

油田十大杰出青年、东区供电公司线路管理队队长王麟麟

将青春奉献在一线的热土上

本报见习记者 邵芳 通讯员 刘金萍



王麟麟在作业现场。

他是众人眼中的拼命三郎,无论是最初的线路管理队队员,还是如今的东区线路管理队队长,他的视线从未离开过一线。他是队员口中的好领导,改革线路管理办法、创新分配制度,他充分调动着队员的积极性。他是队员眼中的“诸葛亮”,倡导改革创新精神,培养团结合作的学习氛围,他和他的团队获得了60多项国家实用新型专利,2项获国家发明专利,实现了全队人人有专利的愿望。多年来,他先后获得了“中石化最美一线青工”、“油田优秀青年知识分子”、“管理局青年岗位能手”等荣誉称号。

扎根一线,倔强大学生得到同事认可

1998年从山东工业大学毕业后,王麟麟被分配到了东区线路管理队。这个队承担着胜利油田整个东部油区的原油生产、工农业及生活用电任务,“线路多、面积广、工作量大”是同事对整个东区电力工作环境的评价。

每天王麟麟跟着老师傅一起巡线、查安全隐患、打拉线、换悬垂,抢修事故现场,工作环境十分艰苦。“在我想象中,毕业后自己可能会干技术活,而最初体力活让我的心里落差很大。”王麟麟说。可当王麟麟与老师傅相处后,他发现队里的每个人都身怀“绝活”,有的人挖坑到位,电线杠插入其中恰恰合适,省去了填土的劲。而有的人则像电力侦探,总能很快查出问题原因。

发现老师傅身上“闪光点”的他开始虚心学习。当时,单位的大学生并不多,身为大学生的王麟麟则备受关注,为了配得上“大学生”的称号,

王麟麟比其他新员工更加努力。身为外线工,打拉线、换悬垂都是基本功,为了熟练掌握,每天下班后王麟麟就缠着离家近的师傅,在库房里练兵场上一遍一遍地反复练习,直到师傅点头为止。凭借自己的吃苦耐劳,在参加工作的一年后,王麟麟快速掌握了线路管理队的工作,当老师傅再次提起这名大学生都竖起了拇指。

可也因为长期过度工作,又不注重方法,王麟麟在工作的第二年就得了腰椎间盘突出症,最厉害的时候走不动路,只能在床上平躺着,连翻身都困难。在家养病的两个月中,王麟麟突然有了这样的想法:吃苦耐劳是一线送配电线路工最优秀的品质,可长期高强度的作业也给队员造成了各种职业病,为什么不能用改造工具来代替原有的体力工作?这样既可节省体力,又能提高效率。

带动创新,基层队人人有专利

自从有了创新的想法后,王麟麟开始留意起工作中有待改进的地方。在春季电网检修现场,他看到作业人员在清扫绝缘子时需要爬到十几米的高空,用棉纱或手套小心地擦拭绝缘子的死角杄见。“怎么样才能让清扫更彻底?又减少人力、物力?”带着这个疑问王麟麟和同事们展开了讨论。

有的同事提议电动牙刷的原理可以一试,有的同事提议让绝缘杆实现360度旋转。讨论的结果让王麟麟眼前一亮。仅两周的时间,他们就利用电钻、木棍、毛刷头制作出了由电动装置控制清扫刷的快速旋转工具。当看到制作的绝缘子清扫工具轻松扫除绝缘子脏污时,大家都高兴不已。后来这项成果成功申报了国家实用新型专利,从此王麟麟意识到,只要大家齐心协力,创新并不遥远。

2010年4月,王麟麟开始担任东区线路队队长。此时,东区线路队管辖的线路由110条增至139条,管辖范围达到了1233公里,占了电力管理总公司全部输配电线路的五分之一。为了便捷工作,王麟麟

提出了共同创新的想法,他们成立了创新工作室,利用工作之余,讨论工作中出现的困难,提出改进的方案,通过集体智慧,完成总体的创新。

锦华小区是东区线路管理队负责的区域,由于小区面积大,电缆路线长,一旦电缆出现故障,即使多名队员出动、全力查询故障点,寻找时间还是很长。为了解决现状,创新工作室的队员集思广益,借鉴小电流接地系统信号输入技术,通过向电缆发射信号,查看仪表盘电流情况来寻找故障点,制作了寻找电路故障仪器。从2013年开始,队员们经历了一年多的试验与改进,在多次试验中,仪器成功找到了故障点,节省了大量时间,提高了工作效率。

