



只要一有时间,史春国便一头扎进学习的世界里。

纯梁采油厂监测大队主任技师史春国

精学苦练为油田奉献光和热

本报记者 徐文君 通讯员 李军峰

努力学习提升自身技术水平

从毕业到工作,再到成长为一名主任技师,40岁的史春国经历了很多。

自史春国参加工作以后,就一直扎根在生产一线。石油工人舍家忘我、勤奋工作却毫无怨言的精神让史春国十分感动。他也明白了一件事:艰苦的生产一线才是青年人建功立业的地方,偏远的采油小站才是自己拼搏奉献的沃土。他暗下决心,一定要以老一辈的石油工人做榜样,学好技术干好每一项工作,让自己的努力在这片土地上发光发热。

刚到单位的史春国面对陌生的一切显得手足无措,但是他强烈的进取心又“逼”着他必须要尽快地掌握工作要领。“刚去都是新人,我就每天跟着班长看他是怎么干活的,有了脏活累活我就抢着干。”史春国一边跟老师傅学技术,另一边则有了空就开始看书学理论知识,不断在提升自己的技术水平。

“有一次,站上的水套炉穿孔,当时就我一个人值班,因为操作不熟练,我只有先关井,后打电话汇报队上处理,站上4口井停井半个小时影响产量3吨多。队干部赶到之后,告诉我这种情况不用停井,改走旁通就可以处理。”这件事给了史春国很大的触动。此时他渐渐明白,采油并不是一件简单的工作,它是一项综合的技术工作,必须要熟悉工艺流程、机械设备、采油地质等方面的知识。史春国意识到只有下苦功夫才能练出真本领。

从此之后,史春国的学习更加认真了,白天他就积极主动地跟着老师傅练习实际操作,晚上学习有关业务技能知识。几年后,史春国逐步熟练掌握了采油管理知识和操作技能,成了管理区的生产骨干,并担任了梁5号站班长。

在担任班长之后,史春国能感受到自己肩负的管理重担,同时这也激发了他不断学习技术,提升自己业务水平的热情。在实际工作中,史春国意识到技术只有应用于现场,切实解决生产难题,才能发挥其“第一生产力”的作用,才能创造效益。史春国便在工作中充分发挥自身技术优势和特长,结合生产实际,积极开展挖潜增效、创新创效活动。

不断创新解决生产问题

油井在作业过程中,时常会遇到管柱卡钻增加作业成本和修井占产时间的问题。史春国便开始研究如何解决这一问题。经过几个月时间的探索试验,他发明了一种“强力解卡装置”。“利用这种装置可以增加小修作业的解卡能力,同时提高解卡效率,减少了小修作业大修的概率。”这项技术已经在井队上推广,创造的经济效益达上百万元。

有一次史春国也遇到了一项麻烦事,他本身对于井下作业的知识了解不多,但又要尽快治理L44-4油井频繁作业的问题。为此他多次盯在作业现场,向作业工学习有关井下作业方面的知识,经过半年的不懈努力,终于了解了井下工具结构和原理,找到了频繁作业的原因,提出了上提泵挂200米,避开底部偏磨点的措施,使这口井免修期由67天上升到210天。

同时,利用岗位练兵活动,史春国主动向技术人员学习油水井分析、新工艺新技术方面的知识,并把这些知识放到日常管理中去检验摸索,解决了生产中的不少问题。

导师带徒培训新员工

2005年,身为技师的史春国开始了他职业中另一项重任——负责职工培训工作。在培训职工的过程中,他遇到了许多困难,但是已有了多年工作经历的他并没有轻易被打败,他及时转变观念,采取了多种行之有效的办法,尽最大努力把自己的知识技术传授给每一名职工。

“现在信息技术这么发达,如果能在授课中也使用的话,应该可以做到事半功倍。”史春国在对新员工的培训中,将现场培训的各个过程拍摄下来,制作成多媒体教学课件,做到图文并茂,简单易懂,这使得教学效果得到显著提高。

史春国还提出了“现场跟踪教学法”,带领学员跟随各班组采油职工一起巡井,根据现场录取的井口资料进行现场分析,使广大职工利用第一性资料分析判断、解决问题的能力有了进一步提高。

