

# 一个卫生院院长的荣光与梦想

## ——扎根基层三十余载,服务群众的郓城好医生魏登芹事迹

文/片 本报通讯员 边兆坤

魏登芹的名字,在郓城几乎家喻户晓,就连他的手机号码、家庭电话号码也被不少百姓所熟记。一个行医30年的普通乡镇医生,一个乡镇卫生院的院长,为何在人民群众中有这么好的口碑?

一个医生,就要医术上求精。不然,就像捂上眼拉磨的驴,再转也是走在磨道里,没有新天地,更没有大作为。魏登芹常用这个形象的比喻来激励自己。

1980年12月,毕业于菏泽医专的魏登芹,坐在了郭屯卫生院内科门诊桌前,圆了当医生的梦。但当他看到破旧的病房、简陋的设备、稀少的病人,心里就凉了半截。他找同事谈心、找院长请教,找病人拉家常,终于找到了医院衰败的症结就在于医生医术低、急症治不了、难症不会治、头痛发热的小病又有村医生诊治。

为了提高自己的医术,他一下子就征订了十多种医学杂志,百分之六十的工资用于购置医学书籍。白天坐诊,病人少,他就默默地啃医学书籍,晚上加班写笔记,常常是熬通宵。苦学苦研使他熟悉了国内外医学动态,掌握了一些新理论、新技术,医术上日渐成熟。学习与实践的一次次结合,使他在郓城南部乡镇初露头角,随之他的名字也越传越远,越传越响,指名道姓来求医的人越来越多。

他所在的内科门诊常被围的水泄不通,可他没有沾沾自喜,也没有忘记学习,30年里,他写了260万字的学习笔记,从中整理编写出40多篇论文,其中不少论文分别发表在国家级和省级医学刊物上,引起了不同凡响。

一个医生,只有高深的医术,而缺少对病人热情周到的关怀,不是个好医生,就像没灵魂的僵尸。这是魏登芹的行医观。

魏登芹成了名医,忙人。30年如一日,没有节假日、没过一个星期天。人情礼往,家里家外的活,都落到他妻子的身上,每

当她忙不过来时,就埋怨地说:“登芹心里只有病人,连他自己也没有,真不知道俺这些年咋过哩”。

要说有人住院,忘了带被褥、暖水壶,没问题,他把自家的掂出来,给病人用;有的病人家庭不宽裕,舍不得买饭吃,带来了干粮和面条,他就把自己做饭的锅让出来,让病人家属做饭;有的病人家属,急着往医院送病人,往往是忘了带钱,急得火烧火燎,他总是一边安慰,一边掏出自己的钱先垫上;有的病人痊愈出院了,可魏医生的钱却还不上了,为此他每年都要搭上不少钱,可他从没后悔过。

隆冬的一个夜晚,北风夹着雪冰碴子呼呼地刮着。凌晨一点,他还没睡,妻子劝道:“这样的天气,又这么晚了,兴许没病人来了,快睡吧”。

“魏医生,魏医生!”一个急促带着哭腔的男子声音,紧接着一阵“嘭嘭”地敲门声。魏登芹一个骨碌翻身爬起,连袜子也没穿,趿拉着鞋,扣着扣子就往外跑,妻子追到院外给他披上了大衣……

常年的劳累,没黑没白的工作,使他身体积劳成疾,患了胃十二指肠溃疡。同事们劝他多注意休息、保重身体,他嘴上答应着,可一有病号,就把这劝说抛到了脑外,忙活起来就忘了吃喝,病犯了就吞几个药丸。他外出开会学习回来后,从来就没先进过家,总是先到病房里转一转,看一看,向病人问长问短。以身作则,以院为家,时刻想着病人,病人是他永远的牵挂,他把自己的手机号码贴在救护车上,印在服药袋上,并且24小时不关机,方便群众联系。在他的带动下,医院很快形成了风正心齐的良好局面。

