



面向全体 张扬个性 为学生终身发展奠基

——巨野一中注重学校文化内涵建设侧记

5月25日上午,记者慕名对巨野一中“校园文化与道德情操”课题进行了专题采访。走进校园,令人豁然开朗,美不胜收。巍然耸立的教学大楼鳞次栉比,大气的校园广场上国旗、校旗招展,绿化成片,郁郁葱葱,鲜花芳香浓郁,处处彰显着一座盛名远扬的名校学府应有的文化气息与勃勃生机。

“丰富载体,是办好德育活动的基础。”校长李敬岚如是说。学校坚持以德树人、德育为先的育人思想,坚持依法治校,注重内涵与特色建设。以“面向全体,张扬个性,为学生终身发展奠基”为办学理念,以“构建和谐文明学府,营造文化书香校园”为文化理念,以“知识改变命运,理想创造成功”为学习理念,秉持“当仁不让,臻于至善”的校训、“厚德,有志,勤勉,求是”的校风和“国家,责任,博学,笃行”的学风,坚持在师生中传扬“爱国、敬业、诚信、友善”的核心价值观。为此,学校建起了校史馆、图书馆,成立了《浪淘沙》文学社、馨语播音社,以及健美操、书法、美术、演讲等方面的学生社团。利用学校网络、橱窗、展板和墙报等,开设德育专栏,内容涉及德育实践活动、经验交流、心得体会、经典案例、德育科研等。每年除举办新生军训外,还举办

科技文化艺术节、运动会、歌咏比赛、演讲会、书画展等,深受学生的欢迎。

学校还注重在“抗战胜利纪念日”、“南京大屠杀遇难同胞国家公祭日”等一些重要纪念日,举办有关活动,针对性地对学生进行深沉爱国主义教育,把多元化的校园文化元素揉进德育活动,帮助学子树立正确的世界观、人生观,激发学子报效祖国、奋发学习的热情。

德育是一株鲜花。如果说“载体”是鲜花生长的土壤,那么“机制”就是鲜花生长的阳光和空气。李敬岚校长告诉记者:“一中坚持不断地改进德育方法,优化德育手段,开辟德育新路,强化德育效果。推行了‘德育工作线’:分管校长——德育主任(团委书记)——年级主任——班主任、德育导师。”

为保证德育的新常态,学校把包括健康教育、国防教育、爱国教育,以及行为礼仪教育等课程,作为真正进课堂的德育常设课程,实行每周每班一节德育课。从人与自然、人与文化、人与科技、人与社会等四个方面,按照《巨野一中各年级德育课程实施纲要》,结合重要节日、纪念日,使整个高中阶段,德育教育课程化、系统化、科学化,起到了事半功倍的效果。

(刘谓磊 孔祥铭 申峰)



党委书记 谢新学



校长 李敬岚

江流百转,六秩华诞,与时俱进,奋发直前。国运昌盛顺天时,俊杰辈出倡人和。美哉一中,彩霞与歌声齐飞,朝阳共笑靥一色。壮哉一中,高楼林立蔚为壮观,泰山石景如此多娇。喜哉一中,名师荟萃传道授业,佼佼学子折桂蟾宫。英才布环宇,桃李满天下。为官清廉造福一方,军营将士戍守边疆。文坛妙笔抒写华章,商界俊杰报国荣乡。四海校友友情,饮水思源不忘本;母校恩义深,树高千丈叶归根。同庆同唱,同贺同歌。巨野一中荣而隆焉。

——《巨野一中赋》(节选)

链接—— 名师工程

名师工程的具体目标是,在一中老、中、青教师队伍中,选拔一批师德高尚,业务能力强,业绩突出的一线教师,经过重点培养和打造,建立一支知名度高、引领性强、影响力大的名师队伍。

名师工程包括三个层次。

*首席教师:在骨干教师人中选中产生,每两年评选一次,每次评选名额为10人,每届任期4年。优先安排“首席教师”人选参加高一学历进修,参加考察学习、研修等活动。

*骨干教师:在备课组长、班主任和教坛新秀之中评选。每年评选一次,每次评选名额为40人。每届任期二年。优先安排骨干教师人选参加高一学历进修,参加考察学习、研修等活动。

*教坛新秀:在教龄3年以上10年以下的青年教师中评选。每年评选一次,评选名额为报名参评的青年教师总数的三分之一。



▲第二届校园科技文化艺术节师生合唱校歌



▲校史馆一角

▼充满青春活力的一中学子

回望 远望 ——巨野一中校歌

回望比千庙
一中扬帆起航
先贤奠基业
弦歌永悠扬
你传道——
立德树人
当仁不让
曾记得
南园晨暮书声朗朗
啊,巨野一中
我敬仰的文化学府
你教我荣校报国
我为你无上荣光

远眺永丰塔
大野香坛飘香
后学开新面
薪火传久长
你授业——
臻于至善
教学相长
才赢得
满园春色桃李芬芳
啊,巨野一中
我钟爱的书香校园
你教我与时俱进
我为你再谱新章

