

■泉眼

# 交费设槛，别让居民心中生“坎”

□穆静

天桥区水天福苑小区的部分业主最近因没交物业费，被限制交电费，每次只能充20元，且只可周一、三、五去交。业主称不交物业费的原因在于房产证迟迟未办下来，延期交房的违约金也没有赔付。物业则称只有这样，对其他交过物业费的业主才显得公平。(详见《齐鲁晚报》16日C08版)

按照业主的说法，不交物业费是由于房产证迟迟未办下来。对于业主来说，有房无证，无论是落户还是孩子上学等，都是麻烦事。由此来看，业主的怨气也不是无来由的。

■有么说么

# 莫等割腕喝农药才发现孩子“受伤”

□钟倩

自己10岁的女儿小杰竟然偷家里钱给外人花，甚至还直接让外人从自家商店抽屉里拿钱，被发现后女儿在家里割腕喝敌敌畏自杀，这一切都让李英(化名)难以置信。所幸喝药的女儿被及时发现并送往医院。(详见《齐鲁晚报》16日C10版《“割腕喝农药，妈妈就不会惩罚我了”》)

看罢这则新闻，很是令人心痛，小杰偷钱给邻居姐姐，被发现后喝农药自杀，自杀恐怕不是

而对于物业来说，提供了服务却得不到相应报酬，当然很着急。

而细看来，两者的做法都不妥。

该物业公司为独立法人，与开发商分别是两个独立的法人，办不办房产证，是物业公司无法左右的。而不交物业费，业主还可能承担法律责任。

但物业采取不交物业费就限制交电费的做法，也是不妥。这种做法短期内可能奏效，但恐怕会招致居民的怨言和不信任，长期来看对自身形象和品牌形象也有损。

其实现实中，物业费收不齐的情况很多，也确实让物业很无

奈。服务再好的物业，小区物业费缴费率也很难达到100%。如何让居民交费，最快的办法是让不交费的人尝点“苦头”。于是，物业手中的权力，代交水、电、煤气费、暖气费等等，这些都是居民生活中不可缺少的，也就成了物业手中的“把柄”。物业将交物业费与居民交水电费进行“捆绑”的情况，不只发生在新闻中，或许就发生在我们身边。

物业的这种做法，不但是违法的，也不是长久之计。《济南市物业服务企业信用信息档案管理办法》规定，物业通过停水、停电、停暖、停气等方式催交有关费用扣10分。物业这样做，长久看来，失去的恐怕是居民的信任。

居民若不交物业费，物业应当找原因，看居民是对服务不满意，还是真的不想交，或是将怨气迁怒于物业。对于对物业服务有意见的，物业应当积极听取意见，提高自身服务水平；若是因居民误解而产生的意见，物业不妨开诚布公地对居民解释。若真是物业错挨了板子，居民还是将物业费交上为好，毕竟人家付出了服务，就应当得到相应报酬。

而具体到水天福苑小区无房产证的情况，也不应当无解。房产证为何迟迟未办下来，到底卡在了哪里，啥时能办下来，相关部门也应当给居民一个明确答复。

■原生态

## 民间公益组织筹钱难在哪儿

□朱文龙

“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。”韦唯的《爱的奉献》，唱出了广大热爱公益事业人士的心声。近日，笔者采访了槐荫区的民间公益组织“一小时”，这个组织正摸索着民间公益组织的前进方向。

其实近几年来，以“一小时”公益组织为代表的一大批民间公益组织如雨后春笋般茁壮成长。他们不为名利，积极投身于公益事业，使爱心在人间流转，让温暖在世间永存。

正如“一小时”公益组织，我们可以说，它是幸运的，它背后有街道办和居委会的鼎力支持，它的qq群中的成员数已达到700人，这对于一个民间公益组织来说，是多么了不起的成就。但是，就是这样一个成功的组织，还是遇到了一个十分棘手，却在民间公益组织中十分普遍的问题——没有资金。

