油一矿采油十队管井一班姐妹们眼里,扎根一线、快乐生活的采油女工最美丽。在风起黄沙遮天,雨来一片汪洋,素有“胜采西伯利亚”之称的宁海油区,这个管理3座计量站、1座配水间和全队2/3油水井,担负全队54%原油生产任务的女子班组,成立九年间,荣获“全国五一巾帼标兵岗”、“山东省工人先锋号”等50多项荣誉称号。

“T166-3井管线长,经常结蜡造成管内回压上升,报高压锅炉车冲洗管线,一套热洗流程下来需要花费6000元,大家看有什么好办法?”班长张俊英把姐妹们召集在一起,为生产解难题,大家你一言我一语热烈讨论起来。

能否用相邻的T62-213这口高温井来给T166-3冲洗管线?一个减少班组成本支出、降低劳动强度的“土偏方”,在讨论中酝酿生成。经过风险消减评估和队技术人员分析论证后,管井一班在维修班的协助下,开始进行T166-3井冲洗流程改造。改造完成那天,她们有的站在井口观察变化、有的在计量站监测压力、有的沿管线巡查。随着闸门丝扣一点点开大,大家瞪起眼睛。初次冲洗十分平稳,倒回流程,看到T166-3井回压明显降低,姐妹们禁不住一阵欢呼雀跃……

受东营组出砂影响,管井一班辖区内86%的油井普遍存在着供液不足、出砂、结蜡等状况。特殊井多,管理难度大,“把每口井调整到最佳运行状态”,是全班姐妹最大的愿望。

每一项成绩都凝结汗水

管井一班“大腕云集”:12名女工中,有高级技师3名,技师2名,班组成员全部取得高级工职业资格认证,研制出20多项革新成果,14项获得国家专利。技术能力“含金量”相当之高。

2008年10月23日,对于管井一班的姐妹来说是个难忘的日子。这天,油田开发系统女子班组对抗赛上,张俊英、黄向梅、杨德芳、李东珍4人代表采油厂参赛,技压群芳,一举摘得团体第一名的桂冠,并荣立集体二等功。然而跟荣誉相比,最让她们刻骨铭心的是赛前艰苦训练的六十多个日日夜夜。

自从集训开始,每天早晨四点起床就成了大家共同的“生物钟”,阴天下雨,雷打不动。每天天刚蒙蒙亮,很多人还沉浸在睡梦中,职工培训学校技能训练场上就叮叮当当忙碌起来。

当时正值七月,将近40度的高温下,一身劳保服穿在身上,即使站着不动也止不住地冒汗,更不

为了赶走“拦路虎”,挪开“绊脚石”,她们总结运用“ABC油井循环管理模式”,精心培育长寿井。根据免修期的不同,将所管油井细分成A、B、C、D四大类,按照划分好的井类,班员与队技术员紧密结合,对油藏特性、单井井史、一性资料汇总分析,综合考虑影响单井寿命的各种因素,确定出每口井的油藏动态、井下管柱、地面设施三个方面9项指标的预警值,找出班组层面的“可控点”,适时优化措施方案,实现动态管理的超前控制。

“每口井都是有温度,有感情的,就像自己的孩子。”她们根据每口井的“小脾气”、“小秉性”,给油井起昵称,建立了《油井健康查体档案》。T94井结蜡严重,需要定期测电流、加药、热洗,来不得半点马虎,要像对待婴儿一样百般呵护,大家亲昵地称它为“宝宝”;T62C65是一口侧钻井,容易磨磨、砂卡,管理时必须长冲程、慢冲次,起名叫“侧妞”,还有“大头”、“黏糊”、“波动”等等。在大家的悉心照料下,油井免修期达到了1143天,每年减少5口井的躺井井次,节约成本60万元。

用说实项操作了,没几分钟就汗流浹背,每天下来,工服上满是“地图”。为了行动整齐划一、动作熟练准确,她们一招一式每个细节都练习上百遍,嗓子喊哑了,胳膊被三四十多斤重的皮带轮压得片片淤青,脸被晒得一出汗就火辣生疼,但是她们始终咬牙坚持着。“参赛就要有全力备战的样子,要想比别人做得更好,就要流更多的汗,受更多的累,吃更多的苦。”捧着金灿灿的奖杯,笑容与泪水交织在一起,映衬得花儿更加鲜艳夺目。

管井一班始终把学习放在第一位,走进这个班的工作现场,你会感受到一种学技术、比操作、各个争当岗位能手的浓厚学习氛围,岗位既是阵地,又是课堂。

在这样的氛围下,“会干+巧干”班组竞相绽放出了“管理型金花”、“增效型金花”、“技术型金花”,呈现出“花开朵朵各不同”的喜人局面。

每一个姐妹都亲同手足

在管井一班姐妹们身上,丝毫没有采油女工那种经受风吹日晒后的沧桑,感受更多的是

一种源自内心的乐观、开朗与自信。

“尝尝我带的饺子,特别香!”“快把衣服换下来,我给你洗一把。”回忆起九年的点点滴滴,姐妹们禁不住有些动容,“我们不是亲姐妹,胜似亲姐妹,拆也拆不开,打也打不散!”