天无绝人之路,再大的困难,只要依靠群众,齐心协力,就能渡过难关;医生为人治病收“红包”不道德,做领导以权谋私坏良心,这是魏登芹的肺腑之言。

2003年3月“非典”突然袭来之时,正是郭屯卫生院非常困难



魏登芹正在给患者看病。

的时期。由于管理方式的落后和体制的羁绊,医院几乎陷入瘫痪状态,累积欠发职工18个月工资,并欠外债240余万元,多数人对医院发展前景失去了信心。面对这种状况,县卫生局及时充实加强了医院领导班子,聘任魏登芹为副院长,主持全院工作。

魏登芹是个办事讲原则、讲风格,既铁面无私,又人情味很浓的人。他一上任就拜访退下来的老领导,让他们指点迷津;走访“跳槽”人员,请他们回院工作;同科室骨干谈心、问计问策。

魏登芹深知,要想使医院走出困境,管理是根本,经营是关键,服务是保证。他在征求各方面意见的基础上,制定了《考勤制度》、《药品管理制度》、《财务管理制度》、《医护人员守则》等一系列规定制度。为了抓好各项制度的落实,他深入到病房走访,到各科室检查。

有一次,他发现放射科一医生私收了30元现金。那医生为了免受处罚,带着礼物到他家求情不成后。就扬言“谁给我过不去,我也让他过不好,老子不是好惹的”。面对求饶和威逼,他没放松原则。在次日召开的全院职工大会上进行了点名通报,并给予那

位医生罚款200元、停薪三个月的处罚。

严格的管理,规范的经营,凝聚了全院员工的心,使郭屯卫生院逐渐复活。可他仍不满足,一心想着卫生院的建设和发展。他鼓励引导全院职工,多方筹资购置了全自动生化仪、彩色B超机、心电图机等先进设备。为了“新农合”的规范化运作,医院购买了微机、打印机、复印机,全院实现了网络化管理。争取扶贫项目,盖起了两座病房楼自筹资金50万元为病房楼通了暖气,硬化并绿化了地面,建造了水冲式厕所,并对整个医院进行了粉刷装修。

数年的时间发展,整个医院面貌焕然一新,就医环境大大改善,群众满意度也大大提高。该院各项工作在全县名列前茅,还在市人大常委会组织的“人民满意的卫生院”评选中,荣获全市第一名。

强化社会监督,注重人性化管理,把党和政府的惠民阳光播撒到患者及其家庭是最大的和谐。这是魏登芹的治院格言。

在医院管理中,魏登芹把制度建设同社会监督相结合,走出了一条有效的监督途径。在他主

持下,医院面向社会聘请了12名住郭屯镇的省、市、县人大代表、退休老干部、村民代表为医德医风监督员,制定了监督章程和被监督办法。每季度召开一次监督员例会,对监督员提出的各项建议和批评,医院都认真研究,积极采取措施进行落实。

“新农合”是党和政府为解决群众看病难,实现病有所医的重大惠民举措。为让利于民,医院要求每一位医务人员严格执行各项规章制度,绝不能利用“新农合”为医院、为个人谋利益,确保每一分钱都恰当的用到病人身上。现在,郭屯医院住院的病人自费药品使用率不超过5%,同时,每月都对住院补偿情况进行公示,保证了“新农合”的各项规章制度都落到实处。

治院有方,医德高尚。近年来,他先后被评为全市卫生系统先进个人、全市爱国卫生先进个人、山东省优秀乡镇卫生院院长、全国优秀卫生院院长……等一个个荣誉接踵而至。

基层行医30载,德医双馨铸和谐。面对荣誉,魏登芹不骄不躁,而是一如既往,务实求真,在人生的道路上默默地奉献着。

## 黄河滩上种芦笋 一人带动众人富

### 郓城“80后”小伙常化月回乡创业,黄河滩区崛起芦笋基地

本报讯(通讯员 李晓龙 赵性宝) “芦笋营养价值高,市场前景好。种植芦笋的一次性投入虽然很大,可种1茬可以收获十多年呢。”近日,在郓城县久源芦笋种植基地,总经理常化月高兴地跟记者说。据悉,常化月在李集乡梁楼村流转了2000余亩土地,并聘请当地农户到他的芦笋种植基地打工,不仅圆了自己的返乡创业梦,也带动了周边农户发家致富。