资金的缺乏，拘束了活动的规模，势必必影响成员的积极性，进而阻止组织前进的步伐。道理大家都明白，但是去哪儿筹钱？谁给筹钱？这些现实问题却不容易解决。

面对困境，有的民间公益组织向企业化缘，极易沦为一些企业免费的宣传工具；有的民间公益组织向政府寻求帮助，但经常因为身份问题而使劳无功。有的民间公益组织从内部筹钱，但因没有适当的监督机制，而使成员之间相互猜疑……可以说，钱，这个庸俗而现实的问题，成为了民间公益组织进一步发展中必须逾越的鸿沟。而这，不能仅仅靠民间公益组织自己解决，还需要政府的参与。

在一段时间内，政府可开放注册，确保民间公益组织合法化管理；对民间公益组织进行适当补贴，确保公益人士生活保障和组织发展保障；出台相应的法律法规，保障民间公益组织的健康成长和合法运行；提供优质的宣传平台，为民间公益组织提供广泛的知名度。

# 培养高技能人才 特色打造竞争力

## ——济南电子机械工程学院

济南电子机械工程学院是一所集中、高等职业教育为一体的国家重点职业学校，国家中等职业教育改革发展示范学校。学校坚持“内涵发展，强化特色，提高质量，服务社会”办学思路，全面深化教育教学改革，创新人才培养模式。以需求为导向，建立校企结合的办学模式；以教师为关键，提升教师队伍整体素质；以实践为保证，加强实验实训设施建设。

近年来，学校师生在各级各类比赛中成绩突出。在省、市优质课比赛中，获得一等奖比例连创新高。学生在各级技能大赛中屡获佳绩，在全国技能大赛中，有6名同学获一等奖，3名同学获二等奖，10名同学获三等奖。已连续六年承办济南市加工制造类(电类)技能大赛，荣获济南市优秀组织奖。目前，学校作为济南市属中职学校中唯一一所国家中等职业教育改革发展示范学校已通过教育部验收。学校办学理念科学，办学模式不断创新，办学规模持续增长，办学实力逐步增强，社会影响不断扩大，形成了鲜明的职教品牌特色。

学校发展所取得的空前成就，与学校狠抓德育建设、教学改革和实习实训基地建设密不可分。

**以“育人教书”为理念，构建德育工作有效机制**

学校牢固树立育人教书的理念，坚持把立德树人作为根本。始终把培养身心健康、人格完善、市场需求的技能人才作为学校一切工作的出发点和落脚点，为每一位学生的终身发展和幸福人生打下基础。

1、加强班主任队伍建设。进一步完善“岗位育人”和“过程育人”

工作体系，切实发挥优秀班主任的示范引领作用，以老促新，以个人促团队，以团队促整体。

2、深入开展优秀传统文化教育活动。积极推进中国优秀传统文化教育暨“唱红歌、诵经典”主题教育活动，编写优秀传统文化校本教材，举行经典诵读比赛，感受传承中华优秀传统文化、塑造健康人格，启迪聪明智慧，提升文明修养。

3、实施5S管理，实现校企文化的有机融合。通过积极推进5S管理模式，促进校园环境、教室环境、宿舍环境有了大的改观。规范了学生日常行为习惯，增强了广大学生的规则意识、法律意识、纪律意识、文明意识和公民意识。

4、实行学生自主管理制度。为了更好地激发学生自己的潜能，促进学生自主发展，学校政教处、团委构建了学生自主管理体系，建立了学习部、纪检部、卫生部、体育部、宣传部等10个部，下设校园电视台、篮球俱乐部、流年文学社、合唱团、礼仪队等17个社团或兴趣小组。

5、加强学校文艺体育卫生工作。积极开展“阳光体育”，学生社团和第二课堂活动，先后开展了学生足球、篮球联赛、健身操、趣味接力赛、冬季长跑、拔河等体育活动，以社团为主体组织开展了征文比赛、绘画比赛、象棋联赛、志愿服务和演出等活动。

**重视师资培养，构建高素质教师队伍**

教育大计，教师为本。学校深刻认识到，办人民满意的职业学校，关键在于有一支职业素养水平高的教师队伍。

目前，我校有专任教师156人，全部为本科以上学历，其中研究生

22人，博士生1人，全国优秀教师1人，齐鲁名师1人，济南名师1人，济南市学科带头人4人，中心组成员9人，双师型教师达100%。2014年，我校潘信美老师被评为全国优秀教师和全国优秀班主任。