为了让高素质优秀人才脱颖而出,不断壮大高技能人才队伍,史春国开展了“手把手”师带徒活动。在2008-2015年他一共带徒22人,在为他们量身制定培养目标的同时,采取向同行业先进队学、外部拓展学、班组内部学、跟班劳动学、技师授课学、考试激励学等“六学”方式,“通过‘六学’的方式,也让很多人快速的掌握了技术,包括在各种比赛中更是名列前茅。”功夫不负有心人,在史春国的悉心教导下,所带的徒弟都取得了优异的成绩,其中8人已成为技师,两人在局级比赛中获得较好名次。

胜中社区物华物业站 环卫班班长刘会萍

“宁愿一人脏,换来万家净”

本报5月14日讯(记者 徐文君 通讯员 丁洁) 胜中社区物华物业站有一名普通的环卫女工,社区成立之时,她作为第一批职工,从事过维修、监督员等多项工作,无论在哪个岗位上,她都用认真负责的态度来面对,她就是48岁的刘会萍。多年如一日她坚守在这个平凡的岗位上,默默地奉献着,用辛勤的汗水换来小区的洁净,赢得了同事和居民的称赞。

5月12日,刘会萍像往常一样来到小区内清扫街道。她现在是物业站上年龄最大的一位环卫工,当8年前转岗成为环卫工时,她心里其实是有些抗拒的。“从来没有做过环卫工,也不知道自己能不能做好这份工作,还担心自己成了环卫工,家里人会受到影响。”刘会萍的犹豫让儿子知道了,但儿子与她沟通之后,刘会萍打消了疑虑,调整好心态开始面对新的工作。

身为一名环卫工,劳动强度大,这对患有类风湿关节炎多年的刘会萍来说,是一项挑战。虽然因为患病导致身体各处关节明显变形,两个手腕僵直不能自由活动,手指也不能向正常人一样伸直,但是她不希望被别人照顾,她悄悄地收起了自己的三级残疾证。

“工作中要面对的困难有很多,比如有些简单的动作,对我来说就不那么简单。”因为手腕不能像正常人一样随意转动方向,刘会萍工作时会很吃力,花费的力气和时间也比别人多。一旦遇到活儿多的时候,她的关节就会隐隐作痛甚至经常抽筋,不得不靠抹药膏来缓解疼痛,经过一阵按摩后才能继续干活儿。

刘会萍的丈夫看着有时连拿筷子都吃力的妻子工作如此辛苦,感到十分心疼并劝她请几天病假。“不是我不想休息,站上一个人一块保洁区域,我离开了,别人的工作量就会增加,原本站上人手就不够,我怎么走得开。”刘会萍就是这样一个人,但凭着对环卫工作的一腔热情和踏实肯干,刘会萍被物华站任命为女子环卫班班长。为防止拾荒者随意扒垃圾,刘会萍经常到垃圾台查看卫生状况,时间一长拾荒者和居民们给刘会萍起了个雅号——“垃圾台经理”。

2012年夏天,物华苑小区整体改造结束,要在短时间内清理掉190个楼道的所有残留涂料,工作难度很大。正值三伏天,天气炎热,身为环卫班长的刘会萍带领所有保洁人员,用腻子刀和钢丝球一点点清理。三个月连续高强度的工作,让本来抵抗力就弱的刘会萍病倒了三次。“当时也有人劝我,说快退休了悠着点干。但是我既然是班长,哪有不带头好好干的道理。”刘会萍的回答很朴实。

2015年,面对油田严峻的生产经营形势变化,物华站保洁员人手越来越不够用,物业站上决定将环卫班班长分到各保洁区域和其它环卫工一样承担保洁任务。刘会萍再一次回到了环卫工岗位上,她以自己的实际行动感动着周围所有熟悉她的人,她用平凡中的坚守,诠释了“宁愿一人脏,换来万家净”的环卫精神。

1992年史春国从胜利石油开发技校毕业,分配到纯梁采油厂工作。自他参加工作以来,先后担任过采油班长、维修班长等职务,如今史春国已经担任纯梁采油厂监测大队主任技师。

无论在哪个岗位上,史春国都秉承着精学苦练的精神,坚持干一行,爱一行,钻一行,立足于平凡的岗位上,为胜利油田发展建设贡献出自己的一份力量。