由于创新工作室的建立,创新氛围的养成,互帮互助习惯的培养,从2010年开始东区线路管理队共获得了60多项国家实用新型专利,2项获国家发明专利,队中每个成员都参与到创新工作中,累计创效1000多万元,实现了“人人有专利,个个能创新,项项见效益”。

创新线路管理办法 调动全员工作积极性

曾经的线路管理类类似于“大锅饭”制度,不论工作量多少,每个人都能有所收获。为了有效调动职工工作积极性,增强线路的巡视和事故处理率,王麟麟和管理人员一起研究出了“线路竞标管理法”。根据严格的考试判断员工操作的能力,根据成绩让优秀员工先选择承包的线路。维修好坏跟奖金、惩罚挂钩,通过责任到人的管理办法,拉开了员工奖金的差距,让多劳者多得,办法实施以后得到了员工的欢迎,调动了员工工作的积极性,增强了责任心,半年后,“线路竞标管理法”在电力总公司全面推广,还获得了中石化QC成果三等奖。

除此之外,在担任队长期间,王麟麟进一步改革了分配制度,他将全队所有工作实行工时定额绩效管理,制定了《劳动工时定额明细》,将所有工时细化为14个大项130个小项,实现了工作的精细化、指标化。同时还推行了“收入看工时、分配靠贡献,我的奖金我做主”的工时制奖金激励机制,结合日常安全检查、抢修抢险等工作完成情况,按工时考核拉大档次。让素质高、技术好、创效多的职工多劳多得,形成了过去艰苦工作不愿干,现在抢着干的良好氛围。

“现在线路队有一面专利墙,摆放了各种专利证书,相信通过大家的不懈努力,专利墙上的证书还会从一面变成两面,因此也能为油田的发展多创效益。”王麟麟说。

胜东社区瑞康物业华瑞物业站维修电工徐升春 “让环卫工作逐渐进入自动化”

本报6月16日讯(见习记者 邵芳 通讯员 胡瑛) 华瑞小区是胜东社区建设较早的小区,但小区三栋住宅楼的工作环境却让人惊讶:在小区内记者看到,楼道吸尘系统代替了人力,在省时省力的同时达到了无尘效果。玻璃可旋转式窗户代替了固定式窗户,员工通过旋转玻璃完成正反两面的清洁,既安全又方便,这些工具的使用让楼道整体环境一尘不染、干净整洁。而这些创新则来源于华瑞物业站的维修电工徐升春等人的努力。

2002年,徐升春成为了华瑞物业一名普通的环卫工人,在环卫岗位工作多年,徐升

春体会到环卫工人的不易。每每打扫楼道,即使之前武装再完备,扫完后鼻子、头发上也全都是灰。一次,徐升春亲眼看到一位环卫工人在擦楼道玻璃时,窗框突然落下,工人的脸被吓得惨白。因为以往的经历,徐升春一直梦想着改变工作环境。

“工人有技术才更有力量。”当徐升春看到这句话时,他意识到人要有梦想,但还需具备改变现状的能力,于是2006年他主动要求转岗成为了一名维修电工。在干电工的几年里,徐升春学到了焊、接、补等技术,提高了自身的动手能力。

为了实现改变工作环境的梦想,徐升

春将第一步放在了玻璃改造上。如果玻璃实现自动旋转,环卫工作危险性就小了。和同事探讨后,徐升春在原有窗框固定不动的基础上,再加入一个小窗框,以大窗框套小窗框的方式,中间加之轴承,玻璃就实现了自动旋转。为了防止环卫工攀高,徐升春又制作了电动刮玻璃器,在支撑杆上安装雨刷,配合电动喷雾器一起使用,环卫工就可高举支撑杆轻松完成工作。“原先擦玻璃,我们需要带抹布、梯子、水桶、安全带,现在只要带上电动刮玻璃器就足够了,原先擦一块玻璃需要30多分钟,现在十分钟就可以完成。”徐升春说。

从此,“让环卫工作自动化”成为了徐升春等人的目标,为了实现吸尘自动化,在工作之余,徐升春和同事们主动加班探讨着可实施方案,受家用吸尘器启发,他们将楼道一层到五层焊接了PPR管,在每一层留下吸尘口,将大功率吸尘器放置楼下,经过吸尘口接入吸尘装备完成了自动化吸尘工作。经改造,楼道内灰尘被大量吸出,留给居民舒适的生活环境。“我生活在一个团结的队伍中,大家都希望让环卫工作自动化,我们发现问题、商量解决问题,在智慧的碰撞中,答案迎刃而解。团队是我们创新的动力。”徐升春说。