**加强教学管理，全面推进理实一体化教学改革**

为更好地提高专业教学效果，济南电子机械工程学院依托学校充足的实习实训条件，在机电、数控、电子专业实行理实一体化教学改革，将课堂搬到了实训车间，将课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接，实现“做中学，学中做，做中教”，全面提高了教育教学质量，切实提高技能人才培养质量。理实一体化教学按照“4+1”的教学模式，即4天在车间进行理实一体化教学，1天在教室学习文化课。

济南电子机械工程学院校长苗向阳表示，理实一体的教学内容完全取决于企业及企业的实际需求，社会需要什么我们就培养什么，教学内容来源于真实的生产环境，没有固定的“先实践后理论”或“先理论后实践”的教学方式，而是让学生在理论学习中有实践操作，实践操作中进行理论学习。一年多来，学生明显感到自己专业能力的提高。“职业教育就是就业教育”，无论学校和老师付出多么辛苦的努力，只要有利于学生成才，济南电子机械工程学院的老师们就勇于去尝试并坚持做下去。

**改革创新，圆满完成国家示范校建设任务**

学校2011年10月被批准为“国家中等职业教育改革发展示范学校建设计划”第二批立项建设学

校。学校依托国家示范校建设项目，进一步完善了示范校建设管理机制。按照国家示范校建设实施方案和任务书所确定的目标任务，明确责任和分工，有条不紊按照计划逐步实施；先后与联想集团、无锡凯数、吉林吉大等合作企业，按时完成了人才培养方案、课程建设、数字化校园建设等内容。两校区新增加了无线网络覆盖和账号登录验证机制，实现了全校均可无线上网，学校数字化校园管理平台更加完善。实训基地机电、数控、电子的实习实训条件得到很大的改善，共新建实训室14个。2014年6月份，圆满完成了国家示范校建设计划内的各项建设任务，提交了所有建设成果，顺利通过省专家组的验收，现在教育部的验收工作即将结束。借力国家示范校建设项目，我校特色专业品牌优势明显提升，在改革办学模式、创新人才培养模式、课程体系改革、教学模式改革、师资队伍建设、实训条件建设、创新教育内容、改革评价模式、完善内部管理、深化校企合作等方面取得了显著成效。先后有20多个省市地区的职业院校及德国、新加坡、芬兰等国外职业教育考察团多次到校参观学习考察。

**构筑平台助推 校企合作深度融合**

构筑灵活多样的校企合作平台，是保证校企合作长盛不衰和深度融合的关键所在。经过多年校企双方的合作实践和探索，我校与企业共同构建并形成了较为稳固的合作平台，确保了校企合作关系的稳定持久。

学校先后与联想集团、山东银联担保、轻骑铃木、重汽集团、东方

道尔等多家企业达成订单培养关系，为他们定向培养企业员工。

学校以“工学结合”为切入点，坚持“行业为先导，能力为本位，学生为中心、就业为目标”的原则，在扩大校外实训基地，完善校内实训基地的同时，先后引进三家企业入住学校，构建了“基础训练—仿真实训—顶岗实习”三级递进的实践教学和学生能力训练体系，促使学生沿着从操作岗位千起，向技术岗位努力，朝管理岗位迈进，为学生构筑起进入职业生涯的“匹配性接口”和后续发展的“基础性平台”。

**硬件建设水平持续提升 实训基地建设**

在2012年济南市教育局会同市直有关部门、专家对全市24所实训基地进行的评审中，济南电子机械工程学院彩石校区被认定为全市唯一一所职业教育综合实训基地。

先进的实习实训条件提高了学生的实践动手能力及专业技能水平，也为学校的课程及教学改革提供了资源支持。现在学生的实习实训项目不断增加，从原来的钳工、普车、数车、数铣四个项目发展到现在的钳工、普车、数车、数铣、三轴加工中心、四轴加工中心、五轴加工中心、特种加工设备、磨床、三坐标测量、PLC、维修电工、单片机等20多个项目，满足了各层次学生的实习及发展需求；同时学生的实习实训质量和效果也得到极大的提高，随着实习设备的增加，从原来的近20人共用一台设备发展到现在的3-5人使用一台设备，既确保每节实训课每名同学都能有实操的机会，也保证了每名同学有足够的实操时间来熟悉设备，消化学到的知识，确保了实习的效果。