



破解烟台财富密码,提供专业理财建议

关口震荡难免,珍惜低吸良机

分析师表示,指数新高就在眼前,下一阶段目标依旧是5200点

上周四暴跌的隐忧犹在,本周四盘中又出现深调走势。4日两市巨震,沪指盘初围绕4900点震荡,临近午盘快速下行并翻绿,午后开盘一度跌破4700点,临近尾盘又成功翻红,再度站上4900点。创业板指也在早盘站上4000点后跳水,一度暴跌逾6%,临近尾盘跌幅近1%。猛烈的日内震荡让股民的心情也随之跌宕,有单身股民不禁吐槽:震得都没心情找对象了!

业内人士表示,在5000点关口,强势震荡在所难免。4日大幅杀跌,随后触底反弹,迅速拉升,市场趁机做多的机会仍存在,一定要珍惜跳水低吸的机会。近期不少分析师反复

提醒,市场在5000点附近宽幅震荡不可避免,同时也指出市场突破的走势必然是经历一定的震荡吸筹之后再完美地突破,目前来看短期突破新高已经成为定局。

从4日的盘面上看,煤炭股暴涨,涨幅逾6%,银行、券商、有色、保险等权重股集体走高。光学光电子、仪器仪表、医药商业、交运设备等题材股跌幅居前。金融股力挺大盘,而题材股大幅回撤,市场风格有转换迹象。另外,5日新股申购的资金将逐步解冻,市场有望进一步推高。但目前处于相对高位,不宜重仓博弈。巨丰投顾丁臻宇建议利用盘中震荡机会,投资

者继续挖掘滞涨蓝筹股。随着金融股代表的蓝筹股的出动,指数新高就在眼前,下一阶段目标依旧是5200点,珍惜新高前的低吸良机。具体操作上,中线金融股逢低继续跟进,首选仍是券商;短期可关注煤炭、有色等二线蓝筹;此外,军工、传媒等题材股或反复活跃,可波段关注。

有分析认为,目前看指数创业板周五继续回调的可能性大,主板相对较好一些,技术上看周五市场依然会是一个上蹿下跳的局面。也有分析称,5日新股申购资金开始解冻,市场情绪企稳有助大盘继续上攻,沪指站上5000点基本无悬念,建议投资者布局政策

受益的题材个股,但勿盲目追高,谨防盘中剧烈震荡。

光大证券策略分析师赵扬表示,牛市并非一条直线,遇到震荡是正常的。目前市场流动性明显过剩,四五月份中,每月市场新增资金高达1.7万亿,资金流出略有上升,但也不过3000亿;新增资金的主要来源是个人投资者和公募基金,资金流出的主要方向是融资和减持。新增资金“天量”能否持续有待进一步观察。如果市场能够维持目前新增“天量”资金的态势,那么下半年上证综指可能达到7000点,创业板预计能达到8000点。

(本报综合)

紧盯加仓力度 辨明期指风向

6月4日下午一开盘,期指全线暴跌。由于多头出逃过快,IF主力合约1506十分罕见地出现了被“钓鱼”的情况,瞬间触及跌停板,持仓在10分钟之内减少了1万手。IC1506跌幅一度超过9.5%,与跌停板仅一线之隔,最大贴水接近300点。

“最近这几天,期指震荡太剧烈,短线做多也不是,做空也不是,一旦节奏踩不好就会很难受,情绪起伏特别大。”一期指散户投资者表示,自己的股票仓位短期只能忍受波动风险,因为高杠杆的期指对冲头寸在大波动情况下容易爆仓。“这时候做对冲一旦做错损失会更大,所以我现在期指操作以观望为主。”

分析人士认为,当前市场震荡较为剧烈,短期能否伴随大盘突破5000点,需要密切关注加仓力度。

金友期货期指研究员陈溢洲称,本轮牛市核心逻辑有三个:一是货币宽松促使股市“水”涨船高;二是居民财富结构变革,财富由房地产和银行存款流向股市;三是政府改革等利好政策。结合5月经济数据、楼市表现及利好政策稳定性等条件来看,牛市逻辑没有变化,牛市趋势也不会变化。

(据中财网)

工行烟台莱州支行——

“三大文化特色”打造区域文化品牌

今年以来,工行烟台莱州支行紧紧围绕传播和践行我行核心价值理念,深度挖掘三种特色文化,着重构建特色文化体系,有力地推动了企业文化建设工作的深入开展,全面提升我行核心竞争力。

一是突出服务文化。该行以持续创建“十佳示范网点”为契机,构建起“人人是形象大使、个个是服务窗口”的服务格局,树立“全心、专心、精心为您”的服务宗旨,从网点晨会入

手,做好服务文化的宣传引导。设置了工作点评、信息沟通、经验交流、服务演练等重要环节,并着重对“一笑、二礼、三心、四创”服务标准进行演练,一笑即传递友好,缩短彼此距离;二礼即迎接办理业务客户时的点头礼,送走客户时的注目礼;三心即热心问候、精心服务、衷心祝愿,体现行业文明;四创即创文明标兵,创文明窗口,创温馨舒适环境,创最佳服务网点。

二是传承红色文化。该行

抓住了红色文化的根源,通过搜集、筛选,整理出了1200余件史料和物品,举办了以北海银行成立为起点,具有各个时代特征和史料研究价值的“金融发展历程展览”。对内进行发展历史教育,增强员工爱岗敬业精神;对外,增加客户对金融历史的了解,彰显我行悠久历史和深厚文化,增强客户的信任感和依赖感,树立了我行品牌形象。

三是营造人本文化。每季

组织丰富多彩的文体活动,活跃员工业余生活,建立活动园地、文化墙,突出以人为本管理理念。完善职工小家建设,增强员工归属感;通过节假日走访离、退休干部,探视生病员工,增强员工的亲情感;开展形式多样的志愿服务活动,增加社会责任感。同时注重员工培养发展,引导员工进行职业生涯规划,对优秀员工纳入人才晋升通道,营造了良好的人本文化氛围。