由于队部岗站偏远,员工中午捞不着回家,姐妹们每天相处的时间远远超出了八小时,用她们的话说:“比自己家人在一起的时间还长!”如何才能让八小时工作之外的生活变得丰富多彩?工作闲暇之余,姐妹们常聚在一起学习手工编织、打快板、跳健身操,欢声笑语、其乐融融。

班组就是一个家,在这个家里,有欢乐,共同分享,有困难,一起帮忙。前两年,班员李东珍生病需要手术。考虑到父母年迈,她隐瞒病情住进了医院。手术前夜,张俊英赶到医院陪她一直到天亮。

第二天一早,张俊英一边帮李东珍梳理头发,一边安慰鼓励她,并与护士一起把小李推进了手术室。“手术完成,一出手术室,看到班组姐妹们都来了,焦急关切地问我感觉怎样?那一刻,心里说不出的感动。”术后姐妹们自发分成了几个小组,在不耽误工作的前提下,精心照顾好小李,直到病情稳定,才通知她的父母。当老人赶到医院,看到女儿恢复得这么好,握着大家的手连连道谢:“让你们受累了!”

家和万事兴。管井一班马上就要迎来10岁生日,一路走来有欢笑有泪水,几经磨砺也满载荣誉,但她们认为,收获最多、最值得珍惜的,却是彼此那份挚真、挚热、相互牵挂的深厚情感,姐妹们的心早已经融在了一起。

“便民春风”助力企业发展

利津县国税局北宋分局秉承“始于纳税人需求、基于纳税人满意、终于纳税人遵从”的纳税服务理念,以“新常态、新税风”为主题,与“春风伴税行”活动紧密结合,针对辖区内新办企业普遍存在的税收知识匮乏、办税流程不熟悉、易在办税环节上走弯路等情况,完善一系列服务举措,帮助新办企业合理规划避涉税风险,扶持新办企业健康成长,深受纳税人欢迎。

宣传到位,让纳税人便捷办税。分局辖区内企业大部分为小规模纳税人和个体工商户,很多纳税人由于税收知识掌握不足,在税务登记之后不按时申报,给纳税人自身和税务工作人员工作带来很大不便。分局通过税企QQ群、微信群沟通,发放宣传资料,开办新办企业培训班等方式,第一时间将最新税法、

政策送到新办企业手中,并就新办企业所关注的税务登记、办税流程、网络申报、发票领购、税收优惠等业务流程进行讲解示范,制作了新办企业相关业务流程告知书,详细告知纳税人不按时申报、不履行纳税义务时应该承担的后果,确保企业办税人员能够完全掌握相关信息。

走访到位,让纳税人轻松办税。分局根据辖区新办企业的实际情况,及时对企业情况进行调查研究,了解企业的生产经营情况和存在的涉税需求,分析新办企业在财务制度建设、账证管理和纳税申报等方面存在的问题。利津顺泰建安工程有限公司在办理税务登记时,纳税人说明自己是销售工程用料,办理完成后核定了增值税,并开具了增值税发

票,可是没过几天,纳税人打电话,焦急地说发票对方企业不收。分局了解发现,企业应该开具营业税发票,应在地税办理业务,工作人员跟纳税人解释后,纳税人仍然不能完全理解情况,于是相关工作人员到公司找到纳税人,将详细情况告知了他,并告诉了他解决方法。现在,纳税人已成功在地税开具了发票,生意也做得红红火火,纳税人时常打电话向分局表示感谢。一件小事大大改善了征纳关系,不仅为纳税人解决了困难,也提高了税务人员的服务意识。

管理到位,让纳税人满意办税。分局一方面加强企业对税收政策执行效果的跟踪监控,针对企业在政策

执行过程中出现的问题,及时辅导纠正,帮助企业合理规避涉税风险;另一方面对企业实施申报提醒服务,尽最大可能满足企业的合理要求。另外,分局还对企业有针对性地进行纳税辅导,帮助企业尽快解决面临的涉税问题,力争把问题解决在萌芽状态,努力提高新办企业纳税人税法遵从度。

(利津县国税局北宋分局 马梅)