“我从小就在黄河滩区长 大,高中毕业之后到北京发展,从事电子软件销售工作,在北京也有不错的收入,但心里总惦记着家乡,总想着怎么为家乡的发展做些事情,让乡亲们的日子好起来。”这位出生于1982年,仅33岁的小伙对如是说道。

2011年,常化月和哥哥商议回到家乡搞种植,兄弟两人经过对多个项目的考察,根据家乡土壤气候条件,选择了绿色健康、市场需求大的芦笋作为种植品种。常化月最初承包了300亩滩地作为芦笋试种基地,当年就取得60多万元的收益,初步尝到创业的“甜头”,常化月随之采用土地流转的形式又承包了1800亩。

为打造绿色纯天然的食品,常化月种植的芦笋不使用农药、



化肥和激素,让芦笋在纯天然的环境下生长,此外,常化月还联合北京农科院芦笋研究中心,并借助郓城县农业局的扶持政策,在黄河滩建立了无公害绿色生产基地。

凭借之前的IT工作经验,常化月建立了“中国芦笋交易网”,在网上联系芦笋买家,成功打开了销路,吸引了北京、上海等地的客户来到黄河滩区的合作社来装运芦笋。为带动更多的村民致富,常化月鼓励附近村民一块种植芦笋,由他负责育苗,提供技术指导以及销售,吸引了200多户农民加入合作社。同时,合作社还雇了60多人负责芦笋的切割、分类等工作,带动了附近村民的就业。

截止到目前,合作社芦笋种植面积已发展到2000多亩,成为黄河滩区里一道靓丽的风景。合作社也已获得“无公害农产品产地”和“国家无公害产品”的标识认证,并被评为“山东省省级示范农村合作社”和“国家示范合作社”。

“现在,合作社已注册了‘将军令’、‘笋人’等商标,并开发出了鲜食芦笋、芦笋粉、芦笋茶、芦笋酒等芦笋系列产品。下一步,我们的目标是建成万亩芦笋标准化种植基地,着力发展芦笋产品的深加工,形成一个绿色的产业加工链,打造自己的芦笋品牌。”提起合作社未来的发展,常化月信心满满。

## 山东思达镍业有限公司 现代化镍合金企业 助推地方经济发展

本报讯(通讯员 乔效乾) 山东思达镍业有限公司由山东思达电气有限公司投资设立,注册资本为人民币1亿元,注册地点为郓城县工业园区,以进口、销售镍矿石、煤炭及生产、销售镍合金为主要经营范围。项目总投资50006万元人民币,项目达产后年可实现销售收入95000万元,利税30500万元,可安排300人就业。

据了解,该公司采用从印度尼西亚进口红土镍矿,应用自备电厂(2011年4月13日,公司与郓城县人民政府签署协议,全资购进郓城金河热电有限责任公司)电能,采用具有国际先进水平的烧结机-矿热炉工艺技术,建设高起点5万吨/年镍合金生产线。

项目建设主要内容为建设年产5万吨镍合金冶炼生产线及相关辅助生产、生活配套设施;新建188平盘式烧结机1台、27000KVA矿热电炉2台,同时建设相应的配套原料系统、供电系统、给排水系统、环保设施、

消防安全设施等。

该项目在《国家产业结构调整指导目录(2005年本)》中既不属于鼓励类,也不属于限制类和淘汰类,为允许建设,符合《铁合金行业准入条件(2008年修订版)》中各项要求,符合《有色金属工业长期发展规划(2006-2020)》,即总体符合国家产业政策,符合郓城县城市总体规划。

该项目为郓城县重点招商引资项目,建设期间,郓城县委县政府及各职能部门高度重视,原菏泽市委书记赵润田多次视察施工现场,使项目建设有序、高效,确保了2014年1月份顺利试生产。

项目的投产,不仅保证了郓城金河热电有限责任公司正常运转,而且满足了郓城县工业园区各企业用汽、城市居民冬季供暖的需求。对于节能减排,改善安全生产条件,把企业建设成资源节约型和环境友好型的现代化镍合金企业,提高环境保护和资源综合利用水平,具有非常重大的意义。